

Vedtægter for den selvejende institution Vestermarkens Børnehus

§ 1

Den selvejende, aldersintegrerede institutions navn er Vestermarkens Børnehus. Dens hjemsted er Bov Kommune beliggenheden er Centrumsgaden 48, Bov, 6330 Padborg.

§2

Det er institutionens formål at virke som daginstitution for børn i henhold til Lov om Social Service, kap. 1 – 7 om dagtilbud, og i overensstemmelse med de af Bov Kommunalbestyrelse vedtagne mål og rammer for dagtilbud i Bov Kommune.

§3

Den selvejende institutions ledelse består af en bestyrelse, der varetager den overordnede ledelse, og en leder, der under ansvar overfor bestyrelsen varetager den daglige pædagogiske og administrative ledelse og drift af institutionen.

§4

Samtlige forældre indkaldes en gang årligt, i løbet af oktober måned, til fælles forældremøde med valg til bestyrelsen. Der indkaldes til mødet med 14 dages varsel. Stemmeret ved skriftligt valg til bestyrelsen har de fremmødte forældre – én stemme pr. indskrevet barn (hvert barn udløser en stemme).

§5

Bestyrelsen består af 8 medlemmer fordelt således :

- 1) 4 forældrerepræsentanter, valgt på det årlige forældremøde for en toårig periode. To vælges i lige år, to vælges i uligeår. Suppleanter for disse vælges samtidig, dog kun for 1 år.
(Ved valget i 2004 vælges to forældrerepræsentanter for 1 år, to vælges for 2 år, samt to suppleanter for 1 år)
- 2) 2 selvsupplerende medlemmer, som ikke nødvendigvis er forældre, udpeget af den siddende bestyrelse. Udpegelsen er for en 4årig periode og finder sted inden forældremødet med valg til bestyrelsen.
(I 2004 vælges / udpeges 1 selvsupplerende medlem for en 2årig periode og 1 selvsupplerende medlem vælges / udpeges for en 4årig periode)
- 3) 1 leder uden stemmeret
- 4) 1 medlem, der vælges af og blandt det fastansatte personale (med stemmeret)

§ 6

Valget foregår på følgende måde :

- ◆ Bestyrelsen udpeger en ordstyrer, som godkendes af de fremmødte forældre. Ved forældre forstås i denne forbindelse ikke alene de biologiske forældre, men de voksne, der rent faktisk drager omsorg for barnet.
- ◆ Ordstyreren orienterer om valgeregler og valgprocedure.
- ◆ Opstilling af kandidater til bestyrelsen sker ved, at mødedeltagerne stiller forslag til kandidater.
- ◆ Valg til bestyrelse og suppleanter foretages samlet. På stemmesedlen påføres 4 kandidater (i 2004 dog 6). Hver kandidat må kun påføres en gang på den enkelte stemmeseddel. Kandidaternes stemmetal afgør placeringen. Der kan kun udleveres en stemmeseddel for hvert barn i institutionen.
- ◆ Ved stemmelighed mellem 2 eller flere kandidater foretages omvalg mellem kandidater med stemmelighed. Resultater omvalget i fortsat stemmelighed foretages der lodtrækning.
- ◆ Ansatte, der har børn i institutionen, har stemmeret, men de kan ikke vælges til bestyrelsen.
- ◆ Valg af medarbejderrepræsentanten sker på et personalemøde inden oktober. Lederen deltager ikke i valget.
- ◆ Forældremødet skal mindst indeholde følgende punkter :
 - 1) Godkendelse af ordstyrer
 - 2) Forældrebestyrelsens beretning (skal godkendes)
 - 3) Lederens beretning (skal ikke godkendes)
 - 4) Orientering om regnskab (skal ikke godkendes)
 - 5) Indkomne forslag
 - 6) Valg til bestyrelsen
 - 7) Evt.

§7

- ◆ Bestyrelsen konstituerer sig selv, dog skal formanden vælges blandt de selvsupplerende medlemmer. Formanden indkalder til og leder møderne.
- ◆ Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst halvdelen af de stemmeberettigede medlemmerne er til stede.
- ◆ Bestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden.
- ◆ Der afholdes mindst 4 bestyrelsesmøder årligt.
- ◆ Bestyrelsens afgørelser træffes ved almindelig flertalsbeslutning. Ved stemmelighed er formandens stemme afgørende.
- ◆ Over bestyrelsens forhandlinger og trufne beslutninger føres en protokol (mødereferat), der underskrives af de i mødet deltagende bestyrelsesmedlemmer.
- ◆ Der kan kun træffes beslutninger og handles på forældrebestyrelsens vegne i møder. Dog kan forældrebestyrelsesformanden og lederen i akutte situationer træffe afgørelser, der på næste møde skal forelægges og godkendes.
- ◆ I tilfælde af formandens varige forfald, eller hvis formanden ikke – trods henstilling fra mindst 2 medlemmer – indkalder til møde, kan 2 medlemmer indkalde til møde.
- ◆ Bestyrelsesarbejdet er i.h.t. Forvaltningsloven og Straffeloven underlagt en almindelig tavshedspligt, der fortsætter efter bestyrelsesmedlemmet er udtrådt af bestyrelsen. Bestyrelsen er forpligtet til skriftligt at orientere nye bestyrelsesmedlemmer om denne tavshedspligt og modtage kvittering for bestyrelsesmedlemmets modtagelse af denne orientering.
- ◆ Det påhviler bestyrelsen at sørge for, at nyvalgte bestyrelsesmedlemmer umiddelbart efter deres indtræden i bestyrelsen er gjort bekendt med nærværende vedtægt, den med kommunen

- indgåede driftsoverenskomst, aftalestyringskontrakten samt bestyrelsen eventuelle forretningsorden og øvrige i institutionen gældende retningslinier.
- ◆ En suppleant indtræder i forældrebestyrelsen, når en forældrerepræsentant udtræder heraf som følge af, at tilknytningsforholdet til institutionen ophører.
Såfremt bestyrelsesmedlemmet har lyst og mulighed for at fortsætte uden tilknytning til institutionen, kan dette ske, såfremt der er mindre end 4 måneder til næste forældremøde med valg til bestyrelsen.

§8

Der udarbejdes hvert 4. år (jfr. bilag 1 i aftalestyringskontrakten) en virksomhedsplan for institutionen, hvoraf målsætningen fremgår. Udarbejdelsen sker i samarbejde mellem bestyrelsen, den daglige ledelse, og institutionens personale. Planens formål er, at den skal virke som arbejds- og styringsredskab for bestyrelse og personale, og desuden overfor forældrene, kommunen og øvrige samarbejdspartnere være orienterende og oplysende om institutionens virksomhed.

§9

Bestyrelsen påser, at den selvejende institutions administrative og økonomiske anliggender varetages under hensyntagen til institutionens formål og de regler, der til enhver tid gælder for institutionens ledelse og drift.

Bestyrelsen har ret til at undersøge alle forhold, der vedrører institutionen og til at forlange oplysninger af lederen / personalet. Bestyrelsen og dens enkelte medlemmer kan når som helst aflægge besøg på institutionen.

Indgåelse og ophævelse af aftaler, der rækker ud over institutionens daglige ledelse og drift kræver bestyrelsens tilslutning.

Indgåelse og ophævelse af aftaler, som berører institutionens kapital, kræver tilslutning af et kvalificeret flertal bestyrelsesmedlemmer.

Bestyrelsen kan fastlægge de nærmere regler for den selvejende institutions ledelse og drift ved driftsoverenskomst mellem bestyrelsen og kommunalbestyrelsen, jvf. Lov om Social Service.

§10

Bestyrelsen ansætter og afskediger, i samråd med institutionens leder, personale indenfor de rammer, der er fastsat i det af kommunen godkendte budget. Institutionens leder ansættes og afskediges af bestyrelsen.

Bestyrelsen kan – efter nærmere konkret aftale – delegerer ansættelseskompetence til institutionens leder.

§11

Den selvejende institution hæfter med sin kapital efter dansk rets almindelige regler for alle institutionens påhvilede gældsforpligtelser.

Bestyrelsen medlemmer er ansvarlige for institutionens dispositioner i overensstemmelse med dansk rets almindelige ansvarsregler.

Til at forpligte institutionen overfor tredjemand kræves underskrift af mindst to bestyrelsesmedlemmer, herunder formanden, eller ved dennes længerevarende fravær 3 bestyrelsesmedlemmer.

§12

Ved institutionens nedlæggelse vil dens formue være at anvende til et af bestyrelsen vedtaget andet socialt eller sundhedsmæssigt formål for børn og unge. Formålet skal godkendes af Bov Kommune.

§13

Ændring af disse vedtægter kræver tilslutning fra bestyrelsen med kvalificeret flertal. Ændring af vedtægterne kræver desuden godkendelse af Bov Kommune.

Dato : _____

Britta Martensen Lützen
Leder
Vestermarkens Børnehus

Dato : _____

Mette Weber Søgaard
Formand

Godkendt :

Dato : _____

Jens Aage Helmig
Borgmester

Bent Sørensen
Kommunaldirektør