

Aabenraa Kommune

Skelbækvej 2
6200 Aabenraa
Tlf.: 7376 7676

Dato: 20. september 2021

Kontakt: HMU
medarbejderrepræsentanterne

Hørings svar fra medarbejderrepræsentanterne i HMU i Aabenraa Kommune til budgetforliget.

Medarbejdersiden i HMU er glade for at der, som tidligere år, ikke er blevet udarbejdet et omprioriteringskatalog. Dette har skånet medarbejderne, for en langvarig og usikker proces med bekymringer og utryghed.

Samtidig er vi, som repræsentanter for alle Aabenraa kommunes medarbejdere, tilfredse med at budgetforliget ikke indeholder besparelser.

Vi vil dog ikke undlade at gøre opmærksom på, at der også er andre parametre som har stor indflydelse på både arbejdspresset og arbejdsmiljøet:

- Vi ønsker en Trivselsordning som har ressourcer nok til forebyggende indsatser for medarbejdere - uden ventetid! Vi efterlyser ressourcer til en indsats, som er proaktiv på de decentrale enheder, hvor vi har et øget arbejdspress og/eller et belastet arbejdsmiljø.
- Medarbejdersiden i HMU har et stort fokus på rekrutteringsvanskelighederne og ikke kun på de i forvejen kendte udfordringer på social- og sundhedsområdet. Vi oplever ligeledes at det er svært at finde kompetente kolleger på andre områder.
- Kommunen er i en god udvikling til gavn for borgere og erhvervslivet generelt. Det har den betydning, at medarbejderne i Aabenraa kommune skal løbe stærkere. Dette afspejles i trivselsundersøgelsen fra 2020, hvor vi kan se, at tempoet i arbejdet fortsat er for højt og flere har et højt arbejdstempo gennem HELE dagen. Medarbejderne yder, naturligvis, en ekstra indsats, i tilfælde af sygdom m.m. men når medarbejderne i forvejen yder det højeste gennem hele dagen, er der ikke overskud til sådanne tilpasninger.
- I seneste trivselsundersøgelse svarer 41 % at det *ofte* eller *altid* er nødvendigt at arbejde meget hurtigt og det er overordnet set i hele kommunen, - det er en blinkende advarselsslampe. Der *skal* være et øget fokus på at leve op til § 5 i bekendtgørelsen om psykisk arbejdsmiljø:
- "§ 5. Arbejdet skal i alle led planlægges, tilrettelægges og udføres således, at påvirkningerne i det psykiske arbejdsmiljø både ud fra en enkeltvis og samlet vurdering er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarlige på kort og lang sigt"(1)

I kølvandet på udligningsreformen, ser vi frem til de kommende år. Vores forventning er at vi vil opleve budgetforlig, som ikke indeholder besparelser men udvidelser. Udvidelser vil påvirke arbejdsmiljøet i en positiv retning, som helt naturligt vil smitte af på kerneopgaven, samt den service vi fremadrettet vil kunne levere til borgerne og erhvervslivet - opgaver og ressourcer skal følges ad!

Medarbejderrepræsentanterne i HMU

- 1) <https://at.dk/regler/bekendtgørelser/psykisk-arbejdsmiljoe-1406/>