

Resultatrevision for 2008

Udkast til høring.

Område:	Aabenraa
Sammenligningsgrundlag:	Jobcentre med samme rammevilkår: Frederiksberg, Høje-Tåstrup, Ringsted, Vallensbæk/Ishøj, Vejle
Periode:	2008

Resultatrevision

Resultatrevisionen er et styringsredskab, der giver staten og kommunerne overblik over beskæftigelsesindsatsen i jobcentret. Formålet med resultatrevisionen er at understøtte beskæftigelsesindsatsen i jobcentret – den kommunale såvel som den statslige del. Arbejdsmarkedsstyrelsen stiller data til rådighed for udarbejdelsen af resultatrevisionen på jobindsats.dk, som der skal kommenteres og reflekteres på

Resultatrevisionen samler en række væsentlige oplysninger om udviklingen i jobcentrets beskæftigelsesindsats for henholdsvis den statslige og den kommunale del af jobcentret. Resultatrevisionen viser resultater for forskellige forsørgelsesgrupper (modtagere af kontanthjælp, a-dagpenge, sygedagpenge etc.) og viser udviklingen for antal af fuldtidspersoner og berørte personer, aktiveringsgrad, rettidighed, besparelsespotentialer, mv.

Udover at give et overblik over indsatsen giver resultatrevisionen også jobcentret mulighed for at sammenligne sig med gennemsnittet for de sammenlignelige jobcentre. Ved at vise udviklingen i indsatsen sammenlignet med gennemsnittet for de sammenlignelige jobcentre gør resultatrevisionen kommunen og staten opmærksom på eventuelle faresignaler i beskæftigelsesindsatsen i jobcentret.

Resultatrevisionen er et redskab, der kan styrke planlægningen og budgetteringen af kommunens og statens beskæftigelsesindsats. Den kan således anvendes, når der skal lægges budgetter og planer for det næste års beskæftigelsesindsats, idet den er et fingerpeg om de områder, hvor der kan opnås en økonomisk gevinst ved en mere effektiv beskæftigelsesindsats.

Resultatrevisionen giver arbejdsmarkedets parter, lokale politikere og forvaltningen mulighed for at følge med i og følge op på beskæftigelsesindsatsen i den statslige og kommunale del af jobcentret.

Endelig giver resultatrevisionen alle parter et fælles udgangspunkt for en dialog: Arbejdsmarkedets parter, lokale politikere og forvaltningen kan bruge rapporten som fælles referenceramme i forhold til beskæftigelsesindsatsen.

Arbejdsmarkedsstyrelsen har på baggrund af en brugerevaluering af resultatrevisionen for 2007 valgt at justere resultatrevisionskonceptet. Intentionen har været at simplificere og forbedre resultatrevisionen samt gøre processen for udarbejdelsen af resultatrevisionen mere fleksibel.

Justeringerne har bl.a. haft til formål at sikre, at der tages udgangspunkt i de mest aktuelle målinger, og at der dermed er overensstemmelse mellem den løbende opfølgning over året, og den årlige opfølgning i form af resultatrevisionen. Formål og koncept er grundlæggende stadig det samme som forrige år.

Den aktive beskæftigelsesindsats er en nødvendig forudsætning for at opfylde de beskæftigelsespolitiske mål, og dermed nedbringe antallet af personer på offentlig forsørgelse. Man kan således se, hvor der er behov for at forbedre indsatsen og hvad det betyder økonomisk, hvis jobcentret – på forskellige områder – lægger sig på linje med andre jobcentre.

Resultatrevisionen udgør en del af beslutningsgrundlaget for de prioriteringer, der anvises i beskæftigelsesplanen. Jobcentrenes forslag til forbedringer af indsatsen indgår i den politiske behandling og diskussion af resultatrevisionen, men den konkrete indsats fastlægges først i forbindelse med udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen.

Resultatrevisionen på jobindsats.dk består nu af fire dele:

- Den velkendte resultatoversigt, hvor der vises indsats og resultater i jobcentret, samt udviklingen i disse den seneste måned og det seneste år. Desuden sammenlignes med udviklingen i de andre jobcentre i klyngen. Resultatoversigten er blevet ændret en smule ift. tidligere. Det nye ministermål - Sygedagpengeforløb over 26 uger - er blevet indføjet i stedet for det gamle Ny chance til alle-mål, og sammenligningen med de andre jobcentre i klyngen er nu i forhold til samme måned *året før*.
 - Et besparelspotentiale, som baserer sig på andelen af befolkningen i jobcenterområdet på offentlige forsørgelsesydelse i forhold til de andre jobcentre i klyngen.
 - Et scorecard, med resultater for ministerens mål, hvor jobcentrets resultater bliver sammenlignet med andre jobcentre i klyngen på baggrund af det seneste års udvikling.
 - Et scorecard for indsatsen, hvor jobcentrenes resultater i forhold til at gennemføre en aktiv indsats i form af jobsamtaler og aktive tilbud til tiden sammenlignes med de øvrige jobcentre i landet.
-

Resultatrevision for Jobcenter Aabenraa.

2008.

1. Resultatoversigt:	4
Bemærkninger til udviklingen i arbejdskraftreserven:	6
Bemærkninger til forsørgelsesgrupper:	7
Bemærkninger til indsatsen - aktiveringsgrad:.....	8
Bemærkninger til indsatsen – rettidighed:.....	8
2. Besparelspotentiale:	10
Bemærkninger til besparelspotentialet:.....	10
3. Scorecard – ministermål	11
Bemærkninger til udviklingen i arbejdskraftreserven (mål 1):	12
Bemærkninger til udviklingen i sygedagpengeforløbet over 26 uger (mål 2):	12
Bemærkninger til unge på offentlig forsørgelse (mål 3):	13
4. Scorecard – rettidighed	14
Bemærkninger til scorecard – rettidighed:	15

1. Resultatoversigt:

Resultatoversigten samler de nyeste data for de vigtigste målinger af indsatsen på beskæftigelsesområdet. I resultatoversigten sammenholdes udviklingen i jobcentrenes indsats og resultater over det seneste år med udviklingen i indsats og resultater i sammenlignelige jobcentre (klyngen).

I resultatoversigten er det muligt at følge udviklingen i antallet af personer, der er på offentlige forsørgelsesydelse og se hvorvidt udviklingen adskiller sig fra udviklingen i klyngen. Denne sammenligning danner grundlag for at vurdere, om der er særlige ydelsesgrupper, der fremover med fordel bør kunne sættes ind overfor med henblik på at reducere antallet af personer.

I resultatoversigten indgår de nyest tilgængelige målinger for et jobcenters resultater og indsats. Det er muligt at følge udviklingen for ministermålene og antallet af personer på de forskellige forsørgelsesydelser herunder i nogle tilfælde antal forløb, antal påbegyndte forløb og antal berørte personer. Herudover vises status og udvikling i den aktive indsats for a-dagpengemodtagere og kontant- og starthjælpsmodtagere i form af aktiveringsgrad og andel af jobsamtaler og aktiveringstilbud der gives til tiden.

Udviklingen i målingerne vises i forhold til måneden før og i forhold til året før. Den årlige udvikling sammenlignes med den bedste årlige udvikling i klyngen og den gennemsnitlige årlige udvikling i klyngen.

Resultatoversigt - Aabenraa



Resultater	Periode	Niveau	Udvikling		Sammenligning	
			Antal	ift. måneden før, pct.	ift. samme måned året før, pct.	Bedste udvikling i klyngen ift. året før, pct.
Arbejdskraftreserve i alt	Jan 2009	377	9	-22	-21	-13
A-dagpenge	Jan 2009	223	22	-20	-17	-14
Kontant- og starthjælp	Jan 2009	154	-5	-25	-37	-11
Sygedagpengeforløb over 26 uger	Dec 2008	520	-1	-7	-1	1
Unge under 30 år i alt	Jan 2009	594	3	17	10	20
A-dagpenge	Jan 2009	136	29	27	-5	32
Kontant- og starthjælp	Jan 2009	457	-2	14	-1	16
Forsørgelsesgrupper	Periode	Niveau	Udvikling		Sammenligning	
		Antal	ift. måneden før, pct.	ift. samme måned året før, pct.	Bedste udvikling i klyngen ift. året før, pct.	Gnsn. udvikling i klyngen ift. året før, pct.
Forsørgede i alt (sum af alle fuldtidspersoner nedenfor)		7.079	2	3	-6	-0
Arbejdsmarkedsparate - fuldtidspersoner		1.099	14	-1	-12	4
A-dagpenge - antal berørte personer	Jan 2009	1.006	16	-5	-17	-4
Kontant- og starthjælp - antal berørte personer	Jan 2009	373	4	-9	-16	6
Ikke-arbejdsmarkedsparate - fuldtidspersoner	Jan 2009	656	0	21	-8	5
Kontant- og starthjælp - antal berørte personer	Jan 2009	675	2	21	-7	4
Sygedagpenge - fuldtidspersoner	Dec 2008	1.127	-3	-12	-16	-13
Antal forløb (26-52 uger)	Dec 2008	270	-3	-5	-0	5
Antal forløb (over 52 uger)	Dec 2008	250	1	-8	-6	-3
Revalidering - fuldtidspersoner	Jan 2009	79	0	-15	-17	-5
Antal berørte personer	Jan 2009	82	4	-16	-16	-6
Fleksjob - fuldtidspersoner	Jan 2009	853	1	18	34	7
Påbegyndte forløb	Jan 2009	19	0	-21	-29	-77
Antal berørte personer	Jan 2009	858	1	18	34	7
Ledighedsydelse - fuldtidspersoner	Jan 2009	241	10	44	-2	3
Antal berørte personer	Jan 2009	257	0	39	-2	1
Antal forløb (over 13 uger)	Dec 2008	132	10	19	-15	-9
Førtidspension - fuldtidspersoner	Feb 2009	3.025	-0	2	-2	1
Påbegyndte forløb	Feb 2009	24	0	-17	-9	4
Indsatsen	Periode	Niveau	Udvikling		Sammenligning	
		Procent	ift. måneden før, pct. point	ift. samme måned året før, pct. point	Højeste niveau i klyngen i samme måned, pct.	Gnsn. niveau i klyngen i samme måned, pct.
Aktiveringsgrad i alt		23	-6	-7	26	18
A-dagpenge	Jan 2009	23	-7	-7	25	17
Kontant- og starthjælp, arbejdsmarkedsparate	Jan 2009	35	-3	-10	51	30
Kontant- og starthjælp, ikke-arbejdsmarkedsparate	Jan 2009	19	-3	-4	32	20
Rettidighed						
Jobsamtaler – a-dagpenge	Jan 2009	91	-7	2	99	87
Jobsamtaler – kontant- og starthjælp	Jan 2009	71	-11	3	83	73
Første tilbud - a-dagpenge	Jan 2009	93	-1	8	100	86
Første tilbud - kontant- og starthjælp	Dec 2008	62	7	-6	67	58
- arbejdsmarkedsparate	Dec 2008	88	16	13	89	58
- ikke-arbejdsmarkedsparate	Dec 2008	35	-7	-15	68	59
Gentagne tilbud - a-dagpenge	Jan 2009	79	-21	-21	100	90
Gentagne tilbud - kontant- og starthjælp	Dec 2008	57	-0	-11	76	58
- arbejdsmarkedsparate	Dec 2008	38	-37	-43	62	57
- ikke-arbejdsmarkedsparate	Dec 2008	63	14	11	85	59

Bemærkninger til udviklingen i arbejdskraftreserven:

Jobcenter Aabenraa har samlet set for 2008 haft et fald i arbejdskraftreserven, der er bedst i klyngen. Udviklingen har været meget forskellig for de forskellige enkelte målgrupper.

For **de statslige målgrupper** under ét har der været et meget kraftigt fald i arbejdskraftreserven – et fald der har været noget større end for klyngen som helhed. De positive konjunkturer har haft en betydning for faldet, men det er jobcenterledelsens vurdering at en meget målrettet indsats tidligt i ledighedsforløbet også har bidraget til det store fald i arbejdskraftreserven. Kernen i den statslige indsats er en central styret planlægningsenhed, hvor samtlige ledige bliver visiteret og henvist til egne konsulenter eller andre aktører med henblik på at sikre rettidighed i alle dele af indsatsen (herunder også aktivering).

Det ses dog, at der har været en stigning i antallet af ledige i jan. 2009 i forhold til dec. 2008. En forbedret understøtning og justering af indsatsen betød forbedrede resultater og det er jobcenterledelsens vurdering, at den nuværende indsats er velfungerende, men at den kontinuerligt skal justeres for at sikre de bedst mulige resultater i indsatsen.

Følgende **statslige** initiativer er igangsat:

- Fremrykning af indsatsen fra 8/9 uger til 1/2 uger, etablering af ”hurtigt i gang” fra d. 5 uge og 13 uger frem, systematiske rundbordssamtaler med inddragelse af a-kasserne
- Systematisk formidlingsindsats inkl. aktivering.

For **de kommunale målgrupper** under et har der været et fald i arbejdskraftreserven for hele 2008. Også her har udviklingen været mere gunstig end for gennemsnittet i klyngen.

Det er jobcenterledelsens vurdering, at årsagen til, at udviklingen i Aabenraa har været mere gunstig end i klyngen bl.a. skal findes i at:

- I årets første 10 måneder af 2008 har der været et fald i antallet af borgere, der søger om kontanthjælp, som et positivt resultat af konjunkturerne. Trods det, at der i de seneste 2 måneder af 2008 er set en markant stigning i henvendelser i jobbutikken, har der stadig været et fald i antallet af ledige i jan. 2009 i forhold til dec. 2008
- I hele 2008 er samtlige arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere henvist til straksaktivering, hvor aktiveringen er startet inden for første uges ledighed. Dette har haft en positiv effekt for udviklingen.

I forhold til de kommunale målgrupper er det jobcenterledelsens vurdering, at fokus skal øges på arbejdskraftreserven herunder på den del, der er i risiko for at opnå mere end 3 måneders ledighed. Jobcenteret vil derfor videreudvikle den skærpede, hurtige og tidlige indsats med fokus rettet på jobsøgning og jobformidling. Nedenstående kommunale initiativer skal igangsættes:

Da mere end 2/3 af alle ansøgere til kontanthjælp er unge under 30 år, vil der på tværs af hele jobcenteret være en særlig indsats for denne målgruppe. Her skal fokus ligge på uddannelse og opkvalificering.

Ud over ovenstående initiativer, der er igangsat i 2008 og rækker ind i 2009, vil jobcenteret arbejde med at reducere arbejdskraftreserven ved at igangsætte initiativer på tværs af målgrupperne. Dette omfatter:

- Jobrotation er blevet udpeget som fokusområde af LBR. Der er pr. 1. maj 2009 ansat en konsulent, der skal iværksætte jobrotationsforløb målrettet såvel det offentlige og private arbejdsmarked.
 - Der igangsættes jobbankforløb rettet mod jobrotationsinitiativerne.
 - Den systematiske formidlingsindsats opprioriteres. Dette omfatter:
 - Formidling på branchespecifikke områder
 - Anvendelse af kompetencecenter
 - Inddragelse af jobbutikken
 - Særlige Jobbutikarrangementer bl.a. med fokus på social- og sundhedsområdet
 - Voksenlærlinge minikampagner rettet mod ledige
-

Bemærkninger til forsørgelsesgrupper:

Det samlede antal af forsørgede i jobcenter Aabenraa er steget med 3 pct. i forhold til sidste år, hvor det for den bedste i klyngen er faldet med 1 %. Der er stor variation inden for de forskellige forsørgelsesgrupper.

Der har været et fald i antallet af arbejdsmarkedsparete fuldtidspersoner med 1%, hvilket er bedre end gennemsnittet i klyngen. For antallet af fuldtidspersoner på sygedagpenge har der været et fald på 12 %, hvilket er en smule under gennemsnittet for klyngen. Ligeledes har der været et fald i fuldtidspersoner på revalidering på 15 %, hvilket er bedre end gennemsnittet i klyngen.

Derimod har der været en stigning i ikke arbejdsmarkedsparete fuldtidspersoner på 21 % og for fuldtidspersoner i fleksjob på 18 % hvilket er noget over gennemsnittet i forhold til klyngen. Ligeledes er fuldtidspersoner på ledighedsydelse steget med 44 % imod kun 3 % stigning i gennemsnittet for klyngen. Derimod er antallet af førtidspensionister kun steget med 2 %, hvilket er 1 % mere end gennemsnittet for klyngen.

De ændrede konjunkturer, der er set hen over efteråret har betydet, at der på alle områder er store udfordringer. Det er ikke alle brancher og målgrupper, der er blevet berørt af ledighed.

For de **statslige** målgruppers vedkommende ses den største ledighed at være indenfor industri og håndværk, og afskedigelserne blandt unge under 30 år samt for mænd, har været markant højere end for kvinder og personer over 30 år. Det betyder, at der for nogle områder stadig er mangel på arbejdskraft, mens der for andre områder er mange ledige.

De ledige, der er kommet til hen over efteråret og vinteren er kendetegnet ved, at en betydelig del ikke har de fornødne kompetencer, der skal til for at klare sig i de jobs, hvor der er mangel på arbejdskraft. Det kræver derfor en særlig målrettet og tidlig indsats med fokus på omskoling at få denne gruppe i job.

For områderne på **kontanthjælp** er stigningen for de ikke arbejdsmarkedsparete markant. Der ses en klar tendens til, at de borgere, der modtager kontanthjælp har flere markante og massive problemer end tidligere. Især af målgruppen af unge med psykiske problemer, psykiske diagnoser, samt misbrug steget. Det betyder, at flere vurderes til ikke at være arbejdsmarkedsparete. Indsatsen skal derfor målrettes mod at bringe flere tættere på arbejdsmarkedet, evt. samtidig med en parallelindsats.

Den positive udvikling i antallet på **sygedagpenge** kan især tilskrives en langt mere målrettet sagsbehandling, samt en fast stikprøvekontrol af sager på 30 ugers varighed. Langt flere borgere bliver afklaret hurtigere, hvilket bl.a. direkte kan aflæses i antallet af borgere på ledighedsydelse og tilkendelser af førtidspensioner. Området har afsat flere ressourcer til lægekonsulenter og arbejdsprøvninger. Dernæst har et målrettet projekt for personer af anden etnisk oprindelse på sygedagpenge vist et overraskende positivt resultat. Hen over 2008 har der været sat fokus på arbejdsgangene på sygedagpengeområdet, både internt og eksternt. Dette har ligeledes været med til at forkorte sagsgangene. Trods de gode resultater bør der hele tiden være fokus på at forbedre og optimere sagsbehandlingen. I løbet af 2009 vil der på sygedagpengeområdet komme en række lovændringer, der skal være med til at forbedre og forkorte sagsbehandlingstiden. Bl.a. skal et øget samarbejde med arbejdsgivere, læger og a-kasserne implementeres.

Antallet af borgere, der bliver ansat i **fleksjob** er steget betydeligt gennem de sidste to år, også en del mere end klyngen. Baggrunden er, at Jobcenter Aabenraa afklarer flere til fleksjob frem for til førtidspension i forhold til klyngen. Det må alt andet lige ses som en positiv udvikling, at borgerne fastholdes i længere tid på arbejdsmarkedet frem for en passiv forsørgelse på førtidspension.

Trods rigtig mange ansættelser i fleksjob, er antallet af borgere på **ledighedsydelse** steget voldsomt. Området er tæt forbundet med sygedagpengeområdet, og fleksjobområdet, da de fleste af de borgere, der kommer på ledighedsydelse er borgere, der er afklaret fra sygedagpenge eller er blevet afskediget fra et fleksjob. Derfor vil, som nævnt en hurtigere og effektivere afklaring kunne aflæses i antallet af borgere på ledighedsydelse og på førtidspension. Samtidig vil de ændrede konjunkturer også medføre afskedigelser for de borgere, der er i fleksjob. Der skal derfor sættes fokus på området og de tilbud, der afgives til borgerne på ledighedsydelse. Samtidig skal der sættes fokus på de borgere, der har gået længe på ledighedsydelse, hvorvidt de står til rådighed for et fleksjob.

Bemærkninger til indsatsen - aktiveringsgrad:

For 2 af områderne er aktiveringsgraden højere end gennemsnittet i klyngen i jan. 2009, nemlig 23 % for a-dagpenge mod 17 %, og for arbejdsmarkedssparate kontanthjælpsmodtagere 35 % mod 30 %. Derimod er aktiveringsgraden for ikke-arbejdsmarkedssparate kontanthjælpsmodtagere en smule mindre, nemlig 19 % mod 20 % i klyngen. Antallet af aktiverede er derimod faldet således, at det for alle områder er mindre end samme måned året før.

I den forbindelse har Jobcenteret haft fokus på de tilbud, Jobcenter Aabenraa gør brug af til de ledige borgere. Tilbudene er blevet mere målrettet og pligten til at give et aktivt tilbud er blevet indskærpet.

Bemærkninger til indsatsen – rettidighed:

Jobsamtalerne for dagpengeområdet afholdes rettidigt i 91 % af gangene i januar måned 2009, hvilket er 4 % point højere end klyngen. På kontanthjælpsområdet afholdes jobsamtalerne rettidigt 71 % af gangene, hvilket er 2 % point mindre end klyngen.

Første aktiveringstilbud afgives rettidigt i 93 % af gangene for dagpengeområdet, hvilket er 7 % point højere end klyngen. På kontanthjælpsområdet afgives 1. tilbud rettidigt i 62 % af gangene, hvilket er 4 % point højere end klyngen. For de gentagne tilbud er tallene tilsvarende for dagpengeområdet 79 % mod 90 % og for kontanthjælpsområdet 57 % mod 58 % i forhold til klyngen.

Jobcenter Aabenraa har iværksat forskellige **initiativer** for at nedbringe antallet af borgere på de forskellige forsørgelsesområder og for at styrke rettidigheden i forhold til samtaler og aktivering:

- Der er etableret et samarbejde med forskellige aktører, der har indgået en fælles kontrakt for en beskæftigelsesindsats målrettet borgere i match 4 og 5.
 - Der arbejdes på at få iværksat et forvaltningsmæssigt tværgående samarbejde omkring ungeindsatsen
 - Iværksættelse af aktiveringstilbudet "Arbejdsliv", der blev ændret omkring nytår, hvor Aktørerne blev bedt om at sætte mere fokus på den erhvervsrettede del.
 - Gennemført Projekt Virksomhedscenter, målrettet unge i primært match 4
 - Der er startet en fleksjobklub i tilknytning til kompetencecenteret.
 - Nedsættelse af en planlægningsenhed for de ikke-forsikrede, der skal styre indkaldelserne til jobsamtalerne og aktiveringsindsatsen.
 - Speciel i forhold til borgere, der har psykisk problemer og er psykisk syge, påtænkes der en hurtigere og mere massiv indsats på tværs af egen organisation og i forhold til distrikts- og socialpsykiatrien.
 - Endvidere skal der være en øget opmærksomhed omkring revalideringsbestemmelserne og mulighederne.
-

2. Besparelspotentiale:

Beskæftigelsesindsatsen skal understøtte, at modtagere af offentlige forsørgelsesydelse hurtigst muligt opnår ordinær beskæftigelse eller bliver selvforsørgende på anden vis. For stat og kommune betyder mange personer på forsørgelsesydelse høje udgifter til forsørgelse og aktivering samt færre skatteindtægter. Besparelspotentialet har til formål at vise, hvor og hvor meget det er muligt at spare på udgifterne til forsørgelse, hvis man har ligeså gode resultater som gennemsnittet for de sammenlignelige kommuner. Besparelspotentialet giver dermed viden om, hvor der med fordel kan sættes ind med en målrettet indsats for at nedbringe antallet af fuldtidspersoner på de forskellige forsørgelsesydelser.

Data opdateret den 12-03-2009

Besparelspotentiale - Aabenraa



Forsørgelsesydelse	Fuldtidspersoner på ydelsen i pct. af befolkningen i jobcentret	Fuldtidspersoner på ydelsen i pct. af befolkningen i klyngen	Potentiel reduktion af antal fuldtidspersoner ift. klyngen	Besparelspotentiale (i mio. kr.)
1. kvartal 2008 - 4. kvartal 2008				
A-dagpenge	1,40	1,47	-27	-3,2
Kontant- og starthjælp, arbejdsmarkedsparate	0,73	0,65	32	1,8
Kontant- og starthjælp, ikke-arbejdsmarkedsparate	1,60	1,77	-66	-4,5
Introduktionsydelse	0,08	0,03	21	0,4
Revalidering, inkl. forrevalidering	0,26	0,36	-42	-2,4
Sygedagpenge	2,91	2,33	228	18,9
Ledighedsydelse	0,45	0,21	92	10,6
Førtidspension	7,65	5,51	844	54,7
I alt	15,07	12,32	1.216	86,5

Kilde: Jobindsats.dk

Anm.: Tabellen viser, hvor mange fuldtidspersoner og hvor mange udgifter til forsørgelsesydelser (efter statslig refusion), som kan spares i jobcentret, hvis jobcentret nedbringer andelen af fuldtidspersoner på forsørgelsesydelse af befolkningen til samme niveau som den gennemsnitlige andel fuldtidspersoner for de sammenlignelige jobcentre (klyngen). Besparelspotentialet i jobcentret beregnes ved at gange den potentielle reduktion af fuldtidspersoner med udgiften (ekskl. udgift til løntilskud) til en gennemsnitlig fuldtidsperson på forsørgelsesydelsen i jobcentret. Et negativt besparelspotentiale kan forekomme, hvis andelen af fuldtidspersoner af befolkningen i jobcentret er lavere end gennemsnittet i klyngen. Negative besparelspotentiale regnes ikke med i det samlede besparelspotentiale for alle forsørgelsesydelser. Det samlede besparelspotentiale vil således være 0 kroner, hvis andelen af fuldtidspersoner på forsørgelsesydelser af befolkningen i jobcentret er mindre end den gennemsnitlige andel i klyngen for alle forsørgelsesgrupper. For at beregne jobcentrets potentielle reduktion af antal fuldtidspersoner ift. klyngen trækkes klyngens andel af fuldtidspersoner på offentlige forsørgelsesydelser af befolkningen fra andelen i jobcentrets. Forskellen i andelen kan således både være positiv og negativ. Den potentielle reduktion i fuldtidspersoner findes ved at gange antallet af personer i befolkningen i jobcentret med forskellen i procentandelene.

Bemærkninger til besparelspotentialet:

I forhold til klyngen er der et besparelspotentiale i forhold til de arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere, en mindre besparelse for introduktionsydelse, og en betydelig besparelse for sygedagpenge, ledighedsydelse og førtidspension, mens Aabenraa på de øvrige områder ligger bedre end klyngen. Jobcenteret vil kontinuerligt arbejde for at forkorte forløbsvarighederne på alle områder og dermed forbedre økonomien. De initiativer der tidligere er beskrevet skal gerne bidrage til at det mål kan opnås.

Det helt store besparelspotentiale ses på førtidspensionsområdet. Det er dog ikke realistisk at reducere antallet af førtidspensionister. Det er vigtigt at have de forbundne kar for øje. Det vil sige at en aktiv afklaring af borgerne fra alle målgrupper vil betyde flere borgere på førtidspension.

3. Scorecard – ministermål

Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år et begrænset antal beskæftigelsespolitiske mål i form af indsatsområder, hvor der i det kommende år er behov for et særligt fokus. Der er udmeldt tre landsdækkende indsatsområder og mål.

Scorecard - ministermål viser det seneste års udvikling inden for de tre ministermål for jobcenteret. Desuden vises de tilsvarende udviklinger i de sammenlignelige jobcentre (klyngen). Jobcentrene sammenlignes og sorteres i scorecardet, så det jobcenter, der har haft den bedste udvikling indenfor de tre ministermål, ligger øverst. Formålet med scorecardet er at understøtte jobcentrenes opfølgning på udviklingen i disse indsatsområder og sammenholde udviklingen med den tilsvarende udvikling i de sammenlignelige jobcentre. Scorecardet giver således jobcentrene en idé om hvilke dele af indsatsen, der kan forbedres.

Scorecardet giver en månedlig status og viser det seneste års udvikling for hvert af beskæftigelsesministerens tre mål for 2009 for det valgte jobcenter og jobcentrene i klyngen. Målene er:

1) Arbejdskraftreserven

”Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed bliver nedbragt.”

Af tabellen fremgår antal personer i arbejdskraftreserven i jobcentret den senest tilgængelige måned samt den procentvise udvikling i antal personer i forhold til samme måned året før.

2) Sygedagpengeforløb over 26 uger

”Jobcentrene skal sikre, at antallet af sygedagpengeforløb på over 26 uger bliver nedbragt i forhold til året før.”

Af tabellen fremgår antal sygedagpengeforløb over 26 uger i jobcentret den senest tilgængelige måned og den procentvise udvikling i antal forløb i forhold til samme måned året før. Sygedagpengemålet erstatter Ny chance til alle-målet, som udløb den 30. juni 2008 og siden er blevet evalueret. Derfor har arbejdsmarkedsstyrelsen i resultatrevisionen for 2008 valgt at erstatte Ny chance til alle-målet med sygedagpengemålet, som fra 2009 er det ene af de tre mål, som jobcentrene skal indrette indsatsen efter fremover.

3) Unge på offentlig forsørgelse

”Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere under 30 år bliver nedbragt i forhold til året før”.

Af tabellen fremgår antal fuldtidspersoner under 30 år på a-dagpenge, kontanthjælp, starthjælp eller introduktionsydelse i jobcentret den senest tilgængelige måned samt den procentvise udvikling i antal fuldtidspersoner i forhold til samme måned året før.

Placeringen af jobcentrene i klyngen viser, hvilken fremgang jobcentrene har haft i forhold til hinanden på indsatsområderne for de beskæftigelsespolitiske mål i det seneste år. Placeringen fremgår af kolonnen længst til højre i tabellen. Der gives en placering for hvert ministermål, og den placering, der vises i tabellen, kan siges at være en gennemsnitlig placering, da den udregnes ved at sammenlægge placeringer for hvert ministermål.

Scorecard - Aabenraa							
Ministerens mål	Arbejdskraftreserven		Sygedagpengeforløb over 26 uger		Unge på offentlig forsørgelse		Placering
	Jan 2009		Dec 2008		Jan 2009		
Jobcenter	Antal personer	Udvikling ift. samme måned året før, pct.	Antal forløb	Udvikling ift. samme måned året før, pct.	Antal fuldtids-personer	Udvikling ift. samme måned året før, pct.	
Frederiksberg	729	-21.4	602	-1.5	562	9.6	1
Aabenraa	377	-22.1	520	-6.6	594	16.5	1
Vallensbæk/Ishøj	345	-9.9	188	-0.5	348	17.9	2
Høje-Tåstrup	487	0.6	329	4.1	408	11.2	3
Vejle	401	-8.9	896	-1.4	738	34.1	4
Ringsted	147	-19.7	177	19.6	272	30.6	4
Hele klyngen	2486	-14.3	2712	-0.7	2923	19.6	.

Kilde: jobindsats.dk

Anm.: Jobcenterets placering er givet på baggrund af, hvor god udviklingen i jobcenteret har været for hvert minister mål ift. samme måned året før, sammenlignet med de andre jobcentre i klyngen. Der gives en placering for hvert minister mål, og den viste placering er den gennemsnitlige placering, som jobcenteret har opnået i forhold til de andre jobcentre i klyngen.

Som det ses er Aabenraa på en flot delt førsteplads sammen med Frederiksberg.

Bemærkninger til udviklingen i arbejdskraftreserven (mål 1):

Jobcenter Aabenraa har samlet set for 2008 haft et pænt fald i arbejdskraftreserven, der ligger noget over gennemsnittet for klyngen. De positive konjunkturer har haft en betydning for faldet, men det er jobcenterledelsens vurdering at en meget målrettet indsats tidligt i ledighedsforløbet også har bidraget til det store fald i arbejdskraftreserven.

En forbedret understøtning og justering af indsatsen betyder forbedrede resultater og det er jobcenterledelsens vurdering at den nuværende indsats er velfungerende, men at den kontinuerligt skal justeres for at sikre de bedst mulige resultater i indsatsen.

Se endvidere afsnittet vedr. arbejdskraftreserven under resultatoversigten.

Bemærkninger til udviklingen i sygedagpengeforløbet over 26 uger (mål 2):

Også her har Jobcenter Aabenraa samlet set for 2008 haft et pænt fald i sygedagpengeforløb over 26 uger, der ligger noget over gennemsnittet for klyngen. Det er jobcenterledelsens vurdering at en meget målrettet indsats tidligt i sygedagpengeforløbet, samt de øvrige beskrevne tiltag har bidraget til det store fald i arbejdskraftreserven.

En forbedret understøtning og justering af indsatsen betyder forbedrede resultater og det er jobcenterledelsens vurdering at den nuværende indsats er velfungerende, men at den kontinuerligt skal justeres for at sikre de bedst mulige resultater i indsatsen.

Se endvidere afsnittet vedr. sygedagpengeforløb under resultatoversigten.

Bemærkninger til unge på offentlig forsørgelse (mål 3):

Jobcenter Aabenraa har samlet set for 2008 haft en stigning i unge på offentlig forsørgelse der dog stadig ligger under gennemsnittet for klyngen.

En analyse af unge-området har vist, at ungegruppen skiller sig ud ved at bestå af forholdsmæssige flere:

- Kvinder
- Kun har en grundskoleuddannelse
- Indvandrere og efterkommere
- Unge med et eller flere børn

Dertil kommer, at mange af de unge har

- 3 år efter endt grundskole enten afbrudt eller slet ikke påbegyndt en uddannelse. Denne gruppe er ikke særligt motiveret for at gå i gang med en uddannelse igen.
- mangelfulde boglige kvalifikationer. Det betyder, at vejen til uddannelse for mange går over FVU-undervisning, inden der kan startes på ordinær uddannelse.
- psykiske og sociale vanskeligheder. Det betyder konkret, at det kan være svært at finde velegnede tilbud til målgruppen.

Følgende initiativer er igangsat hen over 2008 og fortsætter i 2009:

- I loven lægges der op til, at unge uden erhvervskompetencegivende uddannelse, som ikke har forsørgerpligt, og som vil kunne gennemføre en uddannelse på ordinære vilkår, skal pålægges at søge optagelse på en SU-berettiget uddannelse eller uddannelse på elevløn. Denne pligt er blevet indskærpet væsentligt i ungegruppen.
- Samarbejde med UU med henblik på at påvirke endnu flere unge til at gå i gang med en uddannelse. Et samarbejde der inkluderer tiltag, der koordinerer indsatsen på tværs af forvaltningsområderne i Aabenraa Kommune.
- Endvidere er der, som tidligere nævnt igangsat et nyt tilbud, der bl.a. åbner op for en mere håndholdt indsats i forhold til personer der har sociale og psykiske problemer. Tilbudet indebærer et tæt og fleksibelt samarbejde mellem skoler og mellem disse og jobcenteret.

4. Scorecard – rettidighed

En aktiv indsats indgår som et væsentligt element i beskæftigelsesindsatsen for så hurtigt og effektivt som muligt at få borgeren tilbage i beskæftigelse. Forsøg som ”Hurtigt i gang” har vist, at en tidlig og hyppig kontakt afkorter ledighedsperioden.

Scorecard – rettidighed har til formål at give et overblik over, hvor ofte indsatsen i et jobcenter gives til tiden og hvilke dele af indsatsen, der i en tilfredsstillende grad er udført til tiden. Scorecardet indeholder alle jobcentre (eller kommuner) på én gang og dækker en periode på et kvartal. Jobcentrene sammenlignes ikke direkte med hinanden, men rangordnes efter deres evne til at leve op til minimumskravene til indsatsen. Scorecardet sorteres, således de jobcentre, der har opnået eller er nærmest en rettidig indsats ligger øverst.

Målingerne viser jobsamtaler, første aktiveringstilbud og gentagne aktiveringstilbud for henholdsvis a-dagpenge og kontant- og starthjælp. Første aktiveringstilbud og gentagne aktiveringstilbud for kontant- og starthjælp er opdelt på arbejdsmarkedsparate og ikke-arbejdsmarkedsparate, fordi målsætningerne er forskellige for disse grupper. Målsætningerne for hver af målingerne fremgår af scorecardet.

Målsætningen er, at minimum 90 % af alle a-dagpengemodtagere skal have deres jobsamtaler, første aktiveringstilbud og gentagne aktiveringstilbud til tiden. For kontant- og starthjælpsmodtagere er målsætningen, at minimum 90 % af jobsamtalerne, 80 % af første- og gentagne aktiveringstilbud til arbejdsmarkedsparate og 75 % af første- og gentagne aktiveringstilbud til ikke-arbejdsmarkedsparate gives til tiden. Det angives med en grøn farve i tabellen, når et jobcenter har opnået en målsætning.

Kolonnen ”Manglende antal jobsamtaler og aktiveringstilbud til tiden for opnået målsætning” viser, hvor mange samtaler og aktiveringstilbud de enkelte jobcentre mangler for at opnå alle rettidighedsmålsætningerne. Denne beregning giver jobcentrene mulighed for at vurdere, om lav rettidighed skal tilskrives indsatsen i jobcentret, eller om en lav rettidighed kan skyldes, at rettidigheden omhandler så få personer, at andelen kan give et misvisende billede af indsatsen.

Data opdateret den 11/03/2009

Rettidighed	A-dagpenge			Kontant- og starthjælp					Manglende antal jobsamtaler og aktiverings-tilbud til tiden for opnået målsætning	Placering
	Job-samtaler	Første aktiverings-tilbud	Gentagne aktiverings-tilbud	Job-samtaler	Første aktiveringstilbud		Gentagne aktiveringstilbud			
					Arbejds-markeds-parate	Ikke-arbejds-markeds-parate	Arbejds-markeds-parate	Ikke-arbejds-markeds-parate		
4. kvrt 2008	90	90	90	90	80	75	80	75		
Målsætning	90	90	90	90	80	75	80	75		
Jobcenter	Andel	Andel	Andel	Andel	Andel	Andel	Andel	Andel		
Randers	99	90	97	90	84	96	50	96	3	1
Skive	98	97	94	90	85	90	53	89	5	1
Slagelse	98	97	95	80	87	90	81	82	148	2
Egedal	99	92	100	90	77	55	25	86	5	3
Hedensted	100	95	100	91	75	58	0	83	9	3
Midelfart	99	92	100	87	89	73	87	75	10	3
Stevns	98	100	100	77	76	76	83	81	26	3
Struer	99	85	94	92	89	77	71	77	1	3
Holbæk	96	92	96	86	72	81	66	75	60	4
Ikast-Brande	97	90	100	84	76	75	53	79	29	4
Odense	93	94	97	94	69	56	68	60	171	4
Skanderborg	99	100	96	79	86	50	83	60	47	4
Thisted	97	94	96	92	56	53	55	63	33	4
Vesthimmerland	96	92	100	56	86	76	65	74	122	4
Aabenraa	98	95	100	75	80	42	56	51	186	5
Allerød	97	100	100	72	71	17	100	57	19	5
Frederikshavn/Læsø	98	93	93	88	53	53	56	76	57	5
Guldborgsund	99	98	97	73	87	69	69	69	200	5
Haderslev	97	78	97	90	83	69	70	72	13	5
Kalundborg	99	90	94	73	65	56	69	81	150	5
Kerteminde	93	100	100	63	92	63	71	63	63	5
Lerwig	98	90	80	85	86	83	83	58	11	5
Lolland	99	98	96	84	84	59	77	67	99	5
Mariagerfjord	96	94	93	67	61	82	43	66	119	5
Norddjurs	99	100	95	88	79	53	83	60	43	5
Nordfyns	98	88	93	96	85	62	54	71	10	5
Nyborg	99	93	97	85	54	75	78	65	20	5
Rebild	88	100	100	91	58	67	33	76	13	5

Billund	97	100	80	88	80	56	80	48	16	6
Esbjerg/Fano	98	86	93	90	70	59	65	64	79	6
Faaborg-Midtfyn	95	92	100	71	59	60	48	59	129	6
Faxe	99	93	81	90	45	60	72	70	22	6
Fredensborg	98	95	93	75	33	20	40	57	137	6
Fredericia	96	93	96	64	78	47	66	47	349	6
Furesø	99	100	96	81	42	30	39	55	64	6
Gentofte	96	100	96	82	61	43	56	45	64	6
Gribskov	97	91	100	79	57	32	46	52	74	6
Helsingør	98	91	94	79	56	39	74	55	188	6
Herning	95	91	93	81	44	47	50	66	120	6
Horsens	97	96	99	87	53	49	55	63	117	6
Hvidovre	96	100	95	65	74	56	66	61	230	6
Høje-Tåstrup	96	91	91	86	62	52	59	57	79	6
Jammerbugt	96	75	96	87	75	92	73	87	13	6
Morsø	99	95	100	83	75	53	64	69	35	6
Odder	92	94	88	88	83	71	0	77	5	6
Ringsted	100	95	95	76	28	69	36	72	75	6
Roskilde	98	100	100	80	46	38	46	39	172	6
Silkeborg	97	91	96	61	54	54	54	63	374	6
Sorø	97	100	96	86	60	63	71	67	24	6
Syddjurs	96	93	90	79	57	43	46	64	69	6
Tårnby/Drager	98	95	96	58	26	46	52	23	267	6
Vallensbæk/Ishøj	99	86	92	86	81	65	61	76	29	6
Varde	98	93	95	89	68	64	55	57	28	6
Vejen	97	100	100	79	65	55	35	74	53	6
Vejle	94	91	96	75	64	61	60	50	282	6
Viborg	97	92	94	80	61	42	56	55	182	6
Vordingborg	97	89	92	82	75	78	73	76	71	6
Århus/Samsø	95	90	94	77	54	56	62	63	962	6
Halsnæs	94	88	100	84	86	73	75	68	30	7
Holstebro	98	89	98	89	64	77	75	70	12	7
Ringkøbing-Skjern	97	91	82	86	62	58	63	76	34	7
Aalborg	97	89	96	88	59	47	60	57	330	8
Albertslund	96	81	98	84	74	41	53	55	88	8
Bornholm	97	86	99	77	53	53	40	59	149	8
Brøndby	98	80	97	86	55	67	62	61	61	8
Favrskov	97	77	96	72	41	44	33	52	82	8
Frederiksberg	96	78	91	61	60	60	59	35	496	8
Frederikssund	97	88	97	83	32	40	43	59	81	8
Gladsaxe	97	90	89	79	58	53	64	50	153	8
Herlev	97	84	100	80	50	38	78	56	90	8
Hillerød	99	88	92	79	61	50	47	63	87	8
Hjørring	98	89	96	72	61	46	48	55	210	8
Kolding	97	85	96	89	78	61	56	56	69	8
København	91	80	90	74	68	45	77	63	3041	8
Køge	96	84	96	73	67	49	70	38	215	8
Lyngby-Taarbæk	98	86	96	70	55	68	64	74	102	8
Næstved	92	94	89	86	72	36	76	73	81	8
Odsherred	98	71	93	65	67	43	53	57	144	8
Rudersdal	96	88	97	75	50	43	75	53	61	8
Solrød	98	80	100	76	29	20	67	45	47	8
Sv.borg/Langel./Ero	97	88	95	78	72	49	57	67	177	8
Sønderborg	97	84	93	81	74	54	66	58	157	8
Hørsholm	90	79	80	53	50	14	100	50	83	9
Ballerup	98	59	87	83	49	65	53	58	44	10
Brønderslev	98	78	87	76	75	74	54	45	95	10
Glostrup	98	88	87	62	57	38	71	43	131	10
Greve	99	84	89	86	38	61	33	57	59	10
Lejre	99	75	87	80	63	36	58	67	29	10
Rødovre	89	85	98	78	70	62	70	57	115	10
Tønder	97	87	88	80	70	41	75	60	96	10
Assens	89	72	86	80	63	47	59	72	83	11
Hele landet	96	89	94	79	65	57	66	63	12171	.

Kilde: Jobindsats.dk

Anm.: En grøn farve i tabellen angiver, at den givne rettidighedsmålsætning er nået. Placeringen er givet på baggrund af antallet af opnåede rettidighedsmålsætninger. Rettidighedsopgørelserne er ikke korrigeret for personer, der er fritaget for aktivering som følge af barsel mv.

Bemærkninger til scorecard – rettidighed:

Jobcenter Aabenraa kan med rette være stolt over indsatsen på rettidigheden. Som det ses ligger Aabenraa blandt de 15 bedste, og er udover det også bedst i forhold til jobcentrene i klyngen.

For de **statslige** målgruppers vedkommende opfylder rettidigheden målsætningen på alle områder, mens de **kommunale** målgrupper opfylder målsætningen på det første aktiveringstilbud.

For de **statslige** målgrupper fastholdes **initiativet** med en central planlægning af indsatsen. For de **kommunale** målgrupper har der i 2008 været arbejdet med at gennemgå tilbudene for relevansen i tilbudene og kvalificere den tilbudsvifte, som Jobcenteret gør brug af, herunder at udvikle nye tilbud.

Derudover er der som nævnt nedsat en central planlægning af rettidighed for de ikke-forsikrede, både for afholdelse af jobsamtaler og for afgivelse af aktiveringstilbud.

Godkendt i Byrådet 24. juni 2009

På alle fronter arbejdes der aktivt på hele tiden at forbedre indsatsen og rettidigheden. Selvom Jobcenter Aabenraa har vist en positiv udvikling på mange områder, skal der hele tiden holdes fokus på et dynamisk og omstillingsparat Jobcenter, der kan omstille sig til arbejdsmarkedets krav. Dette er med de seneste konjunkturændringer blevet mere nødvendigt end nogensinde før, hvor der ses en tendens til høj arbejdsløshed på nogle områder, samtidig med, at der fortsat er mangel på arbejdskraft på andre områder.

Det er derfor vigtigt i disse tider, hvor jobcentrene bliver målt og revideret på rettidighed og aktivering, hele tiden at holde fokus på, at Jobcenterets hovedopgave er, at borgere bliver opkvalificeret og selvforsørgende med de redskaber og værktøjer, der er til rådighed.
