

Aabenraa  
Kommune



# Vækstplan 2022

# INDHOLD

## DIGITALISERING OG TEKNOLOGI

### Digitale kompetencer som fundament og springbræt

IT og Digitalisering i Folkeskolen . . . . .	5
Digitalisering inden for dagtilbud . . . . .	6
Biblioteket som aktiv medspiller – livslang læring i en digital tidsalder . . . . .	7
Opkvalificering af medarbejdere fra forvaltningerne inden for digitale teknologier . . . . .	8
Kompetencer til et digitalt arbejdsliv på social- og sundhedsområdet . . . . .	9

### Digitalisering handler om mennesker

Aabenraa Kommune som first mover inden for udvikling af nye digitale teknologier og anvendelse af digital kommunikation . . . . .	10
Robotteknologi og automatisering frigiver ressourcer . . . . .	12
Digitale muligheder for alle . . . . .	13
Skærmvær og nærvær . . . . .	14
Det digitale rådhus . . . . .	15

### Digitale virksomheder som vækstkatalysator

Fokuseret tiltrækning af virksomheder inden for datacenterbranchen og følgeindustri . . . . .	16
5G – hurtigere og mere pålideligt internet . . . . .	17

## VILJE TIL VIRKSOMHED

### Vækstklima i top

Erhvervsservice og samspil med erhvervslivet . . . . .	19
Byledelsen - sammen om Aabenraa midtby . . . . .	19
Adgang til kvalificeret arbejdskraft . . . . .	19
Etablering af et Topledernetværk . . . . .	20
Vækstklima for digitale løsninger og velfærdsteknologi . . . . .	21
En styrket indsats over for kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere skal reducere antallet yderligere frem mod 2022 . . . . .	22
Fastholde indsatsen over for borgere der er omfattet af integrationsindsatsen . . . . .	23
Andelen af befolkningen på sygedagpenge og jobafklaring skal reduceres frem mod 2022 . . . . .	24

### Førende inden for logistik og transport

GateDenmark . . . . .	29
Udbygning af Padborg transportområde . . . . .	29
Udvikling af Aabenraa Havn . . . . .	29

### Sunde fødevarer – sønderjysk kvalitet

Sønderjyske fødevarer i butikkerne . . . . .	30
--	----

## BYER I BEVÆGELSE

### Aabenraa – en smuk og levende by

Fremtidens Aabenraa . . . . .	33
Områdefornyelse Nord . . . . .	33
H. P. Hanssens Gade . . . . .	33
Kulturfunktioner skaber bevægelse i fremtidens Aabenraa . . . . .	33
Sundhedshus . . . . .	33
Nord for Kilen - fjord- og havnenær byudvikling . . . . .	33

### Fællesskaber i bevægelse

Fællesskaber i bevægelse – giver livskraftige lokalsamfund . . . . .	35
Sammenhæng på tværs i Løjt . . . . .	35
Rødekre – en vigtig brik i udviklingen af en samlet hovedby . . . . .	35
Aktivt byfællesskab i Tinglev . . . . .	35
Sammenhæng og helhed i Bolderslev . . . . .	35
Det gode liv gennem musik . . . . .	36
Ny Grønningen og Tinglev som rollemodel for attraktive, bæredygtige og inkluderende lokalområder . . . . .	37

### Strategisk byregionalt samarbejde

Fælles sønderjysk energiplan . . . . .	38
GARTENSCHAU – et bæredygtigt turismesamarbejde mellem Flensborg, Sønderborg og Aabenraa . . . . .	39
Dynamisk grænseregion . . . . .	40

## SUNDHED OG LÆRING

### Sunde læringsmiljøer for børn og unge

Sund Skole 2020 . . . . .	43
Forbedring af fysiske rammer for læring . . . . .	45
Strategi for folkeskolerne i Aabenraa Kommune 2016-2020 . . . . .	48

### Aktiv studieby med stærkt ungdomsmiljø

Fælleskab, mødesteder og studieboliger i campusbyen Aabenraa . . . . .	49
Ungeindsatsen . . . . .	50

### Sammen om de sunde løsninger

Etablering af nyt sundhedshus i Aabenraa . . . . .	52
Internationalt udviklings- og testmiljø . . . . .	53

# FORORD

**Dette er byrådets Vækstplan 2022, som beskriver en række af de indsatser, der gør vores kommune til et endnu bedre sted at bo, arbejde og drive virksomhed i, og som skaber Det Gode Liv.**

Formålet med Vækstplan 2022 er at konkretisere og implementere Aabenraa Kommunes Vækststrategi 2018-2030, "Sund Vækst", som Byrådet vedtog i juni 2018.

Vækstplanens indsatser skal kort sagt bidrage til at sikre, at vi med en målrettet indsats realiserer Vækststrategiens målsætninger. Det er samtidig vigtigt for os, at Vækstplanen går på tværs. På tværs af de strategiske spor, som Vækststrategien lægger, og på tværs af vores organisation. På tværs af skellet mellem kommunens opgaver og erhvervslivets muligheder. Det er således i krydsfeltet, at de store fremskridt sker, synergien opstår, og væksten skabes. Det er vores vurdering, at vi er lykkedes med at gøre Vækstplanen tværgående. Alle 12 fokuspunkter i vækststrategien har mindst én indsats, og alle fem forvaltningsområder indgår i mindst 10 indsatser, hvor de løfter en vækst dagsorden sammen med mindst én anden forvaltning.

Vækstplanens grundlæggende opbygning er, at hver indsats/overskrift kobles til de langsigtede og i nogle tilfælde lidt abstrakte 2030-målsætninger i Sund Vækst Vækststrategien. På den måde etableres en rød tråd fra Vækststrategiens strategiske spor over fokuspunkt, videre til målsætning og frem til Vækstplanen, der i sine konkrete handlinger opererer med 2022 som tidshorisont.

Hver indsats beskrives med en kort tekst, hvorefter der skitseres et eller flere mål med de tilhørende

handling, der skal realisere de angivne mål. Vækstplan 2022 indeholder forskellige typer af mål, herunder kortsigtede, kvantitative mål og mål med en lang tidshorisont. Der er for alle indsatser sat en ansvarlig forvaltning for indsatserne i Vækstplan 2022 for at sikre ejerskab i og beslutningsoplæg til de relevante politiske udvalg for ultimativt at skabe fremdrift i realiseringen af målsætningerne i Sund Vækst.

Ligesom i Vækststrategien Sund Vækst er det vigtigt, at Aabenraa Kommune i Vækstplan 2022 med sine handlinger lokalt yder et bidrag til Danmarks opfyldelse af FN's verdensmål alle de steder, hvor det giver mening i vores kontekst. Det er f.eks. inden for bæredygtige byer og lokalsamfund, sundhed og trivsel, innovation, kvalitetsuddannelse, bæredygtig energi, klimatilpasning og ansvarligt forbrug, og anstændige jobs og økonomisk vækst.

Det er også vigtigt for os, at Vækstplan 2022 er et dynamisk redskab, der evalueres og revideres, så den tilpasses udviklingen i Aabenraa Kommune, Danmark og globalt. Vi vil årligt forelægge Byrådet en status for opfyldelsen af vækstplanen, og vi vil udarbejde en midtvejsevaluering i 2020. Det er forventningen, at kommende Byråd også i fremtiden vil udarbejde egne justerede eller nye vækststrategier med tilhørende vækstplaner.

God fornøjelse og god læselyst med Vækstplan 2022, som vi allerede arbejder efter.

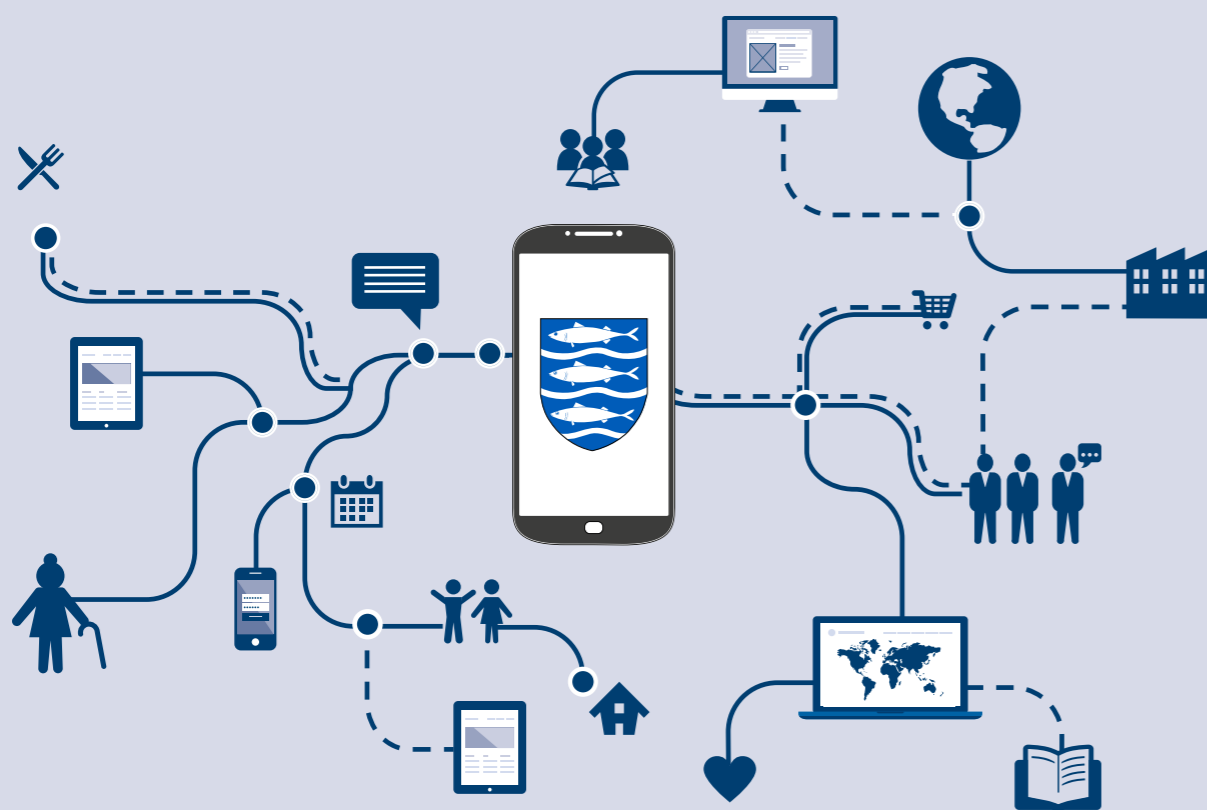
Vækstplanen er vedtaget af Byrådet 19. december 2018.

## DIGITALISERING OG TEKNOLOGI

DIGITALE KOMPETENCER SOM FUNDAMENT OG SPRINGBRÆT

DIGITALISERING HANDLER OM MENNESKER

DIGITALE VIRKSOMHEDER SOM VÆKSTKATALYSATOR



**FOKUSPUNKT**  
DIGITALE KOMPETENCER SOM FUNDAMENT OG SPRINGBRÆT

## IT OG DIGITALISERING I FOLKESKOLEN

Strategien for IT og Digitalisering i Folkeskolen udgør rammen for den digitale fremtid for folkeskolerne i Aabenraa Kommune. IT og Digitalisering i Folkeskolen understøtter Aabenraa Kommunes ambitioner om at skabe trygge, sunde og udviklende rammer for børns læring, trivsel og udvikling og for skabelsen af Det Gode Liv. IT og Digitalisering i Folkeskolen sætter retningen og viser, hvor arbejdet med IT og digitalisering skal føre hen og hvorfor. Strategien for IT og Digitalisering i Folkeskolen opsætter de samlede mål for folkeskoleområdet. Hvordan målene opfyldes på de enkelte skoler, defineres jf. principperne for dialogbaseret aftalestyring i skolernes virksomhedsplaner, hvor indsatser og handlinger defineres. Derudover skal medarbejderne kompetenceudvikles i forhold til digitalisering.

### MÅL

Strategien indeholder bl.a. følgende mål:

#### Folkeskoleområdet, generelt

- Der indgås strategiske samarbejder med relevante eksterne parter, såvel offentlige som private, som kan understøtte, at digitalisering og teknologi bliver en integreret del af uddannelse og læring i 2030.
- Der etableres på skolerne en ensartet driftssikker IT-infrastruktur som fundament for udviklingen af børns digitale kompetencer.
- I forhold til IT og digitalisering arbejdes der allerede nu med understøttende tiltag; Ultra:bit, treårigt forsøg med teknologiforståelse, IT på det specialiserede område, STEM.

### HANDLINGER

Hvordan målene opfyldes på de enkelte skoler, defineres jf. principperne for dialogbaseret aftalestyring i skolernes virksomhedsplaner, hvor indsatser og handlinger defineres i en dialog med Børn og Skole, således at der er central styring og decentral ledelse. Der arbejdes med følgende overordnede handlinger:

- I samarbejde med en eller flere eksterne samarbejdspartnere igangsættes der i 2019 kompetenceudviklingsforløb for ledere, vejledere og lærere, som opøver evnen til at undervise "i", "med" og "om" IT og digitalisering.
- Senest i 2019 er der etableret et driftssikkert netværk og en fælles support for skolerne som fundament for børnenes læring.
- Senest i 2020 er der indgået strategiske samarbejder med relevante uddannelsesinstitutioner f.eks. på UC og universitetsniveau om IT og didaktik i folkeskolen.

### TOVHOLDERE/SAMARBEJDSPARTNERE

Børn og Skole (tovholder)



### Målsætning 2030:

At digitalisering og teknologi er en integreret del af uddannelse og læring i Aabenraa Kommune



## DIGITALISERING INDEN FOR DAGTILBUD

I den sammenhængende børnepolitik, Sund Opvækst, er et af målene at skabe de bedst mulige rammer for, at alle børn kan vokse op i trygge, sunde og udviklende miljøer, hvor de kan udvikle livsduelighed og udfolde deres potentialer. Dette betyder bl.a., at vi forbedrer børn til deltagelse i en digital verden. Vi ønsker at understøtte en værdikæde fra dagsinstitutioner og frem til videregående uddannelse og efteruddannelse, således at der skabes livslang og integreret digital læring som et springbræt til vækst, beskæftigelse og deltagelse i det digitale fællesskab.

### MÅL

Indsatserne og en digitaliseringsstrategi på dagtilbud definerer målene. Hvordan målene opfyldes på de enkelte dagtilbud, defineres jf. principperne for dialog-baseret aftalestyring i institutionernes virksomhedsplaner, hvor handlingerne defineres.

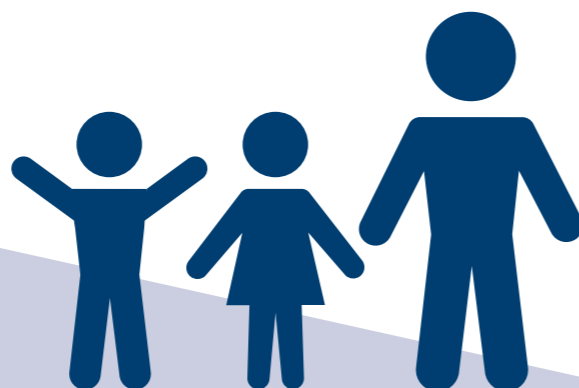
Derudover skal medarbejderne kompetenceudvikles i forhold til digitalisering.

### HANDLINGER

- I 2019 udvikler Dagtilbud viden om meningsfuld integration af teknologi i læringsmiljøerne, der understøtter kerneopgaven.
- Herefter afklares det, om der skal laves en strategi på dagtilbudsområdet, som sætter rammer og retning for den digitale udvikling i dagtilbud.

### TOVHOLDERE/SAMARBEJDSPARTNERE

Børn og Skole (tovholder)



**Målsætning 2030:**

At digitalisering og teknologi er en integreret del af uddannelse og læring i Aabenraa Kommune



## BIBLIOTEKET SOM AKTIV MEDSPILLER – LIVSLANG LÆRING I EN DIGITAL TIDSALDER

Digitale kompetencer er en forudsætning for at kunne begå sig i samfundet, ligesom digitalisering og teknologiforståelse i endnu højere grad ventes at blive efterspurgt af virksomhederne. Digitale kompetencer er således blandt de vigtigste forudsætninger for vækst. Bibliotekerne har derfor i 2018 styrket indsatsen i forhold til uformel læring og teknologi, eksempelvis ved en række workshops for børn og voksne omkring 3D-print, kodning og programmering. Aabenraa Kommune udvider nu indsatsen og arbejder med at skabe et FabLab, der skal medvirke til at realisere vækststrategiens målsætning om, at digitalisering og teknologi er en integreret del af uddannelse og læring i vores kommune.

Formålet med et FabLab er at styrke borgernes digitale nøglekompetencer (bruger-, skaber- og refleksive kompetencer) og digitale dannelse. Det handler om at lære at være kritisk over for, hvilke data man afleverer, men samtidig om at kunne bruge data til ny viden og eventuelt nye forretningsområder. Et FabLab kan være en del af den åbne skole, så børn kan opleve, lege og eksperimentere med ny teknologi. FabLab'et åbnes for voksne borgere om eftermiddagen og om aftenen. Tilbuddet skal drives i et netværk mellem medarbejdere, frivillige, uddannelsesinstitutioner og foreninger.

### MÅL

Målet er at skabe et teknologisk laboratorium og showroom for alle borgere – et Fablab – hvor alle kan teste f.eks. 3D-print, VR-briller bl.a. i byplanlægningsprocesser og lege med kodning.

### HANDLINGER

- I 2019 nedsættes en tværgående arbejdsgruppe, der på tværs af centrale aktører (bibliotek, uddannelsesinstitutioner, foreninger og eventuelle virksomheder mm.) analyserer forskellige muligheder. Arbejdsgruppen udarbejder økonomiske modeller for FabLab, afdækker lignende faciliteter i ind- og udland og opstiller forslag til placering.
- I 2019 gennemføres første pilottest på udvalgte aktiviteter på biblioteket.
- Senest i 2021 tages FabLab i brug.

### TOVHOLDERE/SAMARBEJDSPARTNERE

Kultur, Miljø og Erhverv (tovholder)  
Børn og Skole (samarbejdspartner)



**Målsætning 2030:**

At digitalisering og teknologi er en integreret del af uddannelse og læring i Aabenraa Kommune



## OPKVALIFICERING AF MEDARBEJDERE FRA FORVALTNINGERNE INDEN FOR DIGITALE TEKNOLOGIER

Aabenraa Kommune vil iværksætte en generel kompetenceudvikling af forvaltningernes personale, således at der sker et løft af de digitale kompetencer til gavn for borgere, virksomheder og medarbejderne selv. Opkvalificering inden for nyeste digitale teknologier skal understøtte etableringen af mere effektive processer og frigive ressourcer til borger- og virksomhedsrettet service. Det bør overvejes at anvende e-læring både i opkvalificering af forvaltningernes medarbejdere og til den efterfølgende udbredelse af nye teknologier og redskaber til kommunens institutioner. Da udviklingen inden for de digitale teknologier sker meget hurtigt, har Aabenraa Kommune et selvstændigt fokus på, at undervisningsmaterialet opdateres løbende, samt at der løbende introduceres nye digitale teknologier.

### MÅL

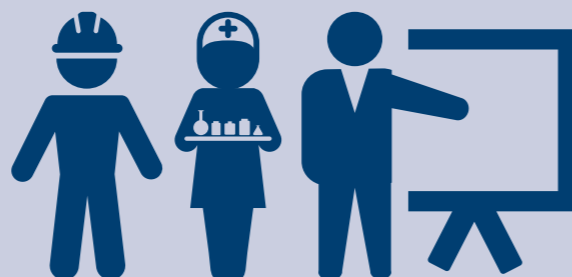
Målet er, at kommunens medarbejdere opnår og udvikler kompetencer til at anvende digitale værktøjer, får teknologiforståelse, bliver i stand til at kunne formidle om anvendelse af teknologiske løsninger til kommunens borgere og opnår kompetencer til at se og udvikle morgendagens digitale løsninger. Endvidere er målet, at den viden og de erfaringer, som forvaltninger indhenter i processen, formidles til medarbejderne på kommunens institutioner.

### HANDLINGER

- I 2019 afdækkes behovet for opkvalificering. Det afdækkes samtidigt, hvilke digitale teknologier det er særligt vigtigt at fokusere på i processen.
- I 2019 påbegyndes udviklingen af undervisningsmateriale.
- I 2020 opstartes et undervisningsforløb for slutbrugere på økonomi-, løn- og personaleområdet, der er identificeret som et pilotprojekt.
- I 2021 rulles undervisning i nye digitale teknologier ud på alle forvaltningsområder og i Staben.

### TOVHOLDERE/SAMARBEJDSPARTNERE

Staben (tovholder)  
Kultur, Miljø og Erhverv (samarbejdspartner)  
Børn og Skole (samarbejdspartner)  
Social og Sundhed (samarbejdspartner)



### Målsætning 2030:

At digitalisering og teknologi er en integreret del af uddannelse og læring i Aabenraa Kommune



## KOMPETENCER TIL ET DIGITALT ARBEJDSLIV PÅ SOCIAL- OG SUNDHEDSOMRÅDET

For at løfte på vores vækstambitioner er det vigtigt at sikre, at medarbejderne har de rette digitale kompetencer, således at digitale løsninger og ny teknologi kan indgå som en naturlig del af fagligheden og give mening for den enkelte. Vi vil arbejde med kompetenceudvikling af medarbejdere i anvendelse af nye løsninger, så teknologien ikke skaber barrierer, men giver borgere og medarbejdere værdi og nye muligheder. Vi vil sikre, at medarbejderne understøtter både borgere og deres pårørende i at være trygge ved den nye teknologi, der indgår i hverdagen. Vi vil bringe medarbejdernes faglighed i spil i understøttelse af borgernes anvendelse af ny velfærdsteknologi, hvilket medfører en videreudvikling af fagligheden, så medarbejderen kan rådgive i tilgængelighed af nye løsninger og i den konkrete anvendelse.

Vi samarbejder med sundheds- og velfærdsuddannelserne om fokus på digitale kompetencer i samspil mellem undervisning og praksis og om uddannelse af nye medarbejdere med stærke digitale kompetencer. Det gør vi bl.a. med satsningen DIGI-Tech, hvor vi i samarbejde med SOSU-Syd får uddannet Danmarks første sosu-assistent med speciale i digitale løsninger. Vi vil samtidig udvikle fælles digitale læringsmiljøer for medarbejdere, studerende og elever for at skabe de bedste muligheder for fælles forståelse og udvikling af digitale kompetencer. Udvikling af digitale kompetencer for medarbejdere og borgere, der modtager støtte fra kommunen, bidrager til arbejdet med at opfylde af FN's verdensmål om sundhed og trivsel.

### MÅL

Medarbejdere på social- og sundhedsområdet har de nødvendige digitale kompetencer til at støtte borgere i anvendelsen af digitale løsninger og velfærdsteknologi som en naturlig del af hverdagen. Der er sideløbende etableret fælles digitale læringsmiljøer med sundheds- og velfærdsuddannelserne, der understøtter den faglige udvikling.

### HANDLINGER

- I 2019 afdækkes kompetencebehov hos medarbejdere i Social og Sundhed i anvendelse og understøttelse af borgernes brug af digitale løsninger og velfærdsteknologi.
- I 2019 igangsættes de første forløb med kompetenceløft for medarbejdergrupper i Social og Sundhed i samarbejde med lokale uddannelsesinstitutioner.
- I 2020 har vi uddannet de første DIGI-Tech sosu-assistent, og de bidrager til det generelle kompetenceløft på ældreområdet.
- I 2020 arbejder vi med digitale læringsmiljøer for elever, studerende og medarbejdere i samarbejde med SOSU-Syd, UC SYD og andre aktører.

### TOVHOLDERE/SAMARBEJDSPARTNERE

Social og Sundhed (tovholder)  
Staben (samarbejdspartner)

### Målsætning 2030:

At digitalisering og teknologi er en integreret del af uddannelse og læring i Aabenraa Kommune



## AABENRAA KOMMUNE SOM FIRST MOVER INDEN FOR UDVIKLING AF NYE DIGITALE TEKNOLOGIER OG ANVENDELSE AF DIGITAL KOMMUNIKATION

Aabenraa Kommune udvikler løbende digitale løsninger og arbejder på at gå forrest, selvom det er risikobetonet. Vi starter måske først i en lille skala som pilotprojekt, for vores erfaring siger os, at ikke alle pilotprojekter kan eller skal rulles ud i fuld skala, og der skal gøres en indsats for at få alle med. Vi vil gerne opfattes som en first mover, der udvikler nye teknologier og digitale løsninger, der understøtter det digitale fællesskab til gavn for borgere og virksomheder.

Vi har således en ambition om at lade vores IT-medarbejdere benytte programmeringsværktøjer, hvor vi selv kan udvikle digitale redskaber. Redskaberne udvikles i samarbejde med de medarbejdere, der efterfølgende skal bruge dem. De digitale redskaber gør det f.eks. lettere for dagplejemødre at indrapportere arbejdsleder på deres mobiltelefoner, så de slipper for spildtid i arbejdsdagen. Resultatet er, at vi frigiver ressourcer til gavn for medarbejdere og borgere, og vi sparer penge på indkøb af eksternt udviklede IT-løsninger, som ikke altid spiller sammen med vores øvrige IT-platforme.

Vi har også en ambition om at arbejde med det digitale demokrati. Det digitale demokrati omfatter:

### • Den digitale politiker

Hvor det giver mening, skal der altid anvendes digitale løsninger for at understøtte det politiske arbejde. Byrådssalen skal i den sammenhæng også være digital. Løsningerne skal både anvendes for at understøtte standardindberetninger i form af f.eks. kørselsapp, tilgængelse af data om kommunen, men også ift. afvikling af byrådsmøder.

### • Det digitale valg

Aabenraa Kommune er allerede førende inden for anvendelse af digitale løsninger, hvor det er muligt ift. afvikling af kommunal-, regional- og folketingsvalg. Vi anvender vores store viden til udarbejdelse af nyt digitalt valgssystem, bl.a. med fokus på at få indflydelse på de digitale processer.

### • Digital kommunikation med borgerne

Endelig har vi en ambition om at styrke den digitale kommunikation med borgerne. Dette gælder f.eks. inden for skoleområdet, hvor vi implementerer AULA-systemet. AULA erstatter SkoleIntra og bliver fremtidens kommunikationskanal i folkeskoler og SFO'er i alle landets kommuner og desuden i dagtilbud i 93 kommuner (fra august 2020).

### MÅL

- At Aabenraa Kommune opfattes som en first mover, når det gælder udvikling af digitale teknologier til

gavn for borgere, virksomheder og medarbejdere.

- At Aabenraa Kommune etablerer et system, der inddrager borgerne i demokratiet, og at kommunen etableres som en digital testkommune, hvor borgerne f. eks. giver digitale bud på, hvordan kommunen, borgere og virksomheder kan bidrage til FN's bæredygtigheds mål eller give bud på fremtidens bymidte.

- At Aabenraa Kommune implementerer AULA på både skole- og dagtilbudsområdet, herunder undervisning af medarbejdere i brug af systemet.

### HANDLINGER

- I årene 2019-2022 udvikler Aabenraa Kommune årligt 10 digitale redskaber til kommunale medarbejdere, som frigiver ressourcer til nærvær med borgerne.
- AULA vil fra august 2019 give alle elever, pædagogisk personale og forældre informationer via en samlet digital adgang til lokale IT-systemer.

- I 2019 kortlægger Aabenraa Kommune muligheder for digital borgerinddragelse inkl. nye digitale værktøjer til høringer (APPS, SMS, synlige høringssvar for alle etc.).

- Aabenraa Kommune vil endvidere anvende digitale løsninger ift. alle valghandlinger, hvor det er muligt. I 2021 afholdes der således første gang fuldt ud elektronisk seniorrådsvalg.

### TOVHOLDERE/SAMARBEJDSPARTNERE

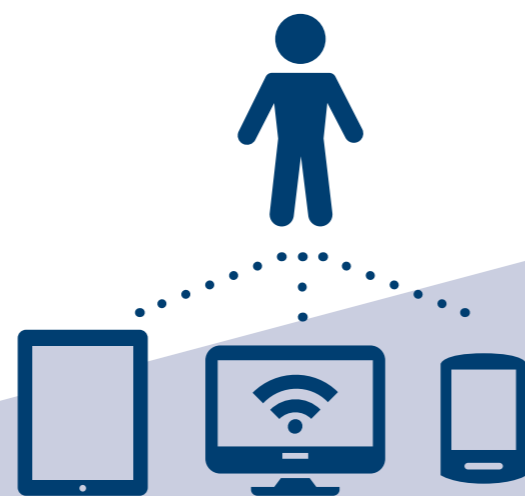
Staben (Tovholder)

Børn og Skole (samarbejdspartner)

Social og Sundhed (samarbejdspartner)

Kultur, Miljø og Erhverv (samarbejdspartner)

Jobcenter og Borgerservice (samarbejdspartner)



### Målsætning 2030:

At borgerne overalt i kommunen oplever digitale fællesskaber, der understøtter det gode liv



## ROBOTTEKNOLOGI OG AUTOMATISERING FRIGIVER RESSOURCER

De teknologiske muligheder inden for robotteknologi gør det muligt at automatisere en række sagsbehandlingsprocesser på det kommunale område. Via Robot Process Automation (RPA) er det muligt at automatisere en række manuelle sagsgange eller opgaver, der ikke er af stor kompleksitet, men f.eks. handler om at flytte eller samle dokumenter eller overføre oplysninger fra et digitalt system til et andet. Introduktionen af robotter i den kommunale drift og sagsbehandling kan således frigive ressourcer i forvaltningerne til gavn for kommunens institutioner og videre til borgere og virksomheder. Robotter og automatisering kan oplagt introduceres inden for løn-, personale- og økonomiområdet, men den hastige udvikling inden for området muliggør, at også andre områder af den kommunale drift på sigt vil kunne automatiseres.

### MÅL

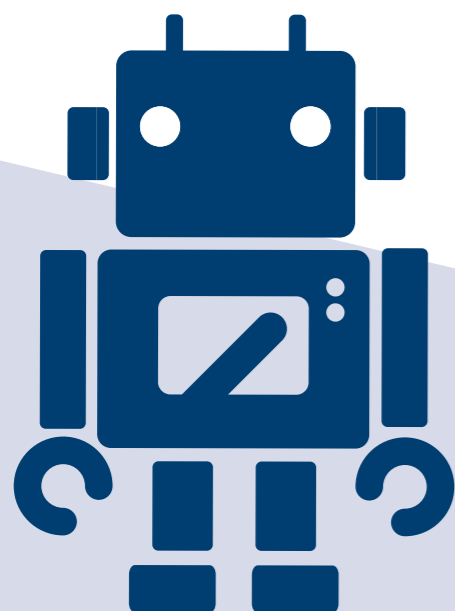
Målet er, at Aabenraa Kommune i årene 2019-2022 skaber effektiviseringsgevinster gennem introduktion af robotteknologi og automatisering og frigiver ressourcer til gavn for borgere og virksomheder.

### HANDLINGER

- I 2019 afdækker Aabenraa Kommune muligheder for automatisering af manuelle processer (og arbejdsgange), anviser konkrete processer og arbejdsgange, der kan automatiseres, og kortlægger gevinster ved automatisering og tilvejebringer værktøjer til dette. Der er særligt fokus på områderne økonomi, personaleadministration samt teknik og miljø.
- I 2019 introduceres minimum to robotter inden for økonomiområdet og personaleområdet eller andre områder, som afdækningen tidligere i 2019 anviser.

### TOVHOLDERE/SAMARBEJDSPARTNERE

Staben og Byråds- og Direktionssekretariatet (tovholder)  
Kultur, Miljø og Erhverv (samarbejdspartner)  
Social og Sundhed (samarbejdspartner)  
Børn og Skole (samarbejdspartner)



#### Målsætning 2030:

At borgerne overalt i kommunen oplever digitale fællesskaber, der understøtter det gode liv



## DIGITALE MULIGHEDER FOR ALLE

Det er vigtigt, at alle har mulighed for at indgå i digitale fællesskaber. Den hastige digitale udvikling giver os hele tiden nye muligheder og løsninger, der kan indgå i hverdagen, og det er vigtigt, at de nye muligheder er tilgængelige for alle. Vi vil bruge digitalisering og velfærdsteknologi som et middel til at skabe øget livskvalitet og udvikle fleksible og individualiserede tilbud til borgere, der har behov for støtte fra kommunen, hvor indsatsen med digitale løsninger ligeledes kan omfatte deres pårørende. Det er afgørende, at digitale løsninger og teknologi giver mening og værdi for borgere og pårørende, og det er vigtigt, at løsningerne møder borgere og pårørende der, hvor de er socialt og sundhedsmæssigt, bringer deres ressourcer i spil og tager hensyn til deres digitale kompetencer. Vi arbejder målrettet på, at alle borgere, der har behov for støtte, og deres pårørende får adgang til digitale løsninger og velfærdsteknologi, der giver nye muligheder for at deltage i digitale fællesskaber og leve trygge, aktive og selvstændige hverdagsliv, og at de understøttes i anvendelsen. Vi vil arbejde for, at private og frivillige foreninger inddrages i at understøtte ældre og borgere med behov for støtte i anvendelsen af digitale løsninger, og vi vil inddrage kommunale aktivitetstilbud i at understøtte digitale færdigheder.

Arbejdet med digitale muligheder for alle bidrager til Aabenraa Kommunes arbejde med opfyldelse af FN's verdensmål om sundhed, trivsel og ulighed.

### MÅL

Borgere, der modtager støtte fra kommunen, og beboere på plejehjem og bosteder har adgang til og kan anvende relevante digitale løsninger og teknologier, der giver de bedste muligheder for at leve trygge, aktive, selvstændige hverdagsliv og indgå i sociale fællesskaber, som en naturlig del af hverdagen.

### HANDLINGER

- I 2019 foretages en afdækning af nuværende behov for velfærdsteknologi på kommunens plejehjem og bosteder.
- I 2019 foretages en afdækning af, hvilke teknologier der kan bidrage til at få borgernes og deres netværks ressourcer i spil.
- I 2020 tilbydes skærmebesøg til alle borgere i Aabenraa Kommune, der modtager hjemmehjælp, bostøtte og sygepleje og udrulning til øvrige borgergrupper er undervejs.
- I 2020 indgår digitale træningsteknologier i alle genoptræningsforløb, hvor det kan give værdi for borgeren.

### TOVHOLDERE/SAMARBEJDSPARTNERE

Social og Sundhed (tovholder)  
Staben (samarbejdspartner)



#### Målsætning 2030:

At borgerne overalt i kommunen oplever digitale fællesskaber, der understøtter det gode liv



**FOKUSPUNKT**  
DIGITALISERING HANDLER OM MENNESKER

## SKÆRMVÆR OG NÆRVÆR

I en digital tid kommer det analoge, håndholdte, autentiske, nærværende og nicheprægede i høj kurs, for at vi kan være aktive medskabere og ikke alene passive forbrugere. Nærvær og skærmvær skal supplere hinanden, og vi vil understøtte borgernes bevidsthed om de forskellige agendaer hos de digitale udbydere. For at gøre kultur- og fritidslivet nemmere og sjovere gør vi en indsats for, at vi som mennesker kan udvikle, udnytte og have glæde af digitale løsninger og redskaber og ikke omvendt.

Vi står bag indsatser, der understøtter kreativitet, fantasi, engagement, fællesskab, samarbejde og nærvær, for at sikre, at digitale møder og løsninger suppleres af og understøtter relationer og fællesskaber.

- Når vi pakker den børnekulturelle rygsæk og samarbejder med skoler og dagtilbud, kan børnene afprøve og beherske digitale muligheder indenfor lyd, skrift, musik, drama, visuelle udtryk etc.)
- Når vi understøtter e-sport, kan vi gøre det med blik for, at spillerne skal være kritiske, konstruktive og kende spiludbydernes agendaer og vide, at en god gamer også er fysisk fit.
- Når vi arbejder med tilgængelighed, gør vi det også digitalt og giver borgerne adgang til f.eks. haller og borgerhuse med chip- og adgangsløsninger. Det skal også være muligt digitalt at få overblik over, booke og betale for kultur- og fritidsaktiviteter.
- Når borgere, elever, turister og besøgende bevæger sig rundt i byer og landskaber, skal digitale løsninger lukke op for fortællinger og viden om historie, arkitektur og landskaber og styrke sansningen og oplevelsen af det fysiske sted, man befinder sig i.

### MÅL

**Aabenraa Kommune vil sikre,**

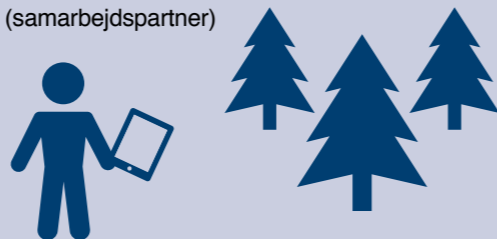
- At vi ruster børn og unge til at agere i en digital virkelighed.
- At tilgængelighed og booking af sports-, fritids- og kulturaktiviteter sker digitalt.
- At overgang til digitale løsninger forudsætter digital funktionalitet
- At digitale løsninger bruges til at formidle byer og landskaber, historier og arkitektur

### HANDLINGER

- I 2019 evalueres tilskudspraksis til e-sportsforeningerne. Evalueringen skal give et billede af balancen mellem fællesskab, fysisk aktivitet og e-sport og foretages med henblik på at revidere tilskudsgrundlaget.
- Inden 2020 igangsættes et pilotprojekt, der skal give borgerne mulighed for at få overblik over, booke og betale for udvalgte kultur- og fritidsaktiviteter i Aabenraa Kommune.
- Senest i 2020 vil der være minimum fem tilbud i den børnekulturelle rygsæk, der ruster børn og unge til at agere i den digitale virkelighed.

### TOVHOLDERE/SAMARBEJDSPARTNERE

Kultur, Miljø og Erhverv (tovholder)  
Børn og Skole (samarbejdspartner)



#### Målsætning 2030:

At borgerne overalt i kommunen oplever digitale fællesskaber, der understøtter det gode liv



**FOKUSPUNKT**  
DIGITALISERING HANDLER OM MENNESKER

## DET DIGITALE RÅDHUS

Aabenraa Rådhus går forrest i den digitale udvikling og har en vision om at være et verdenskendt digitalt fællesskab. For at understøtte denne vision med politikere og embedsmænd som bærere af denne fortælling etableres Aabenraa Rådhus som et digitalt rådhus, hvor der indføres digitale teknologier, der er synlige for besøgende. Vi vil anvende de nyeste digitale teknologier i f.eks. Borgerservice, hvor der sker en fuld implementering af online tidsbestilling og introduceres digitale selvbetjeningsløsninger; herunder bestilling af pas via NemID. Indførelsen af selvbetjeningsløsninger på f.eks. pas forventes at medføre en række positive effekter for både borgere og medarbejdere i Borgerservice. Ventetiden i Borgerservice vil blive kraftigt reduceret til gavn for borgeren, og selvbetjeningsløsninger vil frigøre ressourcer og tid til den personlige betjening. Samtidigt vil vi opgradere mødelokaler med nyeste digitale teknologier og introducere digital skiltning.

Endelig introducerer vi Mifare-løsninger, der muliggør en lang række digitale løsninger gemt i ét kort eller på mobilen, herunder adgangskontrol, betaling i kantiner, print og identifikation, i et pilotprojekt på Aabenraa Rådhus. Mifare vil efterfølgende kunne blive introduceret på skoler, daginstitutioner og plejehjem, hvor det ligeledes kan anvendes til betaling, adgang og print. Særligt på kommunens institutioner vil Mifare-løsninger kunne reducere en række manuelle processer ift. optælling af kontanter og reducere risikoen for svig og tyveri.

### MÅL

At Aabenraa Rådhus opleves som et af de mest digitale rådhus i Danmark.

#### Målsætning 2030:

At borgerne overalt i kommunen oplever digitale fællesskaber, der understøtter det gode liv



### HANDLINGER

- I 2019 opstartes pilotprojekt vedr. Mifare-kortløsning på Aabenraa Rådhus.
- I 2019 implementeres tidsbestilling i Borgerservice fuldt ud, og muligheden for at indhente data via de nyeste systemer på markedet inden for tidsbestilling og selvbetjening afdækkes. Det afdækkes, om systemerne kan overføres til andre forvaltningsområder.
- I 2019 igangsættes elektronisk udsendelse af erindringsbreve til kommunens borgere omkring udløb af pas. Dette vil give et mere jævnt flow i henvendelser på området.
- I 2019 testes digitale løsninger omkring betaling af pas og øvrige betalinger i Borgerservice, herunder håndtering af kontanter.
- I 2019 opgraderes mødelokaler på Aabenraa Rådhus til digitale teknologier, f.eks. Google Chromecast til projektion fra iPads til digitale skærme.
- I 2020 overgår Aabenraa Rådhus til digital skiltning.
- I 2021 udrulles Mifare-kortløsning på alle skoler, daginstitutioner og plejehjem i Aabenraa Kommune.

### TOVHOLDERE/SAMARBEJDSPARTNERE

Staben og Byråds- og Direktionsssekretariatet (tovholder)



## FOKUSERET TILTRÆKNING AF VIRKSOMHEDER INDEN FOR DATACENTERBRANCHEN OG FØLGEINDUSTRI

Aabenraa Byråd har vedtaget en Datacenterstrategi 2022, der identificerer og prioriterer de muligheder, som Aabenraa Kommune kan forfølge, fordi nogle af verdens største IT-virksomheder har købt byggegrunde på 416 hektar til opførelse af hyperscale datacentre. Datacenterstrategi 2022 målretter Aabenraa Kommunes indsats for at tiltrække yderligere datacentre, følge- og serviceindustri til datacentre, produktion af bæredygtig energi og udnyttelse af overskudsvarme fra datacentre, uddannelser tilknyttet datacenterbranchen, øget bosætning og oplæg til samarbejder med IT-virksomhederne bag datacentre.

### MÅL

Aabenraa Kommunes Datacenterstrategi 2022 har ét overordnet mål, som er "Flere arbejdspladser og øget bosætning i Aabenraa Kommune afledt af datacentre". Datacenterstrategi 2022 opstiller seks delmål med tilhørende handlinger, som målretter Aabenraa Kommunes indsats for:

1. At tiltrække flere datacentre
2. At tiltrække og udvikle følgeindustri til datacentre
3. At øge mængden af bæredygtig energi og udnytte overskudsvarme fra datacentre
4. At tiltrække og udvikle uddannelser til datacenterindustrien
5. At skabe bosætning af medarbejdere fra datacenterindustrien
6. At skabe samarbejder om digitalisering gennem datacentrenes Community Outreach-projekter

Indsatsen for at øge mængden af bæredygtig energi og udnytte overskudsvarmen bidrager til Danmarks opfyldelse af FN's verdensmål for bæredygtig energi og ansvarligt forbrug og produktion.

### HANDLINGER

Blandt de 69 handlinger i den samlede datacenterstrategi kan fremhæves:

- Udviklingen af lokalplaner, som muliggør flere datacenterbyggerier
- Indsats til udvikling af en følgeindustri baseret på styrker i det lokale erhvervsliv – transport/logistik og cirkulær økonomi
- Fra 2019 en omfattende indsats for at øge bosætningen blandt medarbejdere i byggeriet og driften af de nye datacentre
- Et arbejde for at tiltrække flere uddannelser til Aabenraa, som uddanner til byggeriet og driften af datacentre, hvor de første elektrikere og VVS-, ventilations- og køleteknikere uddannes i Aabenraa i 2021
- Indsatsen for at muliggøre udnyttelsen af overskudsvarmen fra datacentre i fjernvarmeforsyningen i de sønderjyske byer samt Flensborg
- Der udvikles et forslagskatalog til IT-virksomhederne bag datacentre med fokus på IT & Digitalisering i Folkeskolen og Digital Sundhed og Velfærdsteknologi. Alle kommunens forvaltninger indgår i idéudviklingen til forslagskatalog.



### Målsætning 2030:

At vi har udbygget og udnyttet de erhvervsmæssige digitale muligheder

## 5G – HURTIGERE OG MERE PÅLIDELIGT INTERNET

Der er et stort vækstpotentiale for virksomheder i de teknologier, der knytter sig til Industri 4.0, bl.a. Internet of Things, robotter og cloud-løsninger. Disse kan blive afgørende for virksomhedernes konkurrenceevne og produktivitet, og realisering af potentialet forudsætter en stærk digital infrastruktur. Padborg Transportcenter er knudepunkt for transport og håndtering af gods mellem Skandinavien og resten af Europa. Transportcenteret består af højt specialiserede virksomheder inden for logistik, warehousing og transport, hvis stærke position er baseret på avancerede IT-systemer. Meget er digitaliseret og automatiseret, og systemerne optimerer anvendelsen af specialistkompetencer og højteknologisk materiel.

Den teknologiske udvikling peger i retning af mobile robotter, selvkørende trucks og lastbiler, behov for at store mængder data kan udveksles i realtid, og at kunder vil have adgang og gennemsigtighed via cloud-portaler. Adgang til bedre internetforbindelser end 4G bliver afgørende for virksomhedernes muligheder for at levere konkurrencedygtige og bæredygtige ydelser – og dermed for Padborg Transportcenters funktion som logistikknudepunkt. I et tæt samarbejde med virksomheder og bestyrelse vil vi udvikle Padborg Transportcenter til testcenter for 5G og skabe grundlag for, at virksomhederne får de bedste muligheder for at udnytte fremtidens teknologier. Udviklingen af Padborg som testcenter er første skridt, og det er hensigten, at vi efterfølgende kan udvikle og udrulle 5G andre steder i kommunen.

### MÅL

Vi vil fremme udrulning og anvendelse af 5G i GateDenmark/Padborg Transportcenter – for at

fremtidssikre logistik og transport som styrkeposition og for at forfølge vores ambitioner på digitaliseringsområdet. Målet er at etablere Padborg Transportcenter som testcenter for 5G.

### HANDLINGER

- Aabenraa Kommune indgår i et tæt samarbejde med myndigheder, virksomheder, interesseorganisationer samt forsknings- og uddannelsesinstitutioner i ind- og udland om at skabe grundlaget for fremtidens 5G-netværk.
- Frem mod 2022 arbejder Gate Denmark og Aabenraa Kommune for, at Padborg Transportcenter udvikler sig til en anerkendt "testbed" for nye teknologier og systemer.
- Første testforløb etableres i 2019, anlæg af 5G-infrastrukturer fra 2020 og etablering af egentlige 5G-anvendelsessystemer hos virksomheder eller bredt i transportcenteret fra 2021.
- Der er frem mod 2022 løbende fokus på mulig fremtidig udvikling og anvendelse af 5G i Aabenraa Kommune.

### TOVHOLDERE/SAMARBEJDSPARTNERE

Kultur, Miljø og Erhverv (tovholder)  
Staben (samarbejdspartner)



### Målsætning 2030:

At vi har udbygget og udnyttet de erhvervsmæssige digitale muligheder

## VILJE TIL VIRKSOMHED

VÆKSTKLIMA I TOP

FØRENDE INDEN FOR LOGISTIK OG TRANSPORT

SUNDE FØDEVARER – SØNDERJYSK KVALITET



## ERHVERVSSERVICE OG SAMSPIL MED ERHVERVSLIVET

HERUNDER BYLEDELSEN – SAMMEN OM AABENRAA MIDTBY, ADGANG TIL KVALIFICERET ARBEJDSKRAFT OG ETABLERING AF TOPLEDERNETVÆRK

Det er vigtigt for os, at vi har et vækstklima i top. Vækstklimaet handler bl.a. om den service, vi yder i mødet med erhvervslivet, men også det samarbejde der styrker, støtter og udvikler vores virksomheder og deres konkurrenceevne.

Den lokale erhvervsservice håndteres i et samarbejde mellem Aabenraa Kommune og Business Aabenraa. Af konkrete indsatser kan bl.a. nævnes markedsføringen af GateDenmark, der er igangsat i 2018 og videreudvikles med en international profil i den kommende periode.

Indsatserne udvikles løbende i takt med udviklingen. Målet er overordnet at skabe fremgang i antallet af arbejdspladser.

### BYLEDELSEN – SAMMEN OM AABENRAA MIDTBY

Midtbyen i Aabenraa skal være det lokomotiv, der trækker udvikling i hele kommunen. Byen er samtidig vores visitkort, og vi arbejder for, at Aabenraa er en hyggelig, aktiv og levende købstad, der summer af liv både i og efter butikkernes åbningstider. Gæster skal føle sig velkommen og opleve et varieret udbud af butikker, spisesteder, oplevelser og en høj service. Det vil ske gennem et positivt samarbejde mellem byens aktører med byledelsen som koordinator. Byledelsen vil i den kommende periode fokusere på digitalisering som vækstdriver. Den digitale turist og kunde er

omdrejningspunktet i en fælles digital markedsføring, der synliggør den enkelte butik/aktør over for kunder og turister. Den lokale erhvervsservice udbyder i samarbejde med aktørerne kompetenceudviklingsforløb, der understøtter den enkelte aktør i e-handel og digital markedsføring.

### MÅL

Aabenraa Kommune vil styrke udbuddet af butikker i Aabenraa; herunder antallet af digitale webshops med base i Aabenraa.

### HANDLINGER

I 2019 udvikles og udbydes et kompetenceudviklingsforløb for de ansatte i byens butikker, der skal opkvalificere virksomhedernes digitale kompetencer.

### ADGANG TIL KVALIFICERET ARBEJDSKRAFT

Rekruttering, fastholdelse og opkvalificering af arbejdskraft er vigtigt for virksomhederne for at kunne levere varen i morgen.

### MÅL

Målet er, at virksomhederne får lettere ved at få besat opslåede stillinger, således at antallet af ubesatte stillinger reduceres. Målet baseres på jobcenterets virksomhedsbarometer.

Målsætning 2030:  
At vi har et vækstklima i top

#### HANDLINGER

I 2019 vil Business Aabenraa fortsat facilitere samspillet mellem virksomheder og skoler/uddannelser med henblik på at tiltrække elever/studerende til virksomhederne. Der arbejdes videre med Karrieremessen og Transportens Dag, som er to initiativer, der i høj grad synliggør de lokale karrieremuligheder.

I 2019 vil erhvervskonsulenter fra Business Aabenraa og Jobcenter Aabenraa fortsat stå til rådighed med vejledning af virksomhederne med fokus på de lokale muligheder inden for bl.a. ansættelse af lærlinge og opkvalificering af medarbejdere.

#### ETablering af et TOPLADER- NETVÆRK

Der etableres et strategisk topledernetværk for Aabenraa Kommunes største arbejdspladser inden for produktion, eksport og sundhed. Netværket er forankret hos kommunaldirektøren og har deltagelse af borgmesteren og direktøren for Kultur, Miljø og Erhverv i Aabenraa Kommune samt Business Aabenraa.



#### MÅL

Målet er at styrke den strategiske dialog mellem borgmester, kommunens administrative topledelse og de største arbejdspladser i kommunen. Topledernetværket skal bruges til at drøfte centrale emner som tiltrækning af kvalificeret arbejdskraft, branding og ledelse. Endvidere skal medlemmerne af netværket bruges som sparringspartner og høringsorgan f.eks. i forbindelse med udarbejdelse af kommunale vækststrategier og vækstplaner.

#### HANDLINGER

I 2019 etableres et strategisk topledernetværk, hvor Aabenraa Kommune og Business Aabenraa tager initiativ til drøftelse af vækstmuligheder og strategiske tiltag med kommunens største virksomheder.

#### TOVHOLDERE/SAMARBEJDSPARTNERE

Kultur, Miljø og Erhverv (tovholder)  
Staben og Byråds- og Direktionssekretariatet (samarbejdspartner)



**Målsætning 2030:**  
At vi har et vækstklime i top

## VÆKSTKLIMA FOR DIGITALE LØSNINGER OG VELFÆRDSTEKNOLOGI

Vi vil understøtte ambitionen om et stærkt vækstklime gennem tæt dialog med erhvervslivet om udviklingsmuligheder inden for digitale løsninger og velfærdsteknologi. Med afsæt i stærk faglighed og erfaring med teknologi stiller vi os til rådighed for sparring og rådgivning og oplæg om udvikling af nye digitale løsninger på sundheds- og velfærdsområdet. Der etableres et innovationsnetværk for offentlige og private aktører, hvor vi sammen med virksomheder, uddannelsesinstitutioner og iværksættere kan inspirere hinanden til udvikling af nye løsninger, samarbejde om tiltrækning af delegationsbesøg og synliggøre udviklingen og innovationskraften i området. Sammen vil vi gøre os umage for at formidle de gode historier om fælles succeser.

Udover samarbejde om udvikling og den gode fortælling om Aabenraa Kommune som udviklingsområde afholdes årlige innovations-camps eller case competitions for studerende og iværksættere om digital sundhed og velfærdsteknologi.

Arbejdet med velfærdsteknologisk udviklingssparring og innovationsnetværk bidrager til Aabenraa Kommunes arbejde med opfyldelse af FN's verdensmål om økonomisk vækst og innovation.

#### MÅL

Aabenraa Kommune er anerkendt som et dynamisk vækstklime for iværksættere og virksomheder inden for digitale løsninger og velfærdsteknologi.

#### HANDLINGER

- I 2019 gennemfører Aabenraa Kommune i samarbejde med lokale uddannelsesinstitutioner Forsknings Døgn for elever og studerende om udvikling af digitale fællesskaber i Aabenraa.

- I 2019 er Social og Sundhed initiativtager til etablering af et innovationsnetværk med deltagelse af private og offentlige aktører.
- I 2020 afholdes den første velfærdsteknologiske innovations-camp for studerende og iværksættere på tværs af grænsen.
- I 2020 er der tiltrukket 10 internationale delegationsbesøg i samarbejde med lokale virksomheder.

#### TOVHOLDERE/SAMARBEJDSPARTNERE

Social og Sundhed (tovholder)  
Børn og Skole (samarbejdspartner)  
Staben og Byråds- og Direktionssekretariatet (samarbejdspartner)



**Målsætning 2030:**  
At vi har et vækstklime i top

## EN STYRKET INDSATS OVERFOR KONTANT- OG UDDANNELSESHJÆLPSMODTAGERE SKAL REDUCERE ANTALLET YDERLIGERE FREM MOD 2022

Aabenraa Kommune vil arbejde for at sikre, at kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere bliver visiteret og igangsat så hurtigt som muligt, og at de får de rette indsatser. KIK-projektet har bidraget til at reducere antallet af aktivitetsparate borgere markant. I 2018 blev KIK II-projektet igangsat, og indsatsen omfatter alle borgere på kontant- og uddannelseshjælp. Derudover iværksættes en række handlinger, der skal sikre, at ledigheden blandt borgere omfattet af fleksjobordningen fastholdes på det nuværende lave niveau, og således at de, der kan arbejde, får muligheden herfor. Indsatsen er til gavn for borgeren selv og for virksomhederne og er dermed også med til at sikre, at vi har vækstklima i top. Indsatsen bidrager til Danmarks opfyldelse af FN's verdensmål om anstændige jobs og økonomisk vækst.

### MÅL

- Antallet af borgere på kontant- og uddannelseshjælp skal inden maj 2022 være under 800.
- Andelen af borgere i opkvalificeringsforløb, voksenlærlinge- og mesterlæreuddannelsen er på niveau med eller større end i de øvrige sønderjyske kommuner.
- Ledigheden blandt borgere visiteret til fleksjob må højst udgøre 10 pct.

### HANDLINGER

- I 2019 og frem vil vi på kontanthjælpsområdet styrke visitationen i Jobcenteret, så borgeren mødes af relevante fagligheder i Jobcenteret, straks de henvender sig – bl.a. en uddannelsesvejleder. Der indføres selvbooking, så borgeren i højere grad inddrages.

der sig – bl.a. en uddannelsesvejleder. Der indføres selvbooking, så borgeren i højere grad inddrages.

- 2019 og frem: Jobcenteret øger den virksomhedsrettede indsats og sammen med en ekstern leverandør støttes den enkelte borger i hurtigst muligt at komme i beskæftigelse.
- I 2019 og frem vil vi på fleksjobområdet understøtte korte virksomhedspraktikker som springbræt til arbejdsmarkedet. Antallet af virksomhedskonsulenter øges 1. januar 2019
- I 2019 og frem: Der er etableret "netværkscafe" for 30 ledige fleksjobbere for at fastholde jobsøgning og synergi blandt de ledige fleksjobbere.
- I 2019 og frem: For at sikre at jobopslag for fleksjobbere når ud til så mange som muligt, er der etableret et mailnetværk. Der er ca. 300 jobopslag om året via denne service, der er etableret for at hjælpe virksomheder med jobopslag og udvælgelse af ansøgere til samtale.

### TOVHOLDERE/SAMARBEJDSPARTNERE

Jobcenter og Borgerservice (tovholder)  
Kultur, Miljø og Erhverv (samarbejdspartner)



**Målsætning 2030:**  
At vi har et vækstklima i top

## FASTHOLDE INDSATSEN OVERFOR BORGERE DER ER OMFATTET AF INTEGRATIONSINDSATSEN

Aabenraa Kommune har taget initiativ til en række indsatser, der skal bringe borgerne tættere på arbejdsmarkedet gennem sproglige og virksomhedsrettede forløb, og borgerne tilbydes et mere eller mindre intensivt program, der matcher deres behov. Indsatsen er med til at understøtte målsætningen om et vækstklima i top, fordi vi dermed støtter virksomhederne i adgang til arbejdskraft. Indsatsen bidrager til Danmarks opfyldelse af FN's verdensmål om anstændige jobs og økonomisk vækst.

### MÅL

Mindst 60 pct. af borgerne omfattet af integrationsindsatsen skal være selvforsørgende.

### HANDLINGER

- I 2019 og frem: For at fastholde den gode virksomhedsservice fastholdes den virksomhedsrettede indsats. Jobcenteret skal støtte den enkelte borger i hurtigst muligt at komme i beskæftigelse. Indsatsen tilrettelægges og udføres i tæt kontakt med både den ledige, virksomheder og andre samarbejdspartnere.
- I 2019 og frem: Der udføres opsøgende virksomhedskontakt ift. IGU'ere der afslutter deres uddannelse for at fastholde disse i job eller alternativt

hjælpe dem med at finde andre jobs eller uddannelse. IGU er en virksomhedsbaseret integrationsgrunduddannelse bestående af en midlertidig ansættelse kombineret med undervisning. Uddannelsen gør borgerne i stand til at leve op til de grundlæggende krav på arbejdsmarkedet og kan fungere som et springbræt til videre erhvervsuddannelse eller beskæftigelse. Alle borgere under 40 år, der er omfattet af integrationsprogrammet, modtager vejledning om mulighederne for at søge IGU-stillinger. Samtidig arbejder jobcenteret for at udvikle et tæt samarbejde med virksomhederne om etablering af IGU-stillinger.

- I perioden 2019 – 2022: Motiverende og udviklende arbejde ift. virksomheder og borgere via Integrationsambassadøren. Der er fokus på at udvikle indsatsen særligt ift. kvinderne, så de motiveres og forberedes så godt som muligt til at træde ind i ordinære jobs. Integrationsprogrammet omfatter alle udenlandske borgere, der kommer til landet.

### TOVHOLDERE/SAMARBEJDSPARTNERE

Jobcenter og Borgerservice (tovholder)  
Kultur, Miljø og Erhverv (samarbejdspartner)  
Børn og Skole (samarbejdspartner)



**Målsætning 2030:**  
At vi har et vækstklima i top

## ANDELEN AF BEFOLKNINGEN PÅ SYGEDAGPENGE OG JOB AFKLARING SKAL REDUCERES FREM MOD 2022

Antallet af ansøgninger om sygedagpenge har en klar sammenhæng med konjunkturudviklingen og en høj beskæftigelse. Siden 2014 er antallet af borgere i den arbejdsdygtige alder, enten på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb, vokset år for år. Dette ses såvel på landsplan som i Aabenraa Kommune. Specielt for Aabenraa Kommune er, at vi har mange borgere i fleksjob og dermed også en større andel af sygemeldte borgere fra ordninger.

Dette er en udfordring, som Aabenraa Kommune gerne vil gøre noget ved. Gennem målrettede strategier og indsatser er det Aabenraa Kommunes ambition at nedbringe andelen af befolkningen på sygedagpenge og jobafklaring, således flere borgere sikres en aktiv rolle på arbejdsmarkedet til gavn for borgerne selv og vores virksomheders vækstmuligheder. Indsatsen bidrager til Danmarks opfyldelse af FN's verdensmål om anstændige jobs og økonomisk vækst.

### MÅL

Andelen af befolkningen på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb skal reduceres, så det kommer på niveau med eller under de øvrige sønderjyske kommuner.

### HANDLINGER

- I 2019 indføres selvbooking i den tidlige indsats for sygemeldte for at skabe øget ansvarlighed, medbestemmelse og tilfredshed med jobcentrets indsats hos borgerne.
- I 2019 indføres skærpet fokus på arbejdspladsfastholdelse, hvor sygemeldte lønmodtagere tilbydes, at første sygefraværssamtale afholdes på arbejdspladsen.
- I 2020 fortsætter den løbende udvikling af virksomhedsrettet indsats for sygemeldte og udvikling af nye initiativer, som understøtter vejen tilbage til arbejdsmarkedet.
- I 2021 fortsætter den løbende udvikling af den tværfaglige afklaring af sygemeldtes fysiske, psykiske og sociale funktionsniveau og arbejdsevne.

### TOVHOLDERE/SAMARBEJDSPARTNERE

Jobcenter og Borgerservice (tovholder)  
Kultur, Miljø og Erhverv (samarbejdspartner)  
Social og Sundhed (samarbejdspartner)



**Målsætning 2030:**  
At vi har et vækstklima i top

## GATEDENMARK

### KNUDEPUNKT FOR LOGISTIK OG TRANSPORT MED MASSER AF VÆKSTMULIGHEDER, HERUNDER UD- BYGNING AF PADBORG ERHVERVSOMRÅDE OG UDVIKLING AF AABENRAA HAVN

I 2030 skal Aabenraa Kommune være blandt de tre kommuner i landet, der har den største andel af private arbejdspladser inden for logistik og transport. GateDenmark bidrager som fælles markedsføringsplatform for kommunens logistik- og transportvirksomheder til at nå denne målsætning. Udgangspunktet er unikt. 3.500 er i dag beskæftiget inden for logistik og transport i Aabenraa Kommune, og branchen er i vækst med investeringer i nye lagerhuse og logistikfaciliteter. Beliggenheden midt i Jyllandskorridoren ved motorvej E45, ved den internationale jernbaneforbindelse, ved søvejen til Østersøen og ved den dansk-tyske landgrænse giver fantastiske vækstmuligheder, og vi prioriterer yderligere tiltag.

### MÅL

Padborg Transportcenter skal som et af Nordeuropas største transportcentre fortsat være et vigtigt knudepunkt for transport og håndtering af gods mellem Skandinavien og resten af Europa.

Aabenraa Havn er centralt placeret i Jyllandskorridoren som port til Østersøen og skal som grænseregionens erhvervshavn fortsat have stor betydning for både det lokale, regionale, nationale og internationale erhvervsliv.

### HANDLINGER

- I 2019 vil lokalplanen for Ensted Havn blive sendt i høring. En ny lokalplan vil åbne muligheden for at ændre det tidligere kraftværksområde til en aktiv havn med nye virksomheder og nye muligheder for

at udnytte en af Danmarks dybeste havne. Lokalplanen sikrer også, at der på Ensted Havn kan etableres virksomheder, som der miljømæssigt ikke er plads eller råderum til på Aabenraa Havn.

- I 2019 vil lokalplanerne for Padborg Transportcenter og vest for motorvejen kunne udnyttes og realiseres. I det eksisterende transportcenter øst for motorvejen vil en ny samlet lokalplan bl.a. give mulighed for større lagerfaciliteter. Vi udvider også erhvervsområdet vest for motorvejen, hvor en ny lokalplan skaber grundlag for 32 ha ny erhvervsjord. Her vil vi bl.a. give mulighed for, at der kan etableres mindre datacentre for at understøtte den store teknologiske udvikling, som transport- og logistikbranchen står overfor.

### TOVHOLDERE/SAMARBEJDSPARTNERE

Kultur, Miljø og Erhverv (tovholder)



**Målsætning 2030:** At vi er blandt de tre kommuner i landet, der har den største andel af private arbejdspladser inden for logistik og transportbranchen



## SØNDERJYSKE FØDEVARER I BUTIKKERNE

Sønderjyske fødevarer dækker alt fra jord til bord. Der er i Sønderjylland mange lokale producenter af fødevarer, men der eksisterer ikke en formaliseret markedsplads, hvor producenter kan møde aftagere. Vi igangsætter derfor et forløb med fokus på at afdække og styrke markedsdialogen mellem afsætning og producent til gavn for fødevarevirksomhedernes afsætnings- og vækstmuligheder.

### MÅL

Målet er at skabe en bæredygtig forretningsmodel for netværk af lokale fødevarer.

### HANDLINGER

I 2019 igangsættes et forløb med fokus på at afdække og styrke markedsdialogen mellem afsætning og producent til gavn for fødevarevirksomhedernes afsætnings- og vækstmuligheder.

Indsatsen er forankret hos Business Aabenraa og gennemføres i et samarbejde med Udviklingsråd Sønderjylland, Landbo Syd, LHN og de sønderjyske erhvervsråd, idet sønderjyske fødevarer dækker virksomheder i hele Sønderjylland.

### TOVHOLDERE/SAMARBEJDSPARTNERE

Kultur, Miljø og Erhverv (tovholder)



**Målsætning 2030:**  
At vi har flere arbejdspladser inden for fødevarebranchen

## Strategiske spor, fokuspunkter og indsatser i Vækstplan 2022

### BYER I BEVÆGELSE

#### AABENRAA – EN SMUK OG LEVENDE BY

- Fremtidens Aabenraa
  - Områdefornyelse Nord
  - H. P. Hanssens Gade
  - Kulturfunktioner skaber bevægelse i fremtidens Aabenraa
  - Sundhedshus
  - Nord for Kilen - fjord- og havnenær byudvikling

#### FÆLLESSKABER I BEVÆGELSE

- Fællesskaber i bevægelse – giver livskraftige lokalsamfund
  - Sammenhæng på tværs i Løjt
  - Rødekro – en vigtig brik i udviklingen af en samlet hovedby
  - Aktivt byfællesskab i Tinglev
  - Sammenhæng og helhed i Bolderslev
- Det gode liv gennem musik
- Ny Grønningen og Tinglev som rollemodel for attraktive, bæredygtige og inkluderende lokalområder

#### STRATEGISK BYREGIONALT SAMARBEJDE

- Fælles sønderjysk energiplan
- GARTENSCHAU – et bæredygtigt turismesamarbejde mellem Flensborg, Sønderborg og Aabenraa
- Dynamisk grænseregion

### SUNDHED OG LÆRING

#### SUNDE LÆRINGSMILJØER FOR BØRN OG UNGE

- Sund Skole 2020
- Forbedring af fysiske rammer for læring
- Strategi for folkeskolerne i Aabenraa Kommune 2016-2020

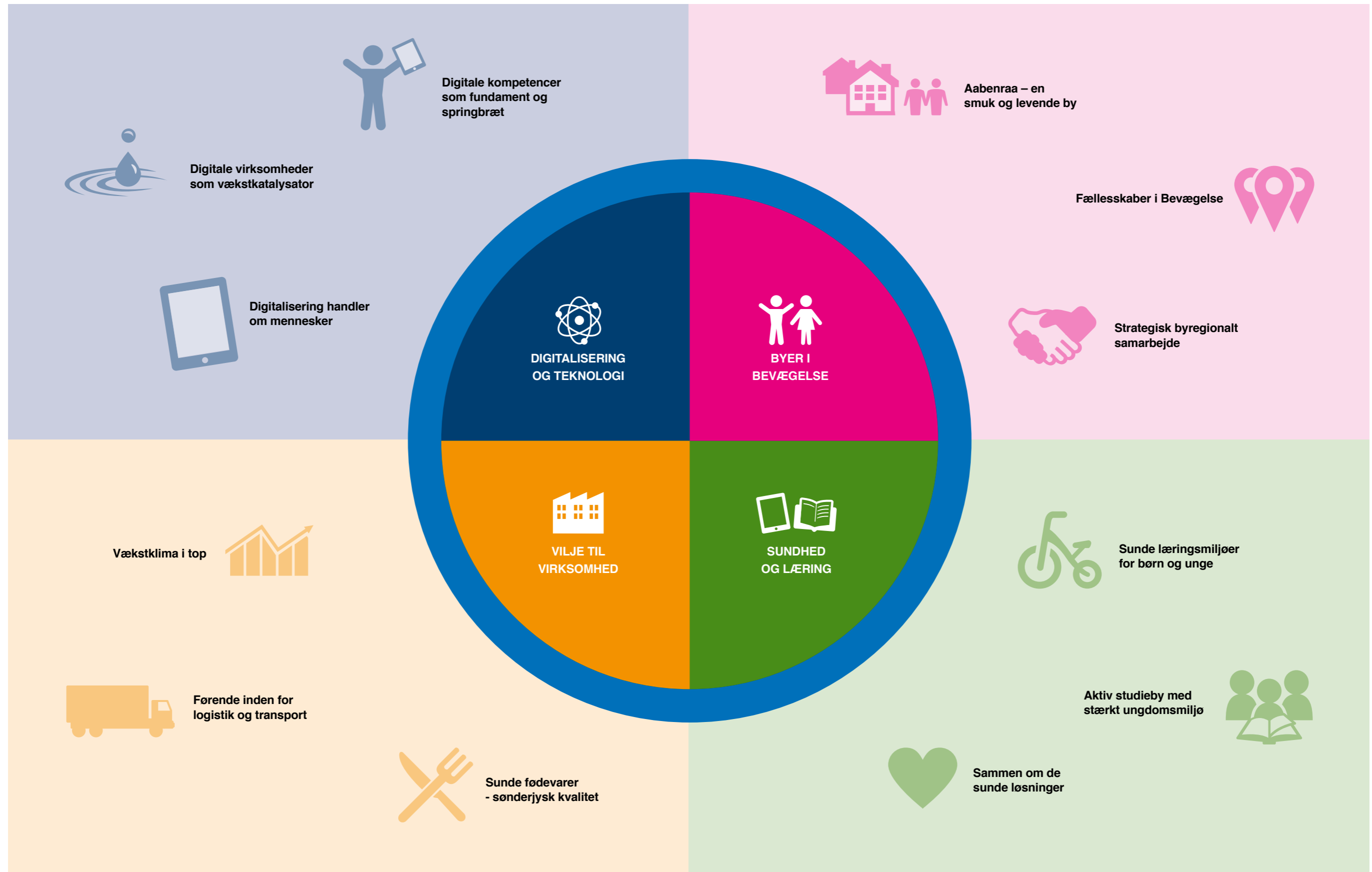
#### AKTIV STUDIEBY MED STÆRKT UNGDOMSMILJØ

- Fælleskab, mødesteder og studieboliger i campusbyen Aabenraa
- Ungeindsatsen

#### SAMMEN OM DE SUNDE LØSNINGER

- Etablering af nyt sundhedshus i Aabenraa
- Internationalt udviklings- og testmiljø

# Strategiske spor, fokuspunkter og indsatser i Vækstplan 2022



## Strategiske spor, fokuspunkter og indsatser i Vækstplan 2022

### DIGITALISERING OG TEKNOLOGI

#### DIGITALE KOMPETENCER SOM FUNDAMENT OG SPRINGBRÆT

- IT og Digitalisering i Folkeskolen
- Digitalisering inden for dagtilbud
- Biblioteket som aktiv medspiller – livslang læring i en digital tidsalder
- Opkvalificering af medarbejdere fra forvaltningerne inden for digitale teknologier
- Kompetencer til et digitalt arbejdsliv på social- og sundhedsområdet

#### DIGITALISERING HANDLER OM MENNESKER

- Aabenraa Kommune som first mover inden for udvikling af nye digitale teknologier og anvendelse af digital kommunikation
- Robotteknologi og automatisering frigiver ressourcer
- Digitale muligheder for alle
- Skærmvær og nærvær
- Det digitale Rådhus

#### DIGITALE VIRKSOMHEDER SOM VÆKSTKATALYSATOR

- Fokuseret tiltrækning af virksomheder inden for datacenterbranchen og følgeindustri
- 5G - hurtigere og mere pålideligt internet

### VILJE TIL VIRKSOMHED

#### VÆKSTKLIMA I TOP

- Erhvervsservice og samspil med erhvervslivet
  - Byledelsen - sammen om Aabenraa midtby
  - Adgang til kvalificeret arbejdskraft
  - Etablering af et Topledernetværk
- Vækstklima for digitale løsninger og velfærdsteknologi
- En styrket indsats overfor kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere skal reducere antallet yderligere frem mod 2022
- Fastholde indsatsen overfor borgere der er omfattet af integrationsindsatsen
- Andelen af befolkningen på sygedagpenge og jobafklaring skal reduceres frem mod 2022

#### FØRENDE INDEN FOR LOGISTIK OG TRANSPORT

- GateDenmark - knudepunkt for logistik og transport med masser af vækstmuligheder
  - Udbygning af Padborg transportområde
  - Udvikling af Aabenraa Havn

#### SUNDE FØDEVARER – SØNDERJYSK KVALITET

- Sønderjyske fødevarer i butikkerne





## BYER I BEVÆGELSE

AABENRAA – EN SMUK OG LEVENDE BY

FÆLLESSKABER I BEVÆGELSE

STRATEGISK BYREGIONALT SAMARBEJDE



## FREMTIDENS AABENRAA

Aabenraa Kommune skal have en stærk hovedby, der tilbyder de funktioner, som de mindre byer ikke har. Det er en forudsætning for, at det er attraktivt at bosætte sig i kommunen. Aabenraa-Rødekro har sammenlagt over 20.000 indbyggere og har til sammen det, der skal til for at være det naturlige centrum for både beboere og besøgende.

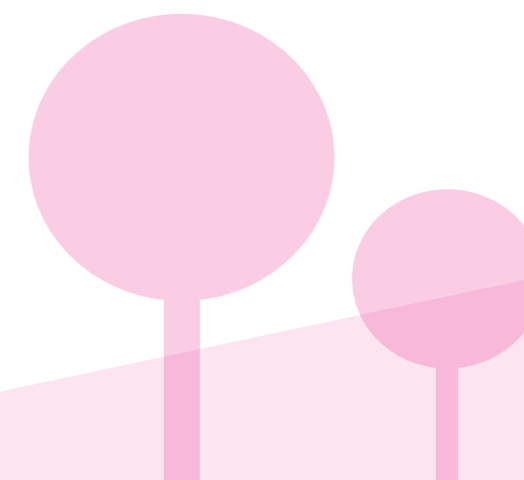
Udviklingsplanen for Fremtidens Aabenraa var første skridt mod omdannelsen af bymidten, og her beskrives mange af de indsatser, der er sat i gang. Formålet med byudviklingsprojekterne er at være på forkant med udviklingen og få tilpasset byen til de nuværende og ikke mindst fremtidige behov, hvor service, oplevelser og mulighed for at være sammen står i centrum, og det skal bymidten imødekomme.

Fra 2019 iværksættes og videreføres en række byudviklingsprojekter, der skal sikre, at Aabenraa er på forkant med udviklingen og er tilpasset til nuværende og ikke mindst fremtidige behov:

**Områdefornyelse Nord**, hvor vi arbejder på at give den nordlige del af gågaden en ny identitet, der skal gøre det attraktivt at være både erhvervsdrivende og besøgende i området. Nørreportkvarteret skal i fremtiden emne af hygge, kvalitet og kreativitet og flere af indsatserne er samlet i projektet "Hovedbyer på forkant", hvor vi samarbejder med Realdania. Ved at placere et **Sundhedshus** i den nordlige del af midtbyen er vi samtidig med til at skubbe udviklingen i Nørreportkvarteret i en positiv retning.

En vigtig brik i den fremtidige udvikling af bymidten er **omdannelsen af H.P. Hanssens Gade**. I fremtiden skal gaden have fokus på de bløde trafikanter, men stadig have plads til langsomt kørende trafik. Opgaven med at skabe plads til de to store og værdifulde kunstsamlinger, som Aabenraa er blevet hjemsted for, nemlig Maleren Franciska Clausens samling og Den Sønderjyske Kunstsamling, er en anledning til at gentænke, hvordan **byens kulturfunktioner skal spille sammen**.

På arealet **nord for Kilen arbejder vi med havnenær byudvikling** i takt med, at erhvervshavnen flytter ud til Ensted Havn. Vi åbner et nyt kapitel i Aabenraa bys historie og omdanner tidligere erhvervsområder til fjord- og havnenær by. Aabenraa Kommune har endvidere et ønske om at bidrage til markeringen af 100-året for Genforeningen i 2020 ved at omdanne arealet foran Folkehjem og Aabenraa Bibliotek til **en Genforeningspark**.



## FÆLLESSKABER I BEVÆGELSE – GIVER LIVSKRAFTIGE LOKALSAMFUND

### MÅL

Det skal være spændende og attraktivt at komme til Aabenraa.

### HANDLINGER

Der iværksættes følgende konkrete handlinger, der skal understøtte udviklingen af Aabenraa i perioden frem til 2022 og videre mod 2035:

- I 2019 udarbejdes en kortlægning af **kulturfunktioner i Aabenraa by**, som input til en plan for placering af de to store kunstsamlinger (Franciska Clausen og Den Sønderjyske Kunstsamling).
- I 2019 udarbejdes forslag til lokalplan og en ejerstrategi for området **Nord for Kilen**.
- I 2019 udarbejdes en strategisk helhedsplan som styringsværktøj for **Områdefornyelse Nord**. Den overordnede udformning af omdannelsen af **H.P. Hanssens Gade** indgår i helhedsplanen.

- Der arbejdes for, at Aabenraa i 2020 kåres som Danmarks hyggeligste handelsby af det anerkendte ICP.
- Frem mod 2020 arbejdes der på at få endnu mere liv i **gågaden** og bidrage til byledelsens arbejde.
- I 2020 indvies **Genforeningsparken** foran Folkehjem i Aabenraa efter planen.
- Frem mod 2022 sker der en gradvis realisering af såvel udviklingsplanen for **Fremtidens Aabenraa** og den strategiske helhedsplan for områdefornyelsen.

### TOVHOLDER/SAMARBEJDSPARTNERE

Kultur, Miljø og Erhverv (tovholder)  
Børn og Skole (samarbejdspartner)  
Social og Sundhed (samarbejdspartner)



#### Målsætning 2035:

At vi er kendt for en smuk og levende Aabenraa By

Vi udvikler hele Aabenraa Kommune og sætter et øget fokus på udviklingen af såvel små som større bysamfund og landdistrikterne, således at målsætningen om den sunde og aktive kommune når ud til alle. Det er hensigten at styrke samarbejdet mellem kommune og lokalsamfund på flere måder. Landdistrikternes materialepulje giver mulighed for, at lokale frivillige bl.a. kan udvide, renovere eller forskønne lokale mødesteder. Vores landdistriktskoordinator og frivillighedspilot hjælper lokale og ildsjæle med at navigere i kommunen.

Vi arbejder sammen med beboere og erhvervsdrivende i lokalsamfundene om at finde og synliggøre de lokale kvaliteter. Sammen bliver vi klogere på lokalsamfundet, og resultatet af processen kalder vi et udviklingsperspektiv, der beskriver lokalsamfundet og udpeger en retning for udviklingen af området. Indsatsen bidrager til Danmarks opfyldelse af FN's Verdensmål om bæredygtige byer og lokalsamfund.

### MÅL

Vi vil have livskraftige bosætningsbyer, der er attraktive for både beboere og tilflyttere. For at sikre dette arbejder vi med to væsentlige redskaber – udviklingsperspektiver og by- og områdefornyelse.

### HANDLINGER

I 2019 sætter vi fokus på videreudvikling af samarbejdet med Det Fælles Udviklingsråd.

Frem mod 2020 vil Aabenraa Kommune sammen med Det Fælles Udviklingsråd udarbejde en strategisk handleplan for udviklingen af landdistrikterne kommunen. Aabenraa Kommune investerer løbende i, at de fysiske rammer i lokalsamfundene understøtter udviklingsperspektivernes retning. Frem mod 2022 arbejder vi med by- og områdefornyelser i:

- **Løjt**, hvor vi arbejder med tre særlige indsatser - Handelstorvet, Kulturparken og Aktivitetspladsen. Aktivitetspladsen er et projekt, hvor der i høj grad skabes sammenhæng på tværs af både byens funktioner og fællesskaber.
- **Tinglev**, hvor vi fra 2019 gennemfører områdefornyelse i Tinglev By. Der gennemføres flere projekter ved centrale mødesteder langs byens hovedgade. Områdefornyelsen sker i samspil med byggeriet af nye plejefaciliteter "Ny Grønningen", bl.a. med et samarbejde om demensvenlige byrum og stiftorbindelser.
- **Bolderslev**, hvor vi fra 2019 gennemfører områdefornyelse. Der arbejdes med at aktivere og forbinde byens eksisterende potentialer gennem i alt seks indsatser. Indsatserne rummer både analyser, puljer og konkrete fysiske anlæg.
- **Rødekro**, hvor vi arbejder på at styrke byens profil og identitet, samtidig med at sammenhængen til Aabenraa by forstærkes. Arbejdet sker med afsæt i visionen: "Rødekro skal være en levende og attraktiv bosætningsby i Aabenraa Kommune".

Frem mod 2022 arbejder vi videre med udviklingsperspektiver – herunder for Kliplev - og arbejder med de afsatte udviklingspuljer med udgangspunkt i udviklingsperspektiverne for Rødekro, landsbyklyngen Ålandet, Kliplev, Bov-Smedeby-Kruså samt Frøslev-Padborg.

### TOVHOLDER/SAMARBEJDSPARTNERE

Kultur, Miljø og Erhverv (tovholder)  
Børn og Skole (samarbejdspartner)  
Social og Sundhed (samarbejdspartner)

#### Målsætning 2030:

At flere oplever os som en sund og aktiv kommune

## DET GODE LIV GENNEM MUSIK

Musik er genvejen til det gode liv: Musik skaber glæde og fællesskab og styrker sammenhængskraften. Musik skaber liv i byerne, omsætning for erhvervslivet og branding for kommunen. Musik styrker den mentale sundhed – musik øger kreativiteten, indlærings- evnen og er et fristed for den enkelte. Musik er derfor en drivkraft i at styrke Aabenraa som en sund og aktiv kommune.

I Aabenraa Kommune har vi mange stærke musikarrangører og -foreninger, spillesteder til enhver type musik, et godt amatør- og vækstlagsmiljø, en ambitiøs musikskole og en masse skønne frivillige hjælpere.

I de kommende år vil vi knytte frivillige ildsjæle og professionelle aktører i det rytmiske musikliv sammen i en fælles musik- og eventorganisation – Aabenraa Live. Organisationen skal koordinere, arrangere og udvikle koncerter og events, lave fælles markedsføring og styrke talentudviklingen.

Netværket og samarbejdet mellem disse aktører skaber synergi mellem kommunens hovedby og de mindre byer og løfter musiklivet i hele kommunen til et kvalitativt niveau, hvor der vil være spændende og berigende musik for alle borgere.

### MÅL

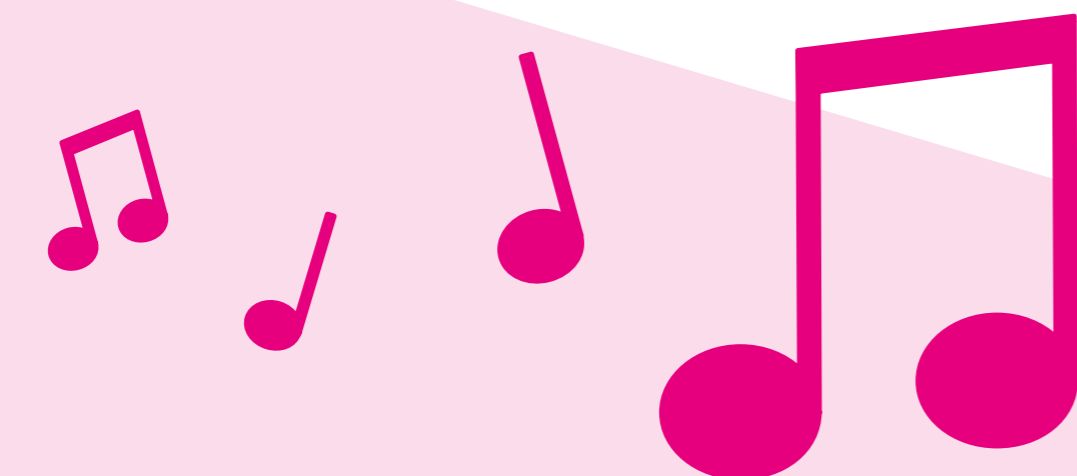
Målsætningen er at udvikle den rytmiske musik i Aabenraa. Det er målet at blive regionalt spillested i 2021.

### HANDLINGER

- I 2019 nedsættes den fælles musik- og eventorganisation.
- Frem mod 2021 arbejdes der på at højne niveauet, både på koncertudbuddet, publikumstilgang og annoncering.

### TOVHOLDER/SAMARBEJDSPARTNERE

Kultur, Miljø og Erhverv (tovholder)



**Målsætning 2030:**  
At flere oplever os som en sund og aktiv kommune

## NY GRØNNINGEN OG TINGLEV SOM ROLLEMODEL FOR ATTRAKTIVE, BÆREDYGTIGE OG INKLUDERENDE LOKALOMRÅDER

Vi vil med etableringen af Ny Grønningen skabe en rollemodel for attraktive, bæredygtige og inkluderende lokalområder. Det vil vi gøre ved at integrere plejehjem og lokalområde i aktive fællesskaber, hvor vi udnytter synergien mellem de kommunale tilbud og områdets mange frivillige kræfter til at skabe et sundt, aktivt og trygt fællesskab for alle. Det handler om at skabe rammerne for trygge og aktive hverdagsliv for både beboere på Ny Grønningen, beboere og borgere tilknyttet kommunale tilbud i området og borgere i lokalsamfundet.

Med det som afsæt vil vi arbejde med udvikling af Tinglev lokalsamfund, der trækker på styrker i fællesskaber, lokale ressourcer og byens unikke karakter til gavn for mennesker med demens og handicap, mennesker, der føler sig ensomme i eget hjem, og mennesker, der gerne vil være noget for andre til gensidig gavn for alle i lokalområdet. Vi vil dermed skabe en rollemodel for demens- og handicapvenlige lokalsamfund og bidrage til udviklingen af det inkluderende, bæredygtige lokalområde, hvor vi i samarbejde med lokale aktører går nye veje for at finde svar på nogle af velfærdssamfundets store udfordringer gennem social innovation og fællesskabelse.

Etablering af Ny Grønningen bidrager til Aabenraa Kommunes opfyldelse af FN's verdensmål om innovation og bæredygtige byer og lokalsamfund.

### MÅL

I 2022 er der med Ny Grønningen som afsæt skabt et levende bud på det demens- og handicapvenlige lokalsamfund byggende på sunde og aktive fællesskaber.

### HANDLINGER

- I 2019 igangsættes byggeriet af Ny Grønningen.
- I 2020 arbejder vi på at udvikle bud på det demens- og handicapvenlige samfund i samarbejde med Tinglev Forum og andre eksterne aktører.
- I 2021 er Ny Grønningen klar til indflytning og udendørsarealerne, der danner ramme om samlende aktiviteter, tages i brug.

### TOVHOLDER/SAMARBEJDSPARTNERE

Social og Sundhed (tovholder)  
Kultur, Miljø og Erhverv (samarbejdspartner)



**Målsætning 2030:**  
At flere oplever os som en sund og aktiv kommune



## FÆLLES SØNDERJYSK ENERGIPLAN

Vi går sammen med de tre øvrige sønderjyske kommuner om en fælles sønderjysk energiplan for at sikre borgerne en stabil og billig el- og varmeforsyning. Vi gør det også, fordi vi dels vil sikre landsdelens position som en dynamisk vækstregion og evne til at tiltrække globale virksomheder, og fordi vi ønsker at indfri kravet om fossil uafhængighed i 2050 (50 pct. i 2030), så det skaber værdi for alle, der bor, lever og driver virksomhed i Sønderjylland.

Forventningen er, at der dels skal ske en omstilling til andre energikilder. Desuden forventes energiforbruget til varmeproduktion at falde, mens elforbruget tilsvarende stiger og derudover øges på grund af varmepumper, brug af el til køretøjer og forbruget i for eksempel store datacentre. Ved at gå sammen i Sønderjylland kan vi sikre en langt mere effektiv omstilling af både el- og varmeproduktionen. Dette er vigtigt for at sikre lokale investeringer, men også for at sikre en fortsat forsynings-sikkerhed. Helt konkret indgår vi som part i et fælles sønderjysk energisekretariat, som er et offentligt-privat samarbejde med SE og andre nøgleinteressenter. Sekretariatet skal blandt andet udarbejde konkrete handlingsplaner og demonstrationsprojekter, søge midler og varetage fælles lobbyvirksomhed for området.

Indsatsen bidrager til Danmarks opfyldelse af FN's Verdensmål for bæredygtig energi og ansvarligt forbrug og produktion.

### MÅL

Den fælles sønderjyske energiplan skal være grundlaget for at skabe vækst ved at fremme den grønne omstilling og samtidig sikre beslutningsgrundlaget for fremtidige varmeløsninger, herunder udnyttelsen af overskudsvarme bl.a. fra kommende datacentre.

### HANDLINGER

- I 2019 etableres Sekretariat for Strategisk Energiplanlægning (SEP) i Aabenraa samfinansieret af Aabenraa, Haderslev, Sønderborg og Tønder kommuner, Region Syddanmark og SYD ENERGI-fonden.
- I 2020 inkluderer den fælles sønderjyske strategiske energiplanlægning også Flensborg på fjernvarmeområdet.

### TOVHOLDER/SAMARBEJDSPARTNERE

Kultur, Miljø og Erhverv (tovholder)  
Staben og Byråds- og Direktionssekretariatet (samarbejdspartner)



#### Målsætning 2030:

At vi med samarbejdet på tværs af grænser har udviklet en dynamisk vækstregion



## GARTENSCHAU – ET BÆREDYGTIGT TURISME-SAMARBEJDE MELLEM FLENSBORG, SØNDERBORG OG AABENRAA

Grænsetrekantområdet Aabenraa, Flensborg og Sønderborg er præget af en fælles historie og baggrund, ligesom det bindes sammen af en fælles fjord, Flensborg Fjord. I år 2020 er det 100 år siden, at afstemningen i 1920 førte til den grænse-udmåling, der eksisterer i dag. Dette projekt markerer ikke grænse-udmålingen, men benytter året 2020 som startskud til at udvikle nye tiltag og handlinger med fokus på det fælles grænseoverskridende samarbejde inden for turisme og lokaludvikling, således at den dynamiske vækstregion styrkes yderligere.

Inspirationen til projektet kommer til dels fra Tyskland, hvor man mange steder har haft succes med at afholde haveskuer, også kendt som Landesgartenschau. I Danmark ses en stigende interesse for at kombinere et ferieophold med besøg i haver og parker, eksempelvis private haver, fælleshaver, større parkanlæg eller lokale naturområder. På den baggrund gennemføres der i projektperioden 2019-2023 aktiviteter, der har perspektiv og mulighed for at styrke det grænseoverskridende samarbejde inden for turisme, natur- og kulturoplevelser.

Projektets lokale forankring er Grænsetrekantsamarbejdet, herunder 'Strategien for tværnationalt turisme-samarbejde i Grænsetrekanten', som blev vedtaget i juli 2017. Strategien understreger, at der er et potentiale i udvikling af nye turismeprodukter. Projektet bidrager dermed også til at styrke sammenhængen mellem strategi og handlinger i den dansk-tyske turismeudvikling. I projektet deltager endvidere Destination Sønderjylland og Tourismusregion Flensburger Förde.

### MÅL

Projektets målsætning er at styrke turismepotentialet i grænseområdet Aabenraa, Flensborg, Sønderborg. Målet er at øge antallet af overnatninger med 500.000 i perioden 2020-2023.

### HANDLINGER

- I 2019: EU programmet Interreg 5A, prioritet 2B ansøges. Hvorvidt, projektet tildeles støtte, afklares forventelig juni 2019.
- I 2019-2020: Projektstart, herunder etablering af projektorganisation og samarbejder med danske og tyske turisme- og kulturaktører.
- I 2020-2023: Projektet koordineres, og aktiviteter gennemføres.

### TOVHOLDER/SAMARBEJDSPARTNERE

Kultur, Miljø og Erhverv (tovholder)



#### Målsætning 2030:

At vi med samarbejdet på tværs af grænser har udviklet en dynamisk vækstregion



## DYNAMISK GRÆNSEREGION

De fire sønderjyske jobcentre har i perioden 1. januar til 31. december 2017 gennemført projektet "Grænseoverskridende jobformidling". Formålet med projektet er at blive en central operatør for et dynamisk grænseoverskridende arbejdsmarked, hvor det er let at formidle kvalificeret arbejdskraft til virksomheder på begge sider af grænsen. Borgerservice vil udarbejde informationsmateriale til grænsegængere, der på engelsk og tysk informerer om reglerne for NemID. Materialet udvikles til og lægges på flere forskellige platforme. Formålet er at undgå forgæves besøg i Borgerservice pga. manglende dokumentation eller vidne.

### MÅL

#### Aabenraa Kommune vil sikre:

- At der årligt formidles mindst 50 fuldtidsansættelser (fra 30 t. ugen) fordelt på begge sider af grænsen.
- At der ses en nedgang i antal forgæves henvendelser om NemID til grænsegængere.

- At der etableres et samarbejde med virksomheder og andre myndigheder om information til grænsegængere.
- At kompetencerne løftes blandt udenlandske borgere i samarbejde med SKAT, arbejdsgivere m.fl.

### HANDLINGER

- I 2019 til 2020: Den styrkede jobformidling af ordinære job på tværs af den dansk tyske grænse, der skaber større mobilitet på arbejdsmarkedet, fortsætter uændret. Der arbejdes hen imod at gøre ordningen permanent.
- I 2019: Udvikling af informationsmateriale omkring reglerne for NemID

### TOVHOLDERE/SAMARBEJDSPARTNERE

Jobcenter og Borgerservice (tovholder)  
Kultur, Miljø og Erhverv (samarbejdspartner)  
Børn og Skole (samarbejdspartner)



### Målsætning 2030:

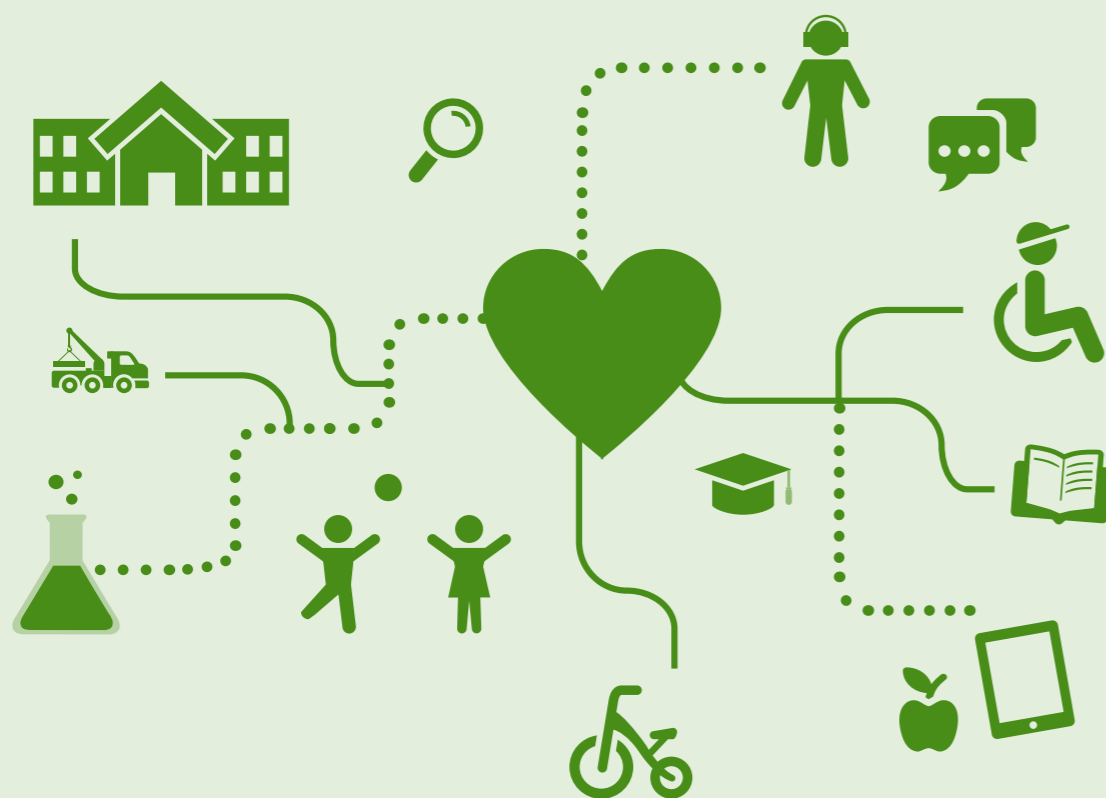
At vi med samarbejdet på tværs af grænser har udviklet en dynamisk vækstregion

## SUNDHED OG LÆRING

SUNDE LÆRINGSMILJØER FOR BØRN OG UNGE

AKTIV STUDIEBY MED STÆRKT UNGDOMSMILJØ

SAMMEN OM DE SUNDE LØSNINGER



## SUND SKOLE 2020

Med Sund Skole arbejdes der med at få sundhed og bevægelse ind som en del af undervisningen i folkeskolerne, således at der skabes et aktivt læringsmiljø. Det overordnede projekt består af seks delprojekter.

**Mål og handlinger** for hvert delprojekt fremgår af delprojekterne neden for, hvor handlingerne er opstillet med punkttegn. Indsatsen bidrager til Danmarks opfyldelse af FN's Verdensmål for sundhed og trivsel.

### Dynamoen (den åbne skole, partnerskabsaftaler)

#### MÅL

At understøtte Den åbne skole via brobygning mellem skolen og det omgivende forenings-, erhvervs- og kulturliv for at kvalificere elevernes læringsforløb.

- Der er etableret 45 partnerskabsaftaler med forenings-, erhvervs- og kulturlivet opbygges i 2017.
- Alle skolerne benytter sig af de etablerede tilbud inden udgangen af 2020.

### Sundheds- og bevægelsesråd (udarbejder handleplan for indsatser)

#### MÅL

At styrke den organisatoriske forankring og de faglige kompetencer ift. at fremme sundhed og bevægelse på den enkelte skole.

- Der etableres Sundheds- og bevægelsesråd på alle 20 folkeskoler. Rådet får til opgave at sikre, at indsatser relateret til sundhed og bevægelse bliver integreret i skolens hverdag.

### Idræts- og bevægelsesskolecertificering Aabenraa i bevægelse (opkvalificering af idrætsfaggruppe)

#### MÅL

At fremme en stærk bevægelses- og idrætskultur på den enkelte skole samt at fremme fagligheden inden for idrætsfaget

- Mindst fem skoler certificeres som idrætsskoler hvert skoleår.
- Mindst fem skoler certificeres som bevægelsesskoler hvert skoleår.
- Alle undervisere anvender bevægelse til at understøtte de faglige mål i 2020.
- Idrætsundervisningens faglige niveau hæves inden udgangen af 2020.

### Take action (valgfag i udskolingen)

#### MÅL

Take Action er et valgfag i overbygningen, der skal udvikle elevernes innovative kompetencer og styrke deres engagement i lokalmiljøet.

- Fem skoler udbyder valgfaget inden udgangen af 2020.
- Fem skoler integrerer Take Action i den øvrige undervisning.

- Fem skoler opkvalificerer elevrådene gennem et Take Actionforløb inden udgangen af 2020.
  - Temadag for skolernes fælleselevråd gennemføres en gang om året.
  - De medvirkende skoler gennemfører mindst tre elevbårne events om året.
  - En udlånsordning udvikles inden udgangen af 2018.
  - Tre permanente depoter opbygges og sættes i drift i samarbejde med idrætscentre, skoler og foreninger inden udgangen af 2018.
- Alle skolerne benytter sig af Grejbanken i 2020.

#### Grejbanken (fælles depot med udlån af sportsgrej)

#### MÅL

At muliggøre alsidige idræts- og bevægelsesaktiviteter for skoler og foreninger ved at sikre adgang til det rette udstyr samt at styrke aktivitetsniveauet omkring idrætscentre.

#### HANDLING

Det afklares i 2019, om Sund Skole skal fortsætte efter 2020.

#### TOVHOLDER/SAMARBEJDSPARTNERE

Børn og Skole (tovholder)  
Kultur, Miljø og Erhverv (samarbejdspartner)  
Social og Sundhed (samarbejdspartner)



## FORBEDRING AF FYSISKE RAMMER FOR LÆRING

I Aabenraa Kommune vil vi være et aktivt og sundt fællesskab. Derfor er det helt centralt at understøtte mulighederne for at udfolde sig fysisk i leg og aktivitet for alle aldersgrupper.

Vi har iværksat en række konkrete handlinger og har inden for de seneste år investeret i skolebyggerier af og på Kongehøjskolen, Lyreskovskolen, Stubbæk Skole, Tinglev Indskoling og Bolderslev Skole svarende til 265,9 mio. kr. Vi fortsætter investeringerne i optimale læringsmiljøer og har investeret yderligere 159 mio. kr. i igangværende skolebyggerier på Fjordskolen inkl. et terapibassin (forventes afsluttet 2018), Hærvejskolen (forventes afsluttet 2020) og Varnæs Skole (forventes afsluttet 2019). Samlet set har vi investeret 425 mio. kr. over de seneste år.

Samtidigt bygges nye daginstitutioner ud fra målet om, at institutionerne skal være fagligt, ledelsesmæssigt og økonomisk bæredygtige. I 2015 blev en ny dagtilbudsstruktur besluttet, hvilket er udmøntet i en række konkrete handlinger, herunder bygning af nye integrerede institutioner. I øjeblikket bygges dagtilbudsstruktur Rødekro (forventes afsluttet 2019), Dagtilbudsstruktur Aabenraa Syd (tidsplan ikke fastsat) og Dagtilbudsstruktur Padborg (forventes afsluttet 2021). Samtidigt er der afsluttet byggeriet af Stubbæk Børnehus. Samlet har vi investeret 81 mio. kr. over de seneste år. Det er endvidere centralt at understøtte mulighederne for at udfolde sig fysisk i leg og aktivitet for alle aldersgrupper. Vi vil gerne sikre bedre lege- og aktivitetspladser. Det kræver dels, at der både er kendskab og tilgængelighed til områderne, og at der er fokus på tilstanden og indretningen.

Aktivitetsudviklingen rundt om i de kommunale haller og svømmehaller er i højsædet, hvor vi vil binde inde-

og uderum sammen. Vi vil skabe et naturligt mødested for unge og gamle, som indbyder til bevægelse og samvær. Konkret ser vi et stort potentiale i udeområdet mellem Tinglev hallerne, svømmehal og skole, og i at skole, idrætsforeninger og lokale aktører arbejder sammen med os om projektet.

Vi arbejder også med koncepterne Åben Hal og Åben Himmel, hvor aktive inde- og uderum bliver mødestedet for sunde og aktive læringsmiljøer. Det gør vi i et samarbejde mellem Aktiv Aabenraa og foreningerne og skaber nye og spændende udendørs idræts- og aktivitetsarrangementer.

Samtidig arbejder vi på at få flere lege- og aktivitetspladser i kommunen. Det gør vi i samspil med lokale for at sikre den rigtige placering og indretning – vi har allerede etableret aktivitetspladsen i Rødekro (Just Human) og en legeplads ved Damms Gård i Felsted, som et kommende projekt er den nye aktivitetsplads i Løjt, der er del af områdefornyelsesprojektet. Områdefornyelserne i Aabenraa by har også fokus på leg og aktivitet. Her arbejder vi bl.a. med nye aktivitetsmuligheder i Genforeningshaven og ved biblioteket i den kommende Genforeningspark. Indsatsen bidrager til Danmarks opfyldelse af FN's Verdensmål for sundhed og trivsel.

#### MÅL

Aabenraa Kommune vil etablere større og bedre folkeskoler og dagtilbud for at skabe optimale læringsmiljøer.

Der skal ligeledes etableres flere og bedre lege- og aktivitetspladser i kommunen, således at såvel Aabenraa by som de omkringliggende lokalsamfund får bedre muligheder for et aktivt udendørsliv.

#### Målsætning 2030:

At de aktive læringsmiljøer har forbedret børns læring og trivsel

#### HANDLINGER

- Vi bygger fortsat folkeskoler og dagtilbud.
- I 2019 kan aktivitetspladsen i Løjt og legepladsen i Genforeningshaven i Aabenraa tages i brug.
- I 2019 færdiggøres skolebyggeriet på Varnæs Skole, og i 2020 færdiggøres byggeriet på Hærvejs-skolen.
- I 2019 færdiggøres byggeriet af dagtilbudsstruktur Rødekro, og i 2021 færdiggøres byggeriet af Dagtilbudsstruktur Padborg.
- Frem mod 2020 afdækkes potentialerne i vores nuværende lege- og aktivitetspladser med henblik på en synliggørelse og en bedre udnyttelse.
- Hvert år frem mod 2022 renoveres en lege- eller aktivitetsplads.

#### TOVHOLDER/SAMARBEJDSPARTNERE

Børn og Skole (tovholder)  
Kultur, Miljø og Erhverv (samarbejdspartner)



#### Målsætning 2030:

At de aktive læringsmiljøer har forbedret børns læring og trivsel



## STRATEGI FOR FOLKESKOLERNE I AABENRAA KOMMUNE 2016-2020

Aabenraa Kommune har vedtaget en strategi for folkeskolerne i Aabenraa Kommune for perioden 2016-2020. Formålet med strategien "Alle elever i Aabenraa Kommune skal blive så dygtige, de kan" er at sikre en lokal implementering og kvalificering af folkeskolereformen i Aabenraa Kommune. Strategien synliggør, hvor skolerne i Aabenraa Kommune skal hen, og hvad der skal til for at styre reformen i mål. Herudover er der vedtaget en IT- og digitaliseringsstrategi på folkeskoleområdet, som ligeledes understøtter strategien "Alle elever i Aabenraa Kommune skal blive så dygtige de kan". Indsatsen bidrager til Danmarks opfyldelse af FN's Verdensmål for kvalitetsuddannelse.

### MÅL

Strategien for folkeskolerne opsætter de samlede mål for folkeskoleområdet. Hvordan disse mål opfyldes på de enkelte skoler, defineres jf. principperne for dialog-baseret aftalestyring i skolernes virksomhedsplaner. Konkrete mål for "Alle elever i Aabenraa Kommune skal blive så dygtige, som de kan":

1. Mindst 80 pct. af eleverne skal være gode til at læse og regne i de nationale test.
2. Andelen af de allerdygtigste elever i dansk og matematik skal stige år for år.
3. Andelen af elever med dårlige resultater i de nationale test for dansk og matematik skal reduceres år for år. Alle elever skal forlade folkeskolen med mindst karakteren 2 i dansk og matematik.

4. Trivslen blandt eleverne og medarbejderne skal øges i perioden 2015 til 2020. I forhold til eleverne skal der tages hensyn til Aabenraa Kommunes projekt Sund Skole. Sundhed skal dermed tænkes ind som en del af grundlaget for elevernes trivsel.
5. Hver skole skal have en kompetenceplan, som medfører, at der i 2020 er fuldkompetencedækning på hver skole.
6. Ift. tyskundervisningen kan der blandt elever på 9. klassetrin konstateres et højere karaktergennemsnit i 2020 end i 2015.

### HANDLINGER

- I skolernes virksomhedsplaner konkretiseres de aktiviteter, der igangsættes for at nå skolens mål, herunder læseindsatser med eleverne eller kompetenceudvikling af lærere.
- I 2019 igangsættes en proces om evaluering af strategien "Alle elever i Aabenraa Kommune skal blive så dygtige, som de kan", som skal danne grundlag for evt. nye strategiske tiltag på folkeskoleområdet.

### TOVHOLDER/SAMARBEJDSPARTNERE

Børn og Skole (tovholder)



#### Målsætning 2030:

At de aktive læringsmiljøer har forbedret børns læring og trivsel

## FÆLLESSKAB, MØDESTEDER OG STUDIEBOLIGER I CAMPUSBYEN AABENRAA

Aabenraa skal være en campusby. Det er mere end en studieby, og der er fokus på fællesskab og et stærkt samarbejde mellem uddannelserne.

Vi har et tværgående CampusRåd, som med fælles aktiviteter og events er med til at forme både studieliv og by til fordel for de unge og studerende i byen. Ligeledes er Aktiv Campus groet frem med byggerier og fysiske forbindelser. Næste skridt er indsatser, som styrker fællesskabet og synergierne på tværs af Aktiv Campus. Vi vil skabe eller synliggøre flere muligheder for frirum, hvor de unge mødes på tværs af uddannelsesstederne med fokus på fællesskab, netværk og samskabelse.

I campusbyen vil vi også have attraktive studieboliger for studerende i Aabenraa. Attraktive studieboliger har studerende som målgruppe og skal understøtte muligheden for, at de studerende oplever et fællesskab og kan skabe relationer uden for studietiden. Indsatsen har to retninger. På den ene side er vi åbne for, at der kommer nye studieboliger til byen, hvor det kan skabe nye muligheder for byens udvikling. På den anden side handler det også i høj grad om at opgradere og markedsføre de eksisterende ca. 350 ungdomsboliger.

### MÅL

Aabenraa skal være en campusby, hvor der er fokus på fællesskab og et stærkt samarbejde mellem uddannelserne, og senest i 2022 skal Aabenraa have et etableret brand som en campusby, der danner rammen om de studerendes studie- og fritidsliv.

### HANDLINGER

- I 2019 videreføres samarbejdet i Aktiv Campus med CampusRådet og Campus Kontakt-udvalget som centrale aktører ift. at styrke Aabenraas brand som campusby.
- Frem mod 2020 etableres fysiske frirum – inde og ude – hvor unge kan mødes på tværs af uddannelser og job for at styrke dialog, netværk og samskabelse.
- Frem mod 2020 afdækkes behovet for studieboliger i Aabenraa, således at der i 2020 kan træffes beslutning om, hvorvidt der er behov for nye studieboliger i Aabenraa.
- I 2020 afholdes den fælles campusdag med 100-års jubilæet for genforeningen som tema.
- I 2022 vil vi arbejde med fokusområdet bæredygtighed på tværs af uddannelsesstederne og med udgangspunkt i Aabenraas bidrag til FN's Verdensmål

### TOVHOLDER/SAMARBEJDSPARTNERE

Kultur, Miljø og Erhverv (tovholder)  
Børn og Skole (samarbejdspartner)



#### Målsætning 2030:

At vi har flere studerende i Aabenraa Kommune

## UNGEINDSATSEN

Ungeindsatsen tilbyder en koordineret sagsbehandling og hjælp til unge. Vi henvender os til alle unge, der har brug for en koordineret kommunal indsats. Ungeindsatsen arbejder tæt sammen med andre kommunale aktører. Det gælder bl.a. SSP og streetworkere, Handicap og Psykiatri, grundskolens overbygning, PPR, Familie- og Ungecentret, Tidlig Forebyggelse og Ungdomsskolen. Ungeindsatsen har en stor ekstern samarbejdsflade ikke mindst på ungdomsuddannelserne, men også i erhvervslivet, politiet, kriminalforsorgen, Børne- og Ungepsykiatrien m.fl.

Aabenraa Kommune oplever et stigende antal unge, uddannelsesparate, som har svært ved at blive optaget på og gennemføre en uddannelse. For at vende denne udvikling er der etableret en ny Koordineret Unge Indsats (KUI) med myndighedssagsbehandlere og ungekonsulenter. KUI betyder, at de udsatte unge tilknyttes et koordinerende team, som tilrettelægger den samlede indsats til borgeren. Målgruppen modtager en håndholdt og vedholdende indsats, hvori der også indgår efterværn for at understøtte fastholdelse i uddannelse.

### MÅL

Med Ungeindsatsen skal de unge, der har brug for en koordineret kommunal indsats, sikres en helhedsorienteret hjælp. Målet er:

- At de unge i målgruppen for Ungeindsatsen (og deres forældre) samt Ungeindsatsens samarbejdspartnere skal opleve, at det er nemt at kontakte Ungeindsatsen
- At de unge i målgruppen (og deres forældre) samt Ungeindsatsens samarbejdspartnere skal opleve en fælles forståelse af Ungeindsatsen, uanset hvem i Ungeindsatsen de har kontakt til

- Skabelsen af de bedst mulige betingelser for et tæt samarbejde med alle relevante aktører (f.eks. ungdomsuddannelserne, Headspace, ungdomspsykiatri, interne kommunale samarbejdspartnere)

Med reformen af de forberedende tilbud er der formuleret en ny national målsætning på ungeområdet: Alle 25-årige skal have gennemført en uddannelse, være i uddannelse eller være i beskæftigelse. Det betyder, at:

- I 2030 skal mindst 90 pct. af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse
- Delmål 2025: 85 pct.
- I 2030 skal andelen af unge op til 25 år, som ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet, være halveret (dvs. nedbragt til 24.000 unge på landsplan)
- Delmål 2025: andelen skal være nedbragt til 38.000 unge
- Alle unge under 25 år, der hverken er i gang med eller har fuldført mindst en ungdomsuddannelse, har ret til at få en uddannelsesplan og skal gennem en opsøgende og opfølgende indsats tilbydes vejledning om mulighederne for at øge deres formelle kompetencer på kort eller længere sigt.

Dokumentation af Ungeindsatsens resultater centre-res omkring disse målsætninger.

### HANDLINGER

- I 2019 og frem: Der arbejdes på tværs af forvaltningsområderne, så grænserne for ungeindsatsen udvikles til fordel for borgerene.

- Medio 2019 sker der en fysisk samling af Ungeindsatsen på Dr. Margrethes Vej.
- I foråret 2019 udarbejdes der en strategi for, hvordan kravet om én gennemgående tovholder løses i Ungeindsatsen.
- I foråret 2019 udarbejdes der målbeskrivelse til FGU.
- Der etableres én fælles indgang (fysisk og digitalt) til Ungeindsatsen.
- I perioden 2018 – 2021: Integrationsambassadøren vil arbejde med unge 15-18 årige ift. fritidsjobs. For at forebygge, at de unge henvender sig i jobcentret, når de fylder 18 år, skal de tidligt lære at begå sig på arbejdsmarkedet via fritidsjob.

- 2018 – 2019: Job og Integration og Job og Afklaring har etableret en fællesindsats ift. unge – brobygning på EUC. De unge, som ikke kan præstere karakterkravet for at komme ind på erhvervsuddannelserne, kan i nogle tilfælde profitere af et brobygningsforløb for derefter at komme i uddannelsen.

### TOVHOLDER/SAMARBEJDSPARTNERE

Børn og Skole (tovholder)  
 Kultur, Miljø og Erhverv (samarbejdspartner)  
 Jobcenter og Borgerservice (samarbejdspartner)



**Målsætning 2030:**  
**At vi har flere studerende i Aabenraa Kommune**

## ETABLERING AF NYT SUNDHEDSHUS I AABENRAA

Vi vil etablere et nyt sundhedshus, der understøtter udviklingen af det nære og sammenhængende sundhedsvæsen, og som rummer et fagligt udviklingsmiljø og mulighed for afprøvning af nye løsninger til brug for forebyggelse og behandling, patientkommunikation og udvikling af nye samarbejdsformer.

Det handler om at skabe et fyrtårn for fremtidens borgernære sundhedsvæsen med fokus på kvalitet, nære sundhedstilbud for borgere og patienter, der behandles i eget hjem, og en målrettet anvendelse af digitalisering og velfærdsteknologi i understøttelsen af sammenhængende forløb og det sundhedsfremmende arbejde.

Sundhedshuset skal være på forkant med udviklingen af nye sundheds løsninger i et sundhedsvæsen under løbende forandring, hvor borgerne lever længere, flere lever med mere end én kronisk sygdom, og hvor det gode, aktive og produktive hverdagsliv udfordres af livsstilsrelaterede sygdomme. Sundhedshuset skal være et levende eksempel på det nære og sammenhængende sundhedsvæsen – dvs. både et fysisk hus, og et virtuelt hus, der forbinder kommunale, regionale og andre funktioner uden for huset.

Etableringen af et nyt sundhedshus bidrager til Aabenraa Kommunes arbejde med opfyldelse af FN's verdensmål om sundhed, trivsel og innovation.

### MÅL

Byggeriet står klar i 2022, hvor Sundhedshuset sættes i søen som en platform for udvikling af det nære og sammenhængende sundhedsvæsen og fremtidens lægedækning.

### HANDLINGER

- I 2019 træffes beslutning om etablering af nyt sundhedshus i Aabenraa, og der indledes dialog med husets aktører med henblik på at udvikle det fremtidige samarbejde i og uden for huset.
- I 2019 udvikles det nye koncept for Din Indgang, der, som en del af sundhedshuset, skal være borgernes indgang til kommunens tilbud på social- og sundhedsområdet.

### TOVHOLDER/SAMARBEJDSPARTNERE

Social og Sundhed (tovholder)  
Kultur, Miljø og Erhverv (samarbejdspartner)



#### Målsætning 2030:

At vi har flere arbejdspladser og et dynamisk udviklingsmiljø inden for velfærdsteknologi og digitale borgerløsninger, og at nye teknologier indgår som en integreret del af borgernes sunde og aktive hverdagsliv

## INTERNATIONALT UDVIKLINGS- OG TESTMILJØ

Vi vil udbygge samarbejdet med lokale virksomheder, sygehus og uddannelsesinstitutioner om innovation og udvikling inden for sunde løsninger og velfærdsteknologi, hvor Aabenraa Kommune bidrager til medudvikling, afprøvning og kvalificering af nye løsninger i praksis. Vi ved, at de bedste løsninger er udviklet og kvalificeret i tæt samarbejde med slutbrugerne og har deres behov som omdrejningspunkt. Vi gør os derfor umage for at være en attraktiv samarbejdspartner, hvor virksomheder får en unik mulighed for at få kvalificeret nye, innovative produkter på vej til markedet. Vi skiller os ud ved vores praksisnære tilgang til udvikling, hvor hverdagen er vores living lab. Vi er kendt for at lykkes med implementering af nye digitale løsninger og velfærdsteknologi, der skaber værdi for borgere, medarbejdere, samarbejdspartnere og kommune. Vi kalder det Livingtech Aabenraa.

Som udbygning af det internationale udviklings- og testmiljø vil vi indgå i nationale og internationale projekter og samarbejder, hvor vi kan være med til at udvikle og teste digitale løsninger og teknologi, der kan komme kommunens borgere og medarbejdere til gavn og bidrage til virksomheders udvikling af digitale løsninger. Vi tager aktiv del i klyngesamarbejde og forskningsprojekter, hvor vi kan få og skabe viden, der kan understøtte brugen af digitale løsninger og velfærdsteknologier. Derigennem vil vi bidrage til udvikling af den gode fortælling om Aabenraa Kommune som stedet for de sunde løsninger. Vi har fokus på at opnå international synlighed som en attraktiv og innovativ samarbejdspartner, bl.a. via indgåelse af strategiske partnerskaber. Udbygning af det internationale udviklings- og testmiljø bidrager til vores arbejde med opfyldelse af FN's verdensmål om sundhed, trivsel og innovation.

### MÅL

Vi er internationalt anerkendt som et attraktivt udviklings- og testmiljø, hvori indgår strategiske partnerskaber og hyppige internationale delegationsbesøg. Vi er en attraktiv samarbejdspartner, fordi vi lykkes med implementering af digitale løsninger og velfærdsteknologi, der skaber værdi.

### HANDLINGER

- I 2019 godkendes den første af en række årlige handleplaner for udbredelse af digitale løsninger og velfærdsteknologi på tværs af Social og Sundhed, og konkrete udrulninger igangsættes.
- I 2019 profilerer vi Aabenraa Kommune på tre internationale konferencer om digitale løsninger og velfærdsteknologi.
- I 2020 indledes innovationssamarbejder med internationale aktører.

### TOVHOLDER/SAMARBEJDSPARTNERE

Social og Sundhed (tovholder)



#### Målsætning 2030:

At vi har flere arbejdspladser og et dynamisk udviklingsmiljø inden for velfærdsteknologi og digitale borgerløsninger, og at nye teknologier indgår som en integreret del af borgernes sunde og aktive hverdagsliv



Udgiver:  
Aabenraa Kommune  
Skelbækvej 2, 6200 Aabenraa  
[www.aabenraa.dk](http://www.aabenraa.dk)

Redaktion, design og layout:  
Byråds- og Direktionsssekretariatet  
[byradssekretariat@aabenraa.dk](mailto:byradssekretariat@aabenraa.dk)

Design:  
[tegnerum.dk](http://tegnerum.dk)

Publikationen findes også digitalt på  
[aabenraa.dk](http://aabenraa.dk)

