



Aabenraa Kommune
Att. Jobcenterchef Henrik Kærgaard Sahl

Beskæftigelsesregion
Syddanmark
Dannebrogsgade 3, 2. sal
5000 Odense C

Odense, den 4. august 2014

Tlf: 72 22 38 00
Fax: 72 22 38 10
Mail: brsyd@ams.dk
www.brsyddanmark.dk
CVR 55 56 85 10

Beskæftigelsesregionens bemærkninger til Beskæftigelsesplan 2015 Jobcenter Aabenraa

Beskæftigelsesregionen har ultimo juni 2014 modtaget Aabenraas beskæftigelsesplan. Aabenraas beskæftigelsesplan adresserer de væsentligste beskæftigelsespolitiske udfordringer og har fokus på flere væsentlige indsatser for at imødegå disse udfordringer. Beskæftigelsesplanen er bl.a. kendetegnet ved at indeholde:

- Fokus på de fire mål udmeldt af beskæftigelsesministeren.
- Gode kvantificerbare målsætninger om at være bedre end gennemsnittet i klyngen i forhold til alle fire ministermål.

Med kontanthjælpsreformen skærpes fokus på at flere **unge** starter og gennemfører en uddannelse. Det er derfor positivt, at Aabenraa i beskæftigelsesplanen har fokus på at få flere unge i uddannelse og bl.a. prioriterer at udbygge samarbejdet med uddannelsesinstitutionerne. Det er vigtigt med et tæt samarbejde mellem de mange aktører, der omgiver den unge, både i forhold til uddannelsesinstitutioner og andre kommunale forvaltninger. Samtidig er det centralt at forebygge frafald, når de unge er kommet i uddannelse. I forhold til de unge er det endvidere positivt, at Aabenraa fortsat har fokus på en tidlig indsats og samarbejder med UU om at nå de bedste resultater i ungeindsatsen.

For de udsatte unge vil vejen til uddannelse ofte gå via sociale mentorer, virksomhedscentre og sociale- og behandlingstilbud. For mange af disse unge vil der også være behov for støtte i overgangen til uddannelse. Det kan f.eks. ske gennem brobygningsforløb.

For de unge, der allerede har en uddannelse, er målet hurtigst muligt at komme i job. Alternativt kan den unge opnå nye erhvervsrettede færdigheder gennem nytteindsats, løntilskud, virksomhedspraktik, mm.

Ministerens andet mål er at **langvarige modtagere af offentlig forsørgelse** skal have en tværfaglig og sammenhængende indsats, der sigter på større tilknytning til arbejdsmarkedet. Det er en udfordring at sikre, at alle er i gang med et aktivt forløb. For borgerne længst væk fra arbejdsmarkedet kan dette f.eks. ske i regi af ressourceforløb, hvor der er et potentiale i Aabenraa. Det er her afgørende, at ressourceforløbene har et udviklende

sigte, ligesom det er centralt med et velfungerende samarbejde på tværs af kommunale forvaltninger og f.eks. med det regionale sundhedsvæsen.

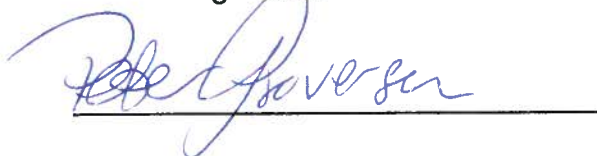
Et andet vigtigt redskab til at hjælpe udsatte grupper ind på arbejdsmarkedet er den målrettede fleksjobordning. I forbindelse hermed er det vigtigt at have fokus på progression, hvilket Aabenraa pointerer i beskæftigelsesplanen.

I forhold til bekæmpelse af **langtidsledigheden** understreger den 2-årige dagpengeperiode behovet for en fokuseret indsats. I Aabenraa ligger langtidsledigheden på et relativt højt niveau, men der har været en positiv udvikling. For nyledige er det vigtigt med en tidlig og intensiv indsats med fokus på at udfordre og motivere de ledige til at søge bredt både fagligt og geografisk. For længerevarende ledige kan virksomhedsrettet aktivering – især privat løntilskud – eller opkvalificering målrettet behovene på arbejdsmarkedet være effektive redskaber.

Det er positivt, at Aabenraa har fokus på at reducere antallet af langtidsledige bl.a. ved hjælp af hyppig og tæt kontakt med de ledige og fokus på erhvervsorienteret opkvalificering.

For en vellykket beskæftigelsesindsats er også samarbejdet med **virksomhederne** centralt. Beskæftigelsesregionen noterer sig i den forbindelse, at Aabenraa har fokus på at styrke samarbejdet og servicen i forhold til virksomhederne, bl.a. ved etablering af en formidlingsenhed, der kan hjælpe lokale virksomheder med at rekruttere arbejdskraft.

Med venlig hilsen



Peter Graversen
Kontorchef
Beskæftigelsesregion Syddanmark