



Aabenraa Kommune  
Att.: Jobcenterchef Henrik Kærgaard Sahl

Beskæftigelsesregion  
Syddanmark  
Dannebrogsgade 3, 2. sal  
5000 Odense C

Odense, den 20. august 2012

Tlf: 72 22 38 00  
Fax: 72 22 38 10  
Mail: brsyd@ams.dk  
www.brsyddanmark.dk  
CVR 55 56 85 10

### **Beskæftigelsesregionens bemærkninger til Beskæftigelsesplan 2013 Jobcenter Aabenraa**

Beskæftigelsesregionen har den 29. juni 2012 modtaget beskæftigelsesplanen til kommentering.

Det er Beskæftigelsesregionens generelle vurdering, at Aabenraas beskæftigelsesplan adresserer de væsentligste beskæftigelsespolitiske udfordringer og har et gennemgående fokus på, at meningen med indsatsen for alle jobcentrets målgrupper er at skabe resultater.

Beskæftigelsesplanen er bl.a. kendetegnet ved:

- Fokus på de 4 mål udmeldt af beskæftigelsesministeren.
- Supplerende lokale mål – med klare måltal.
- Fokus på en tværfaglig og koordineret indsats overfor et bredt udsnit af målgrupper.
- Et gennemgående fokus på en tidlig indsats med klart arbejdsmarkedsfokus i forhold til alle målgrupper.

I forhold til **de unge** er det, som jobcenteret påpeger, vigtigt med uddannelses og jobmuligheder for alle unge, uanset hvilke kulturelle, sociale og heldbredmæssige forudsætninger de unge har.

De uddannelsesegnede skal med brug af pålæg påbegynde uddannelse så hurtigt som muligt, og så skal der arbejdes med at mindske det store frafald fra uddannelserne og plan for den fortsatte uddannelsesrettede indsats for de, der vender tilbage til jobcentret. Det kræver tæt samspil med bl.a. Ungdommens Uddannelsesvejledning og uddannelsesinstitutioner i forhold til forberedelse, overgang til uddannelsesinstitution, efterværn m.v. For unge der allerede har en uddannelse er målet hurtigst muligt at komme i job. E.v.t. via støttet beskæftigelse.

For de udsatte unge vil der samtidig være behov for en koordineret tværgående indsats i kommunen. For alle grupper af unge har Aabenraa er stort fokus på samarbejde på tværs, både UU og uddannelsesinstitutioner, og for de svagere grupper, en koordineret indsats hvor man bl.a. vil gøre brug for mentor.

Samtidig er der også grundlag for at have fokus på en stigende andel af de unge, som starter voksenlivet på kontanthjælp. Derfor er det positivt at Aabenraa har fokus på de 15-17-årige.

I forhold til de **udsatte borgere**, sætter jobcentret fokus på ikke arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere, sygedagpenge og langtidsledige fleksjobvisiterede. Her er det vigtigt at forebygge, at de falder helt uden for arbejdsmarkedet. For disse borgere er samarbejdet på tværs af forvaltninger og aktører særligt centralt, da de ofte har komplekse problemstillinger med både sociale og sundhedsmæssige barrierer. Det er derfor positivt at jobcenter Aabenraa har en central samarbejdspartner, som Det helbredsafklarende RessourceCenter, hvor alle tre målgrupper bl.a. kan få en tværfaglig og koordineret indsats.

Det er positivt, at der sættes fokus på gruppen bl.a. med særlig lokale mål.

Selvom Aabenraa på det seneste har oplevet et fald i **langtidsledigheden** (for dagpengemodtagere), så vil det også i 2013 være en særlig udfordring at forebygge og afhjælpe langtidsledighed. Den 2-årige dagpengeperiode understreger behovet for en fokuseret indsats på området. Dette indebærer bl.a. en tidlig og tæt kontakt med fokus på at udfordre de ledige til at søge bredt både fagligt og geografisk. For ufaglærte kan der være behov for opkvalificering målrettet behovene på arbejdsmarkedet. Endelig kan aktivering på rigtige arbejdspladser give langtidsledige erfaringer og netværk, der kan hjælpe dem videre i ordinær beskæftigelse. Der skal samtidig være opmærksomhed på nye grupper, der i højere grad rammes af langtidsledighed, dimittender samt områder, hvor der opstår paradoksproblemer.

Som, jobcenteret også påpeger, er samspillet med **virksomhederne** centralt for en vellykket beskæftigelsesindsats. Et godt kendskab til virksomhedernes behov er både en forudsætning for at virksomhederne kan få den rette arbejdskraft og for at kunne målrette indsatsen. Ligeledes er et godt samarbejde med virksomhederne om indsatsen væsentligt, f.eks. ved at skaffe ledige i tilbud på virksomhederne. Det er positivt at Aabenraas indsats skal fremme tre mål: at virksomhederne får den rette arbejdskraft, at de ledige hurtigt finder job og at ledige længere væk fra arbejdsmarkedet integreres i virksomhederne.

Med venlig hilsen



Peter Graversen  
Kontorchef  
Beskæftigelsesregion Syddanmark