

Aabenraa
Kommune



**PARTNERSKABS-
AFTALE MELLEM
AABENRAA KOMMUNE
OG UNIVERSITY COLLEGE
SYDDANMARK
2014-2018**

PARTNERSKABSÅFТАLE

1. ÅFТАLENS PARTER

Aftalen indgås mellem:

Aabenraa Kommune
Skelbækvej 2
6200 Aabenraa
www.aabenraa.dk

og

Professionshøjskolen University College Syddanmark Esbjerg – Haderslev
Degnevej 16
6705 Esbjerg Ø
www.ucsyd.dk

2. FORMÅL OG FORUDSÆTNINGER FOR PARTNERSKABSÅFТАLEN

Formålet med partnerskabsaftalen er at formalisere og styrke det nuværende samarbejde med henblik på at sikre den regionale uddannelsesdækning og kompetenceudvikling, højne uddannelsesniveaulet i den lokale del af Region Syddanmark og herved øge forudsætningerne for kvalitet i velfærdsydelseerne.

Det nuværende samarbejde mellem partnere udbygges i kraft af UC Syddanmarks etablering i nye bygninger i Aabenraa. UC Syddanmark udgør sammen med ungdomsuddannelserne i Aabenraa kernen i Aktiv Campus Aabenraa og UC Syddanmark bidrager til at styrke Aabenraa som uddannelsesby i Sønderjylland.

UC Syddanmarks udviklingskontrakt, visions- og strategipapirer mv. samt Aabenraa Kommunes vækststrategi Sund Vækst og CSR-strategi, indgår som en del af samarbejdsgrundlaget. CSR-strategien skal ses i sammenhæng med Aabenraa Kommunes overordnede HR-politiske tænkning.

3. PARTERNE

UC Syddanmark udbyder 13 professionsbacheloruddannelser og en række efter- og videreuddannelser. Inden for tre vidensområder driver UC Syddanmark desuden en række videncentre, samt Center for undervisningsmidler og Studievalg Sydjylland. 700 medarbejdere er tilknyttet UC Syddanmark.

Mission:

UC Syddanmarks mission er at uddanne de studerende med den ypperste faglighed og udvikle dem til lærende mennesker.

- Det skal ske i et engagerende, fokuseret og krævende studieliv i uddannelser af høj kvalitet, med tæt kontakt til praksisfelterne og fokus på praktik med relevans og kvalitet.
- UC Syddanmark skal levere kompetente og efterspurgte professionsbachelor og andre dimittender, der har viden om og erfaring med forskningsbaserede undervisnings- og projektføreløb og løbende kan reflektere over og udvikle egen praksis – og dermed praksisfeltet.

Vision

UC Syddanmarks vision er, gennem samarbejde og tæt dialog med såvel lokale som regionale ungdomsuddannelses- og søsterinstitutioner, universiteter, kommuner og region, at blive landsdelens førende og sammenhængsskabende uddannelsesinstitution og en velrenommeret og attraktiv arbejdsplads.

UC Syddanmark varetager grund-, efter- og videreuddannelse på professionsbachelor-, diplom- og akademisk niveau inden for:

- **Det sundheds- og velfærdsfaglige område:** sygeplejerske, fysioterapeut, ergoterapeut, jordemoder, ernæring og sundhed, bioanalytiker, sundhedsdiplom, AU i gastronomi
- **Det pædagogiske område:** lærer, pædagog, pædagogisk diplom, erhvervspædagogisk diplom, diplom i formidling af kunst og kultur til børn, voksenpædagogik, AU i ungdoms- og voksenundervisning, AU i ungdomspædagogik, AU i socialpædagogik, AU til friluftvejleder På erhvervsuddannelsesniveau desuden: pædagogiske assistenter (PAU)
- **Det samfundsfaglige- og det merkantile område:** socialrådgiver, offentlig administration, diplom i ledelse, diplom i offentlig ledelse, diplom i beskæftigelse, AU i beskæftigelse, diplom i beskæftigelse, diplom i uddannelses- erhvervs- og karrierevejledning
- **Det medie- og kommunikationsfaglige område:** erhvervsprog og IT-baseret markeds-kommunikation, medie- og sonokommunikation (lyddesign) og grafisk kommunikation.

UC Syddanmark er med til at sikre udbud af professionsuddannede samt efter- og videreuddannede på akademi- og diplomniveau inden for en række centrale velfærds, administrative, ledelses, og kommunikative områder. UC Syddanmark driver desuden en afdeling for udvikling og forskning.

Aabenraa Kommune. Etablering af akutsygehus, psykiatrisk sygehus samt udvidelsen af UC Syddanmark i Aabenraa genererer et markant vækstpotentiale, i form af både flere arbejdspladser, besøgende og studerende. For at imødekomme dette vækstpotentiale har Aabenraa Kommune lanceret vækststrategien Sund Vækst, der sætter retning for kommunens udvikling i løbet af de kommende år.

Visionen er, at Aabenraa Kommune skal være:

- Et stærkt syddansk vækstcenter inden for sundhed og (velfærds)uddannelser
- En attraktiv og sund kommune i bevægelse
- Kendt for en smuk og levende Aabenraa by
- Førende indenfor transport og logistik
- Et dynamisk grænseområde med internationalt udsyn.

Visionen konkretiseres i Vækstplan 2018, der indeholder projektbeskrivelser på de største projekter, som skal bidrage til at indfri visionen. I realiseringen af projekterne i Vækstplan 2018 vægtes samarbejdet med uddannelsesinstitutioner og erhvervslivet højt. Samarbejdet skal understøtte, at flere vælger Aabenraa til i forbindelse med uddannelse, arbejde og bolig.

Aktiv Campus Aabenraa danner rammen for uddannelserne i Aabenraa, hvor 4000 studerende på ungdomsuddannelserne og de videregående uddannelser hver dag mødes. Campus udvikles i disse år, og indgår som en del af det store byplanprojekt Fremtidens Købstad. Udvidelsen af Aabenraa Svømme- og idrætscenter med ny multiarena Aabenraa skal sammen med breddeidrætsprojektet være med til at understøtte de fysiske rammer for etablering af Aktiv Campus og styrke sammenhængen mellem uddannelse, fritid og sundhed. Som breddeidrætskommune har Aabenraa kommune fokus på hjerne og hjerte, og via udviklingen af campusområdet kobles viden og moderne teknologi sammen med gode fysiske rammer, der motiverer til en aktiv og sund livsstil. Campusområdet skal opfordre til læring, bevægelse og socialt engagement, så sundhed og bevægelse bliver en naturlig del af børn og unges hverdag.

Et andet centralt element i kommunens Vækstplan 2018 er udvikling af nye sundheds- og velfærdsløsninger, der udvikles på tværs af sektorer, fagområder og via offentligt-privat samarbejde. Samspillet mellem uddannelser og erhvervsliv prioriteres i den forbindelse højt, så teori og praksis kombineres i et uddannelsesforløb, til gavn både for de studerende og virksomhederne i området. Kommunen kan som arbejdsplads kvalificere uddannelserne ved at bidrage med viden om praksis, da Aabenraa Kommune har myndigheds-, drifts- og arbejdsgiveransvar for flere af de professioner UC Syddanmark uddanner til. Aabenraa Kommune har dermed værdifuld viden om praksis, udviklingstendenser og udfordringer inden for en række af professionsområderne. Aabenraa Kommune stiller sig til rådighed som arbejdsplads og udviklingsarena for sundhedsinnovation og nye velfærdsløsninger, der kan danne grundlag for national udbredelse og eksport af know-how. Sammen kan Aabenraa Kommune og UC Syddanmark udvikle, kvalificere og implementere den nyeste praksisviden i professionerne og i erhvervene.

Aabenraa Kommune ønsker med partnerskabsaftalen at styrke samarbejdet med UC Syddanmark for derigennem at stimulere til vækst og udvikling – både i kommunen, i administration af Aabenraa Kommune og i forhold til kommunens borgere og erhvervsliv.

4. MÅL FOR SAMARBEJDET

Målet er at:

- Sikre uddannelsesdækning og styrke samarbejdet med kommunen inden for UC Syddanmarks uddannelsesudbud
- Højne uddannelsesniveaueet i kommunen, herunder bidrage til at den nationale målsætning om at 60 % af en årgang skal have en videregående uddannelse bliver opfyldt
- Understøtte vækst- og udviklingsstrategier i kommunen
- Udvikle og afprøve nye former for samarbejde, som kan kvalificere professionsuddannelserne, professionerne og medarbejderne og dermed bidrage til videnudvikling og vidensspredning.
- Samarbejde omkring etablering af UC Syddanmark i Aktiv Campus Aabenraa samt udvikling af Aktiv Campus Aabenraa som et attraktivt uddannelsessted.

5. INDSATSOMRÅDER

Med partnerskabsaftalen forpligter begge parter sig til at gøre en aktiv indsats for at stimulere og medvirke til udviklingen af Aabenraa Kommune. Det sker gennem samarbejde omkring nedenstående indsatsområder. Nærmere omfang og indhold af samarbejdet fastlægges ved konkrete samarbejdsaftaler og projektbeskrivelser.

Omdrejningspunkter for samarbejdet er følgende:

Rekruttering og profilering af Aabenraa som uddannelsesby

Regeringen har en målsætning om, at mindst 60 % af 2020-ungdomsårgangen skal gennemføre en videregående uddannelse.

Demografiske udviklingstendenser indikerer, at der fremover bliver flere ældre og færre unge. Hertil kommer alderssammensætningen blandt medarbejdere inden for velfærdsprofessionerne, der kan være med til at give en ide om, hvor stor afgang må forventes at blive de kommende 10-15 år.

UC Syddanmarks dimittendundersøgelser dokumenterer, at der i kommunerne er efterspørgsel på arbejdskraft inden for velfærdsprofessionerne i kommunerne. Flere end ni ud af ti færdiguddannede fra UC Syddanmark er i arbejde. I alt 70 % får ansættelse i kommunerne. UC Syddanmark har dermed en vigtig rolle i at sikre et udbud af færdiguddannede, der kan dække kommunens behov for kvalificerede medarbejdere inden for velfærdsområderne. Aabenraa Kommunes CSR-strategi understøtter samspillet med uddannelsesinstitutionerne og fokuserer på at være et attraktivt uddannelsessted for unge og voksne.

Rekruttering af både undervisere og studerende til uddannelser under UC Syddanmark samt medarbejdere til Aabenraa kommune er således et fælles indsatsområde. Profilering af Aabenraa som uddannelsesby er i rekrutteringsøjemed væsentligt.

Aabenraa Kommune og UC Syddanmark har fælles interesse i at:

- gennemføre fælles rekrutterings- og profilerings tiltag både i forhold til tiltrækning af studerende og undervisere
- kortlægge kommunens rekrutteringsbehov på kort og lang sigt
- styrke samarbejdet med Aabenraa Kommunes jobcentre.

Udvikling af Aktiv Campus Aabenraa

Med UC Syddanmark udvidelse og nye placering i Aktiv Campus Aabenraa er der basis for videreudvikling af studiemiljøet i Aabenraa. Omkring 4000 møder hver dag til undervisning på en ungdomsuddannelse eller en videregående uddannelse i Aabenraa og de skal mærke, at Aabenraa er en uddannelsesby.

De fysiske rammer i Aktiv Campus Aabenraa udvikles frem mod 2018. Fokus er at forene Aabenraas skoler og uddannelsesinstitutioner med Aabenraa Svømme- og Idrætscenter og byens øvrige aktivitetstilbud. Aabenraa Svømme- og Idrætscenter, udvides med en multiarena, der skal fungere som hjertet og centrum i Campus. Skolerne repræsenterer hjemmerne, som både fysisk og digitalt kobles til centrum via et netværk. Derudover etableres forskellige aktive spots i Aabenraa by og på Campus, som skaber bedre sammenhæng mellem Campus og by. Campusområdet skal opfordre til læring, bevægelse og socialt engagement, så sundhed og bevægelse bliver en naturlig del af børn og unges hverdag.

Aabenraa Kommune og UC Syddanmark har fælles interesse i at:

- kortlægge areal og lokalebehovet i Aktiv Campus Aabenraa, herunder behovet for fælles kantine, studentarhus og musiklokaler
- bidrage til udvikling af studiemiljøet i Aktiv Campus Aabenraa
- bidrage til øget sundhed, læring og bevægelse i Aabenraa Kommune.

Mere praksisnære uddannelser

Undersøgelser gennemført af *Det Nationale Institut for Kommuner og Regioners Analyse og Forskning (KORA)* viser, at de studerende generelt er tilfredse med praktikken i uddannelserne, men de efterlyser et bedre samspil mellem teori og praksis. Manglende sammenhæng mellem uddannelsernes teoretiske og praktiske del kan være årsag til frafald på uddannelserne. Et bedre samspil kan blandt andet tilvejebringes ved at udvikle indholdet i praktikken gennem styrket samarbejde og dialog samt ved at styrke opfølgning og bearbejdning af praksiserfaringer på UC Syddanmark. Konkret kan samspillet kobles på udvikling af sundheds- og velfærdsklyngen i Aabenraa Kommune, der netop er baseret på et tværfagligt og borgernært lærings- praktik- og udviklingsmiljø, hvor uddannelsesinstitutioner, erhvervsliv, kommuner og regioner kan indgå.

Der er desuden brug for at understøtte undervisernes muligheder for at inddrage aktuelle og praksisrelevante problemstillinger i undervisningen. Det kan ske ved at give bedre mulighed for at underviserne kan komme tæt på uddannelsens praksisfelt, og ved at praksisfeltet inddrages mere i uddannelsens teoretiske del. Aabenraa Kommune har blandt andet i forbindelse med udvikling af børnefællesskaber fokus på forskningsbaseret tilgang til læring og udvikling af børn og unges faglige, sociale og personlige kompetencer. I den forbindelse giver samarbejdet med UC Syddanmark mulighed for at styrke udviklingen af børnefællesskaber.

Aabenraa Kommune lægger vægt på at skabe mere praksisnære uddannelser og at højne uddannelsesniveaet blandt kommunens borgere og dermed øge antallet af potentielle ansøgere til stillinger i Aabenraa Kommune.

Aabenraa Kommune og UC Syddanmark har fælles interesse i at:

- etablere forsøg med at forlægge teoriundervisning under praktikken til praksis/klinik
- udvikle praksisøvelser gennemført som simuleret praksis
- gennemføre afgangsprojekter (bachelor, akademi og diplom) i samarbejde med aftager (fra udarbejdelse af et katalog over forslag til relevante problemstillinger i praksis)
- etablere kombinationsstillinger og gøre øget brug af eksterne undervisere/specialister
- gennemføre jobrotation
- studerende på UC Syddanmark i højere grad får adgang til studierelevante jobs.

Praktik i Aabenraa Kommune

For at sikre høj uddannelseskvalitet er det centralt at der også er høj kvalitet i praktikken. Det handler bl.a. om, at der er et tilstrækkeligt og varieret antal praktikpladser inden for de arbejdsområder og specialer, som studerende uddannes til. Det handler desuden om, at der er uddannede praktikvejledere, som kan tilbyde kvalificeret vejledning og evaluering af praktikken.

Som en vigtig del i udmøntningen af kommunens CSR-strategi modtager Aabenraa Kommune praktikanter. Der er indgået samarbejdsaftale mellem UC Syddanmark og Aabenraa Kommune og de øvrige sønderjyske kommuner om andelen af praktikpladser.

Aabenraa Kommune og UC Syddanmark har fælles interesse i at:

- sikre uddannelse af alle praktik- og kliniske vejledere samt af praktiklærere
- tilvejebringe et tilstrækkeligt antal praktikpladser
- etablere praktikpladser til praktikstuderende i folkeskoler og specialiserede kommunale projekter.

Udvikling og forskning – videncentre

UC Syddanmarks uddannelser skal være udviklingsbaserede. Det indebærer, at uddannelserne bygger på forsøgs- og udviklingsarbejder, der gennemføres i et samarbejde mellem professionshøjskolen, aftagerne, forskningsinstitutioner og andre aktører. Denne tilgang er også fundamentet i Aabenraa kommunes udvikling af blandt andet børnefællesskaber samt i udviklingen af sundheds- og velfærdsklyngen.

UC Syddanmarks afdeling for udvikling og forskning, spiller en central rolle i at sikre, at den nyeste viden inddrages i uddannelserne. Det kan være viden udviklet i aftagernes vidensmiljøer, viden fra relevante forskningsmiljøer eller viden fra professionshøjskolens udviklingsprojekter.

Den nyeste viden skal omsættes og anvendes både på grunduddannelserne og efter- og videreuddannelserne, herunder korte kurser, AMU-forløb, akademi- og diplomuddannelser mv. Behovet for omsætning af ny viden bør afklares i dialog mellem UC Syddanmark, professionerne, aftagerne og de faglige organisationer.

Aabenraa Kommune og UC Syddanmark har fælles interesse i:

- gennem udviklingsprojekter at styrke UC Syddanmarks sundhedsfaglige-, samfundsfaglige- og pædagogiske uddannelsers fundering i praksisviden
- at styrke samarbejdet om udviklingsbaseret viden
- at udforske og afklare arbejds- og rollefordelingen mellem vidensmiljøer i UC Syddanmark og vidensmiljøer i Aabenraa Kommune, øvrige kommuner og regionen.

Opkvalificering og livslang læring

Et foranderligt arbejdsmarked stiller vedvarende krav til løbende kompetenceudvikling. UC Syddanmark udbyder professionsorienteret og relevant efter- og videreuddannelse i tilknytning til professionsuddannelserne, og sikrer dermed videreuddannelsesmuligheder i dækningsområdet.

Aabenraa Kommune og UC Syddanmark har fælles interesse i at samarbejde om:

- akademi- og diplomuddannelser
- lederudviklingsprojekter
- efteruddannelse
- AMU.

6. AFTALEPERIODE

Denne aftale er indgået for en fireårig periode fra oktober 2014 til oktober 2018.

7. UDMØNTNING AF PARTNERSKABSAFTALEN

Ansvar for udvikling af samarbejdet og udmøntning af partnerskabsaftalen ligger hos ledelsen ved henholdsvis Aabenraa Kommune og UC Syddanmark. Der nedsættes en styregruppe bestående af repræsentanter fra begge organisationer.

- For Aabenraa Kommune varetages opgaven af:
 - Borgmester Thomas Andresen, tand@aabenraa.dk
 - Kommunaldirektør Niels Johannesen, nj@aabenraa.dk

- For UC Syddanmark varetages opgaven af:
 - Rektor Birthe Friis Mortensen, bfmo@ucsyd.dk
 - Uddannelsesdirektør Karen Marie Madsen, kmma@ucsyd.dk

Styregruppens suppleres med en administrativ tovholder fra hver organisation.

Samarbejdet optimeres bl.a. gennem erfaringsudveksling og gensidig formidling om hinandens styrker samt udvikling af større bevidsthed om at bruge hinanden i forbindelse med opgaver og projekter.

Der udvælges et antal projekter/indsatsområder, som er i fokus i aftaleperioden. Det aftales nærmere, hvordan projekterne udmøntes. Parterne bidrager i fællesskab til at registrere og ajourføre en oversigt over indgåede samarbejdsaftaler og projekter.

8. FINANSIERING

Finansiering af aktiviteterne i partnerskabsaftalen aftales løbende mellem parterne. Parterne afholder hver især omkostninger forbundet med koordinering og administration af partnerskabet.

Konkrete aftaler/projekter udmøntes i kontrakter.

9. OPFØLGNING OG EVALUERING

Parterne bag denne aftale mødes mindst to gange årligt med henblik på at vurdere aftalen og samarbejdsresultaterne. Der udarbejdes samarbejdsaftale på hvert enkelt indsatsområde, der har fokus på udmøntningen af indsatserne.

Til hvert møde udarbejdes dagsorden og efter mødet udsendes referat.

UC Syddanmark har initiativforpligtelsen til at indkalde til det første opfølgings- og evalueringsmøde, der afholdes inden udgangen af 2014.

10. OPSIGELSE OG GENFORHANDLING AF AFTALEN

Hver part kan opsigse samarbejdsaftalen med 6 måneders skriftlig varsel til udgangen af en måned.

Ved genforhandling følges rammerne for opsigelse af aftalen, dog kan der foretages ændringer i aftalen, såfremt begge parter er indforstået hermed. Bilaterale aftaler mellem forvaltninger, afdelinger, institutioner mv. fortsætter selv om nærværende aftale skulle blive opsagt.

11. IKRAFTTRÆDELSE

Aftalen træder i kraft oktober 2014.

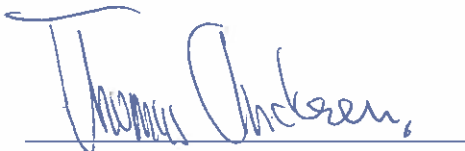
12. UNDERSKRIFTER

For Aabenraa Kommune

For Professionshøjskolen University College
Syddanmark Esbjerg - Haderslev

den 2. okt. 2014

den 2. okt. 2014



Borgmester Thomas Andresen



Bestyrelsesformand Carl Holst



Kommunaldirektør Niels Johannesen



Rektor Birthe Friis Mortensen