



Nyt fra

RAR Syddjylland

COVID-19 og tre trends som former udviklingen på arbejdsmarkedet

COVID-19 har siden foråret stået højt på dagsordenen for RAR Syddjylland, og gør det stadig. Vi er bestemt ikke færdige med COVID-19, som vi senest har set med nedlukning af minkerhvervet. Samtidig må vi ikke lukke øjnene for, at der også er andre forandringer, der påvirker udviklingen på arbejdsmarkedet.

Den aktuelle situation: Fald i antal tilmeldte ledige

På RAR Syddjyllands novembermøde indledte vi med et overblik over COVID-19-situationen. Antallet, der er tilmeldt som ledige, ligger stadig over niveauet før nedlukningen i foråret, men i august og september måned faldt det, og i de seneste uger har der igen været mindre fald. Antallet af jobopslag peger i samme positive retning.

Vi følger udviklingen på arbejdsmarkedet løbende og vil være parate til at ændre indsatsen i forhold til dette. Konsekvenserne af COVID-19 har siden foråret fyldt meget, men vi må ikke glemme, at der er andre underliggende trends, som vi fortsat skal være opmærksomme på.

Tre Trends som former udviklingen

Virksomhederne har længe arbejdet med **digitalisering og automatisering** af produktions- og administrative processer, øget online salg og brug af markedsføring på sociale medier. Det ser endda ud til,

at COVID-19-krisen har accelereret processen.

Den grønne omstilling er en anden trend som stiller store krav til arbejdsmarkedet i de kommende år. Alene til (energi-)renovering af almene boliger er der afsat 30 mia. kr. i perioden 2021-26. Det giver i det kommende år knap 6.000 arbejdspladser på landsplan.

Endelig står vi over for et **Brexit**, som stadig er uafklaret: Blicher det med en handelsaftale eller uden? Uanset om det bliver med eller uden aftale, vil Brexit betyde væsentlige ændringer i tildokumentation og administration for virksomheder med samhandel med Storbritannien.

De tre nævnte forandringer og COVID-19 stiller alle krav til fleksibilitet på arbejdsmarkedet. Digitalisering og automatisering vil overflødiggøre arbejdsfunktioner, men også skabe nye job. Den grønne omstilling vil øge efterspørgslen efter faglærte smede, elektrikere, VVS'ere m.fl. suppleret med de rette kompetencer inden for hver deres fagområde.

Nogle af dem vil komme fra ramte brancher, men for alle trends gælder, at der ofte er behov for efteruddannelse og opkvalificering af både ledige og beskæftigede.

Arbejdsmarkedet har altid udviklet sig, og det vil det fortsat gøre. Det betyder at nogle brancher vokser og andre stagnerer, hvilket betyder at job opstår og andre nedlægges. Behovet for opkvalificering er derfor fortsat afgørende.

Har vi redskaberne?

Ja, for i Syddjylland har vi længe arbejdet med partsafklarede og meritgivende opkvalificeringsforløb efter Job-VEU-modellen. I RAR Syddjylland har vi fokus på uddannelsesløft fra ufaglært til faglært og på de nye redskaber, der ligger i regeringens uddannelsespakker.

Helt afgørende er det, at kommunerne har et klart fokus på uddannelse og opkvalificering i deres beskæftigelsesindsats. Både for beskæftigede, ledige og de unge.

Vi ved heldigvis, at de fleste kommuner allerede arbejder målrettet med opgaven, og på side 2 kan I til inspiration læse om Sønderborg Kommunes måde at håndtere opgaven på.

På side 2 har vi yderligere en uddybning af Brexit-situationen.

Med venlig hilsen
Jens Gaarde Gad
Formand for RAR Syddjylland

Synliggør jobopslag!

På et arbejdsmarked under forandring er det vigtigt, at virksomhederne synliggør deres jobopslag, så ledige og opsagte hurtigt kan komme videre.

Strategi for uddannelse i Sønderborg Kommune

Uddannelsespakker og opkvalificering er højt prioriteret som svar på mange af udfordringerne i beskæftigelsesindsatsen. Det fulde udbytte af uddannelse forudsætter dog, at der målrettes og tænkes ind i sammenhæng med andre redskaber.

Det kan gøres på flere måder

De fleste kommuner er allerede langt i deres brug af opkvalificering og uddannelse. Et godt eksempel er Sønderborg Kommune, hvor byrådet netop har vedtaget "Sønderborg i arbejde".

Jan Prokopek Jensen, formand for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget udtaler:

" - og sammen med arbejdsmarkedets parter er fokus, at flest muligt skal beholde jobbet, flere skal tage uddannelse, og nye ledige skal hurtigst muligt i job igen".

Planen for beskæftigelsesindsatsen i Sønderborg har tre hovedoverskrifter:

- Behold jobbet
- Flere i uddannelse
- Hurtigt i job igen

I alle tre indgår opkvalificering koblet med de øvrige redskaber i beskæftigelsesindsatsen.

I den første er det fastholdelse via opkvalificering med brug af JobVEU-modellen, hvor arbejdsmarkedets parter er garanter for indholdet i forløbene.

I "Flere i uddannelse" er der opmærksomhed på behovet for motivations- og formidlingsopgaven. Der er oprettet en opkvalificerings- og uddannelsesenhed for at sikre et samlet fokus i jobcentret.

Et koordineret samarbejde med uddannelsesinstitutionerne og virksomheder er styrket med løbende uddannelsesmæsser og et



Foto Sønderborg kommune

optimeret brug af uddannelsespuljerne. Der arbejdes med satsningsbrancher, således at der opkvalificeres mod områder med jobåbninger.

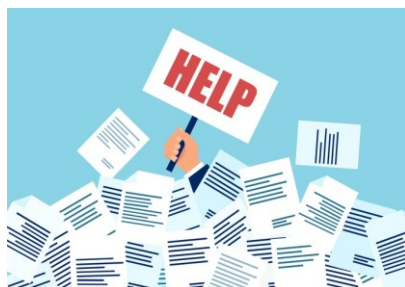
Selv i "Hurtigt i job" er opkvalificering tænkt ind med brug af job-

og uddannelseskubber.

Desuden screenes nyledige i forhold til opkvalificering med fokus på ufaglærte.

I Sønderborg Kommune er samarbejdet om indsatsen med arbejdsmarkedets parter og uddannelsesinstitutionerne højt prioriteret. Der har således forud for "Sønderborg i arbejde" været afholdt 4-parts drøftelser med henblik på indgåelse af en egentlig 4-partsplan fra 2021.

Overgangsperioden for Brexit udløber med årets udgang



Brexit gør samhandel med Storbritannien mere besværlig og bureaukratisk

Forhandlingerne om en handelsaftale er ikke afsluttet

Det kan stadig være, at EU og Storbritannien når til enighed om en aftale inden den 31. december. Det er i høj grad i Danmarks interesse. Storbritannien er vores 4. største eksportmarked, og uden en aftale vil det især gå ud over brancherne industri, handel og transport mv., erhvervsservice samt landbrug.

Iflg. Danmarks Statistik er det i industrien særligt slagterier, anden

fødevareindustri, metalvareindustri, fremstilling af motorer, vindmøller samt fremstilling af andre maskiner, som beskæftiger ansatte relateret til eksport til Storbritannien.

Arbejdsmarkedet bliver påvirket, men vi er klar

Hvor længe og hvor stor påvirkningen bliver er behæftet med stor usikkerhed. På længere sigt vil effekten udligne sig i takt med, at virksomhederne finder alternative eksportmarkeder, omlægning af produktion, håndtering af toldbehandling m.m.

I RAR Sydjylland er der stor erfaring med afbødning af midlertidige fald i virksomheders omsætning og beskæftigelse via opkvalificering og uddannelse. Initiativer som også kan afbøde et Brexit.