

Aabenraa Kommune

Skelbækvej 2
6200 Aabenraa
Tlf.: 7376 7676

Dato: 11. september 2020

Kontakt: HMU medarbejderrepræ-
senterne

Høringssvar fra medarbejderrepræsentanterne i HMU i Aabenraa Kommune til budgetforliget.

Medarbejdersiden i HMU er begejstret for opprioriteringen af folkeskolerne og ældreområdet. Vi ser frem til og forventer, at blive medinddraget i beslutningerne om selve udmøntningen på de enkelte områder.

Aabenraa Kommune skal fortsat være en attraktiv arbejdsplads, men det opnår I ikke ved at øge arbejdspresset.

Eksempelvis:

- På Jobcentret hvor der i budgetforliget lægges op til, at flere sager fordeles til færre antal sagsbehandlere.
- I lægger i forligsteksten op til et servicetjek på sammenhængen mellem UU, grundskolerne og ungdomsuddannelserne. Samtidig vil I reducere med en stilling på UU, hvilket vi finder stærkt bekymrende. Se vedhæftet bilag.
- Vi erkender, at der er ønske om at den rivende udvikling, som Aabenraa Kommune er i, skal understøttes ved f.eks. at forstærke planområdet med midler og satse på bæredygtighed med DK2020. Det skal her pointeres, at det giver ekstra arbejde til myndighedsopgaven, at få planerne ført ud i livet og det presser de ansatte.

Medarbejdersiden vil kraftigt appellere til, at såfremt besparelserne gennemføres, skal de så vidt muligt effektueres ved naturlig afgang. Eventuelle afskedigelser skal først effektueres når besparelserne er opnået. I enhver fyringsrunde følger usikkerhed og uro blandt medarbejderne, hvilket hverken gavner arbejdsmiljøet eller effektiviteten.

Vi kan under ingen omstændigheder bakke op om de reduktioner i handlekataloget som påvirker vores arbejdsmiljø. Når vi fortsat skal arbejde hurtigere, samtidig med at muligheden for at bruge vores faglighed bliver mindre, er vi stærkt bekymrede for, at det bliver en glidebane mod forråelse.

Venlig hilsen
Medarbejderrepræsentanterne i HMU

Indledningsvis vil vi tillade os at kommentere på den i budgetforslaget nævnte sammenligning med de øvrige sønderjyske kommuner. Vi opfatter sammenligningen som simplificeret, da vi er bekendt med, at opgaveporteføljen er forskellig fra det ene UU til det andet UU. Antallet af ansatte er derfor ikke umiddelbart sammenligneligt. I Undervisningsministeriets profilmodel sammenlignes vi af socio-økonomiske årsager ikke med disse kommuner.

Færre elever er ikke lig færre skoler at servicere

Det faldende befolkningstal og deraf faldende elevtal i kommunens grundskoler har foreløbigt ikke haft konsekvens for skolestrukturen. Derfor servicerer UU Aabenraa fortsat det samme antal kommunale grundskoler. Antallet af friskoler er også uændret siden 2010.

Kommunens specialskoletilbud og andre specialtilbud fører til øget tilgang til STU, den særligt tilrettelagte ungdomsuddannelse. Nogle familier/unge flytter til kommunen for at benytte sig af disse tilbud. UU-vejledningen på dette område er derfor øget, den er ofte håndholdt og tilpasset den enkelte unge med særlige behov.

Aabenraa Kommune har flere ikke uddannelsesparate elever end estimeret

I 2014 blev UU underlagt en reform, der medførte omfattende nedskæringer på nationalt plan. I den forbindelse blev uddannelsesparathedsvurdering i 8., 9. og 10. klasse indført. Tildeling af midler tog udgangspunkt i, at den enkelte kommune havde ca. 20% ikke uddannelsesparate elever i grundskolen. Virkeligheden har vist sig at være, at Aabenraa Kommune har 30-35% ikke uddannelsesparate elever i 8.-10. klasse. Denne difference har ikke medført tildeling af ekstra midler.

Covid-19 får konsekvens for grundskoleelever

Nedlukning af Danmark pr. 13. marts 2020 medførte bl.a. at over halvdelen af alle kommunens elever i 8. klasse gik glip af det 5 dages obligatoriske introduktionskursus til ungdomsuddannelserne. Denne vejledningsaktivitet vil ikke kunne indhentes. I skrivende stund er der meget stor usikkerhed om, hvor vidt brobygningsforløbene for 9. og 10. klasses elever kan gennemføres i efteråret. Det samme kan gøre sig gældende for andre vejledningsaktiviteter. Vi kan være bekymret for, at covid-19 vil betyde, at flere årgange ikke får de lovbestemte vejledningsaktiviteter uden for deres grundskole, hvilket giver både uddannelsesparate og ikke uddannelsesparate elever et dårligere grundlag at træffe deres uddannelsesvalg på. Hvis denne problemstilling på nogen måde kan/skal afhjælpes på grundskolen, ser UU sig som en vigtig faktor i et forsøg på at kompensere.

KUI-lov kræver ressourcer

I 2019 blev 'Bekendtgørelse af lov om kommunal ungeindsats for unge under 25 år' vedtaget. Denne lov indebærer omfattende tværfagligt samarbejde, hvor UU har en betydningsfuld rolle. At udmønte denne og andre medfølgende love kræver ressourcer til at udvikle og udføre nye og mere omfattende arbejdsopgaver.

Den forberedende grunduddannelse (FGU) medfører flere arbejdsopgaver

Alle unge i alderen 15-24 år, der ønsker at gå på FGU, målgruppevurderes udelukkende af UU Aabenraa. At etablere et nyt uddannelsesstilbud for unge, der ikke er i stand til at påbegynde og gennemføre en ordinær ungdomsuddannelse stiller ikke kun krav til uddannelsesstedet og de unge, men også til det UU (her UU Aabenraa) som målgruppevurderer og fører tilsyn med, at den unges uddannelsesplan overholdes. FGU er et rigtig godt tilbud til den pågældende gruppe af elever. UU Aabenraa indgår som en aktiv samarbejdspartner for at få de unge til at lykkes. Den lovbestemte opfølgning på den unges uddannelsesplan kræver en tæt dialog med fagpersoner på FGU. I tilfælde af færre ressourcer vil en mulig konsekvens være, at den unge ikke bliver klar til uddannelse eller beskæftigelse, hvilket med stor sandsynlighed vil medføre, at den unge får brug for økonomisk og social støtte fra Aabenraa Kommune.

Sund opvækst – stiller også krav til UU Aabenraa

En stor del af de arbejdsopgaver, der nævnes i Aabenraa Kommunes 'Sund Opvækst' involverer i høj grad UU Aabenraa. Det vil derfor være en fejl at reducere organisationen, da det vil få betydning for vores deltagelse i det store brede samarbejde med øvrige aktører som f.eks. kommunale og frie grundskoler, Ung Aabenraa, børne- og ungdomspsykiatrien, ungdomsuddannelsesinstitutioner m.m.

Ungeindsatsen – samarbejde forpligter

Ungeindsatsen flyttede i juni 2019 til Dronning Margrethes Vej 13. Dette blev politisk besluttet bl.a. fordi placeringen er tæt på campusområdet. Ungeindsatsen skal være stedet, hvor de unge kan henvende sig (én indgang). Også her er UU Aabenraa en vigtig og gennemgående part. Vi kender de unge. De unge kender os.