



Til LBR og politiske udvalg i kommunerne i Syddanmark

Det Regionale Beskæftigelsesråd  
i Syddanmark  
Dannebrogsgade 3, 2. sal  
5000 Odense C

Odense d. 21. december 2012

### **Jobåbninger inden for bygge- og anlægssektoren**

I perioden 2012 – 2022 gennemføres en række store og ekstraordinære bygge- og anlægsprojekter i Syddanmark, der betyder, at branchen vil gå fra at have en relativ høj ledighed, til at der inden for de næste 2-3 år kan opstå rekrutteringsproblemer inden for flere faggrupper.

Beskæftigelsesrådet i Syddanmark har i samarbejde med COWI sat fokus på at få belyst betydningen af de ekstraordinære bygge- og anlægsaktiviteter for efterspørgslen efter arbejdskraft i de kommende 10 år.

Resultaterne fremgår af en ny analyserapport: "Beskæftigelsen i Bygge- og anlægsbranchen i Syddanmark", som giver et bud på antallet af jobåbninger fordelt på kvalifikationer samt tidsmæssig fordeling.

Manglen på visse typer af arbejdskraft kan vise sig allerede inden for 1-2 år. Det gælder blandt andet elektrikere, ingeniører og teknikere. Da der er tale om mange anlægsprojekter, vil der også kunne opstå mangel på ikke-faglærte med særlige kompetencer på betonområdet i de kommende år.

Enhver prognose er baseret på forudsætninger, som i sagens natur kan ændre sig. Der kan også være særlige lokale forhold, som gør, at billedet afviger fra hovedlinerne i prognosen. Det er derfor vigtigt, at jobcentrene etablerer en god virksomhedskontakt, som giver mulighed for at følge udviklingen på arbejdsmarkedet i kommunen på nært hold.

Det regionale beskæftigelsesråd vil opfordre LBR og det politiske udvalg til at drøfte de beskæftigelsespolitiske udfordringer, som analysen peger på. Eksempelvis:


- hvordan imødekommer vi virksomhedernes efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft?
- hvordan skabes gode muligheder for at borgere på offentlig forsørgelse i kommunen får del i jobåbningerne?
- bygge- og anlægsbranchen er ikke svaret på alle beskæftigelsespolitiske spørgsmål. For hvilke ledige er det et godt tilbud?

- hvordan tilrettelægges indsatsen, så den passer med det tidsmæssige flow i jobåbningerne?
- hvordan kan projekterne blive en vej til flere praktikpladser for såvel unge som voksne?
- kan vi gøre jobrotation til et vigtigt bidrag i virksomhedernes oprustning af medarbejdernes kompetencer, så de er godt forberedt til de kommende bygge- og anlægsprojekter?

Det Regionale Beskæftigelsesråd ser frem til at indgå i dialog med LBR og det politiske udvalg om mulige svar på disse spørgsmål på det kommende års temadage.

I ønskes en glædelig jul og et godt nytår, og Rådet ser frem til et fortsat godt samarbejde i det kommende år.

Med venlig hilsen



Ib Haahr  
Formand for Beskæftigelsesrådet

Analysen kan hentes på Beskæftigelsesregionens hjemmeside:  
<http://www.brsyddanmark.dk>.