

Fremtidig honorering af plejefamilier i Aabenraa Kommune

Fra 1. januar 2018 indfører Aabenraa Kommune en ny vederlagsmodel på familieplejeområdet kaldet gennemsnitsmodellen.

I første omgang gælder vederlagsmodellen kun på døgnanbringelsesområdet.

Alle nye kontrakter efter 1. januar 2018 indgås efter gennemsnitsmodellen, og alle eksisterende plejekontrakter overgår til den nye vederlagsmodel i takt med en genforhandling, som vil finde sted i det første kvartal af 2018.

Den nye vederlagsmodel lægger sig tæt op af Kommunernes Landsforenings vejledning på området, som hidtil har været udgangspunktet for de årlige genforhandlinger.

Vederlagsmodellen adskiller sig dog særligt på 3 afgørende områder.

- **Vederlaget forhandles kun én gang i plejeforløbet**
- **Der er tale om et skøn/vurdering over tid**
- **Der er færre aflønningstrin**

Baggrunden for at Aabenraa Kommune indfører en ny vederlagsmodel.

Aabenraa Kommune indfører en ny vederlagsmodel fordi:

- Vi ønsker at skabe ro og tryghed omkring plejefamiliernes økonomi
- Vi ønsker at plejefamilierne får mulighed for at være stolte af deres arbejde med børnene og børnenes fremskridt uden at frygte at blive sat ned i løn

Aabenraa kommune tror også på, at modellen vil medvirke til at styrke det gode samarbejde mellem plejeforældre og myndighed, og at modellen kan være med til at gøre det attraktivt at være plejeforældre i kommunen

Den Gennemsnitlige vederlagsmodel.

Den gennemsnitlige vederlagsmodel baserer vederlagets størrelse på den gennemsnitlige plejeopgave fordelt over tid.

Vederlaget fastholdes altså på samme niveau gennem hele anbringelsesforløbet og kan som udgangspunkt ikke genforhandles i løbet af anbringelsesperioden.

Det betyder at plejefamilierne i nogle perioder løfter en større opgave, end de bliver honoreret for, mens de i andre perioder løfter en mindre opgave, end de bliver honoreret for.

Aabenraa Kommune fastsætter vederlaget efter 4 trin som er vist nedenfor.

Vederlagstrin :

Trin	Beløb 2017	Vederlag
1	12.411 kr.pr. mdr. <i>408 kr. pr. døgn</i>	3
2	20.686 kr. pr. mdr. <i>680 kr. pr. døgn.</i>	5
3	28.960 kr. pr. mdr. <i>952 kr. pr. døgn</i>	7
4	37.234 kr. pr. mdr. <i>1.224 kr. pr. døgn</i>	9

Vederlagsudvalg

Der nedsættes et vederlagsudvalg bestående af repræsentanter for myndighedsområdet og familieplejeområdet, som ud fra relevante dokumenter (fx. § 50 undersøgelse, handleplan, statusudtalelser, lægepapirer m.m.) vurderer, hvilket trin den gennemsnitlige plejeopgave bør udløse.

I vurderingen lægges der vægt på:

- Barnets vanskeligheder
- Forældresamarbejdet
- Krav til plejefamilien
- Plejefamiliens ressourcer

Plejefamilien tildeles, ligesom i Kommunernes Landsforenings vejledning, kost, logi og lomme penge udover trinvederlaget.

Muligheden for at have andet arbejde ved siden af familieplejearbejdet afhænger af barnets behov og afspejler sig desuden i vederlagsfastsættelsen.

Yderligere forhold omkring vederlagsmodellen.

I nogle tilfælde vil det ikke være muligt at vurdere honoreringen realistisk, fordi myndighed ikke kender tilstrækkeligt til barnet, som skal anbringes. I sådanne tilfælde vil det være muligt at vente med en egentlig trinfastsættelse inden for en periode i barnets første anbringelsesår.

Ved ansættelse som plejefamilie for et spædbarn fastsættes vederlaget på trin 3 svarende til 7 vederlag. Der vil i disse situationer være en forventning om, at den ene plejeforældre tager orlov fra sit arbejde, og i stedet anser plejeforholdet som sin hovedbeskæftigelse.

Der vil ved anbringelsen af spædbørn altid ske en ny vederlagsfastsættelse i henhold til gennemsnitsmodellen, når barnet er klar til at begynde i daginstitution.

Såfremt den anbragte unge bevilges efterværn, og fortsat har bopæl hos plejefamilien, sker der en genforhandling af kontrakten. Der vil ved afgørelsen om efterværn kunne ske ændringer i vederlagsfastsættelsen, idet opgaven ændres.

Såfremt den unge starter på efterskole, formodes det at plejeforældrene ikke i samme omfang bruger ressourcer på plejeopgaven, hvorfor vederlaget nedsættes til 2 vederlag iht. Kommunernes Landsforenings vejledning. Ligeledes nedsættes omkostningsbeløbet.

Genforhandling.

Som tidligere beskrevet fastsættes vederlaget kun én gang i plejeforløbet. Dog kan der være helt ekstraordinære tilfælde, hvor Aabenraa Kommune vurderer, at vederlaget alligevel skal genforhandles.

Eksempler på situationer, hvor genforhandling kan komme på tale:

- Barnet kommer ud for en ulykke og skal leve med et langt større handicap
- Uforudsete behov for massiv aflastning

Procesforløb for ny vederlagsmodel.

Overgangen til Aabenraa Kommunes nye vederlagsmodel for allerede eksisterende døngplejeforløb vil ske i løbet af første kvartal af 2018.

Når vederlagsudvalget begynder at indhente materialet, som vurderingen skal fastsættes efter, orienteres plejefamilien pr. brev om, at arbejdet går i gang.

Når vederlagsudvalget har vurderet sagen, sendes et nyt brev til plejefamilien med forslag til trinfastsættelsen og begrundelsen for vurderingen. Plejefamilien melder tilbage, om der er enighed om trinfastsættelsen.

Er plejefamilien ikke enig, inviteres plejefamilien til en dialog om trinvederlaget.

Ved nye plejeforløb, som iværksættes efter 1. januar 2018, har vederlagsudvalget taget stilling til, hvilket trin plejeopgaven honoreres med inden kontakten til en evt. plejefamilie.

Det betyder, at plejefamilien fra start er orienteret om opgavens omfang og vederlagets størrelse.