

Udkast til Del-politik for røgfri arbejdstid

Indledning

Aabenraa Kommunes mission er, at vi skaber det gode liv sammen. Sundhed alene er ikke en garanti for det gode liv, men fravær af sygdom er en vigtig forudsætning for, at vi alle har mulighed for at gøre de ting, vi gerne vil. Kommunen arbejder derfor for at minimere risikofaktorer, der er årsag til sygdom. Del-politik for røgfri arbejdstid skal understøtte denne indsats samt den overordnede personalepolitik, herunder at bidrage til at skabe sunde medarbejdere på sunde arbejdspladser. Formålet med røgfri arbejdstid er at sikre, at alle ansatte i Aabenraa Kommune kan færdes i et røgfrit arbejdsmiljø, uden de gener, og den reelle sundhedsfare, der er ved passiv rygning. E-cigaretter sidestilles i del-politikken med almindelige cigaretter.

Mål

At Aabenraa Kommunes medarbejdere kan arbejde og færdes i røgfrie miljøer uden at blive udsat for passiv rygning. Derudover er ønsket at motivere til og understøtte medarbejderes ønske om rygestop og mindske risikoen for at ex-rygere starter med at ryge igen. For at forebygge rygestart ønsker Aabenraa Kommune endvidere, at alle medarbejdere er gode rollemødder – specielt for børn og unge.

Regler

- Rygning må ikke ske i arbejdstiden.
- Det er ikke tilladt at ryge i kommunale bygninger og tjenestekøretøjer samt på kommunens matrikler hverken i eller uden for arbejdstiden. Dog må borgeren og dennes gæster ryge i rum, der fungerer som borgerens bolig.
- Rygeforbuddet gælder også besøgende på de kommunale arbejdspladser, herunder borgere og håndværkere.

Særlige forhold på arbejdspladser

- Ansatte på plejehjem, hjemmeplejen, sygeplejen, døgninstitutioner, bostøtte, væresteder m.fl. arbejder på steder, hvor de kan udsættes for røg. Løsninger vedrørende disse særlige forhold håndteres og koordineres i og mellem de respektive Sektor MED-udvalg.
- I følge rygeloven må der ryges indendørs i dagplejehjem så længe, det er uden for åbningstiden, og rygningen ikke sker i det rum, der primært er indrettet som børnenes lege- og opholdsrum.
- Aabenraa Kommune har tillid til, at alle ansatte overholder del-politikken, når de arbejder hjemme og har i øvrigt ingen intentioner om at følge op herpå i ansattes eget hjem.

Undtagelser

- Arbejdspladsen kan beslutte, at de unge må ryge udendørs på anbringelsessteder (døgninstitutioner, opholdssteder og lignende), der i en periode tjener som deres hjem.
- I forbindelse med kurser og tjenesterejser med overnatning betragtes arbejdstiden som gældende mellem kl. 8.00 og 15.30.

Rygestop og ændring af rygeadfærd

Aabenraa Kommune tilbyder medarbejdere hjælp til rygestop og til at ændre rygevaner, så det er muligt for medarbejderne at klare sig gennem en arbejdsdag uden rygning. Deltagelse i rygestopkurser er gratis for medarbejdere.

Konsekvenser

- Første gang en medarbejder overtræder rygeforbuddet vil der som udgangspunkt blive givet en advarsel. I gentagelsestilfælde kan det medføre ansættelsesmæssige konsekvenser.
- Det er den nærmeste leders ansvar at sikre, at del-politikken efterleves. Det er endvidere lederens ansvar at handle, hvis del-politikken ikke overholdes.

Opfølgning

Aabenraa Kommunes Økonomiudvalg har udarbejdet del-politikken for røgfri arbejdstid. Hoved MED-udvalget implementerer del-politikken og behandler eventuelle ændringer, når udviklingen eller gældende regler på området gør det nødvendigt. Personaleafdelingen sikrer afholdelse og annoncering af rygestopkurser.

Ikrafttræden og evaluering

Del-politik for røgfri arbejdstid træder i kraft den 1. oktober 2021.

Del-politik for røgfri arbejdstid evalueres i 2023.

Referencer

Aabenraa Kommunes politik for røgfri arbejdsplads bygger på:

- Lov om røgfri miljøer
- Lov om ændring af lov om røgfri miljøer (jf. Bekendtgørelse om af lov om røgfrie miljøer, LBK nr. 966 af 26/08/2019).
- Den personalepolitiske værdi "Trivsel og tryghed"

Del-politikken skal desuden ses i sammenhæng med Aabenraa Kommunes sundhedspolitik.