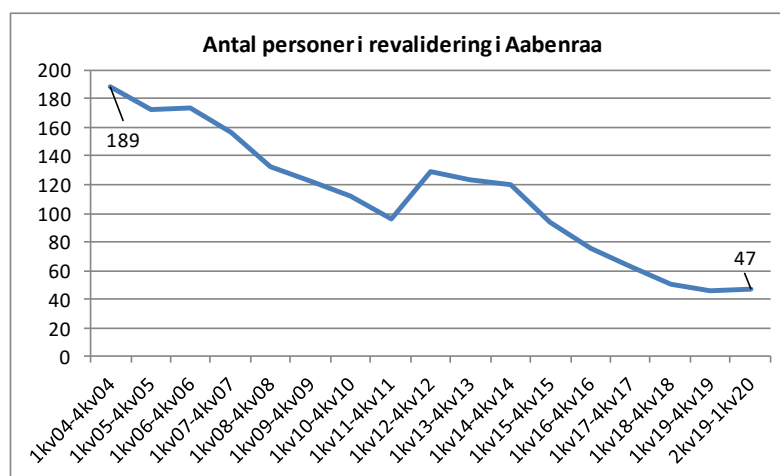


## Notat om status for brugen af revalidering i Aabenraa Kommune

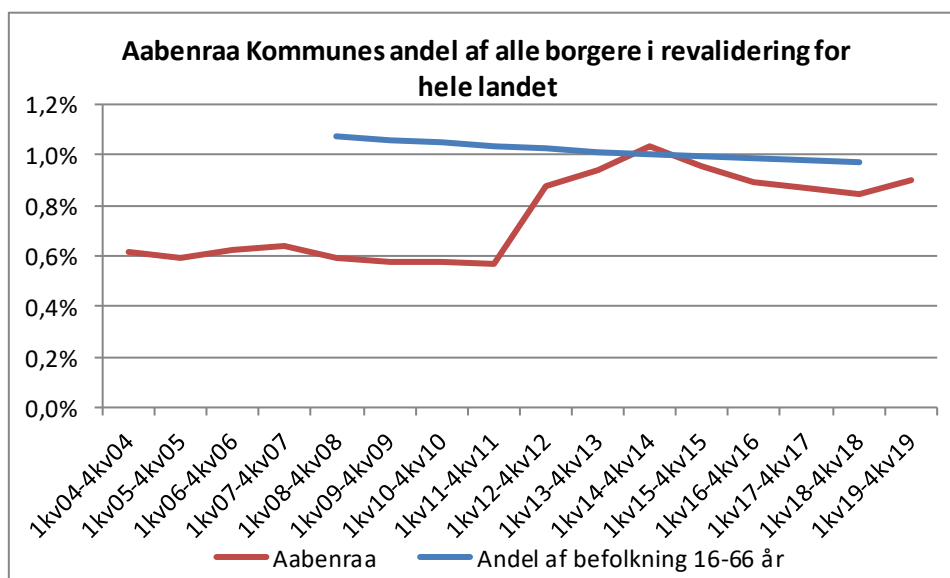
Dette notat er en opfølgning på det notat, der blev udarbejdet til Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 2. december 2019. Notatet giver en opdateret status på omfanget af revalidering, hvilke effekter der er af revalidering, samt hvilke fagområder revaliderende retter sig mod. Hvor ikke andet er anført er datagrundlaget hentet fra Jobindsats.

### Brugen af revalidering er faldet kontinuerligt gennem mange år

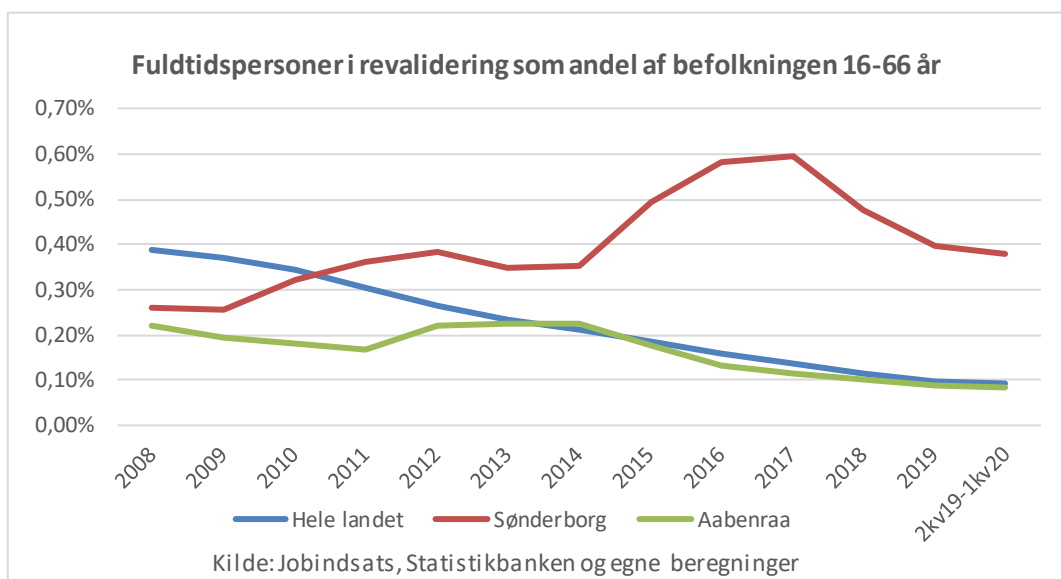
I såvel Aabenraa Kommune som på landsplan har brugen af revalidering været faldende gennem mange år. I den seneste årsperiode har 47 personer været i revalidering:



Set i forhold til alle forløb på landsplan, har Aabenraa Kommune haft en nogenlunde konstant andel af revalideringsindsatsen, der typisk har ligget lidt under kommunens andel af befolkningen mellem 16-66 år på landsplan, hvilket kan betegnes som en indikator for en objektiv andel:

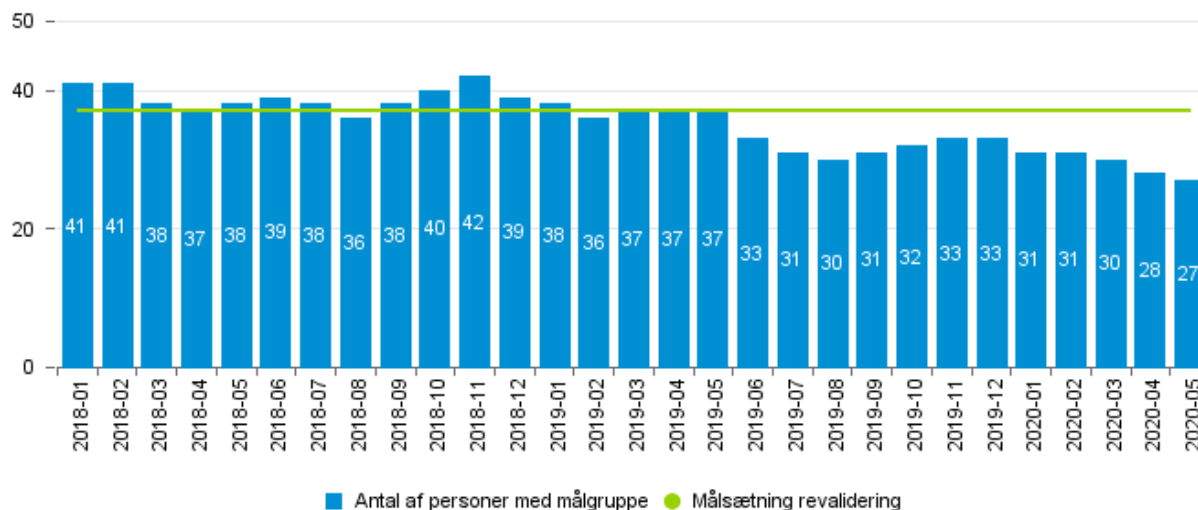


Set i forhold til hele landet skiller Aabenraa Kommune sig ikke ud, mens Sønderborg har skilt sig ud som en kommune, der anvender revalidering markant mere.



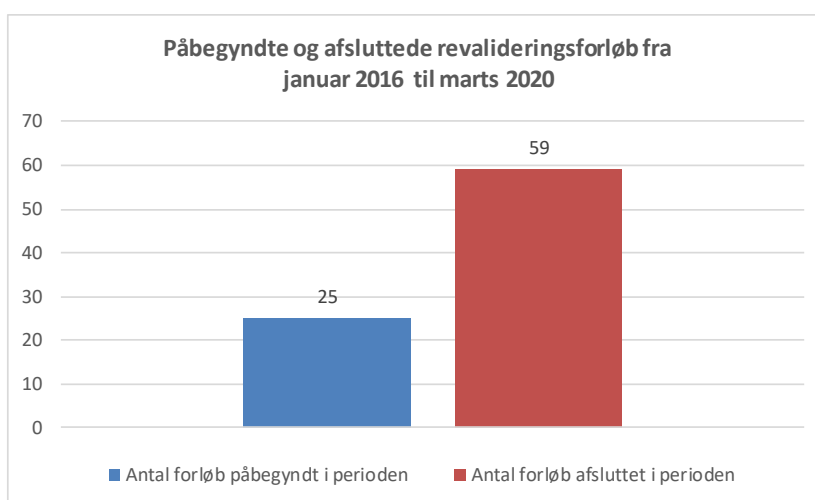
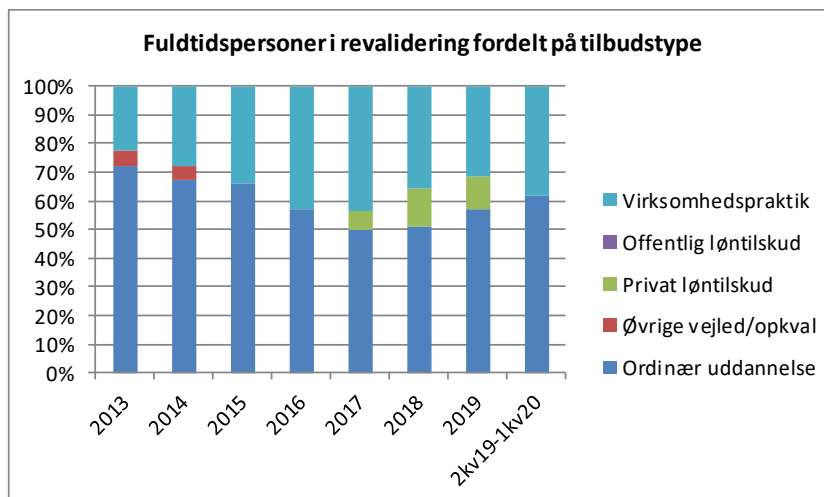
På baggrund prioriteringen af revalideringen blev en medarbejder ansat i august 2019, men dette har indtil nu ikke ført til en stigning i antallet af revalidender. Aabenraa har således kontinuerligt ligger under 40 forløb, når det gøres op måned for måned.

**Antal berørte borgere i revalidering opgjort fra Momentum - Målsætningen 2019-22 er 37 hver år**

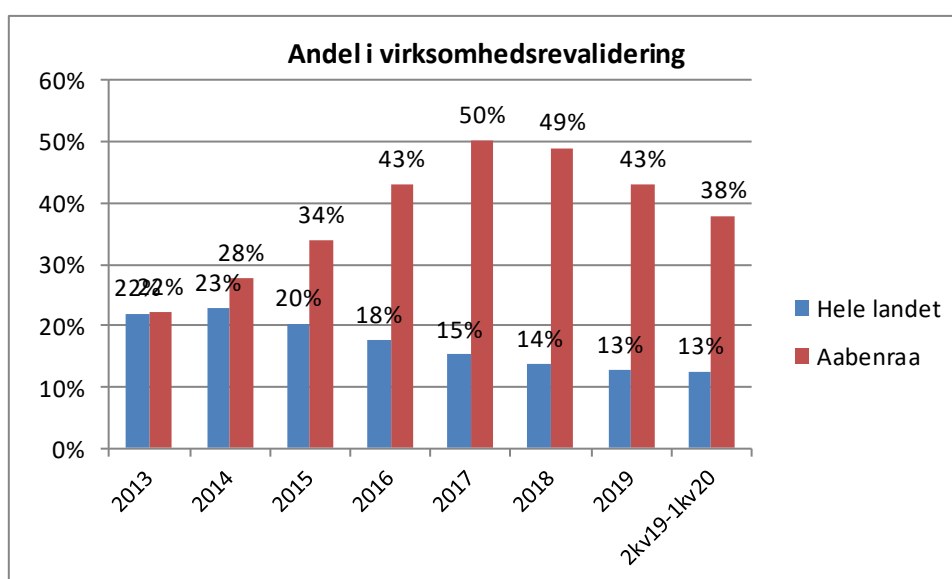


### Skifte i fokus fra uddannelse mod virksomheder

I Aabenraa Kommune var der gennem flere år en udvikling i tilbuddene med større fokus på virksomhedsrevalidering, der i 2018 udgjorde 50 %. De seneste tal viser en stigende brug af uddannelsesrevalidering, hvilket sandsynligvis hænger sammen med et stort antal afsluttede forløb med virksomhedsrevalidering fra 2016 og frem.

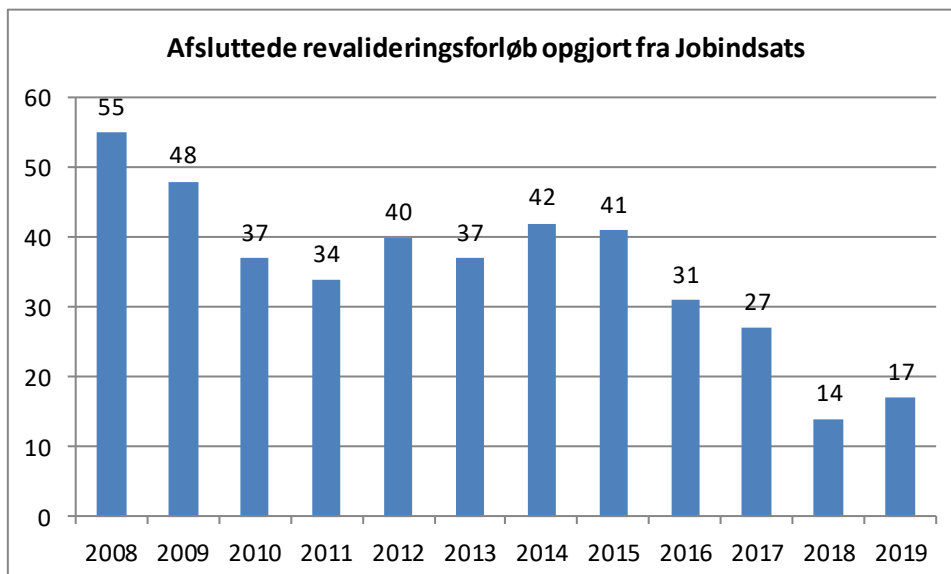


Samtidig viser data fra Jobindsats, at Aabenraa Kommune i forhold til hele landet i langt højere grad inddrager virksomheder i revalideringerne end landsgennemsnittet:



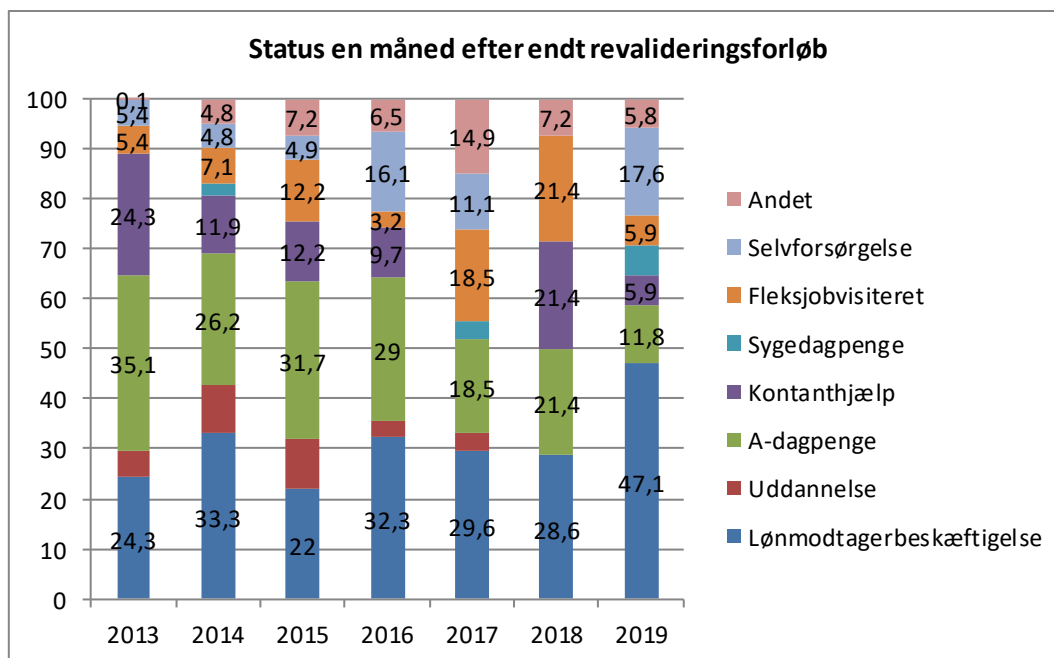
## Afsluttede forløb i Aabenraa

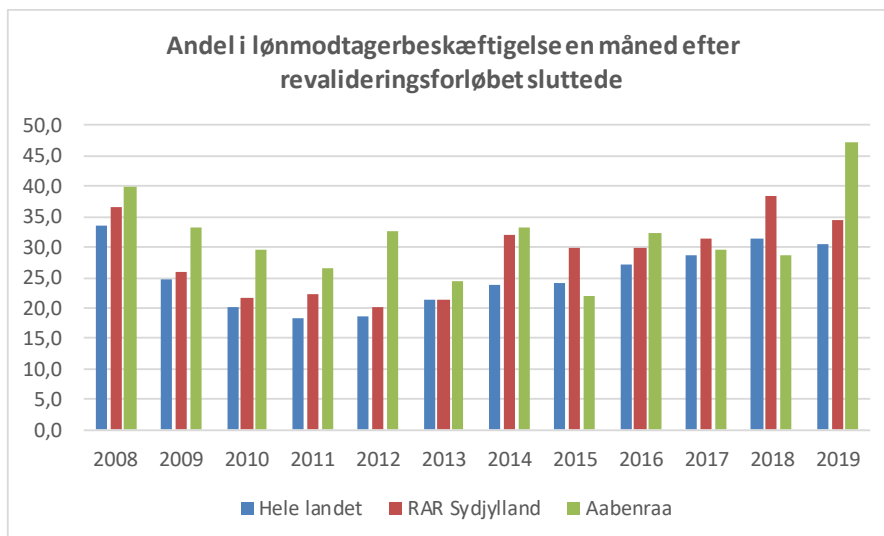
Der afsluttes relativt få revalideringsforløb i Aabenraa og antallet er faldende, hvilket ses herunder:



Den største andel af borgerne kommer i beskæftigelse, men det ses også, at borgerne ender på a-dagpenge, kontanthjælp eller i fleksjob. Dertil kommer selvforsørgelse. Mens der på kort sigt dvs. en måned efter afslutning af revalideringsforløbene kan være udsving i andelen med lønmodtagerbeskæftigelse, ses det herunder, at 50 % af de afsluttede borgere i 2018 fortsat var i beskæftigelse et år efter afsluttet forløb.

## Effekter på kort sigt – borgernes status 1 måned efter endt revalideringsforløb.





**Effekter på lang sigt – borgernes status 12 måneder efter endt revalideringsforløb.**

