

# Årsrapport

1. januar 2019 til 31. december 2019

## Indholdsfortegnelse

<b>Indholdsfortegnelse .....</b>	<b>2</b>
<b>1. Forord.....</b>	<b>3</b>
<b>2. Om Aktiv Aabenraa .....</b>	<b>3</b>
2.1 Mission.....	3
2.2 Vision .....	3
<b>3. anbefalinger.....</b>	<b>4</b>
<b>4. Opgaver .....</b>	<b>4</b>
4.1 Værdier i opgaveløsningen .....	4
4.2 Sådan arbejder vi .....	4
4.3 Vækststrategi.....	5
<b>5. indsatsområder og mål 2018 .....</b>	<b>5</b>
5.1 Faciliteter.....	5
5.2.Drift.....	6
5.3 Aktiviteter.....	6
5.4. Kompetenceudvikling .....	7
5.5 Markedsføring.....	7
<b>6. udviklingstilskud 2018.....</b>	<b>8</b>
<b>7. Samarbejdsparter.....</b>	<b>9</b>
<b>8. Fremtidige mål og planer.....</b>	<b>10</b>
8.1 Mål.....	10
8.2 Tværgående mål.....	10

# 1. Forord

Aktiv Aabenraa ønsker at skabe sunde og aktive borgere i moderne og fleksible idrætsfaciliteter, hvilket vores prioriteringer i 2019 fortsat underbygger. Vi rækker hånden ud til foreninger, skaber nye aktiviteter i de kommunale haller og svømmehaller og gør vores områder tidssvarende og lettilgængelige for alle, der ønsker at være aktive.

I årsrapporten for 2019 giver vi et indblik i Aktiv Aabenraas opgaver og indsatser på sundhedsområdet gældende for Aabenraa kommunes haller, svømmehaller, borgerhuse og grønne områder. Vi vil fortælle om både drifts- og udviklingsmæssige tiltag og resultaterne deraf.

## 2. Om Aktiv Aabenraa

Aktiv Aabenraa er den samlede organisation for de kommunale idrætsfaciliteter siden 01. januar 2018. Vi er resultatet af en kapacitetsanalyse, der pegede på uudnyttede lokaler, spildplads og manglende samarbejde og kommunikation hallerne imellem, hvilket en omorganisering af ledelse og medarbejdere på idrætsfacilitetsområdet forventes at kunne ændre på.

Aktiv Aabenraa er de kommunale haller; Agora, Fladhøj hallen, Hjordkær hallen, Rødekro hallen og Tinglev hallen samt svømmehallerne i Bov, Rødekro og Tinglev. Derudover varetager Aktiv Aabenraa også borgerhuset i Rødekro samt Byskoven i Tinglev.

Ledelsen består af Pia Paustian, leder af Aktiv Aabenraa og Knud-Gert Diedrichsen, driftsleder for haller og svømmehaller.

Derudover er der i alt 16 fastansatte; en projektkoordinator, en aktivitetskoordinator, en koordinator for booking og udearealer samt tekniske servicemedarbejdere, livreddere og rengøringspersonale. 6 personer er ansat i flexjob til at varetage kontor- og rengøringsopgaver.

### 2.1 Mission

"Aktiv Aabenraa samarbejder med borgerne og andre interessenter for at sikre de bedst mulige rammer for bevægelse i og omkring de kommunale idrætsfaciliteter i Aabenraa Kommune." (Virksomhedsaftale, 2019)

### 2.2 Vision

"Aktiv Aabenraas faciliteter skal være fyldt med liv fra morgen til aften og er det naturlige samlingspunkt for bevægelse i de enkelte lokalsamfund. Vores fysiske rammer fremstår som moderne og aktivitetsindbydende og skaber derved rammerne for det sunde og gode liv gennem bevægelse i Aabenraa Kommune." (Virksomhedsaftale, 2019)

Kort fortalt ønsker Aktiv Aabenraa som nævnt *at skabe sunde og aktive borgere gennem moderne og fleksible idrætsfaciliteter.*

Foruden egen vision og mission tager Aktiv Aabenraa udgangspunkt i at definere indsatser og mål med baggrund i direktionens strategiske spor, Sund vækst – Vækststrategi 2018-2030, Kultur og Fritids politikken samt Sundhedspolitikken.

### **3. anbefalinger**

**Aktiv Aabenraa arbejder fortsat med de anbefalinger der med kapacitetsanalysen 2016 blev udarbejdet til Aabenraa Kommune. De 10 anbefalinger kan findes på kommunes hjemmeside under Udvikling af idrætsfaciliteter. Disse understøtter prioriteringerne i Aktiv Aabenraas første leveår. Særligt har Aktiv Aabenraa i 2019 fokuseret på anbefalingerne der omhandler transparent lokale anvendelse, styrkelsen af idrætsfacilitetens kapacitetsudnyttelse og skitsering af potentielle ombygnings- og moderniseringstiltag.**

### **4. Opgaver**

#### ***4.1 Værdier i opgaveløsningen***

Vi ønsker at arbejde engageret med nytænkning i forhold til udvikling af aktiviteter og faciliteter i tæt samarbejde med interessenterne. Det betyder, at vi sammen med foreninger og borgere ønsker at skabe de bedste rammer for at leve det gode, sunde og aktive liv i Aabenraa Kommune.

Engagement smitter og kan skabe trivsel for vores brugere og arbejdsglæde for vores medarbejdere. Vi vil tilstræbe, at vores faciliteter er rammen om det gode, trygge og aktive miljø i lokalområderne.

Vi vil være forandringsparate og skabe liv i hallerne. Dette vil vi gøre ved at turde overskride grænser, være til for andre, hjælpe og levere god service.

Vi vil vise ansvarlighed og være positive, åbne og lettilgængelige. Vores brugere skal kunne stole på os, og det skal være nemt at være sund og aktiv i vores rammer. Vi er bevidste om at møde vores faste brugere, gæster og turister på en attraktiv måde således, at de får en god oplevelse og ser frem til at komme igen.

I Aktiv Aabenraa hjælper vi hinanden og ser vores faciliteter som en fælles enhed, der bidrager til opfyldelse af vækststrategiens planer i et helhedsperspektiv.

#### ***4.2 Sådan arbejder vi***

Vi vil arbejde for at skabe helhed i Aabenraa Kommunes bevægelsestilbud i forhold til at give borgerne mulighed for at leve det gode og sunde liv.

Dette gør vi

- ved at udbyde nye aktiviteter og udnytte ledig kapacitet i vores faciliteter i forhold til, hvad der gavner formålet bedst kommunalt set.
- med øje for den enkelte hal og lokalsamfundets karakteristika og potentialer.
- gennem inddragelse og samarbejde med lokalsamfundets frivillige og øvrige interessenter.
- i samarbejde med og med understøttelse af forvaltningen ved at bygge bro mellem Aabenraa Kommunes indsatser indenfor bevægelse.

### **4.3 Vækststrategi**

Som følge af kommunens vækststrategi 2018-2030 har vi i Aktiv Aabenraa haft fokus på 3 ud af 4 spor; Digitalisering og teknologi, Byer i bevægelser samt Sundhed og læring. Herunder ønsker vi at sikre de bedst mulige rammer for bevægelse i de kommunale idrætsfaciliteter i Aabenraa Kommune, så vi sammen kan skabe Det Gode Liv – den fælles mission i kommunens vækststrategi.

I organisationens første år har fokus primært været rettet mod at skabe en veldreven organisation, der skaber offentlig værdi og mulighed for et aktivt og sundt fællesskab for den enkelte borger. Indenfor drifts- og aktivitetsudvikling er der sket meget de sidste to år og særligt i 2019 er der skabt grobund for gode samarbejder mellem forvaltninger, foreninger og øvrige brugere.

## **5. Indsatsområder og mål 2019**

Aktiv Aabenraa har i 2019 haft følgende indsatsområder:

1. Samarbejde og helhed på tværs – faciliteternes og aktiviteternes mangfoldighed og tilgængelighed.
2. En ny organisation – et godt sted at arbejde.
3. Aktivitet og synlighed – borgerne skal kende os og mulighederne for aktivitet i Aktiv Aabenraa.
4. Optimering af faciliteter, områder og digitale løsninger til gavn for borgernes aktive og sunde liv.

Ovenstående indsatsområder danner grundlag for, hvilke resultater vi i 2019 har opnået:

### **5.1 Faciliteter**

Som kommende epicenter for bevægelse og for at kunne forbedre kommunikation og sammenhæng mellem hallens brugere og tilstødende skole og børnehave har Aktiv Aabenraa i foråret 2019 etableret nyt kontor i Fladhøj hallens tidligere kontorlokale. Dette skal være med til at sikre synligheden og synergien i området.

Området omkring Fladhøj Idrætscenter har i 2019 fået bevilliget 198.000 kr. i de årlige budgetforhandlinger til en udviklingsplan for området. Dette ønsker Aktiv Aabenraa at understøtte via facilitering samt udviklingstilskud.

Som del af helhedsplanen 2019-2022 er der i alle faciliteter sket forbedringer til gavn for brugere og bygninger, ex. nye fliser i Tinglev Svømmehal, belysning i Tinglev Hallerne og optimering af brandsikkerhed i Agora.



Generelt er der i 2019 arbejdet for en bedre udnyttelse af alle haller og svømmehaller igennem foreningsmøder samt justeringer for booking af hal og svømmehal.

Resultatet deraf viser sig ved en stigning i udnyttelsesgraden fra 2018 til 2019 på mellem 4 og 12 procent i hallerne og ca. 9 procent i både Tinglev svømmehal og varmtvandsbassinet i Rødekro.

## 5.2 Drift

Der er pr. 01.09.2019 nedsat et teknisk serviceteam i organisationen med forskellige tovholderfunktioner. Dette for at sikre en bedre fordeling af opgaver samt ejerskab herfor. Teamet arbejder også eftermiddag-aften for at kunne servicere foreninger og andre brugere, der benytter vores faciliteter efter kl. 16.



Der er i 2019 bevilliget penge til, at alle kommunale idrætsfaciliteter indgår i ét samlet adgangssystem, så det er muligt at koordinere facilitetens åbningstider via bookinger over Conventus og GetEvent.

## 5.3 Aktiviteter

En af Aktiv Aabenraas satsninger i 2018 var konceptet Åben Hal. Dette overgik for første gang i 2019 til Åben Himmel i sommerhalvåret. Sammen med DGI har der særligt været fokus på begivenheder på vandet i samarbejde med foreninger med relation til de kommunale svømmehaller. Af aktiviteter kan nævnes SUP board, SUP yoga og havkajak, hvor der i alt har været over 60 deltagende samt venteliste på de 4 arrangementer.

Aktiv Aabenraa har deltaget i kommunens Blå Flag Dag med over 70 aktive på Sønderstrand i Aabenraa.

Åben Hal fortsætter og i 2019 har større events i samarbejde med SundSkole2020 særligt kunne trække både børn og familier ind i hallen eller ud på sportspladsen. I forlængelse af Åben Skole tilbud har skoleklasser på tværs af skoler kunne mødes til Åben Hal eller Åben Himmel arrangementer i løbet af året.

Der har i 2019 været i alt 24 arrangementer, hvoraf de 14 har været i samarbejde med foreninger og over 500 børn og voksne har deltaget.



Med Bevæg Dig For Livet senior er der etableret "Idræt om dagen" i Agoraen for seniorer +60 år. Aktiv Aabenraa har faciliteret og sammen med BDFL løbet holdet i gang med 4 åbne træninger, hvorefter Aabenraa Firma og Senior Idræt overtog konceptet.

I 2019 er der udbudt både babysvømning og vandgymnastik i Bov og Rødekro svømmehal samt vandgymnastik og bike and board i Tinglev Svømmehal. Der er god opbakning til alle hold og særligt babysvømning er fortsat fuldt booket. Der har i fjerde kvartal af 2019 været ca. 120 deltagere på de i alt 12 oprettede hold.

Fra 01.09.19 er det lykkedes Tinglev IF med hjælp fra Aktiv Aabenraa at få en ny svømmeafdeling i Tinglev på benene. Den første sæson har budt på 2 fuldt bookedede børnehold og den nye bestyrelse har planer om meget mere.

På baggrund af arbejdsgruppemøder med skolesvømning på dagsordenen, har vi sammen med SundSkole 2020 og Arena Aabenraa udbudt Aktivitetsdage i Svømmehallen for indskolingselever. 3 dage i uge 41 var 5 skoler og i alt 250 børn aktive i både Arena Aabenraa og Tinglev Svømmehal.



For at fremme foreningsidrætten i hele kommunen, er der lagt op til, at foreninger kan bruge Aktiv Aabenraa til at reklamere for tiltag, store som små. Fx har Rødekro IF Fodbold, VBIF havkajak og Aabenraa Orienteringsklub gjort gavn af både Aktiv Aabenraas Facebook og hjemmeside til markedsføring af stævner og arrangementer.

#### **5.4 Kompetenceudvikling**

Da danskernes idrætsvaner forandres hele tiden, er to ansatte fortsat på lederuddannelsen ved Idrættens Udviklingscenter. Aktiv Aabenraa ønsker at være med til at følge nye trends og tendenser til dørs, samt skabe positiv forandring i og omkring de kommunale idrætsfaciliteter.

Vi har i 2019 været på en fælles studietur for halinspektører, hvor også vores tekniske serviceteam var inviteret med for at få inspiration udefra. På turen besøgte vi Slotsøbadet i Kolding, GAME i Viborg, Randers Gymnastiske forening og Hedensted Idrætscenter.

Hele medarbejderstaben i Aktiv Aabenraa har i december været på besøg i Skærbæk Centeret og fået indsigt i udviklingen fra én 20-40-hal til et moderne og tidsvarende center med tilhørende ferieby. Samtidig dannede besøget rammerne for hyggeligt samvær med kollegerne.

## **5.5 Markedsføring**

I 2019 har der været fokus på sociale medier og synlighed i både pressen og i gadebilledet. Markedsføringen spænder bredt og vi ønsker, at flest mulige borgere kan fortælle de gode historier om Aktiv Aabenraa.

Hjemmeside og Facebook hitter med en rækkevidde på mellem 2000-5000 mennesker pr. måned og antallet af følgere på Facebook er fordoblet det seneste år. De digitale platforme er med til at samle de 8 forskellige idrætsfaciliteter under ét og er gennem organisationens første år blevet et fornuftigt nyhedsmedie. Derudover har Aktiv Aabenraa fået sin egen Instagram profil for at ramme en bredere målgruppe.

Samarbejdet med både foreninger og andre organisationer på Facebook gør, at vores aktiviteter og budskaber spredes endnu bedre. Ex. er vi med i "Vidste du, at..." kampagnen, som Kultur og Fritid administrerer via deres Facebookside Aktiv og Oplev.

I forbindelse med arrangementer og aktiviteter som Åben Hal og Åben Himmel er der i 2019 annonceret i ugeavis, netbårne medier, pyloner samt via SundSkole 2020's gode relation til skolerne. Vi sørger hele tiden for en god dialog med vores brugere og ønsker at efterkomme evt. ønsker for aktivitet.



I udgangen af 2019 er der bestilt arbejdstøj til alle medarbejdere. Herved skabes øget synlighed, som gerne skulle opleves som bedre service for gæster og brugere.

## **6. Udviklingstilskud 2019**

Der er i 2019 ansøgt om udviklingstilskud.

Formålet med udviklingstilskuddet er at understøtte hallernes arbejde med at skabe bedre kapacitetsudnyttelse samt at understøtte gennemførelsen af hallernes udviklingsplaner. Hallerne opfordres til at lave en helhedsplan for udviklingstiltag. For at et projekt kan godkendes, skal det være et nyt initiativ, hvor der argumenteres for, at tiltaget opfylder mindst ét af følgende kriterier:



1. At projektet er med til at højne aktivitetsniveauet
2. At projektet forbedrer brugeroplevelsen
3. At projektet involverer eller understøtter brugerne

I efteråret 2019 opnåede Aktiv Aabenraa støtte til følgende udviklingstiltag:

- 1) **Uddannelse af personale**
- 2) **Synlighed (tøj og skiltning)**
- 3) **Unilock adgangssystem og omlægning af systemer**
- 4) **Aktivitetsområde Tinglev inde og ude**
- 5) **Genetablering af område ved Røde Kro Hallen**
- 6) **Aktivitetsområde Agora (foyer)**
- 7) **Fornyset gangareal i Hjordkær**
- 8) **Helhedsplan Fladhøj (inde og ude)**
- 9) **Badedyr og pædagogiske redskaber**
- 10) **Åben Hal medarbejdertimer**

## 7. Samarbejdspartner

For en veldrevet organisation er gode samarbejder vigtige. For at løfte opgaverne i Aktiv Aabenraa er samarbejde på tværs af kommune, idrætsforeninger og borgere særlig vigtig.

Aktiv Aabenraa vægter foreningsarbejde højt, så derfor har vi også i 2019 brugt en del ressourcer på dette i forbindelse med timefordelingsmøder, udviklingsprojekter, Åben Hal arrangementer mm. Dette ønsker vi at fortsætte med i 2020. Foreningerne skal se Aktiv Aabenraa som sparringspartner og som en organisation, der også er til for dem.

Af andre vigtige samarbejdspartnere kan nævnes SundSkole 2020 samt Bevæg Dig For Livet senior hvoraf flere projekter allerede er nævnt. Begge er forankret i forvaltningen, og bruges til daglig sparring, vidensdeling, aktivitetsudvikling, markedsføring samt gennemførelse af events og nye tiltag. Aktiv Aabenraa er i øvrigt flittige brugere af Grejbanen under SundSkole 2020.

Båndet mellem de kommunale og de selvejende haller er siden grundlæggelsen af Aktiv Aabenraa blevet styrket. Dette fordi, at der årligt arrangeres inspektørtræf, studieturer og i 2019 en fælles julefrokost. Vigtige samarbejdspartner er halinspektørerne særligt i forhold til aktivitetsudvikling, fælles kapacitetsudnyttelse og sparring på drifts- og udviklingsområdet, så der kan skabes en helhed på tværs. Aktiv Aabenraa har opgaven med at vedligeholde og udvikle dette netværk.

For at skabe de bedst mulige aktiviteter i vores faciliteter er dialog med borgerne vigtig. Vi ser derfor også borgerne som samarbejdspartnere. Vi ønsker at kommunikere direkte med både nuværende og potentielle brugere om aktiviteter og muligheder i faciliteterne, og vi har derfor både afholdt borgermøder, inspirationsaften samt deltaget i lokale arrangementer og foreningers generalforsamlinger.

I 2019 er der også taget hul på nye store tværforvaltningsmæssige samarbejder omkring forskellige pulje- og fondsansøgninger. Med Kultur og Fritid i spidsen har Aktiv Aabenraa hjulpet til i processen og mange forskellige eksterne og interne aktører har bidraget, som ex. DGI, Familie og Ungcentret, Jobcenteret, Arena Aabenraa, UngAabenraa og foreningslivet i kommunen. Vi håber, at vi i 2020 kan tage fat på endnu flere spændende

projekter indenfor feltet idræt, inklusion og stærke fællesskaber. Da Pia Paustian fra januar 2020 også tiltræder stillingen som leder for fritidsteamet på forvaltningen, forventes samarbejdet med Kultur & Fritid kun at blive stærkere.

Vi vil i fremtiden arbejde videre med at udvikle nye platforme for samspil med både forvaltninger, foreninger, borgere og andre interessenter for at udvikle nye men også styrke allerede etablerede bånd.



## 8. Fremtidige mål og planer

I 2020 vil Aktiv Aabenraa arbejde videre efter missionen om at *i samarbejde med borgerne og andre interessenter at sikre de bedst mulige rammer for det gode liv i bevægelse i og omkring de kommunale idrætsfaciliteter i Aabenraa Kommune.*

Vi ønsker at skabe tydelig sammenhæng i de muligheder, der er for et aktivt og sundt fællesskab i Aabenraa Kommune samt udvikle og tilbyde aktiviteter, der understøtter dette for alle typer af borgere. Vi vil fortsat samarbejde og kommunikere tydeligt og direkte med nuværende og potentielle brugere om aktiviteter og muligheder i faciliteterne.

Aktiv Aabenraa vil være kendt for, at vores faciliteter er det naturlige samlingspunkt for bevægelse og fyldt med liv og aktivitet i tidsvarende rammer.

### 8.1 Mål

For 2020 fastholder Aktiv Aabenraa de 4 indsatsområder:

1. Samarbejde og helhed på tværs – faciliteternes og aktiviteternes mangfoldighed og tilgængelighed.
2. En ny organisation – et godt sted at arbejde.
3. Aktivitet og synlighed – borgerne skal kende os og mulighederne for aktivitet i Aktiv Aabenraa.
4. Optimering af faciliteter, områder og digitale løsninger til gavn for borgernes aktive og sunde liv.

### 8.2 Tværgående mål

I forhold til Vækststrategien arbejder Aktiv Aabenraa med nedenstående temaer:

Digitalisering handler om mennesker

- Fritidslivet bliver nemmere og sjovere ved hjælp af digitalisering. Det skal være let at booke og betale en hal og købe billet til svømmehallerne. Vores hjemmeside

og Facebook gør os synlige og borgerne opmærksomme på de muligheder som Aktiv Aabenraa rummer.

Aabenraa – en smuk og levende by

- Aktiv Aabenraa ønsker at skabe levende mødesteder i og omkring hallerne.

Fællesskaber i bevægelse

- Vi arbejder med respekt for lokalmiljøernes potentialer og bidrager dermed til udvikling af landdistrikterne og det gode liv på landet således, at Aabenraa Kommune kan tilbyde livskraftige bosætningsbyer med et rigt fritidsliv.

Bevægelse og sundhed i de fysiske omgivelser er omdrejningspunktet for alt, hvad vi gør og søger samarbejde omkring. Vi ønsker sammen at skabe de gode og sunde løsninger i kommunen.

Måtte du have en idé til samarbejde eller et projekt, så tøv ikke med at henvende dig til os. Find vores kontaktoplysninger på [www.aktivaabenraa.dk](http://www.aktivaabenraa.dk).

