

Årsrapport

1. januar 2020 til 31. december 2020

Indholdsfortegnelse

Indholdsfortegnelse	2
1. Forord.....	3
2. Om Aktiv Aabenraa	3
2.1 Mission.....	3
2.2 Vision	3
3. anbefalinger.....	4
4. Opgaver	4
4.1 Værdier i opgaveløsningen	4
4.2 Sådan arbejder vi	4
5. Indsatsområder og mål 2020	5
5.1 Faciliteter.....	5
5.2.Drift.....	5
5.3 Aktiviteter.....	6
5.4. Kompetenceudvikling	6
5.5 Markedsføring.....	7
6. Udviklingstilskud 2020.....	7
7. Samarbejdsparter.....	8
8. Fremtidige mål og planer.....	8
8.1 Mål.....	9
8.2 Tværgående mål.....	9

1. Forord

Aktiv Aabenraa ønsker at skabe sunde og aktive borgere i moderne og fleksible idrætsfaciliteter, hvilket vores prioriteringer i 2020 fortsat underbygger. Vi rækker hånden ud til foreninger, skaber nye aktiviteter i de kommunale haller og svømmehaller og gør vores områder tidssvarende og lettilgængelige for alle, der ønsker at være aktive.

I årsrapporten for 2020 giver vi et indblik i Aktiv Aabenraas opgaver og indsatser på sundhedsområdet gældende for Aabenraa kommunes haller, svømmehaller, borgerhuse og grønne områder. Vi vil fortælle om både drifts- og udviklingsmæssige tiltag og resultaterne deraf.

2. Om Aktiv Aabenraa

Aktiv Aabenraa er den samlede organisation for de kommunale idrætsfaciliteter siden 01. januar 2018. Vi er resultatet af en kapacitetsanalyse, der pegede på uudnyttede lokaler, spildplads og manglende samarbejde og kommunikation hallerne imellem, hvilket en omorganisering af ledelse og medarbejdere på idrætsfacilitetsområdet skulle ændre på.

Aktiv Aabenraa er de kommunale haller; Agora, Fladhøj, Hjordkær, Rødekro og Tinglev Hallen samt svømmehallerne i Bov, Rødekro og Tinglev. Derudover varetager Aktiv Aabenraa også borgerhuset i Rødekro samt Byskoven i Tinglev. I første halvår 2020 har Aktiv Aabenraa også varetaget driften af de to gymnastik sale på Skolevænget.

Ledelsen består af Pia Paustian, leder af Aktiv Aabenraa og Knud-Gert Diedrichsen, driftsleder for haller og svømmehaller.

Derudover er der i alt 12 fastansatte; en projektkoordinator, en aktivitetskoordinator, en koordinator for booking og udearealer samt tekniske servicemedarbejdere, livreddere og rengøringspersonale. 8 personer er ansat i flexjob til at varetage kontor- og rengøringsopgaver.

2.1 Mission

"Aktiv Aabenraa samarbejder med borgerne og andre interessenter for at sikre de bedst mulige rammer for bevægelse i og omkring de kommunale idrætsfaciliteter i Aabenraa Kommune." (Virksomhedsaftale, 2020)

2.2 Vision

"Aktiv Aabenraas faciliteter er det naturlige samlingspunkt for bevægelse og fyldt med liv og aktivitet i tidssvarende rammer" (Virksomhedsaftale, 2020)

I Aktiv Aabenraa hjælper vi hinanden og ser vores faciliteter som en fælles enhed. Foruden egen vision og mission tager Aktiv Aabenraa udgangspunkt i at definere indsatser og mål med baggrund i direktionens strategiske spor, Sund vækst – Vækststrategi 2018-2030, Vækstplan 2022, Kultur- og Fritids politikken samt Sundhedsaftalen 2019-2023.

Vi vil arbejde for at skabe helhed i Aabenraa Kommunes bevægelsestilbud i forhold til at give borgerne mulighed for at leve det gode og sunde liv. Vi vil være forandringsparate og skabe grund til bevægelse i og uden for hallerne svarende til tidens trends og tendenser.

3. anbefalinger

Aktiv Aabenraa arbejder fortsat med de anbefalinger der med kapacitetsanalysen 2016 blev udarbejdet til Aabenraa Kommune. De 10 anbefalinger kan findes på kommunes hjemmeside under Udvikling af idrætsfaciliteter. Disse understøtter prioriteringerne i Aktiv Aabenraas første leveår.

Særligt har Aktiv Aabenraa fokuseret på anbefalingerne der omhandler transparent lokale anvendelse, styrkelsen af idrætsfacilitetens kapacitetsudnyttelse og skitsering af potentielle ombygnings- og moderniseringstiltag.

4. opgaver

4.1 Værdier i opgaveløsningen

Vi ønsker at arbejde engageret med nytænkning i forhold til udvikling af aktiviteter og faciliteter i tæt samarbejde med interessenterne. Det betyder, at vi sammen med foreninger og borgere ønsker at skabe de bedste rammer for at leve det gode, sunde og aktive liv i Aabenraa Kommune.

Engagement smitter og kan skabe trivsel for vores brugere og arbejdsglæde for vores medarbejdere. Vi vil tilstræbe, at vores faciliteter er rammen om det gode, trygge og aktive miljø i lokalområderne.

Vi vil være forandringsparate og skabe liv i hallerne. Dette vil vi gøre ved at turde overskride grænser, være til for andre, hjælpe og levere god service.

Vi vil vise ansvarlighed og være positive, åbne og lettilgængelige. Vores brugere skal kunne stole på os, og det skal være nemt at være sund og aktiv i vores rammer. Vi er bevidste om at møde vores faste brugere, gæster og turister på en attraktiv måde således, at de får en god oplevelse og ser frem til at komme igen.

I Aktiv Aabenraa hjælper vi hinanden og ser vores faciliteter som en fælles enhed, der bidrager til opfyldelse af vækststrategiens planer i et helhedsperspektiv.

4.2 Sådan arbejder vi

Vi vil arbejde for at skabe helhed i Aabenraa Kommunes bevægelsestilbud i forhold til at give borgerne mulighed for at leve det gode og sunde liv.

Dette gør vi

- ved at udbyde nye aktiviteter og udnytte ledig kapacitet i vores faciliteter i forhold til, hvad der gavner formålet bedst kommunalt set.
- med øje for den enkelte hal og lokalsamfundets karakteristika og potentialer.
- gennem inddragelse og samarbejde med lokalsamfundets frivillige og øvrige interessenter.
- i samarbejde med og med understøttelse af forvaltningen ved at bygge bro mellem Aabenraa Kommunes indsatser inden for bevægelse, i forhold til projekter, politikker og med et helhedsblik på de kommunale og selvejende haller.

5. Indsatsområder og mål 2020

Aktiv Aabenraa har i 2020 haft følgende indsatsområder:

1. Samarbejde og helhed på tværs – faciliteternes og aktiviteternes mangfoldighed og tilgængelighed.
2. Aktiv Aabenraa – et godt sted at arbejde.
3. Aktivitet og synlighed – borgerne skal kende os og mulighederne for aktivitet i Aktiv Aabenraa.
4. Optimering af faciliteter, områder og digitale løsninger til gavn for borgernes aktive og sunde liv.

Ovenstående indsatsområder danner grundlag for, hvilke resultater vi i 2020 har opnået. Et år der trods begrænsninger grundet Covid-19 også har bragt mange gode resultater med sig.

5.1 Faciliteter

Som kommunens største samlede areal for idrætsaktiviteter er der mange kvadratmeter der skal vedligeholdes. Som del af forvaltningen helhedsplan 2019-2022 (halpuljen) er der i alle faciliteter sket forbedringer til gavn for brugere og bygninger.

I 2020 er vi nået i mål med blandt andet nyt tag i Bov Svømmehal, opfriskning af toiletter i Tinglev, malerarbejder i Agora, Røde Kro og Tinglev, renovering af rørsystem i Røde Kro og nyt ventilationsanlæg i Tinglev Svømmehal. Derudover er der udskiftet lysarmaturer og el-tavle i Røde Kro Hallen, termostatstyring i Agora samt skiftet til berøringsfri armaturer i alle faciliteter som en del af vores energibesparende projekter.

I 2020 har vi taget hul på arbejdet med helhedsplaner for to af vores faciliteter, Hjordkær og Fladhøj. Dog har vi været udfordret af Covid-19, hvilket har tvunget os til at udskyde dele af processerne. Vi nåede at afholde første interessentmøde i Helhedsplanen for Fladhøj Idrætscenter. Andet møde er afholdt digitalt og vi forventer, at processen når sin afslutning i løbet af foråret 2021. Arkitektfirmaet Keingart står for processen og arbejder ihærdigt for at tilgodese de mange forskellige behov og ønsker til området.

Opstarten af Helhedsplanen for Hjordkær Hallen er udskudt, men vi nåede at sætte gang i unge-undersøgelsen i samarbejde med Hjordkær Skole. Processen faciliteres af DGI og vi ser frem til at komme i gang i løbet af foråret 2021. I begge forløb inddrages både fritidsliv, skole, institutioner, lokalråd og øvrigt interessenter.

Helhedsplanerne skal være med til at forme en samlet strategi for udviklingen af Aktiv Aabenraas faciliteter og spille sammen med de øvrige ønsker til områderne på tværs af forvaltninger, i en meningsfuld sammenhæng med lokalrådets interesser.

Udover egne helhedsplaner er Aktiv Aabenraa med i arbejdet om den store helhedsplan for Vores Vand i Aabenraa Kommune. Vi ser frem til resultaterne deraf, der vil få betydning for vores videre udvikling af de kommunale svømmehaller og udendørssports fra 2021.

5.2 Drift

Flere faciliteter kræver et godt team på tværs, og det tekniske serviceteam i Aktiv Aabenraa arbejder på tværs af alle faciliteter. Hver person har hver sit ansvarsområde, hvilket gør, at vi når i mål med mange af de ting vi sætter os for.

For at lette brugernes adgang til vores faciliteter, samt sikre en ensartethed er vores adgangssystem i alle haller og svømmehaller lagt sammen til ét. Vi har fortsat fokus på de digitale løsninger og samspillet mellem booking, adgangssystem, optimering af drift og rationaler omkring smarte løsninger. Alle faciliteter har nu elektroniske dørlåse og er synkroniseret med Conventus. I 2021 vil arbejdet fortsætte med forbedrede løsninger for privat booking igennem Conventus og GetEvent. Med et fokus på privat booking, håber vi at kunne optimere kapacitetsudnyttelse, og gøre brug af ledige timer i hallerne. Derudover vil vi inspirere til at udnytte halgulvet bedre med de etablerede miljøduge, så flere foreninger kan få gavn af prime-time timer.

5.3 Aktiviteter

Trods et anderledes år er vi lykkedes med flere succeshistorier og spændende tiltag. I vinterferien havde vi ca. 100 besøgende til årets forskellige Åben Hal arrangementer og flere foreninger har vist interesse for tiltaget. Desværre blev flere arrangementer aflyst i løbet af foråret. En sommer med lempede retningslinjer trak dog mange aktive familier udenfor, og med ved hjælp af Børne- og undervisningsministeriets pulje til sommerferieaktiviteter, kunne vi udbyde endnu flere spændende tiltag for børn og unge end sædvanligt. Aktiviteter som Water Days og Stand Up Paddle for børn trak fulde huse i sommerferien.

Også årets Blå Flag dag var en succes. 140 børn og voksne mødte op på Sønderstrand en sommerdag i august for at prøve havkajak og Stand Up Paddle. En ny trend der er videreført i Varnæs-Bovrup Idrætsforening under afdeling VBIF Outdoor. En gruppe, der på Facebook har fået 120 medlemmer det første år.

Trods Covid-19 begrænsninger har vi i svømmehallen også haft mange aktive i vandet. Med opdelt hold, der overholder forsamlingsforbuddet, har der næsten været fyldt op på alle hold, både babysvømning, vandgymnastik og bike & board. Ugentligt har vi ca. 10 hold i de 3 svømmehaller. Bike & board overdrages i 2021 til Tinglev IF Svømning, som har fundet en instruktør, der ønsker at overtage holdet.

Derudover har vi samarbejdet med SundSkole2020 og har i løbet af året afholdt "Dans i Skolen" på 6 forskellige skoler i kommunen samt været med til at kompetenceudvikle idrætsundervisere, og give dem Grejbankens kørekort til brug af Stand Up Paddleboard i undervisnings-sammenhæng.

Aktiv Aabenraa har i 2020 hjulpet foreninger med alternative løsninger i forbindelse med de varierende restriktioner, forbud og anbefalinger grundet Covid-19. Dette vil vi fortsætte med i 2021, så vi sammen kan komme på den anden side af krisen med fællesskabet, idrætten og foreningslivet i behold. Aktiv Aabenraa fortsætter med at være tovholder på/ leder af Kultur og Fritids "Taskforce" på området.

5.4 Kompetenceudvikling

Da danskernes idrætsvaner forandres hele tiden, er to ansatte fortsat på lederuddannelsen ved Idrættens Udviklingscenter. Aktiv Aabenraa ønsker at følge nye trends og tendenser inden for branchen, samt skabe positiv forandring i og omkring de kommunale idrætsfaciliteter. Uddannelsen når sin afslutning i januar 2021.

Aktiv Aabenraa skal være et godt sted at arbejde og personalet skal inddrages i organisationens udvikling. Vi ønsker at sikre sammenhængskraft og ejerskabet på tværs af faciliteter,

samt veluddannet personale til at tage imod vores gæster og brugere. Der tilbydes hvert år at komme på nødvendige kurser og inspirationsturer, hvilket dog har været svært at gennemføre i 2020, men som vi satser på at indhente i 2021.

5.5 Markedsføring

I 2020 har der været fokus på sociale medier og synlighed i både pressen og i gadebilledet. Alle medarbejdere ex. modtaget fælles arbejdstøj, som skaber en fælles identitet og synlighed, som gerne skulle opleves som bedre service for gæster og brugere. Markedsføringen spænder bredt og vi ønsker, at flest mulige borgere kan fortælle de gode historier om Aktiv Aabenraa.

For at fremme foreningsidrætten i hele kommunen, lægger vi op til, at også foreninger kan bruge Aktiv Aabenraa til at reklamere for tiltag, store som små. Fx har VBIF havkajak, Rødekro Tennis Klub og Tinglev IF Svømning gjort gavn af både Aktiv Aabenraas Facebook og hjemmeside til markedsføring af nye hold og arrangementer.

Aktiv Aabenraas hjemmeside har været besøgt af over 35.000 mennesker i løbet 2020 med et gennemsnit på ca. 2,5 minut pr. besøg. Facebook hiter med en rækkevidde på mellem 2000-5000 mennesker pr. måned og antallet af følgere på Facebook er steget med 30% det seneste år. De digitale platforme er med til at samle de 8 forskellige idrætsfaciliteter under ét og også Bov Svømmehal er nu blevet gjort en del af Aktiv Aabenraas hjemmeside. Derudover er Aktiv Aabenraa også aktiv på Instagram for at ramme en bredere målgruppe.

JyskeVestkysten og Ugeavisen Aabenraa viser interesse for Aktiv Aabenraa og er gode til at bringe historier fra aktiviteterne i vores haller og svømmehaller. De nyeste artikler er at finde på hjemmesiden under vores "aktive arkiv".

6. Udviklingstilskud 2020

Der er i 2020 ansøgt om udviklingstilskud. Formålet med udviklingstilskuddet er at understøtte hallernes arbejde med at skabe bedre kapacitetsudnyttelse samt at understøtte gennemførelsen af hallernes udviklingsplaner. Hallerne opfordres til at lave en helhedsplan for udviklingstiltag. For at et projekt kan godkendes, skal det være et nyt initiativ, hvor der argumenteres for, at tiltaget opfylder mindst ét af følgende kriterier:

1. At projektet er med til at højne aktivitetsniveauet
2. At projektet forbedrer brugeroplevelsen
3. At projektet involverer eller understøtter brugerne

I 2020 opnåede Aktiv Aabenraa støtte til følgende udviklingstiltag:

- | | |
|---------------------------------------|--|
| 1) Helhedsplan Hjordkær | 5) Kortbane og Scoretavle Agora |
| 2) Helhedsplan Fladhøj | 6) Bæredygtighed |
| 3) Aktivitetstilsmiljø Tinglev | 7) Opholdsplads Rødekro |
| 4) Skiltning | |

7. Samarbejdsparter

For en veldrevet organisation er gode samarbejder vigtige. For at løfte opgaverne i Aktiv Aabenraa er samarbejde på tværs af kommune, idrætsforeninger og borgere særlig vigtig. Aktiv Aabenraa vægter foreningsarbejde højt, så derfor har vi også i 2020 brugt en del ressourcer på dette i forbindelse med events, udviklingsprojekter, Åben Hal arrangementer mm. Særligt for 2020 har vi brugt mange ressourcer på at hjælpe foreningslivet i forbindelse med Covid-19 restriktioner og retningslinjer for idræts- og foreningslivet.

Det gode samarbejde ønsker vi at fortsætte med i 2021. Foreningerne skal se Aktiv Aabenraa som sparringspartner og som en organisation, der også er til for dem.

Af andre vigtige samarbejdspartnere kan nævnes SundSkole 2020 samt Bevæg Dig For Livet senior, hvoraf flere projekter allerede er nævnt. Begge projekter er forankret i forvaltningen, og bruges til daglig sparring, vidensdeling, aktivitetsudvikling, markedsføring samt gennemførelse af nye tiltag og events. Aktiv Aabenraa er flittige til at anvende grejet i Grejbanken under SundSkole for at promovere denne og vise nye aktiviteter til forskellige målgrupper.

Båndet mellem de kommunale og de selvejende haller er siden grundlæggelsen af Aktiv Aabenraa blevet styrket. Der eksisterer en god sparring på tværs af haller, hvilket styres ved de årlige inspektørtræf og studieturer. I 2020 har vi dog været udfordret i at holde de fysiske møder pga. Covid-19. Vi håber, at kunne indhente det tabte i 2021.

Vigtige samarbejdsparter er halinspektørerne særligt i forhold til aktivitetsudvikling, fælles kapacitetsudnyttelse og sparring på drifts- og udviklingsområdet, så der kan skabes en helhed på tværs. Aktiv Aabenraa har opgaven med at vedligeholde og udvikle dette netværk løbende.

For at skabe de bedst mulige aktiviteter i vores faciliteter er dialog med borgerne vigtig. Vi ser derfor også borgerne som samarbejdspartnere. Vi ønsker at kommunikere direkte med både nuværende og potentielle brugere om aktiviteter og muligheder i faciliteterne, og vi har derfor inddraget både borgere og brugere i arbejdet med en helhedsplan for indtil videre Fladhøj og Hjordkær Hallen.

Aktiv Aabenraa bakker også op om nye store tværforvaltningsmæssige samarbejder omkring forskellige pulje- og fondsansøgninger. Med Kultur og Fritid i spidsen har Aktiv Aabenraa i 2020 hjulpet til i processen om projekter som bl.a. "Bryd vandet" og "Natur for alle". Projekter som vi håber, ser dagens lys i 2021 og vil skabe stor offentlig værdi.

Vi vil i fremtiden arbejde videre med at udvikle nye platforme for samspil med både forvaltninger, foreninger, borgere og andre interessenter for at udvikle nye men også styrke allerede etablerede bånd.

8. Fremtidige mål og planer

I 2021 vil Aktiv Aabenraa arbejde videre efter missionen om at *i samarbejde med borgerne og andre interessenter at sikre de bedst mulige rammer for det gode liv i bevægelse i og omkring de kommunale idrætsfaciliteter i Aabenraa Kommune.*

Vi ønsker at skabe tydelig sammenhæng i de muligheder, der er for et aktivt og sundt fællesskab i Aabenraa Kommune samt udvikle og tilbyde aktiviteter, der understøtter dette for alle

typer af borgere. Vi vil fortsat samarbejde og kommunikere tydeligt og direkte med nuværende og potentielle brugere om aktiviteter og muligheder i faciliteterne. Samt på bedste vis inddrage dem i de kommende udviklingsplaner i Aktiv Aabenraa.

Aktiv Aabenraa vil være kendt for, at vores faciliteter er det naturlige samlingspunkt for bevægelse og fyldt med liv og aktivitet i tidsvarende rammer.

8.1 Mål

For 2021 fastholder Aktiv Aabenraa de 4 indsatsområder:

1. Samarbejde og helhed på tværs – faciliteternes og aktiviteternes mangfoldighed og tilgængelighed.
2. Aktiv Aabenraa – et godt sted at arbejde.
3. Aktivitet og synlighed – borgerne skal kende os og mulighederne for aktivitet i Aktiv Aabenraa.
4. Optimering af faciliteter, områder og digitale løsninger til gavn for borgernes aktive og sunde liv.

8.2 Tværgående mål

I forhold til Vækststrategien arbejder Aktiv Aabenraa med nedenstående temaer:

Digitalisering handler om mennesker

- Fritidslivet bliver nemmere og sjovere ved hjælp af digitalisering. Det skal være nemt at booke og betale en hal eller en badmintonbane samt købe billet til svømmehallerne. Vores hjemmeside og Facebook gør os synlige og borgerne opmærksomme på de muligheder som Aktiv Aabenraa rummer.

Aabenraa – en smuk og levende by

- Aktiv Aabenraa ønsker at skabe levende mødesteder i og omkring hallerne, der spiller sammen med lokalplan, områdefornyelser og borgernes ønsker til området.

Fællesskaber i bevægelse

- Vi arbejder med respekt for lokalmiljøernes potentialer og bidrager dermed til udvikling af landdistrikterne og det gode liv på landet således, at Aabenraa Kommune kan tilbyde livskraftige bosætningsbyer med et rigt fritidsliv.

Bevægelse og sundhed i de fysiske omgivelser er et omdrejningspunkt for alt, hvad vi gør og søger samarbejde omkring. Vi ønsker sammen at skabe de gode og sunde løsninger i kommunen.

Måtte du have en idé til samarbejde eller et projekt, så tøv ikke med at henvende dig til os. Find vores kontaktoplysninger på www.aktivaabenraa.dk.

