



**Udvikling og etablering og
af
Frivillighedscenter i Aabenraa
Projektbeskrivelse
Pixiudgave**

Acadre sag: 15/32530
Dokument nr.: 13

Indhold

1. Projektets formål	3
2. Målsætning og mål for Frivillighedscenter	3
3. Målgrupper	4
4. Mål på brugerniveau	5
5. Dokumentation for opnåelse af målene/resultaterne	7
6. Aktivitets- og tidsplan	7
9. Organisation og ledelse	7
10. Videreførelse af projektets aktiviteter efter tilskudsperiodens udløb.....	8

1. Projektets formål

Formålet med projektet er, at skabe mulighed for udvikling og etablering af et frivillighedscenter i Aabenraa Kommune.

Frivillighedscentret skal understøtte det eksisterende frivillighedsarbejde og udvikle fremtidens frivillighed i fællesskab med borgerne i kommunen. Fremtidens frivillighed er en ressource, der bliver afgørende i forbindelse med udvikling af et aktivt medborgerskab. Et aktivt medborgerskab er en forudsætning for, at vi kan bevare og udvikle kommunen og bæredygtige lokalsamfund. Frivillighedscentret skal gøre det naturligt og nemt for borgerne at være aktive og deltagende i frivillige foreninger og interessefællesskaber, organisationer og lokale grupper. Det er de steder, hvor vi kan lære hvordan og få erfaring med hvad aktiv medborgerskab kan give og skabe af værdi.

Baggrunden for ansøgningen er, at Social og Sundhedsudvalget i Aabenraa Kommune har godkendt politikker på handicap- og ældreområdet, som indeholder mål om at understøtte og fremme frivilligt arbejde. Som led i at realisere de politiske mål har der været afholdt en borgerworkshop den 5. oktober 2015 med 110 deltagere. Formålet var at udtænke og formulere aktiviteter indenfor overskriften "Den aktive borger og fællesskabet". Workshoppen resulterede i, at der blev nedsat en række arbejdsgrupper, der under forskellige emner arbejder med frivillighed. Et af hovedbudskaberne fra workshoppen er, at der er behov for flere frivillige i kommunen og mobilisering af unge og ressourcestærke borgere til det frivillige arbejde. På baggrund af dette har Social og Sundhedsudvalget på sit møde den 4. november 2015 godkendt, at der ansøges om støtte til etablering af et frivillighedscenter og den nødvendige kommunale medfinansiering.

Byrådet i Aabenraa Kommune ønsker at fokusere på tre indsatsområder: At skabe sammen, De frivillige og Fællesskaber. Aabenraa Kommune vil arbejde aktivt for, at den frivillige indsats får de bedst mulige betingelser, at flere borgere engageres i frivilligt arbejde, og at de frivillige organisationer oplever, at kommunen lytter til dem og værdsætter både deres arbejde og synspunkter.

Frivillighedscenter Aabenraa formål:

Frivillighedscentret skal understøtte det eksisterende frivillighedsarbejde og udvikle fremtidens frivillighed i fællesskab med borgerne i kommunen.

2. Målsætning og mål for Frivillighedscenter

Formålet omsættes i to sæt målsætninger som bygger på de godkendte politikker på handicap og ældreområdet.

Målsætninger for at understøtte eksisterende frivillighed er at:

- Den frivillige indsats får de bedst mulige betingelser, så frivilligheden styrkes og udvikles
- Flere borgere i Aabenraa Kommune engageres i frivilligt arbejde, og yngre generationer også engageres
- være bindeled til de frivillige organisationer der skal opleve, at kommunen lytter til dem og værdsætter både deres arbejde og synspunkter

Målsætninger for at understøtte udvikling af fremtidens frivillighed er at:

- Opdyrke og facilitere nye muligheder for fællesskaber omkring borgernes sundhed, socialt samvær og trivsel
- Udvikle udbuddet af aktivitets- og samværstilbud til borgerne så det er varieret og mangfoldigt, så alle kan finde anledning til at være aktive sammen med andre
- Udfordre den måde vi gør det på i dag og bane vejen for en ny frivillighed, som bygger på samskabelse og det aktive medborgerskab med fokus på at mobilisere flere frivillige ressourcer og opdyrke nye arenaer for frivillighed

Mål for Aabenraa Frivillighedscenter

Ønsker fra Borgerworkshoppen 5. oktober er skrevet ind i målene for Frivillighedscenteret.

Aabenraa Frivillighedscenter skal:

1. Etablere organisatoriske ramme for det frivillige arbejde og den aktive borger
1. Etablere et frivillighedscenter der har fokus på de geografiske udfordringer
2. Synliggøre det frivillige arbejde på social- og sundhedsområdet
3. Medvirke til foreningsservice til de frivillige foreninger
4. Understøtte netværksdannelse mellem frivillige foreninger på sociale og sundhedsområdet, mellem frivillige foreninger og aktive borgere i grupper/ klubber, og mellem det frivillige område og kommunen
5. Styrke rekruttering og fastholdelse af frivillige og aktive borgere
6. Medvirke til udvikling af nye områder for det frivillige arbejde
7. Medvirke til at løfte kvaliteten i det frivillige arbejde gennem iværksættelse af uddannelsesmæssige initiativer og fremme af erfaringsudveksling
8. Sætte et særligt fokus på den frivillige indsats i forhold til unge med multihandicap og det daglige liv på plejecentre
9. Skabe et godt grundlag for læring på frivillighedsområdet i kraft af systematisk evaluering og erfaringsopsamling på frivillighedsindsatsen.

3. Målgrupper

Den primære målgruppe er frivilligforeninger indenfor social- og sundhedsområdet.

Udover frivillige foreninger er der aktive borgere der bidrager til det frivillige arbejde.

Frivillighedscentret skal være det naturlige omdrejningspunkt for frivilligt arbejde og være det sted borgerne henvender sig, når de ønsker information om frivilligt arbejde eller hjælp til opstart af aktiviteter.

En af de primære opgaver for frivillighedscenteret er, at synliggøre det frivillige arbejde overfor borgerne i Aabenraa Kommune. Det er af stor betydning i forhold til den fremtidige rekruttering af frivillige og aktive borgere. Særligt i forhold til unge borgere som indtil nu ikke har været særligt synlige og aktive på det frivillige område.

Sekundære målgrupper er blandt andet de arbejdsgrupper, der blev nedsat som følge af arbejdet med ældre- og handicappolitikkerne. De er sammensat på tværs af frivillige organisationer, kommunale medarbejdere, brugere og pårørende.

Der vil være god synergi i et samarbejde mellem frivillige foreninger med et forskelligt udgangspunkt, og at en række opgaver løses bedst gennem et sådant samarbejde. Der etableres derfor kontakt til frivillige foreninger indenfor kultur, idræt og folkeoplysning.

Aabenraa Kommune er en naturlig samarbejdspartner for frivillighedscenteret og kan på en række felter bidrage med input til løsning af forskellige opgaver. Omvendt kan frivillighedscentret bidrage med viden, som er til gavn for den kommunale politiske og administrative beslutningstagning.

Medarbejdere og pårørenderåd fra plejecentre, medarbejdere og brugerråd på handicap- og socialpsykiatriområdet og lederen af de 2 aktivitetscentre Kirsebærhaven og Valdemars Hus vil være oplagte samarbejdspartner.

4. Mål på brugerniveau

a) Der er ved afslutning af projektperioden udarbejdet en strategi for rekruttering af frivillige

Resultat

Frivillighedscentret har med udgangen af 2016 udarbejdet en skabelon for rekrutteringsbeskrivelse.

Den enkelte medlemsforening har med udgangen af 2017 en kort rekrutteringsbeskrivelse.

b) Strategi for etablering af kontakt til frivillige foreninger

Aabenraa Kommune gennemfører en proces omkring ældre- og handicappolitikker, hvor brugere, borgere og frivillige er deltagere i udvikling, prioritering og gennemførelse af aktiviteter i forhold til implementering af politikkerne. I det arbejde har de frivillige budt ind med hvad de har behov for og hvordan vi kan understøtte deres arbejde. Kontakten til og samarbejdet med de frivillige foreninger forsætter ind i et Frivillighedscenter.

Kontakt til andre typer af frivillige foreninger tages gennem paraplyorganisationer f.eks. Landsbyrådet, samarbejde med andre forvaltninger i kommunen "Kultur, Miljø og Erhverv", "Jobcentret" og "Børn & Skole".

Resultat

15 frivillige foreninger er med udgangen af 2016 medlem af frivillighedscentret.

30 Frivillige foreninger er med udgangen af 2017 medlem af frivillighedscentret.

c) Strategi for etablering af netværk og strategi for innovative samarbejder

I processen omkring ældre- og handicappolitik har de frivillige foreninger budt ind med gode forslag til aktiviteter, og hvordan opgaverne kan løses.

Resultat

At foreningerne har etableret netværk med erfaringsudveksling og uddannelse af frivillige. Der er etableret 2 netværk med udgangen af 2016.

At foreningerne samarbejder om innovative projekter i deres netværk. Det skal være igangsat 2 innovative projekt med udgangen af 2016.

d) Strategi for synliggørelse af frivilligt arbejde, herved og matchning

I processen omkring ældre- og handicappolitik er borgere og frivillige foreninger kommet med en række forslag til hvordan det frivillige arbejde kan synliggøres.

Herved af nye frivillige kan foregå på forskellige måder, men tager udgangspunkt i frivillighedsprofilen og opgaven.

I processen omkring ældre- og handicappolitik har borgere og frivillige foreninger gjort opmærksom på, hvor vigtig matchning mellem borger og frivillig er.

Resultat

Det frivillige arbejde, de frivillige og aktiviteter synliggøres ved Åbent hus arrangementer i 2016 og gennem de skrevne og digitale medier.

De frivillige arbejder systematisk med herved/rekruttering af frivillige gennem en beskrivelse for rekruttering i 2016 og i 2017 gennem aktiviteter for rekruttering.

Matchning af frivillig og borger er mere systematisk og lettere. Der er med udgangen af 2016 udarbejdet forslag til interessebørs for matchning af frivillige og borgere og børsen anvendes af både frivillige, borgere og frivillige foreninger i 2017.

e) Strategi for støtte og hjælp til det organisatorisk administrative og pr af de frivillige foreninger gennem foreningservice

Der er på møder med frivillige og frivillige organisationer ytret ønske om hjælp til foreningsarbejdet.

Resultat

De frivillige har med udgangen af 2016 tilbud om hjælp/støtte til det organisatorisk administrative arbejde.

De frivillige foreninger har med udgangen af 2016 hjælp til opstart af netværk.

De frivillige har med udgangen af 2016 hjælp til pr arbejdet.

f) Minimum 20 medlemsforeninger

De frivillige foreninger og borgere der har deltaget i processen omkring ældre- og handicappolitik har efterlyst metoder til synliggørelse og erfaringsudveksling. Det er således et behov for et samlingssted.

Der informeres om fordelene for de frivillige foreninger, grupper af frivillige og borgere, der ønsker kontakt til frivillige ved at være medlem af frivillighedscentret.

Resultat

Frivillighedscenteret har som minimum 30 medlemsforeninger med udgangen af andet projektår.

5. Dokumentation for opnåelse af målene/resultaterne

Et af målene for Aabenraa Frivillighedscenter er, at der skabes forudsætninger for kontinuerlig læring. Der sker derfor en løbende evaluering af, om de ønskede resultater for frivillighedscentret opfyldes.

Projektet anvender FriSe's værktøjer suppleret med egen registrering af aktiviteter.

6. Aktivitets- og tidsplan

15. december 2015 – 31. marts 2016

Forberedelse og etablering af organisation for Aabenraa Frivillighedscenter og konkretisering af fysiske lokaliteter.

01. april – 31. juli 2016

Opstart af aktiviteter.

1. august – 31. december 2016

Opstart af aktivitet og konsolidering af aktiviteter

1. januar – 31. december 2017

Opstart og konsolidering af aktiviteter.

1. oktober – 31. december 2017

Status og udvikling af fremtidig strategi for Aabenraa Frivillighedscenter

9. Organisation og ledelse

Design af organisering

Organisering drøftes med deltagelse af Frivillighedsrådet, seniorrådet, handicaprådet og Aabenraa Kommune og godkendes i Social- & Sundhedsudvalget.

Konstituering

Der nedsættes en projekt- og udviklingsgruppe, der har ansvaret for forberedelser og implementering af frivillighedscentret frem til årsskiftet 2016/2017.

Projekt- og udviklingsgruppen igangsætter ansættelse af frivillighedskoordinator, der refererer til Social og Sundhedsforvaltningen i projektperioden.

Projekt- og udviklingsgruppen udarbejder med konsulentbistand fra FriSe vedtægter for Aabenraa Frivilligcenter, som efterfølgende kan godkendes på generalforsamlingen. De frivillige foreninger inviteres til stiftende generalforsamling med henblik på valg af bestyrelse for Aabenraa Frivillighedscenter.

Bestyrelsen sammensættes så bredt som muligt, så den afspejler diversiteten i det frivillige sociale arbejde i Aabenraa Kommune.

Aabenraa Kommune har fast plads i bestyrelsen, så den ønskede vidensdeling og samarbejdet mellem frivillighedscenter og kommunen er sikret.

Når generalforsamlingen i foråret 2016 har valgt en bestyrelse konstituerer bestyrelsen sig, og varetager herefter i et samarbejde med projekt – og udviklingsgruppen den overordnede styring af projektet.

Bemanning

Frivilligkoordinatoren vil i projektperioden være eneste ansatte på centret.

I opstarts og etableringsfasen vil der være tilknyttet et antal medarbejdere fra KIS (kommunalt ansatte flex- og seniorjobbere), der ikke lønnes fra projektet.

10. Videreførelse af projektets aktiviteter efter tilskudsperiodens udløb

Projektets aktiviteter videreføres dels gennem grundfinansiering og bevilling fra Aabenraa Kommune. Dette sikre fortsat ansættelse af frivillighedskoordinator og fysiske lokaliteter. Den politiske samarbejdsaftale mellem Aabenraa Kommune og Aabenraa frivillighedscenter genforhandles.

Vedtægterne for bestyrelsen revideres så fokus flyttes fra udvikling til drift.