



Lønpolitik

Indledning

Lønpolitikken er en delpolitik til den overordnede personalepolitik og understøtter værdierne, intentionerne og holdninger, som den bygger på.

Byrådet sikrer gennem delegation, at kompetence og ansvar følges ad, og ledelse og medarbejdere sikrer, at der inden for de fastlagte rammer er høj kvalitet og kvantitet i arbejdet.

Mål

Ovennævnte forhold afspejles i lønnen efter følgende lønpolitiske mål:

- lønudgifterne skal være afbalanceret i forhold til Aabenraa Kommunens økonomi,
- lønfastsættelsen sker på et objektivi grundlag og på et niveau, der er i overensstemmelse med ansvars-, kompetence- og arbejdsområde,
- lønnen medvirker sammen med personalepolitikens øvrige elementer ved rekruttering og fastholdelse af kvalificerede medarbejdere på alle niveauer,
- lønnen skal fremme og motivere til fleksibilitet, decentralisering og delegation af ansvar og beslutningskompetence,
- lønnen skal medvirke til at fremme og motivere alle ansatte til kontinuerlig kompetenceudvikling i form af personlig og faglig udvikling samt uddannelse,
- lønnen er ét af de elementer, som kan fremme en effektiv, rationel og omstillingsvillig organisation, men den kan ikke stå alene, idet også andre af personalepolitikens elementer, som jobudvidelse, jobbrokering, kompetenceudvikling, seniorpolitik m.m. skal inddrages,
- lønfastsættelsen skal afspejle og tilpasses det enkelte områdes særlige forhold og kultur.

Under hensyntagen til den overordnede lønpolitik kan der indenfor de forskellige forvaltningsområder udarbejdes en lokal lønpolitik. Formålet hermed skal være at skabe klarhed og fælles forståelse omkring de forhold, som påvirker løndannelsen indenfor det respektive forvaltningsområde.

Godkendt i Hovedudvalget den 11. december 2007.