

# Ledighedsydelse

Hvis du er godkendt til et fleksjob, men endnu ikke har fundet et fleksjob, kan du modtage **ledighedsydelse** som forsørgelsesgrundlag i ledighedsperioden.

Når du søger fleksjob

## HVEM GÆLDER DET?

Du kan modtage ledighedsydelse, hvis du er godkendt til fleksjob, ledig og opfylder en af nedenstående betingelser:

- Du har modtaget sygedagpenge og er nu godkendt til et fleksjob.
- Du har fået revalideringsydelse og er nu godkendt til et fleksjob.
- Du har inden for de seneste 18 måneder haft et fleksjob i mindst 9 måneder, som du ikke selv har sagt op.
- Du bliver arbejdsløs efter et fleksjob og kunne før arbejdets start få ledighedsydelse.

Bemærk! Har du selv sagt op fra et fleksjob, kan du ikke få ledighedsydelse. Der skal her ske en vurdering i jobcentret.

### Økonomi

Du kan modtage ledighedsydelse, fra du er godkendt til du starter i fleksjob. Satsen for din ledighedsydelse varierer fra 2.636 kr. til 3.875 kr. pr. uge, afhængig af hvilken ydelse, du var berettiget til på tidspunktet for visitationen. Ledighedsydelsen kan dog højst være 89% af den maksimale dagpengesats.

Modtager du højeste ledighedsydelsessats, kan den kun udbetales i sammenlagt seks måneder efter du har nået fleksydelsesalderen (se separat faktaark). Du kan frem til overgangen til fleksydelse eller folkepension modtage ledighedsydelse på minimumssatsen.

Du skal betale skat og ATP af din ledighedsydelse, men du skal ikke betale arbejdsmarkedsbidrag. Du skal også fortælle kommunen, hvis der sker ændringer i dit liv, som kan have betydning for din ledighedsydelse. Ændringer er fx:

- Du begynder at arbejde (også uden løn).
- Du har arbejdsindtægt.
- Du får kursusgodtgørelse, feriepenge eller pension.
- Du flytter til anden kommune.
- Du opholder dig midlertidigt på institution, højskole, hospital, fængsel eller lignende.
- Du opholder dig i udlandet.

## Ledighedsydelse under ferie

Du har ret til at holde ferie med ledighedsydelse allerede det første ferieår, du er ansat i eller søger et fleksjob. Ferieåret går fra 1. maj til 30. april. Alt efter hvornår du bliver godkendt til eller ansat i fleksjob, kan du afholde følgende antal feriedage med ledighedsydelse:

Godkendt til/ansat i fleksjob mellem 1. maj - 31. juli.	15 feriedage
Godkendt til/ansat i fleksjob mellem 1. aug. - 31. dec.	10 feriedage
Godkendt til/ansat i fleksjob mellem 1. jan. - 30. april.	5 feriedage

I det følgende ferieår har du ret til 25 feriedage med ledighedsydelse. Senest 14 dage før din planlagte ferie skal du give jobcentret besked om ferieafholdelsen.\*

Du får trukket feriepenge, du har optjent i et tidligere job, fra din ferie-ledighedsydelse – men kun, hvis din optjente ferie og din ret til feriedage med ledighedsydelse sammenlagt bliver mere end 25 feriedage.

## Betingelser

- Du skal deltage i samtaler med jobcentret mindst hver 3. måned.
- Du skal sige ja til et tilbud fra jobcentret om et fleksjob, som du kan klare, evt. efter en kort oplæring. Siger du uden rimelig grund nej til tilbuddet, mister du retten til ledighedsydelse i tre uger. Siger du nej igen inden for 12 måneder, mister du helt retten til ledighedsydelse.
- Du skal tage imod beskæftigelsestilbud
- Du skal oprette CV på jobnet.dk inden for 3 uger.

## SÅDAN GØR DU

Når du bliver godkendt til et fleksjob, vil jobcentret (hvis du opfylder betingelserne) automatisk placere dig på ledighedsydelse. Du kan altid høre mere om ledighedsydelse i jobcentret.

\* Ved din varsling til jobcentret må der ikke allerede i ferieperioden være fastsat møder, givet tilbud om fleksjob eller afgivet andre tilbud, som du har pligt til at deltage i. Er der mindre end 14 dage til ferieafholdelsen, kan jobcentret godkende det, såfremt afholdelsen ikke modvirker din beskæftigelsesindsats.