
Midlertidige lovgivninger på sygedagpenge og jobafklaringsforløb – på grund af COVID-19:

- **Lov om "Udvidet ret for arbejdsgiver til refusion og for selvstændige til sygedagpenge som følge af COVID-19" - af 17. marts 2020:**

Ved sygdom på grund af COVID-19 ydes der refusion til arbejdsgivere for udbetalt løn og sygedagpenge i de første 30 dage (arbejdsgiverperioden). Derudover kan selvstændigt erhvervsdrivende få sygedagpenge fra første fraværsdag i stedet for efter den almindelige egen periode på 2 uger.

For personer sygemeldt af andre grunde end COVID-19, gælder de almindelige regler. Dvs. at arbejdsgiveren som hovedregel har pligt til at afholde alle udgifter til løn under sygdom eller til sygedagpenge i arbejdsgiverperioden (30 dage), og en ikke-forsikret selvstændig først har ret til sygedagpenge efter 2 ugers sygdom.

Ordningen er forlænget indtil **30. juni 2021**

- **Lov om "Midlertidig forlængelse af retten til sygedagpenge, hvor overgangen til jobafklaringsforløb blev suspenderet" af 26. marts 2020:**

Sygedagpenge er en midlertidig ydelse, som sygemeldte, som udgangspunkt kan få i 22 uger, hvorefter der skal tages stilling til forlængelsesbestemmelser, jfr. sygedagpengelovens § 27. Opfylder sygemeldte ikke lovens betingelser for forlængelse, vil sygemeldte, ved fortsat uarbejdsdygtighed, være berettiget til jobafklaringsforløb, hvor forsørgelsen er ressourceforløbsydelse. Ressourceforløbsydelse er på kontanthjælpsniveau, uafhængig af formue og ægtefælles indkomst.

Ordningen har været forlænget 8 gange – og er p.t. forlænget indtil **30. juni 2021**.

Det betyder, at der i hele denne periode ikke er overgået sager fra sygedagpenge til jobafklaringsforløb.

- **Lov om "Midlertidig periode med ret til sygedagpenge for lønmodtagere, der er i øget risiko ved smitte med covid-19, og for lønmodtagere, der er pårørende til personer, der er i øget risiko ved smitte med COVID-19" - af 20. maj 2020**

Som pårørende anses en lønmodtager, der deler husstand med en person, der er i øget risiko for et alvorligt sygdomsforløb ved smitte med COVID-19, og som har en familiemæssig tilknytning til lønmodtageren

Den midlertidige ordning er forebyggende – personkredsen er ikke uarbejdsdygtige i sygedagpengelovens forstand, men dog berettiget til sygedagpenge alligevel.

Ordningen er forlænget indtil **30. juni 2021**

Beskæftigelsesindsatsen:

Den 16. december 2020, blev Corona restriktioner skærpet, og der kunne ikke iværksettes nye tilbud om virksomhedspraktik og løntilskudsjob, mens allerede igangværende tilbud alene kunne videreføres, hvis borgeren var enig heri.

Disse tilbud skulle afvikles efter sundhedsmyndighedernes anbefalinger. Der kunne ikke sanktioneres på grund af en borgers afvisning af at videreføre et virksomhedsrettet tilbud. Øvrige tilbud kunne alene iværksette digitale tilbud.

Beskæftigelsesindsatsen blev dog ikke suspenderet som den var i perioden fra den 11. marts 2020.

Den 15. april 2021 blev beskæftigelsesindsatsen igen, delvis genåbnet.

- Virksomhedspraktik kan fra og med den 15. april 2021 igen etableres med fysisk fremmøde, såfremt tilbuddet lever op til sundhedsmyndighedernes retningslinjer
- Tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering efter § 91 kan bevilges, påbegyndes og videreføres, hvis det vurderes, at borgeren er i særlig risiko for at miste tilknytningen til arbejdsmarkedet (fra 15. april)
- Jobcentret skal ved etableringen af tilbud vurdere, hvorvidt den enkelte borger er i risikogruppen for COVID-19 eller har pårørende i risikogruppen, forud for afgivelse af tilbud. Der skal her tages udgangspunkt i Sundhedsstyrelsens vurdering af, hvilke personer, der er i risikogruppen for COVID-19
- Samtaler med borgere kan forgå digitalt eller ved fysisk møde (efter de oplyste regler om adgangs begrænsning og mundbind/visir m.m.)
- Der er ikke fastsat regler på Beskæftigelsesministeriets område omkring krav til Coronatests. Der henvises til sundhedsmyndighedernes generelle retningslinjer og anbefalinger om Coronatests.

Den 15. maj 2021 blev beskæftigelsesindsatsen yderligere genåbnet, hvilket bl.a. medførte, at:

- jobcentret igen kan give alle typer af indsatser til alle ledige, så alle ledige får mulighed for at få tilbud om nytteindsats og øvrig vejledning og opkvalificering
- Muligheden for at afholde samtaler digitalt eller telefonisk videreføres indtil 13. juni
- kommunen kan fortsat vælge, om møder i rehabiliteringsteamet skal afholdes med fysisk fremmøde eller virtuelt (i Aabenraa kommune genoptog vi rehabiliteringsmøder med fysisk fremmøde den 4. maj 2021)