

Hørings svar til Del-politik om røgfri arbejdstid

Vi er enige i sundhedstilgangen, men vi ser mange andre parametre end blot rygning. Der er kost og motion mm. Vi er tilhængere af sundhedsfremmende tilbud frem for indskrænkninger i den personlige frihed.

Medarbejdersiden har svært ved at se hvordan Del-politikken om røgfrit arbejdsmiljø harmonerer med de personalepolitiske værdier omkring mangfoldighed og rummelighed. Vi har en bekymring for, hvor vi er på vej hen.

Medarbejdersiden er bekymrede for om der kan opstå en glidebane af frihedsindgreb der kan indføres efterfølgende. For hvad bliver det næste og hvor stopper det. Vil det være indtag af sodavand, kage, slik og andre søde sager eller vil det være BMI afhængigt. Vil der komme minimumskrav til antal skridt i løbet af arbejdsdagen? Hvor mange toiletpauser må man holde eller hvor mange gange må man hente kaffe?

Målet i den nuværende og foreslåede del-politik er, at ansatte kan arbejde og færdes i røgfrie miljøer uden at skulle udsættes for passiv rygning. Dette mål anser medarbejdersiden allerede for opnået med den nuværende del-politik. Vi er opmærksomme på at der er særlige forhold på nogle arbejdspladser, hvor ansatte arbejder i borgerens private hjem.

I tilfælde af at politikken indføres, har medarbejdersiden følgende opmærksomhedspunkter:

Der bør rettes en opmærksomhed på kursusaktiviteter hvor deltageren er sammen med deltagere fra andre kommuner. En del af årsagen til den nye del-politik er netop at der opleves en ulighed.

Vi forstår ikke hensigten med et forbud på hjemmearbejdspladser hvis der ikke er intentioner om kontrol af dette. Vi foreslår at sætningen om rygeforbuddet på hjemmearbejdspladser fjernes fra del-politikken.

Hvordan forholder rygepolitikken sig til selvbetalte pauser? Et eksempel er hvis en arbejder bliver set, i en selvbetalt pause, ryge på gaden?

Hvilke forhold er gældende i tilfælde af personalearrangementer uden for arbejdstiden, som f.eks. julefrokoster på en kommunal matrikel?

I forbindelse med første advarsel, bør der oplyses om tilbud om rygestop.

Vi er bekymrede for at det fremadrettet ikke er kompetencer og faglighed, der er afgørende for ansættelse ved Aabenraa kommune, men derimod evnen til at holde sig fra tobakken.

Venlig hilsen

Medarbejdersiden HMU