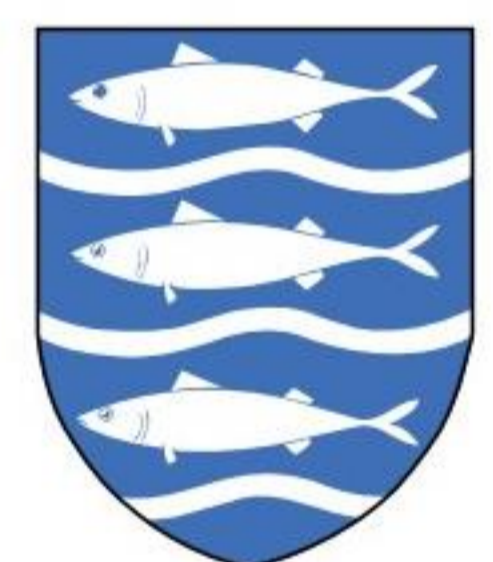




Aabenraa
Kommune



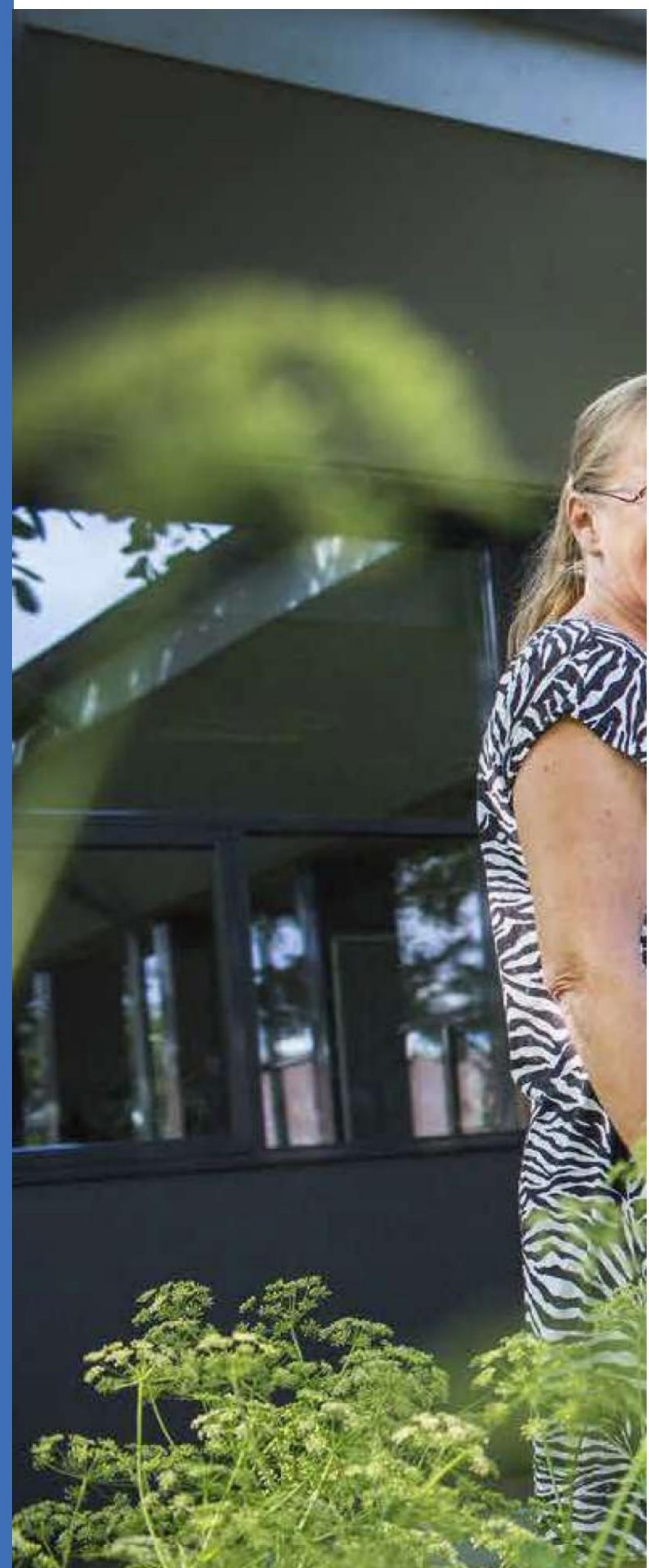
Personalepolitiske værdier

Forord

I Aabenraa Kommune er de personalepolitiske værdier et fælles grundlag for samarbejde og dialog.

Aabenraa Kommune er en politisk ledet organisation. Vi tror, at centralt definerede rammer og lokal ledelse giver de bedste muligheder for at løse kerneopgaven. Vi ønsker, at borgerne oplever at blive mødt venligt, tilgængeligt og imødekommende.

Ledelse udøves på grundlag af de personalepolitiske værdier og ledelsesgrundlaget. Den lokale arbejdsplads kan have værdier, der supplerer de personalepolitiske værdier.





Åbenhed og dialog

Det er vigtigt, at alle:

- har fokus på borgernes behov, er opmærksomme på signaler og udviklingstendenser og vil medvirke til at skabe udvikling af de kommunale opgaveområder.
- tager initiativ til dialog og inddrager borgere, brugere og virksomheder i opgaveløsningen med henblik på at sikre et levende nærdemokrati og et fælles ansvar.
- møder omgivelserne i en dialog præget af gensidig respekt og værdighed, hvor man er bevidste om rollen som "kommunens ansigt".



Samarbejde og medbestemmelse

Det er vigtigt, at alle:

- selv øver indflydelse på egen arbejdssituation og tager et ansvar for forholdene på arbejdspladsen med henblik på at fremme arbejdsglæden, og dermed effektivitet, kvalitet og konkurrencedygtighed.
- respekterer hinanden som samarbejdspartnere, hvor samarbejdet foregår i en god tone sikrer gennemsækelighed i de beslutninger der træffes.
- medvirker til at fremme en kultur præget af samarbejde og delegering af ansvar og kompetence.
- bidrager til, at man sammen med kollegaer når de fastsatte mål gennem et ligeværdigt samarbejde, så alle oplever, at man arbejder på en god og spændende arbejdsplads.





Udvikling og forandring

Det er vigtigt, at alle:

- løbende vedligeholder og udvikler deres kompetencer, så aktuelle og fremtidige opgaver kan løses bedst muligt og i overensstemmelse med den fastsatte kvalitet.
- er indstillet på at dele viden og erfaringer, deltage i faglige udviklingsmiljøer og netværk samt bidrager.
- med ideer til, hvordan vi undgår fejl og forbedrer opgaveløsningen.
- er engagerede og fleksible i forhold til at påtage sig nye opgaver og ændringer i arbejdsmetoder samt generelt er åbne for nytænkning og forandringer, som omgivelserne kræver af kommunen, eller som kommunen selv tager initiativ til.
- er opmærksomme på ressourceforbrug, bæredygtighed og helhed.
- er indstillet på at udnytte mulighederne i digital forvaltning for at sikre en effektiv drift, og synliggøre og dokumentere kommunens service og indsats.



Mangfoldighed og rummelighed

Det er vigtigt, at alle:

- udviser respekt for hinanden som mennesker uanset roller og forskelligheder, hvad enten disse har baggrund i alder, køn, faglighed, etnisk baggrund eller andet.
- har lige muligheder.

Trivsel og tryghed

Det er vigtigt, at alle:

- Har de nødvendige redskaber til rådighed, som skal medvirke til at fremme et arbejdsmiljø, som bygger på tillid og opbakning, med gode arbejdsforhold, sundhed og sikkerhed.
- får en grundig introduktion til kommunen, arbejdspladsen og jobbet.
- har et indholdsrigt og udviklende arbejde, hvor hver enkelt og kollegaer får påskønnelse for indsatsen og for veludført arbejde.
- løser opgaverne i en positiv ånd, så arbejdsglæde og stolthed ved arbejdspladsen fremmes.
- er tilfredse og trygge i jobbet, hvor der er god sammenhæng mellem den enkeltes opgaver, kompetencer og behov.
- får en konkurrencedygtig løn med henblik på at fremme effektiviteten og kvaliteten i opgaveløsningen.
- mødes med en social ansvarlig indstilling, når det gælder håndtering af individuelle, særlige behov og problemer, hvor kommunen kan medvirke til løsningen.
- på de enkelte arbejdspladser får mulighed for, at skabe en fornuftig sammenhæng mellem arbejdsliv og privatliv.





aabenraa.dk

Aabenraa
Kommune

