

Aabenraa Kommune
Skelbækvej 2
6200 Aabenraa
Tlf.: 7376 7676

Dato: 7. oktober 2019

Kontakt: HMU

Hørings svar fra Medarbejderrepræsentanterne i HMU i Aabenraa Kommune efter der er indgået budgetforlig.

Medarbejdersiden vil gerne kvittere for, at byrådet har valgt at bruge driftsrammen fuldt ud. Samt bruge af kassebeholdningen fremfor at skulle finde yderligere besparelser, og at de overskydende driftsmidler fra 2018 er bragt ind i budget 2020.

I forhold til energioptimering ser vi med tilfredshed et tydeligt signal om at ville sikre en mere bæredygtig drift i fremtiden. Vi oplever det problematisk at besparelsen på 8,8 % af forbruget i 2018, effektueres i den enkelte enhed uanset om, der kan energi-optimeres mere. Vi mener, at effektiviseringer på denne måde går hen og bliver besparelser.

Vi er bekymrede for, at besparelsen rammer den daglige drift, hvis den enkelte centrale enhed ikke kan energioptimere yderligere.

For dem er de lavt hængende frugter allerede plukket.

Sygefravær

Det arbejdsrelaterede sygefravær er stigende, og der kan være en sammenhæng mellem sygefravær og arbejdspress. Vi er betænkelige ved det stigende arbejdstempo jf. de seneste trivselsundersøgelser.

Vi har som medarbejdere ikke mulighed for, at udnytte vores faglige kompetencer optimalt, når krav og ressourcer ikke stemmer overens. Arbejdsmiljøet bliver derfor udfordret. For mange ansatte, er det at lykkes i sin faglighed det samme som, at lykkes som menneske.

Trivselsordningen er blevet en kæmpe "succes", men det er ikke udelukkende et sundhedstegn. Dele af trivselsordningens elementer havde opbrugt budgettet for 2019 allerede før sommerferien.

Det er nødvendigt, at satse meget mere på forebyggelse af arbejdsrelateret sygefravær samt kigge dybere ind i årsagerne til det stigende arbejdspress.

Rekrutteringsudfordringer

Vi vil gerne anerkende, at der er udarbejdet en grundig rekrutteringsanalyse på social- og sundhedsområdet, som en direkte konsekvens af vores høringsvar sidste år.

Vi ser frem til, at der udarbejdes en strategisk handleplan, hvor der findes holdbare løsninger. Resultatet bør ende ud i, at der rekrutteres flere kvalificerede kollegaer.

Sammenlignet med de 3 andre sønderjyske kommuner er Aabenraa kommunes medarbejdere stadig nogle af de lavest lønnede.

Vi vil hermed endnu engang påpege, at den tidligere politiske beslutning om, at Aabenraa Kommune ikke skal være lønførende, nu en gang for alle må antages som opnået. Vi opfordrer til, at der kigges på lønudviklingens betydning for rekruttering af kvalificerede kollegaer.

Afslutning

Aabenraa kommune skal være en attraktiv bosætningskommune, som tiltrækker nye borgere. Dette gøres ikke alene med byforskønnelser og andre anlæg.

Alle skal have mulighed for ordentlig velfærd, som bidrager til det gode liv i et samfund, hvor vi tager hånd om alle kommunens borgere.

Der er dog ingen tvivl om, at budget 2020 afspejler rettidighed i forhold til den økonomiske politik, hvilket har bevirket, at der er relativ ro i organisationen.

Vi er bekymrede for, at overslagsårene vil medføre alvorlige konsekvenser for medarbejderne i Aabenraa kommune.

Venlig hilsen

Medarbejderrepræsentanterne i HMU