



Til de politiske udvalg for beskæftigelsesindsatsen
i de sydjyske kommuner

RAR Sydjylland

Arbejdsmarkedskontor Syd
Sekretariatet
Dannebrogsgade 3, 1. og 2. sal
5000 Odense C

T: +45 7222 3800
E: amksyd@star.dk

www.rar-bm.dk

Den 10. december 2020

Uddannelse og opkvalificering tilpasset målgruppe og virksomhedernes behov

I det Regionale Arbejdsmarkedsråd Sydjylland har vi siden foråret prioriteret COVID-19-indsatsen og gør det fortsat. Indsatsen har taget udgangspunkt i Job-VEU-modellen med kompetenceløft af medarbejdere som afbødning for afskedigelser eller som et trin på vejen til et brancheskift.

På trods af COVID-19 må vi ikke glemme, at der er andre trends, som er årsag til forandringer på arbejdsmarkedet. På RAR Sydjyllands møde i november måned tog vi tre af dem op til nærmere drøftelse.

- **Digitalisering og automatisering**
- **Den grønne omstilling**
- **Brexit**

De vil alle tre i forskelligt omfang og tidsforløb give anledning til nedlæggelse af job og jobfunktioner, men omvendt også skabe nye. Forandringer som ofte kræver nye kompetencer via opkvalificering med kurser, nye uddannelser og praktisk oplæring. Kombineret med konsekvenserne af COVID-19 er forandringerne dog accelereret og behovet for nye kompetencer endnu mere presserende.

Det har der heldigvis været politisk forståelse for og en række uddannelsespakker er vedtaget af folketinget. Eksempelvis uddannelsesløft på 110 pct. af dagpengesatsen, lempelse af kravene til jobrotation og tilførsel af flere midler til den regionale uddannelsespulje samt udvidelse af målgruppen for puljen m.m.

Med de mange nye og forbedrede redskaber er det blevet endnu vigtigere med en klar strategi for, hvordan de bringes i anvendelse i forhold til de enkelte målgrupper kombineret med de øvrige redskaber i beskæftigelsesindsatsen, således at der opnås størst mulig effekt.

Vi ved, at de fleste kommuner på forskellig vis allerede er nået langt i arbejdet med uddannelse og opkvalificering. Set i lyset af finanslovsaftalen med en yderligere styrkelse af opkvalificeringsredskaberne vil vi i RAR Sydjylland alligevel opfordre til:

At det beskæftigelsespolitiske udvalg på ny tager en drøftelse af, hvordan I får størst udbytte af de nye/forbedrede uddannelses- og opkvalificeringsredskaber til gavn for borgere og virksomheder i kommunen.

Det gælder både i forhold til ledige og beskæftigede, men glem heller ikke de helt unge, som vi ikke mindst får brug for på erhvervsuddannelserne i de kommende år.

Derfor vil vi yderligere opfordre jer til:

At tage kontakt til det politiske udvalg med ansvar for børn og unges uddannelse i jeres kommune med henblik på en fælles drøftelse af, hvordan I kan styrke indsatsen med at hjælpe de helt unge videre i en ungdomsuddannelse og undgå at de senere møder op i jobcentret uden en kompetencegivende uddannelse.

I vil kunne finde inspiration hos de øvrige kommuner og eksempelvis i Sønderborg Kommune, hvor man netop har vedtaget "Sønderborg i arbejde", som bl.a. indeholder en strategi for anvendelse af uddannelse i kombination med de øvrige redskaber i aktiveringsindsatsen. I RAR Sydjyllands Nyhedsbrev, som er vedlagt, kan I læse en kort beskrivelse af indholdet i "Sønderborg i arbejde".

RAR Sydjylland modtager gerne en tilbagemelding om jeres arbejde med uddannelsesindsatsen.

Med venlig hilsen

Jens Gaarde Gad
Formand for RAR Sydjylland