

**11 DEC. 2012**

INDGÅET

**Aabenraa Kommune  
Administrationsenheden  
Arbejdsmarked og Social  
Kallemosen 20  
6200 Aabenraa**

**Att. IT- og Projektkoordinator Joan Martinussen**

Deres ref.

Vores ref.. KKS/ubj

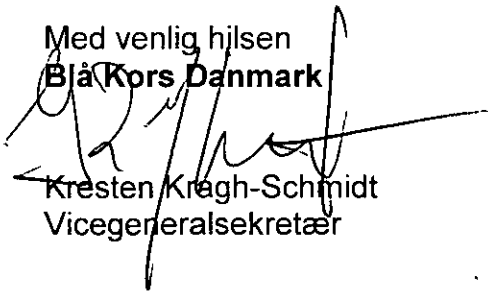
10. december 2012

## **Samarbejdsaftale 2013 – 2016**

Vedlagt returneres samarbejdsaftale i underskreven stand af Blå Kors Danmark og Den Blå Oase.

Samtidig vil vi gerne benytte lejligheden til at takke for samarbejdet med Aabenraa Kommune omkring værestedet Den Blå Oase i Aabenraa, og vi ser med glæde frem til det fremtidige samarbejde.

Med venlig hilsen  
**Blå Kors Danmark**

  
Kresten Krægh-Schmidt  
Vicegeneralsekretær

**Samarbejdsaftale**  
**mellem**  
**Aabenraa kommune og Blå Kors Danmark**  
**vedrørende**  
**værestedet Den Blå Oase i Aabenraa**

**Samarbejdsaftalen er gældende fra 01.01.2013 – 31.12.2016**



# Indledning

---

I henhold til Lov om Social Service (Serviceloven) § 104 skal Kommunalbestyrelsen tilbyde aktivitets- og samværstilbud til personer med betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller med særlige sociale problemer til opretholdelse eller forbedring af personlige færdigheder eller af livsvilkårene.

Den Blå Oase drives på et kirkeligt grundlag og i overensstemmelse med Blå Kors Danmark og Den Blå Oases vedtægter, menneske- og diakonisyn.

Den Blå Oase er et værested, der henvender sig til borgere i Aabenraa kommune med behov for socialt samvær og aktiviteter.

Målsætningen er at forbedre borgerens helbredstilstand og dagligdag i form af mindre ensomhed og mindre misbrug. At øge livskvaliteten markant for borgeren ved en mere stabil og forbedret tilværelse - økonomisk, social, psykisk og åndeligt.

# Varighed og ophør

---

## § 1

Den Blå Oase er et værested under Blå Kors Danmark. Den af bestyrelsen og Blå Kors Danmarks ansatte leder varetager under ansvar den daglige og administrative ledelse af Den Blå Oase.

Samarbejdsaftalen er gældende i 4 år fra 1.1.2013 til 31.12.2016. Aftalen kan dog opsiges med 6 måneders varsel til den 1. Aftale udover 2016 skal afklares senest 31.3.2015 af hensyn til værestedets videre drift.

# Målgruppe

---

## § 2

Målgruppen er mennesker med misbrug, psykiske lidelser, personlighedsforstyrrelser, ensomme og socialt udsatte, som betyder ca. 40 besøg dagligt i Den Blå Oase.

# Vilkår

---

## § 3

Samarbejdsaftalen omfatter samarbejdet mellem Aabenraa Kommune og Blå Kors Danmark vedr. det sociale arbejde i og ud fra værestedet Den Blå Oase, Møllegade 6, 6200 Aabenraa.

### Stk. 2

Blå Kors Danmark har sammen med Den Blå Oases bestyrelse ansvaret for den daglige drift af værestedet, herunder ansættelse af personale, efter- og videreuddannelse af personale, udvikling af værestedets arbejde samt sikring af værestedets organisatoriske netværk i Blå Kors Danmark.

**Stk. 3**

Det daglige arbejde udføres af lederen, det øvrige fastansatte personale og i samarbejde med frivillige ulønnede personer, der indgår i vagtplan, som er udarbejdet af Den Blå Oase.

**Stk. 4**

Den Blå Oase opleves som en kompetent samarbejdspartner for kommunen.

Den Blå Oase opbygger og fastholder en stabil gruppe af frivillige, som yder et væsentligt bidrag til indsatsen i værestedet.

**Stk. 5**

Blå Kors Danmark har det juridiske, økonomiske, ledelsesmæssige, administrative og personalemæssige ansvar for Den Blå Oase, som er en integreret afdeling i foreningen Blå Kors Danmark med cvr.nr. 60786615.

## Økonomi og budget

---

### § 4

Aabenraa Kommune forpligter sig til at yde tilskud til Den Blå Oase på baggrund af og i overensstemmelse med de af Aabenraa Kommune godkendte budgetter.

Aabenraa kommune finansierer i 2013 et driftstilskud til Den Blå Oase med mio kr. 1,538 (2012-priser).

Fra 2014 og de efterfølgende år, vil den Blå Oase indgå i Aabenraa kommunes almindelige budgetlægningsprocedure. Budgetoplæg for 2014 fremsendes af Blå Kors Danmark til Aabenraa Kommune senest d. 1. april 2013. Aabenraa Kommune udmelder endelig budget for 2014 senest d. 1. november 2013. Samme procedure følges for 2015 og 2016.

Aabenraa Kommune har løbende mulighed for at genåbne budgettet.

**Stk.2**

Aabenraa Kommune afregner månedsvist forud til Blå Kors Danmark, der forestår administrationen for Den Blå Oase.

**Stk. 3**

Blå Kors Danmark afholder herefter alle udgifter der er forbundet med værestedets drift.

Blå Kors Danmark kan udvide driften af værestedet ved hjælp af eksterne midler.

Sygdom og orlov vil ikke udløse yderligere økonomiske midler.

**Stk. 4**

Blå Kors Danmark udarbejder perioderegnskaber og årsregnskab for Den Blå Oase, som revideres af Blå Kors Danmark statsaut. revisor.

**Stk. 5**

Ved værestedets ophør tilfalder en eventuel formue opstået ved kommunalt driftstilskud Aabenraa kommune

**Stk 6**

Aabenraa kommune hæfter ikke for et evt. driftsunderskud, som måtte opstå.

## Statistik og møder

---

### § 5

Aabenraa kommune modtager hvert kvartal et nyhedsbrev med statistik over antal besøg på værestedet.

Uanset hvor mange gange en bruger kommer og går i løbet af dagen, kan vedkommende højst tælles med i besøgsstatistikken én gang om dagen.

Lønnede medarbejdere, samt personer med erhvervsmæssigt ærinde i cafeen, tælles ikke med i besøgsstatistikken.

#### Stk. 2

Den Blå Oases bestyrelse og/eller ledelse mødes 1 gang årligt til dialogmøde med Aabenraa kommunens socialudvalg for at drøfte og videreudvikle samarbejdet. Aabenraa kommune tager initiativ til dialogmødet og som holdes i årets første kvartal.

## Ordensregler

---

### § 6

Da Den Blå Oase er et alkohol- og rusfrit værested, må der ikke nydes og bydes rusmidler på Den Blå Oases område. Eneste undtagelse er lægeordineret medicin, som administreres af Den Blå Oases personale.

#### Stk. 2

I tilfælde af en voldelig episode i Den Blå Oase har vagthavende medarbejdere mulighed for at lukke værestedet resten af dagen eller efter behov.

Ved vold, trusler eller indtagelse af rusmidler, kan følgende konsekvenser tages i anvendelse:

- 1) Samtaler med psykolog/terapeut
- 2) Karantæne
- 3) Tilkald af og anmeldelse til politiet

#### Stk. 3

Planlagt lukning af Den Blå Oase skal altid varsles mindst en uge i forvejen ved tydeligt opslag og skal skriftlig meddeles til Aabenraa kommune.

Sanktioner skal meddeles til kommunen herunder også evt. lukning af værestedet i forbindelse med voldsepisoder.

## Videregivelse af oplysninger

---

### § 7

Den Blå Oase kan med accept og tilladelse fra brugeren videregive og indhente oplysninger til myndigheder og læger. Den Blå Oase kan dog med undtagelse i Samarbejdsaftalens § 6 stk. 2 videregive oplysninger i forbindelse med de nævnte sanktioner.

Der skal i øvrigt iagttages ubetinget tavshed med hensyn til oplysninger, som Den Blå Oase får kendskab til i forbindelse med realiseringen af nærværende aftale, jf. straffelovens §§ 152 og 152a. Tavshedspligten består uændret, også efter borgerens eller ansattes ophør på Den Blå Oase.

## Evaluering

---

### § 8

Den Blå Oase udarbejder en årlig redegørelse for værestedet indeholdende årskrift, statistik, evaluering, handlingsplaner mm. Den Blå Oase skal opfylde de til enhver tids gældende myndighedskrav.

#### Stk. 2

Der kan til enhver tid udarbejdes en grundlæggende evaluering af aftalens indhold og produkt sammen med Aabenraa kommune, som kan udføres af Blå Kors Danmarks faglige konsulent og kvalitetschef efter nærmere aftale og pris.

## Twister og konflikter

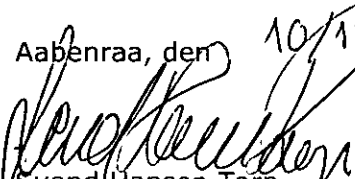
---

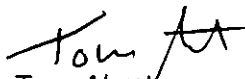
### § 9


Aabenraa Kommune udpeger en repræsentant til bestyrelsen for Den Blå Oase.


#### Stk. 2

Enhver tvist mellem parterne, der udspringer af nærværende aftale, skal forsøges afgjort ved forligsmæssig mediation, hvor retten i Sønderborg udpeger en mediator blandt dansk uddannede mediatorer.

Aabenraa, den 10/12/2012  
  
 Svend Hansen Tarp  
 Formand for Socialudvalget

  
 Tom Ahmt  
 Konstitueret Direktør  
 for Arbejdsmarked & Social

  
 Kresten Kragh-Schmidt  
 Vicegeneralsekretær  
 Blå Kors Danmark

  
 Preben K. Mogensen  
 Formand for Den blå Oase