

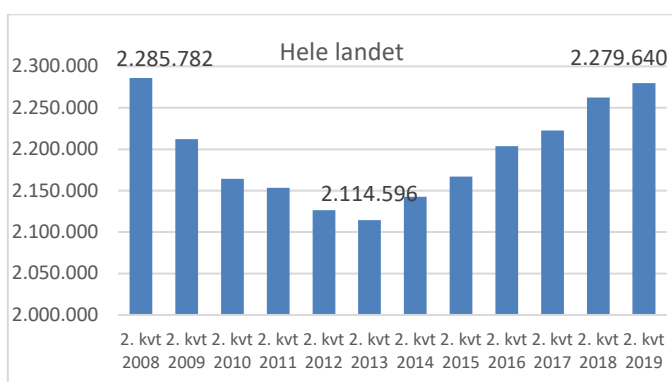
## Fokus i udviklingen på arbejdsmarkedet i november 2019

### ”Stadig beskæftigelsesfremgang i hele landet og i Sydjylland”

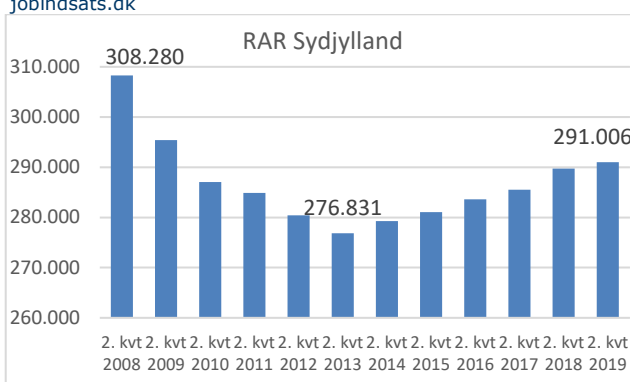
Fokus i notatet ”Udviklingen på arbejdsmarkedet” er den fortsat positive udvikling i beskæftigelsen på landsplan. Ser man på lønmodtagerbeskæftigelsen, er den på landsplan kun 6.100 eller bare 0,3 pct. fra den højeste beskæftigelse nogensinde. De seneste tal fra 2. kvartal 2019 viser, at der er 2.279.640 personer i job (lønmodtagere).

RAR Sydjylland er også ved at nærme sig den højeste beskæftigelse siden den sidste højkonjunktur, men har haft en lidt svagere udvikling end landsudviklingen. RAR Sydjylland er 17.200 eller 5,6 pct. fra det høje niveau i 2008 – og beskæftigelsen fortsætter sin vækst om end i et lidt lavere tempo (se nedenfor og s. 4 i rapporten).

Lønmodtagerbeskæftigelsen – Hele landet (bopæl), Jobindsats.dk



Lønmodtagerbeskæftigelsen – RAR Sydjylland (bopæl), jobindsats.dk



Som nedenstående ”Udvikling på arbejdsmarkedet” viser, ser vi et højt niveau for jobomsætningen på arbejdsmarkedet, men som en nyere udvikling et mindre fald i jobomsætningen.

Sydjylland har desuden en meget lav ledighed på 3,3 pct., men i Danmark såvel som i det sydjyske område er den positive udvikling mere afdæmpet. I Sydjylland er den sæsonkorrigerede ledighed i september 2019 faldet med 15 personer og dermed nærmest uændret. På landsplan er det samme situation, hvor den sæsonkorrigerede ledighed seneste måned er faldet med 418 personer.



Der ventes dog stadig i regeringens prognoser fremgang i beskæftigelse og fald i ledighed i de kommende 2 år. Det er især et stærkt arbejdsmarked, der skaber grobund for fortsat vækst. Når flere kommer i job, og færre forsørges af det offentlige, øger det indkomsterne og skaber grundlag for mere forbrug. Hertil kommer, at dansk eksport indtil videre har vist gode takter trods svaghedstegn i den internationale økonomi. Prognoserne rummer dog usikkerhed med Brexit og mulig handelskrig mellem USA og Kina.

Læs mere om ovenstående i den følgende rapport: Udviklingen på arbejdsmarkedet, RAR Sydjylland. Rapporten giver den aktuelle status på arbejdsmarkedet i det sydjyske område med fokus på beskæftigelse, jobomsætning, ledighed, mangel-situation og fremskrivning af beskæftigelsen og ledigheden i de kommende 2 år.

# Udviklingen på arbejdsmarkedet RAR Sydjylland



November 2019

# Forord

Beskæftigelsesområdet er omfattende og har stor betydning. Mange borgere er i kontakt med beskæftigelsessystemet, og der er en vifte af ydelser og indsats, som administreres af jobcentre og a-kasser.

Det regionale samarbejde er afgørende for en virkningsfuld beskæftigelsesindsats til gavn for både borgere og virksomheder. Det er vigtigt, at både RAR-medlemmer og andre aktører ift. den regionale beskæftigelsespolitik og indsats har et vidensgrundlag for at kunne forstå, udvikle og koordinere de indsatser, der er behov for regionalt.

Notatet skal sammen med hjemmesiderne rar-bm.dk, jobindsats.dk og star.dk bidrage til at skabe et fælles vidensgrundlag for RAR-medlemmerne samt øvrige interessenter i den sydjyske beskæftigelsesindsats.

Notatet skal gøre det nemmere at vurdere og diskutere, hvordan det går med beskæftigelsesindsatsen i det regionale arbejdsmarkedsområde (RAR).

## **Indhold: Status og overblik på arbejdsmarkedet**

- Notatet indleder med at vise udviklingen i lønmodtagerbeskæftigelsen samlet og fordelt på RAR-områder samt på brancher.
- Afsnittet om jobomsætningen giver et billede af, hvor mange jobåbninger der er i området.
- Dernæst følger et overblik over rekrutteringssituationen, hvor der først vises udvalgte tal fra rekrutterings-surveyen, samt den seneste udvikling i ledigheden.
- Til sidst vises de seneste forventninger til udviklingen på arbejdsmarkedet, herunder ledighedsudviklingen, beskæftigelsesudviklingen og arbejdsstyrken.

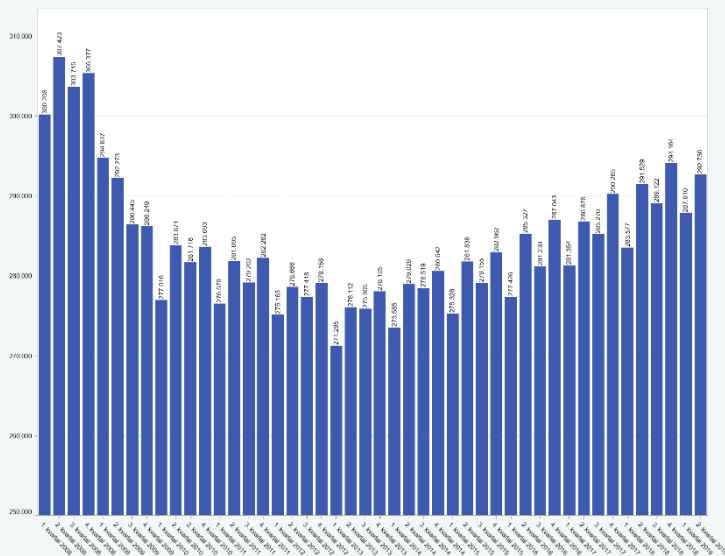
## **Begreber og definitioner – se bagerst i notatet**

Beskæftigelsesområdet kan være komplekst. Tit har begreber og definitioner stor betydning for de tal, der præsenteres, og hvad det er for konklusioner, der kan drages. Vi har valgt at medtage centrale definitioner bagerst i notatet. Til alle figurer er benyttet data fra Jobindsats.dk

Oversigtsnotatet udarbejdes af STAR/Arbejdsmarkedskontor Syd til alle faste møder i RAR.

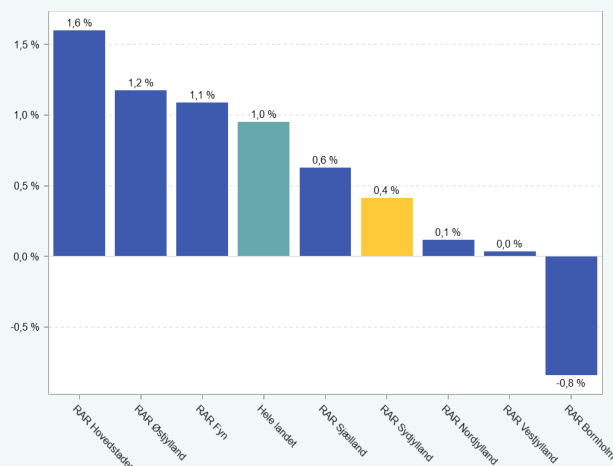
# Udviklingen i beskæftigelsen

Fig. 1: Udvikling i antal fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere i Sydjylland (arbejdssted), 1. kvartal 2008 - 2. kvartal 2019



Kilde: Danmarks Statistik (LBESK31) og egne beregninger

Fig. 2: Udvikling i antal fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere (arbejdssted), 2. kvartal 2018 - 2. kvartal 2019



Kilde: DanmarksStatistik (LBESK31) og egne beregninger

Tabel 1: Udvikling i antal fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere i Sydjylland opgjort på branche (arbejdssted), 2. kvartal 2018 - 2. kvartal 2019

Brancher	2. kvartal 2018	2. kvartal 2019	Udvikling i antal	Udvikling i pct.
<b>Alle erhverv</b>	291.529	292.736	1.207	0,4%
Bygge og anlæg	18.444	18.877	433	2,3%
Ejendomshandl mm.	3.306	3.392	86	2,6%
Erhvervsservice	25.196	25.270	74	0,3%
Finansiering og forsikring	6.049	5.900	-149	-2,5%
Handel og transport mv.	70.070	70.469	399	0,6%
Industri mm.	59.083	59.238	155	0,3%
Information og komm.	4.320	4.442	122	2,8%
Kultur og anden service	9.253	9.319	66	0,7%
Landbrug mm.	7.563	7.339	-224	-3,0%
Offentlige erhverv	88.234	88.477	243	0,3%

Kilde: Danmarks Statistik (LBESK31) og egne beregninger.

Note: Beskæftigelsestallene er baseret på e-indkomst og omfatter dermed kun lønmodtagere. Da data er fra Danmarks Statistik, kan de ikke sammenlignes med tal på Jobindsats.

Beskæftigelsen i Sydjylland fortsætter sin stigende tendens. Som figur 1 viser, er den sydjyske beskæftigelse det seneste år steget med 1.200 fuldtidsbeskæftigede. Det svarer til en stigning på 0,4 pct. På landsplan er lønmodtagerbeskæftigelsen steget med 21.750 svarende til 1. pct.

Sydjylland har dermed det seneste år en vækst, der ligger under niveauet for landsgennemsnittet. Figur 2 viser også, at beskæftigelsen udvikler sig lidt forskelligt i landsdelene i Danmark. Det er især områderne med de helt store byer, der har størst fremgang i beskæftigelsen. Det er København og Østjylland med Aarhus. Årsagen er blandt andet, at der er størst fremgang i den private service, der især er koncentreret omkring de største byer, men stort set alle regioner undtagen Bornholm har gavn af beskæftigelsesfremgangen. Sydjylland er lige efter København, Østjylland, Fyn og Sjælland med den femte højeste relative vækst.

Der er fremgang i beskæftigelsen efter bopæl i alle kommuner i RAR Sydjyllands område undtagen Aabenraa, Haderslev og Tønder. I Sønderborg og Varde er beskæftigelsen uændret. Den største relative beskæftigelsesfremgang ses i Middelfart, Vejle og Billund (2. kv. 2019).

Ser vi i tabel 1 udviklingen i beskæftigelsen fordelt på brancher i det seneste år, ses de største absolutte stigninger i beskæftigelsen i Sydjylland inden for bygge/anlæg, handel/transport og offentlige erhverv.

Finansiering og forsikring og landbrug oplever en mindre tilbagegang i beskæftigelsen. Der har ellers i en periode været stigende beskæftigelse i landbruget, men p.t. ses et mindre fald. Et fald, der også er under faldet på landsniveau.

Der forventes også i de kommende år en vækst i beskæftigelsen i Sydjylland. Frem til år 2020 forventes en stigning i beskæftigelsen på 3,8 pct., svarende til 14.000 personer.

Det er overvejende den private servicesektor, som tegner sig for denne stigning i beskæftigelsen. Her forventes det, at der kommer ca. 8.260 flere i job.

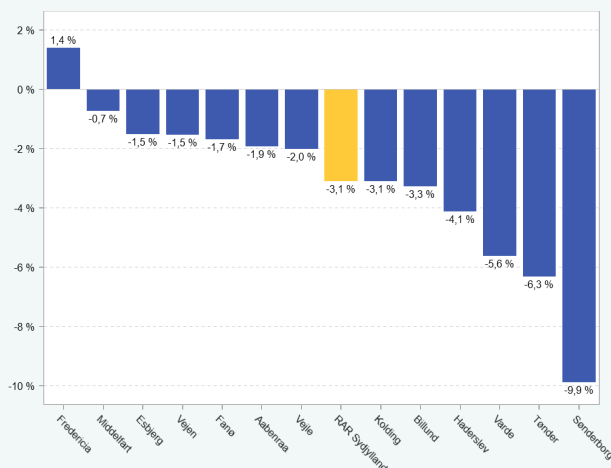
# Jobomsætning

Fig. 3: Udvikling i jobomsætningen i RAR-Syddjylland opgjort pr. år (2009-2018)



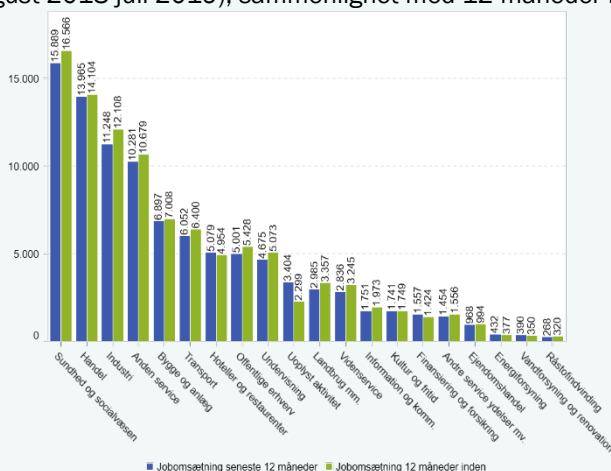
Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger (særkørsel)

Fig. 4: Udvikling i jobomsætningen fordelt på kommuner, seneste år (august 2018-juli 2019), sammenlignet med 12 måneder forinden



Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger (særkørsel)

Fig. 5: Jobomsætningen i RAR-Syddjylland fordelt på brancher, seneste år (august 2018-juli 2019), sammenlignet med 12 måneder forinden



Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger (særkørsel)

Både under høj- og lavkonjunkturer er der en høj jobomsætning på det danske arbejdsmarked. I hele landet er der årligt mellem 650.000-800.000 jobåbninger.

I Syddjylland har der siden 2009 været mellem 80- og 100.000 jobåbninger. Som figur 3 viser, har den årlige jobomsætning – bortset fra 2012-13 – været stigende siden 2009, og jobomsætningen, og dermed aktiviteten på det sydjyske arbejdsmarked, er i dag i omegnen af 25 pct. større end lige efter krisen. Dog viser den seneste udvikling en tilbagegang.

Fredericia er den eneste kommune i RAR Syddjyllands område, der viser fremgang i jobomsætningen. Alle øvrige kommuner oplever en tilbagegang i jobomsætningen – største relative tilbagegang oplever Sønderborg efterfulgt af Tønder, Varde og Haderslev.

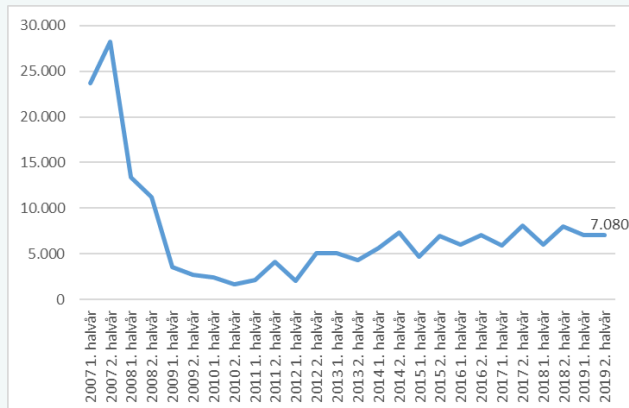
Det er vigtigt at pointere, at alle kommuner har oplevet en markant fremgang i jobomsætningen siden 2009 – og niveauet for jobomsætningen er høj.

Samlet set har der det seneste år i Syddjylland således været et fald i jobomsætningen på -3,1 pct., hvilket svarer til 3.091 færre jobåbninger henover en 12 måneders periode. Væksten i jobomsætningen har været stigende i en periode, men vi ser nu et mindre fald.

Fordelt på brancher er jobomsætningen i Syddjylland størst inden for branchen sundhed og socialvæsen, efterfulgt af de private brancher handel, industri, anden service og bygge/anlæg – Der ses samtidigt en mindre tilbagegang i de fleste brancher – kun hoteller og restauranter af de største brancher har fremgang.

# Rekrutteringssituationen på arbejdsmarkedet

Fig. 6: Udvikling i forgæves rekrutteringer (mangel), 1 halvår 2007 – 2. halvår 2019 (juni), RAR Syddjylland



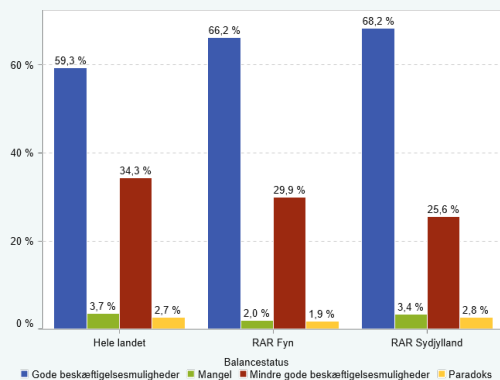
Kilde: Star rekrutteringssurvey, 2007-2018

Tabel 2: Forgæves rekrutteringer opgjort på brancher, RAR-Syddjylland, juni 2019

Brancher - RAR Syddjylland	Antal forgæves rekrutteringer	Forgæves rekrutteringsrate (FRR)
Rejsebureauer, rengøring m.m.	950	31%
Kultur og fritid	170	29%
Handel	1.730	28%
Videnservice	310	26%
Transport	350	23%
Sundhed og socialvæsen	1.300	20%
Bygge og anlæg	270	19%
Ejendomshandel og udlejning	210	16%
Hoteller og restauranter	380	16%
Information og kommunikation	50	16%
Industri	590	12%
Landbrug, skovbrug og fiskeri	60	12%
Andre serviceydelser mv.	120	11%
Offentlig administration, forsvar og politi	180	11%
Finansiering og forsikring	70	10%
Undervisning	270	8%
Andet	70	17%
Alle brancher	7.080	19%

Kilde: Star rekrutteringssurvey, 4. kv. 2018

Fig. 7: Andel stillingskategorier efter balancestatus i Arbejdsmarkedsbalancen, 2. halvår 2019



Kilde: Arbejdsmarkedsbalancen gældende i efteråret 2019

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udarbejder hvert halvår Arbejdsmarkedsbalancer for hvert af de 8 RAR-områder.

Rekrutteringsproblemerne på landsplan svarer til, at virksomhederne måtte opgive at ansætte de ønskede medarbejdere til 62.640 stillinger (målt over det seneste halve år). I efteråret 2017 var antallet af forgæves rekrutteringer på 200.000 (opregnet til halvårs niveau). I februar var antallet af forgæves rekrutteringer 70.300 og den Forgæves RekrutteringsRate (FRR - se forklaring nederst på siden) på 22 procent (for det foregående halve år). Det afspejler en fortsat, men aftagende, stramhed på arbejdsmarkedet.

I Syddjylland var der i det seneste halvår 7.080 forgæves rekrutteringer. Det svarer til en FRR på 19 pct. Landsgennemsnittet er lidt højere med en FRR på 20 pct.

I Syddjylland er der virksomheder inden for nogle erhvervsgrupper, der har sværere ved at rekruttere end andre.

Som det fremgår af tabel 2, har branchen Rejsebureauer, rengøring m.m. en forgæves rekrutteringsrate (FRR) på 31 pct. Dvs. i 3 ud af 10 rekrutteringer har man ikke fået den efterspurgte profil.

Herefter følger brancherne kultur og fritid, handel, vidensservice og transport.

Figur 7 viser, hvordan jobmulighederne i efteråret 2019 er for ca. 850 stillingsbetegnelser i Syddjylland via Arbejdsmarkedsbalancen, hvor de enkelte stillingsbetegnelser placeres i fire forskellige kategorier fra mindre gode beskæftigelsesmuligheder til mangelområder.

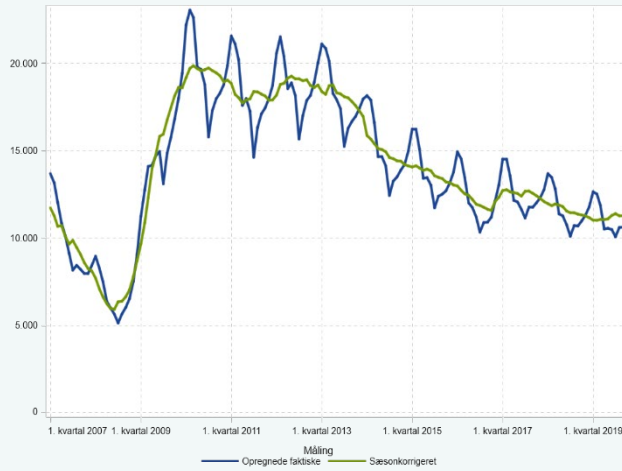
Baggrunden for balancen er at sammenholde statistiske oplysninger om ledighed, mangel på arbejdskraft, beskæftigelse og jobåbninger på det regionale arbejdsmarked.

## FRR

I undersøgelsen er udvalgte virksomheder, som har haft et elektronisk jobopslag, blevet spurgt ind til, om rekrutteringen lykkedes, eller om den var forgæves. Hvis der f.eks. i et RAR-område har været 60 rekrutteringsforsøg efter tømrere, og det ikke har været muligt at besætte 20 af pladserne med den efterspurgte profil, vil den forgæves rekrutteringsrate kunne opgøres til 33 pct. Hvert tredje forsøg på at rekruttere tømrere er således ikke lykkedes.

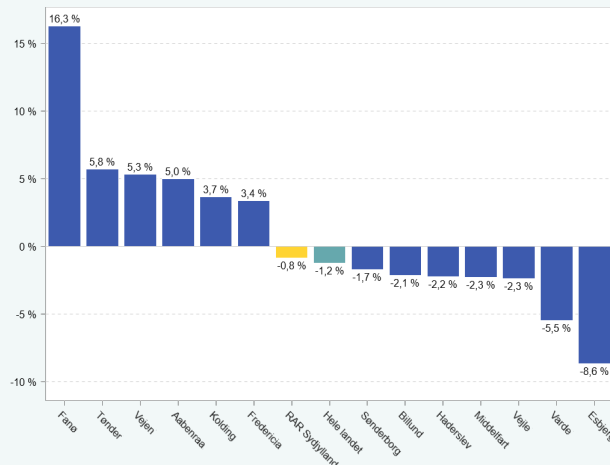
# Udvikling i ledigheden

Fig. 8: Udvikling i bruttoledigheden i RAR Sydjylland, sæsonkorrigeret og faktisk antal ledige, 1. kv. 2007 – september 2019



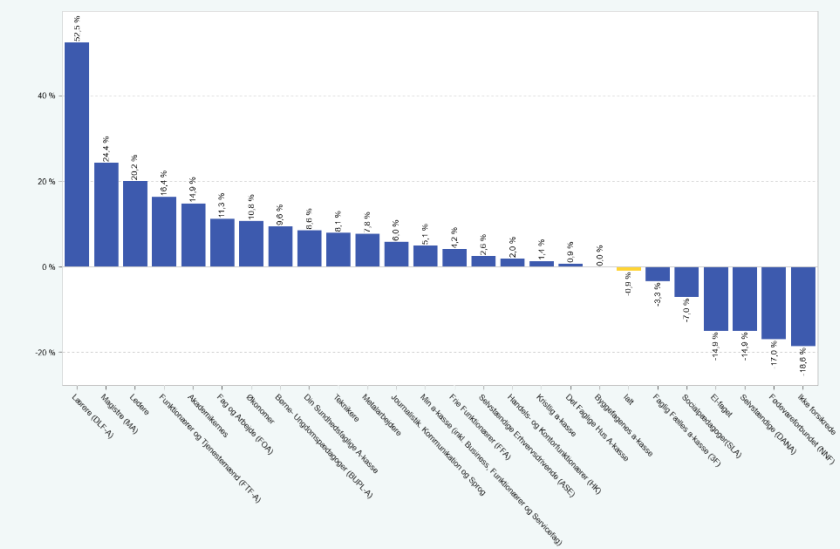
Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger

Fig. 9: Udvikling i ledighed, september 2018 – september 2019



Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger

Fig. 10: Ledighedsudviklingen fordelt på a-kasser, september 2018 – september 2019



Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger

Ledigheden har de seneste år været faldende i Sydjylland. I figur 8 kan den sæsonkorrigerede ledighed ses. Her fremgår det, at den sæsonkorrigerede ledighed i september 2019 er faldet med 15 personer i Sydjylland svarende til et fald på 0,1 pct. siden august 2019. Der er nu 11.800 ledige svarende til 3,3 pct. af arbejdsstyrken i Sydjylland. På landsplan er den sæsonkorrigerede ledighed faldet med 418 personer, svarende til 0,4 pct., og ledighedsprocenten er nu på 3,8 pct. af arbejdsstyrken.

Ser vi på de ikke-sæsonkorrigerede ledighedstal for Sydjylland, er der i september 2019 i alt 10.863 bruttoledige eller 3 pct. af arbejdsstyrken. Der er et mindre fald på 0,9 pct. det seneste år, svarende til 95 færre fuldtidspersoner i det seneste år i Sydjylland.

I hele landet har der været et fald på 1.194 ledige, og der er dermed 98.023 ledige. Ledighedsprocenten er nu på 3,5 pct. af arbejdsstyrken

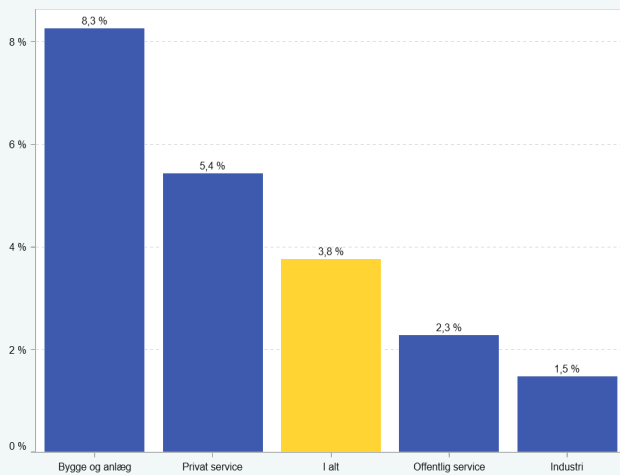
I RAR Sydjylland har Billund, Varde, Vejen og Middelfart den laveste ledighed, mens Fredericia og Fanø har den højeste. Esbjerg, Varde og Vejle har de største fald i ledigheden på hhv. 8,6 pct., 5,5 og 2,3 pct. (se figur 9).

Ser man i figur 10 på udviklingen for de forskellige a-kasser, så har bl.a. NNF, selvstændige og El-faget størst faldende ledighed. Der ses omvendt stigende ledighed for bl.a. Ledere og Magistre. Ledigheden er dog i forvejen meget lav for flere af disse a-kasser.

De største absolutte fald i ledigheden ses for 3F og NNF. Her faldt ledigheden med hhv. 44 og 19 fuldtidsledige.

## Forventninger til ledighed og beskæftigelse (fremskrivninger)

Fig. 11: Fremskrivning af beskæftigelsen fordelt på sektor, fremskrivning fra 2017-20



Kilde: Danmarks Statistik, ØIM og egne beregninger

Fig. 12: Udvikling i ledigheden for RAR-området, fremskrivning fra 4. kvartal 2017 – 4. kvartal 2020



Kilde: Danmarks Statistik, ØIM og egne beregninger

Tabel 3: Fremskrivning af ledigheden fordelt på a-kasser, fremskrivning fra 4. kvartal 2017 til 4. kvartal 2020

	2017K4	2020K4	Udvikling K4-17 til K4-20	
I alt	12.900	11.300	-1.600	-12%
Ikke forsikrede	3.380	2.120	-1.260	-37%
Øvrige a-kasser	2.350	2.560	210	9%
Faglig Fælles a-kasse (3F)	1.780	1.530	-250	-14%
Funktionærer og tjenestemænd	1.050	1.060	10	1%
Handels- og Kontorfunktionærer (HK)	940	850	-90	-10%
Tekniske funktionærer	790	740	-50	-6%
Akademikere	750	960	210	28%
Selvstændige	730	670	-60	-8%
Fag og Arbejde	600	330	-270	-45%
Metalarbejdere	280	300	20	7%
Nærings- og nydelsesmiddelindustrien	140	120	-20	-14%
Byggefag	110	70	-40	-36%

Kilde: Danmarks Statistik, ØIM og egne beregninger

Af figur 11 fremgår det, at der frem til år 2020 forventes en stigning i beskæftigelsen på 3,8 pct., svarende til 14.000 personer.

Det er overvejende den private servicesektor, som tegner sig for denne stigning i beskæftigelsen (i absolutte tal). Her forventes det, at der kommer ca. 8.260 flere i job.

Herefter er der størst relativ fremgang i beskæftigelsen i bygge-/anlægssektoren, offentlig service og industri. Prognoserne er ifølge Finansministeriets Økonomiske Redegørelse (aug. 2019) baseret på et stærkt arbejdsmarked, der skaber grobund for fortsat vækst. Når flere kommer i job, og færre forsørges af det offentlige, øger det indkomsterne og skaber grundlag for mere forbrug. Hertil kommer, at dansk eksport indtil videre har vist gode takter trods svaghedstegn i den internationale økonomi.

Prognosen for dansk økonomi er aktuelt omgærdet af særskilt stor usikkerhed. Udgangspunktet er stærkt, men risici er taget til i løbet af 2019 og peger hovedsageligt i negativ retning. Navnlig to forhold kan tage luften ud af vækst og jobskabelse. Det første er et no-deal Brexit. Det andet er den igangværende handelskonflikt mellem USA og Kina, som kan blive eskaleret yderligere. Begge forhold kan få markant betydning i prognoseperioden, især hvis det sætter sig i et internationalt stemningsskifte.

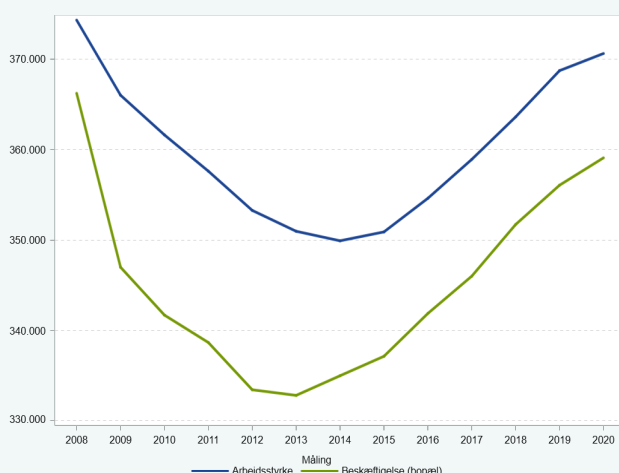
Ser man nærmere på fremskrivningen af ledigheden, så forventes ledigheden også at falde. Det fremgår af figur 12, at ledigheden fra 2017 til 2020 ventes at falde med ca. 1.600 bruttoledige, hvilket svarer til et fald på 12 pct.

Ser man i tabel 3 nærmere på, hvordan ledigheden forventes at udvikle sig fordelt på a-kasser, så kan det ses, at de største absolutte fald forventes hos FOA og 3F.



# Arbejdsstyrke

Fig. 13: Udvikling i arbejdsstyrken og beskæftigelsen (fremskrivning fra 2018 til 2020)

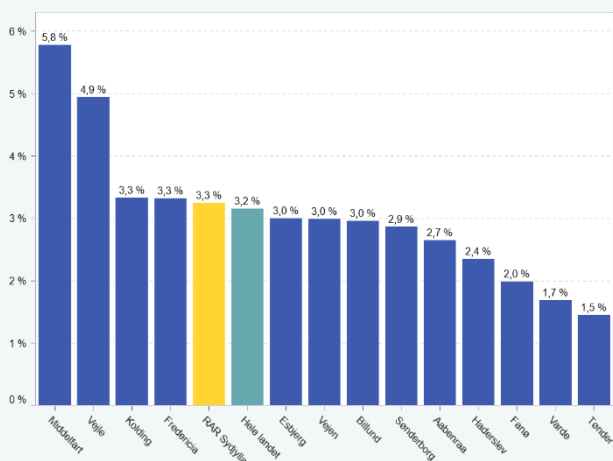


Kilde: Danmarks Statistik, ØIM og egne beregninger

Det fremgår af figur 13, at antallet i arbejdsstyrken i 2013 var på 350.960 i Sydjylland. Det ventes at stige til godt 370.500 i 2020, hvilket svarer til en stigning på 5,6 pct. Bag ved denne udvikling ligger en stigning i beskæftigelsen og i befolkningen i samme periode.

En række gennemførte reformer de senere år har bidraget til at øge den strukturelle beskæftigelse. Reformerne – ikke mindst tilbagetrækningsreformen fra 2011 – vil virke med tiltagende styrke i de kommende år. Det har skabt plads til, at beskæftigelsen fortsat kan stige med reduceret risiko for, at der opstår udbredte flaskehalse på arbejdsmarkedet og tiltagende lønpres. Men med faldende ledighed og dermed en relativ meget lav ledighed kan der opleves stigende pres på arbejdsmarkedet. Blandt andet ses mangelproblemer ift. personer med de rette kvalifikationer – eksempelvis ingeniører og faglærte inden for industri og bygge/anlæg.

Fig. 14: Fremskrivning af arbejdsstyrken på RAR-område og kommuner, 2018 til 2020



Kilde: Danmarks Statistik, ØIM og egne beregninger

Der er ligeledes en risiko på lidt længere sigt for, at de udbudte kvalifikationer ikke kan følge med efterspørgslen. Derfor skal uddannelsesniveaueu løftes: De unge skal være bedre og bedre uddannede, og arbejdsstyrken skal videre- og efteruddannes. Det sidste kan samtidig være med til at skabe jobåbninger til dem, som har svært ved at komme ind på arbejdsmarkedet.

Som det kan ses af figur 14, så er der forskelle på, hvordan arbejdsstyrken forventes at udvikle sig frem mod år 2020.

Samlet set vil der i Sydjylland være en stigning i arbejdsstyrken på 3,3 pct. fra 2018 til slutningen af 2020. Fordelt på kommuner forventes Middelfart at få den største relative stigning på 5,8 pct. Landsudviklingen ventes at være på 3,2 pct.

## Begreber og definitioner

- **Lønmodtager beskæftigelsen (fig. 1, 2 og tabel 1):** I figurerne vises antallet af beskæftigede lønmodtagere. Tallene angiver antallet af lønmodtagere, der har modtaget lønudbetaling inden for et område. Tallene er opgjort som antal fuldtidsbeskæftigede. Det er vigtigt at bemærke, at der er mindre forskelle mellem definitionen hos DST og den definition, der anvendes i Jobindsats. Derfor er tallene ikke direkte sammenlignelige. Data er hentet fra Jobindsats.
- **Jobomsætning (fig. 3-5):** Målingen opgør – i den valgte periode – antallet af tilfælde, hvor en person er startet i et nyt job. Ansættelserne tager udgangspunkt i lønudbetalinger i elndkomst, da vi ikke har oplysninger om start og sluttidspunkter for ansættelser. En ansættelse er defineret ved en lønudbetaling fra en arbejdsgiver til en person i en periode, hvor der i perioden før ikke var en lønudbetaling fra samme arbejdsgiver til samme person eller slet ingen lønudbetaling til den pågældende person. Data er hentet fra Jobindsats.
- **Forgæves rekrutteringer (fig. 6 og tabel 2):** Antallet af forgæves rekrutteringer anvendes til at sige noget om mangel-situationen. En forgæves rekruttering er defineret som en virksomhed, der ikke har fået besat en jobåbning med den type arbejdskraft, der efterspurgtes. Rekrutteringerne opgøres samlet og på brancher. Data er hentet fra Rekruttering, juni 2019, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering – og Arbejdsmarkedsbalancen.
- **Balancestatus (fig. 7):** Opgørelsen over balancestatus er et samlet overblik over, hvor mange stillingskategorier der kan identificeres som et område med "paradoks", "mangel på arbejdskraft", "mindre gode beskæftigelsesmuligheder" eller "gode beskæftigelsesmuligheder".
- **Bruttoledigheden (fig. 8-10):** Bruttoledigheden er defineret som antallet af ledige personer (dvs. ledige såvel som aktiverede). Tallene er sæsonkorrigeret (fig. 8) og opgjort med absolutte værdier, samt opgjort på a-kasser. Data er hentet fra Danmarks Statistik.
- **Fremskrivninger af beskæftigelse, ledighed og arbejdsstyrke (fig. 11, 12, 13, 14 og tabel 3):** Med udgangspunkt i den seneste Register Baseret Arbejdsstyrkestatistik (RAS) fremskrives beskæftigelsen, arbejdsstyrken og ledigheden. Fremskrivningen sker på baggrund af ØIM-prognose. Egne beregninger pba. indhentede data fra Danmarks Statistik.