

Bilag 2: Svar fra direktionen omkring rygning.

Fra: Tom Stefan Ahmt [mailto:ahmt@aabenraa.dk]

Sendt: 15. juni 2015 14:51

Til: Kåre Solhøj Dahle

Cc: Niels Johannesen; Thomas Andresen

Emne: VS: Vedr. rygepolitik

Hej Kåre

Ja kommunens ansatte ryge i arbejdstiden

Ja kommunens ansatte må gerne ryge i arbejdstiden, men vi har følgende indledning i vores politik for røgfrie miljøer (Aabenraa Kommune har et ønske om, at der ikke ryges i arbejds-tiden, og bakker derfor op om alle tiltag, der kan minimere med-arbejderes og borgeres kontakt med tobaksrøg.)

Hvis ja, hvor må de ryge herne hvis de arbejder på f.eks. hj. rådhuset og Tinglev Mødt

Af reglerne for rådhusene gælder:

Regler

Følgende regler gælder for det teknisk administrative personale, kursister, gæster og borgere på de tre arbejdspladser:

- Det er ikke tilladt at ryge i kommunale bygninger og tjenestekøretøjer.
- □ Rygning i det fri skal foregå på en sådan måde, at andre ikke udsættes for tobaksrøgen.

På de tre arbejdspladser er rygning undtagelsesvis tilladt følgende steder:

- Rådhuset i Aabenraa, udenfor ved bagindgangen ved containerpladsen.
- Jobcentret i Aabenraa, udenfor i cykelskuret ved nordfløjen.
- Det gamle rådhus i Tinglev, udenfor i Atriumgården.
- Endvidere må mødedeltagere og tilhørere i forbindelse med politiske møder ryge på svalegangen udenfor Byrådssalen på Rådhuset i Aabenraa.

Ved overtrædelse af regler:

- Hvis en teknisk administrativ ansat ved en af de tre arbejdspladser overtræder rygeforbuddet, vil der normalt blive givet en henstilling. I

gentagelsestilfælde kan det medføre en skriftlig advarsel og medføre, at

ansættelsesforholdet bringes til ophør efter gældende regler.

Det er den enkelte ansattes overordnede, som har ansvar for, at kommunikere og effektuere henstillinger m.m., såfremt det er nødvendigt.

- Hvis en kursist, gæst eller borger overtræder rygepolitikken på en af de tre arbejdspladser er såvel den lokale ledelse som det teknisk

administrative personale velkommen til at gøre opmærksom på og henstille til arbejdspladsens rygepolitik.

- Er der et generelt rygeforbud på matriklen?

Nej ikke for så vidt angår rådhusmatriklerne

Hvilke der er rygeforbud på matriklen – gælder det alle kommunens matrikler (inkl. også skoler og dagtilbud)

Der er forbud på de matrikler som er fastsat i lovgivningen, dvs. blandt andet skoler. Herudover kan der være andre institutioner, som har vedtaget et rygeforbud.

Starten af politik for Røgfrie miljøer vedtaget i HMU 8. april 2014

Indledning

Aabenraa Kommune har et ønske om, at der ikke ryges i arbejds-tiden, og bakker derfor op om alle tiltag, der kan minimere medarbejderen og borgernes kontakt med tobaksrøg.

Rygepolitikken skal understøtte den overordnede personalepolitik, herunder bidrage til at skabe sunde medarbejdere på sunde arbejdspladser.

Formålet med en røgfri arbejdsplads er at sikre, at alle ansatte i Aabenraa Kommune kan færdes i et røgfrit arbejdsmiljø, uden de gener, og den reelle sundhedsfare, der er ved passiv rygning.

Dette har været udgangspunktet ved udformning af denne ryge-politik.

Mål

At Aabenraa Kommunes medarbejdere og borgere skal kunne arbejde, færdes og bo i røgfri miljøer og uden at blive udsat for passiv rygning.

Holdninger

Aabenraa Kommune ønsker at deres medarbejdere optræder som gode rollemodeller – ikke mindst i forhold til børn og unge.

Rygning bør ikke ske i arbejdstiden eller begrænses i væsentligt omfang.

Aabenraa Kommune tilbyder ansatte rygeafvænning. Ryge-stopkurser er gratis.

Politiken for røgfri miljøer skal udmøntes lokalt igennem en lokal rygepolitik.

Det er den lokale ledelses ansvar at politikken overholdes og at der skrives ind overfor overtrædelser.

Regler

Det er ikke tilladt at ryge i kommunale bygninger og tjene-stekøretøjer.

Som udgangspunkt må der ryges udendørs. Det enkelte lo-kaludvalg kan beslutte, at der ikke må ryges på udendørs-arealer på hele matriklen. Der gælder særlige regler for skoler, institutioner mv.

Der er totalt rygeforbud for børn og unge, ansatte, forældre og alle andre, der opholder sig på børneinstitutioner, skoler, opholdssteder, døgninstitutioner og lignende, der fortrinsvis har optaget børn og unge under 18 år.

Det er ikke tilladt at investere i rygerum og rygekabiner.

Arbejdspladser der har rygerum eller rygekabiner skal skil-te med, at luften uden for disse kan være sundhedsskade-lig. Skiltningen skal være umiddelbar synlig.

Første gang en medarbejder overtræder rygeforbuddet vil der normalt blive givet en advarsel, i gentagelsestilfælde kan det medføre at ansættelsesforholdet

Venlig hilsen

Tom Ahmt

Vicekommunaldirektør

Aabenraa Kommune

2899 3111

Fra: Maryanne Kristensen

Sendt: 15. juni 2015 13:17

Til: Tom Stefan Ahmt

Emne: VS: Vedr. rygepolitik

Fra: Kaare S. Dahle

Sendt: 15. juni 2015 13:15

Til: Maryanne Kristensen

Emne: Vedr. rygepolitik

Hej Maryanne.

Tak for hjælpen.

Jeg ønsker at vide:

- Må kommunens ansatte ryge i arbejdstiden.
- Hvis ja, hvor må de ryge henne hvis de arbejder på f.eks. hh. Rådhuset og Tinglev Midt?
- Er der et generelt rygeforbud på matriklen?
- Hvis der er rygeforbud på matriklen – gælder det så alle kommunens matrikler ? (f.eks. også skoler og dagtilbud)

Informationerne skal bruges i et forslag jeg ønsker at stille i Byrådet.

Med venlig hilsen / Best regards

Kaare S. Dahle