

# Det lokale Beskæftigelsesråds Virksomhedsplan for 2010



1. Indledning .....	3
2. Styrket indsats for at virksomhederne får den arbejdskraft, de har behov for.....	4
3. Styrket indsats for at nedbringe sygefraværet.....	5
4. Styrket indsats for at få unge målgrupper i arbejde eller i uddannelse.....	5
5. Øvrige projekter som understøtter indsatsen.....	6
6. Opfølgning på LBR's projekter .....	7

# 1. Indledning

Virksomhedsplanen er en plan for, hvilke initiativer Det lokale Beskæftigelsesråd påtænker gennemført i det kommende år med henblik på at styrke den virksomhedsrettede indsats inden for den årlige bevilling fra Staten og de overordnede rammer der er angivet i Beskæftigelsesplanen for 2010. I forbindelse med nærværende virksomhedsplan har der været afholdt en temadrøftelse i LBR, hvortil også arbejdsmarkedsudvalget har været inviteret.

Jobcenter Aabenraa gennemfører i dag en indsats, der bidrager til, at virksomhederne kan få den arbejdskraft de efterspørger samtidig med, at de ledige finder beskæftigelse, eller gennem forskellige tilbud kommer tættere på det ordinære arbejdsmarked. En del af de udfordringer der var, da virksomhedsplanen blev udarbejdet for 2009 er stadig gældende. Derfor ligger Virksomhedsplanen for 2010 også i forlængelse af planen for 2009. Dog har konjunkturerne på nogle områder ændret sig væsentligt.

Konkret råder LBR i Aabenraa over en bevilling på 2.149.624,- kr.<sup>1</sup>. Bevillingen er udmeldt af Arbejdsmarkedsstyrelse dateret den 26. august 2009. Dertil kommer eventuelle overførte midler fra 2009, der vil blive fordelt på de forskellige indsatsområder.

Formålet med LBR's virksomhedsplan for 2010 er at pege på initiativer, der kan bidrage til en forebyggende indsats for personer, der har svært ved at fastholde tilknytningen til arbejdsmarkedet eller bidrage til, at personer på kanten af arbejdsmarkedet får beskæftigelse. Bevillingen kan anvendes til alle målgrupper, men kan ikke anvendes til drift eller sekretariatsbetjening.

Administrationen i Jobcenteret udfører rådets beslutning om anvendelse af midler inden for de vejledende temarammebevillinger, der er angivet i virksomhedsplanen. Der indkaldes ansøgninger om midler til projekter, der kan bidrage til målopfyldelse indenfor de 3 temaer ved interessenter m.fl., ved annoncering eller lign., der behandles på rådsmødet i marts. Der

---

<sup>1</sup> Der er tale om en foreløbig udmeldt bevilling. Bevillingen, herunder eventuel uforbrugt bevilling fra tidligere år, fordeles til kommunerne efter samme fordelingsnøgle, som indgår ved opgørelse af de kommunale bloktilskud. Arbejdsmarkedsstyrelsen udmelder hvert år i september måned det foreløbigt beregnede beløb til den enkelte kommune for det følgende bevillingsår. Efter vedtagelsen af finansloven udsendes en endelig bevillingsudmelding, som vil blive meddelt Det lokale Beskæftigelsesråd beløbets størrelse.

Den del af bevillingen for det enkelte bevillingsår, som det lokale beskæftigelsesråd ikke har anvendt, skal senest tilbageføres i forbindelse med opgørelsen af den endelige restafregning for regnskabsåret med samme frist, som gælder for afregning af statsrefusion.

Den del af bevillingen, der tilbageføres, indgår i den bevilling, der fordeles til kommunerne i det efterfølgende bevillingsår. Det lokale beskæftigelsesråd kan til det efterfølgende år overføre et beløb, der maksimalt svarer til 25 pct. af den i bevillingsåret udmeldte bevilling. Det er vigtigt at være opmærksom på, at bevilling, der er disponeret på et konkret projekt, men ikke reelt anvendt indenfor bevillingsåret, anses for uforbrugt bevilling. For at tælle med som anvendt bevilling skal bevilling således være reelt forbrugt på et konkret projekt indenfor bevillingsåret.

vil være en løbende opfølgning. Hvis der er uforbrugte midler vil der være en ansøgningsrunde mere i august/september 2010.

I forlængelse af beskæftigelsesplanen for 2010 er der udpeget de tre minister mål, som også er gældende for 2009:

- Styrket indsats for at virksomhederne får den arbejdskraft, de har behov for
- Styrket indsats for at nedbringe sygefraværet
- Styrket indsats for at få unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses og dagpengemodtagere i arbejde eller uddannelse

Dertil kommer øvrige projekter, LBR kan prioritere, der kan være med til at styrke indsatsen på de øvrige områder. LBR vil løbende på oplæg fra administrationen tage stilling til hvilke projekter, der vil være relevante at støtte.

## **2. Styrket indsats for at virksomhederne får den arbejdskraft, de har behov for.**

Det foreslås, at LBR i 2010 afsætter en vejledende ramme på 600.000 kr. til støtte til aktiviteter på området.

LBR besluttede at prioritere jobrotation i 2008 og vil fortsat gøre det i 2009. Projektet afsluttes med udgangen af marts måned 2010. Derfor vil der i 2010 også være et behov for midler til projektet.

Dertil kommer, at der i beskæftigelsesplanen for 2010 bliver peget på en tilgang der skal sikre en tidlig, fremrykket indsats med fokus på jobsøgning og jobsøgningsadfærd, samt opkvalificering/efteruddannelse af nyledige i samarbejde med virksomhederne i forhold til virksomhedernes behov og forventninger til fremtidens arbejdskraft.

Administrationen kan selv og/eller i samarbejde med interessenter, herunder virksomheder og a-kasser via temadrøftelser udpege områder til projekter, der kan bidrage til, at målet om, at virksomhederne får den arbejdskraft, de har behov for. Hvor det anses for at være relevant indhentes forslag til indsatser fra andre aktører, eksterne konsulentfirmaer, eller andre, der kan være behjælpelig med gennemførelse af projekter.

### **3. Styrket indsats for at nedbringe sygefraværet.**

Det foreslås, at der afsættes en vejledende ramme på 700.000 kr. i 2010 til området.

Selv om antallet af borgere, der bliver sygemeldt og er sygemeldt i længere tid er faldende, er antallet fortsat dybt bekymrende. Det har vidtgående konsekvenser både for den enkelte sygemeldte borger, for arbejdspladserne og for kommunen. Samtidig stiger risikoen for langvarig sygemelding ved mere end 8 ugers sygemelding. Resultatet er at arbejdsstyrken falder yderligere. Det er derfor af stor betydning, at Jobcenter Aabenraa igangsætter initiativer, der kan bidrage til at reducere sygefraværet og dermed øge arbejdsstyrken.

Det fremgår af beskæftigelsesplanen og det forsøg, som Jobcenter Aabenraa har medvirket i, at vejen til et reduceret sygefravær går gennem en aktiv, tidlig, systematisk og koordineret indsats og opfølgning, samt en tværgående målrettet indsats med læger, sygehuse, psykologer, faglige organisationer og arbejdspladserne.

Administrationen kan selv og/eller i samarbejde med interessenter, herunder ovennævnte samarbejdspartnere via temadrøftelser udpege områder til projekter, der kan bidrage til, at målet om en styrket indsats for at nedbringe sygefraværet opnås. Hvor det anses for at være relevant indhentes forslag til indsatser fra andre aktører, eksterne konsulentfirmaer, eller andre der kan være behjælpelig med gennemførelse af projekter.

### **4. Styrket indsats for at få unge målgrupper i arbejde eller i uddannelse.**

Det foreslås, at der afsættes en vejledende ramme på 700.000 kr. i 2010 til området.

Det fremgår af beskæftigelsesplanen, at de helt store udfordringer er at få bremsset tilgangen af nye unge på offentlig forsørgelse. Samtidig er udfordringerne at få flere unge til at søge ind på en kompetencegivende uddannelse og fastholde dem i uddannelsesforløbet.

I foråret 2009 blev der udarbejdet en ungeanalyse for Aabenraa kommune, der påviste, at der er en stor gruppe af unge med mange barrierer, såvel psykiske, fysiske, som sociale problemer, samt misbrug og kriminalitet, foruden manglende faglige kompetencer.

Udfordringerne er derfor også at bibringe mange af de unge de sociale og faglige kompetencer, der skal til for at kunne begå sig på et arbejdsmarked, bl.a. gennem målrettede jobtrænings-

og uddannelsesforløb, samt særligt tilrettelagte forløb, der kan være med til at nedbryde eller at minimere barriererne.

Byrådet besluttede i slutningen af april 2009 at organisere en tværfaglig ungeindsats i Aabenraa Kommune, der skal koordinere sagsbehandlingen og tilbudene på tværs af forvaltninger. Der er i indsatsen lagt op til at LBR inddrages aktivt i at invitere virksomheder og faglige organisationer til at være med til at udvikle og gennemføre indsatsen for de unge.

Administrationen kan selv og/eller i samarbejde med interessenter, herunder uddannelsesinstitutioner, virksomheder og faglige organisationer via temadrøftelser udpege områder til projekter, der kan bidrage til, at målet om en styrket indsats for at få bremset tilgangen af nye unge på offentlig forsørgelse. Hvor det anses for at være relevant indhentes forslag til indsatser fra andre aktører, eksterne konsulentfirmaer, eller andre der kan være behjælpelig med gennemførelse af projekter.

## **5. Øvrige projekter som understøtter indsatsen**

Det foreslås, at der afsættes en foreløbig vejledende ramme på 200.000 kr. i 2010 til øvrige projekter.

LBR prioriterer, at øvrige projekter som understøtter indsatsen vil kunne modtage støtte i 2010. Den konkrete tildeling af støtte vil ske på baggrund af LBR's vurdering af det enkelte projekt.

I den forbindelse skal der gøres opmærksom på, at der på LBR's rådsmøde den 21. maj 2008 blev besluttet at afsætte 133.000,- kr. i 2009 og 2010 til videreførelse af Projektcenter Sønderjylland.

I forbindelse med temadrøftelsen havde LO/FTF en række konkrete forslag til projekter. Nogle af forslagene relaterer direkte til de enkelte indsatsområder, mens andre af forslagene er mere tværgående. Forslagene medtages her i en uprioriteret liste.

Forebygge og minimere sundhedsmæssige barrierer (sundhedstjek)

Styrke og understøtte nyvisiterede fleksjobbere – ledighedsydelsespersoner – sygemeldte

- Ændre kontanthjælp til unge under 30 år til uddannelsesstøtte
- Uddanne de praksisorienterede unge via virksomhedsordninger
- Håndholdt tilbagevenden til afbrudt ungdomsuddannelse
- Zappende unge bringes på et stabilt spor

- Udvidelse af mentorordningen, så den ikke kun er lokal – virksomhedsorienteret - samt oprettelse af et tværfagligt mentorkorps
- Oprettelse af et HOT partnerskab, til dem, der ligger på kanten (helhedsorienterede teams)
- Oprettelse af et sundhedsfagligt korps til sygdomsforebyggelse i virksomhederne
- Anvende virksomheder som "rugekasse" for fremtidige iværksættere
- Særlig indsats for at udvide "horisonten" hos ledige på kanten af arbejdsmarkedet.
- Vedligeholdelse/bevaring og tilpasning af kompetencer og kvalifikationer under ledighed
- Anvende revalidering for at forebygge fleksjob
- Udvikle systemer og arbejdsgange, der sikrer, at den ledige oplever sammenhæng og progression i de forskellige indsatser i ledighedsforløbet.

## 6. Opfølgning på LBR's projekter

Det er Det lokale Beskæftigelsesråd's opgave at føre tilsyn med, at de tilskud der tildeles projekter og initiativer, anvendes i overensstemmelse med vejledningen.

LBR i Aabenraa lægger stor vægt på, at de aktiviteter der gennemføres med støtte fra LBR følges tæt under projektførelsen og at der efterfølgende sker en evaluering og videreformidling af de resultater, der er opnået. LBR ønsker derfor, at der i lighed med praksis i de foregående år, at der løbende afrapporteres om status for de enkelte projekter.

Derudover ønsker LBR, at der efter hvert projekts afslutning foreligger en evaluering og et regnskab for tilskuddets anvendelse samt at der finder en formidling af resultaterne sted.

På baggrund af ovenstående krav skal de der modtager tilskuddet fra LBR gøres opmærksom på, at de skal aflevere evaluering og regnskab, ved aktivitetens afslutning.