



AMK-Syd  
07-09-2021/HFP

# Udviklingen på arbejdsmarkedet RAR Sydjylland



September 2021

# Forord

Beskæftigelsesområdet er omfattende og har stor betydning. Mange borgere er i kontakt med beskæftigelsessystemet, og der er en vifte af ydelser og indsatser, som administreres af jobcentre og a-kasser.

Det regionale samarbejde er afgørende for en virksomhedsfuld beskæftigelsesindsats til gavn for både borgere og virksomheder. Det er vigtigt, at både RAR-medlemmer og andre aktører ift. den regionale beskæftigelsespolitik og indsats har et vidensgrundlag for at kunne forstå, udvikle og koordinere de indsatser, der er behov for regionalt.

Notatet skal sammen med hjemmesiderne rar-bm.dk, jobindsats.dk og star.dk bidrage til at skabe et fælles vidensgrundlag for RAR-medlemmerne samt øvrige interessenter i den sydjyske beskæftigelsesindsats.

Notatet skal gøre det nemmere at vurdere og diskutere, hvordan det går med beskæftigelsesindsatsen i det regionale arbejdsmarkedsområde (RAR).

## **Indhold: Status og overblik på arbejdsmarkedet**

- Notatet indleder med at vise udviklingen i lønmodtagerbeskæftigelsen samlet og fordelt på RAR-områder samt på brancher.
- Afsnittet om jobomsætningen giver et billede af, hvor mange jobåbninger der er i området.
- Dernæst følger et overblik over rekrutteringssituationen, hvor der først vises udvalgte tal fra rekrutterings-surveyen, samt den seneste udvikling i ledigheden.
- Til sidst vises de seneste forventninger til udviklingen på arbejdsmarkedet, herunder ledighedsudviklingen og beskæftigelsesudviklingen.

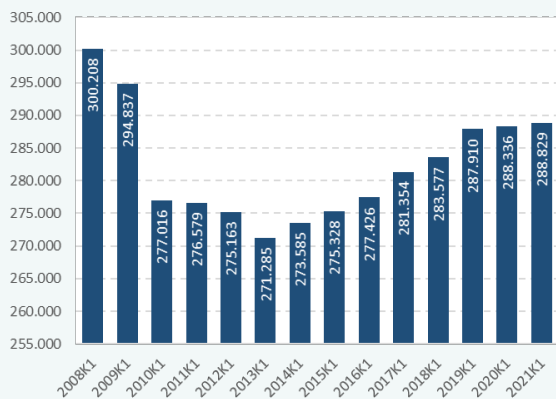
## **Begreber og definitioner – se bagerst i notatet**

Beskæftigelsesområdet kan være komplekst. Tit har begreber og definitioner stor betydning for de tal, der præsenteres, og hvad det er for konklusioner, der kan drages. Vi har valgt at medtage centrale definitioner bagerst i notatet. Til alle figurer er benyttet data fra Jobindsats.dk

Oversigtsnotatet udarbejdes af STAR/Arbejdsmarkedskontor Syd til alle faste møder i RAR.

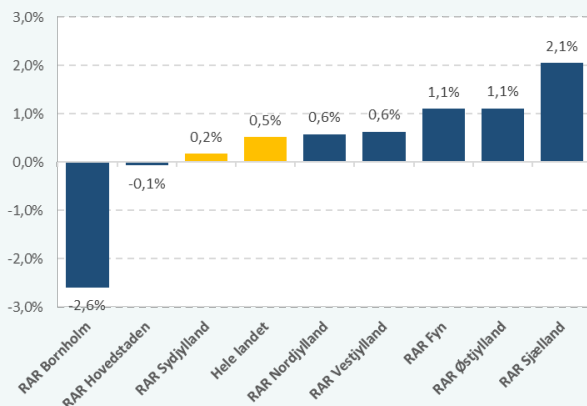
# Udviklingen i beskæftigelsen

Fig. 1: Udvikling i antal fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere i Sydjylland (arbejdssted), 4. kvartal 2008 - 1. kvartal 2021



Kilde: Danmarks Statistik (LBESK31) og egne beregninger

Fig. 2: Udvikling i antal fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere (landsdel, arbejdssted), 1. kvartal 2020 - 1. kvartal 2021



Kilde: Danmarks Statistik (LBESK31) og egne beregninger

Tabel 1: Udvikling i antal fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere i Sydjylland opgjort på branche (arbejdssted), 1. kvartal 2020 - 1. kvartal 2021

Brancher (landsdel Sydjylland)	2020K1	2021K1	Udv.	Udv i pct
TOT Erhverv i alt	288.336	288.829	493	0,2%
1 Landbrug, skovbrug og fiskeri	6.806	6.848	42	0,6%
2 Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	59.327	59.166	-161	-0,3%
3 Bygge og anlæg	19.045	19.791	746	3,9%
4 Handel og transport mv.	69.013	67.169	-1.844	-2,7%
5 Information og kommunikation	4.439	4.399	-40	-0,9%
6 Finansiering og forsikring	5.815	6.049	234	4,0%
7 Ejendomshandel og udlejning	3.274	3.174	-100	-3,1%
8 Erhvervsservice	24.259	24.304	45	0,2%
9 Offentlig administration, undervisning og sundhed	87.659	89.970	2.311	2,6%
10 Kultur, fritid og anden service	8.682	7.942	-740	-8,5%

Kilde: Danmarks Statistik (LBESK31) og egne beregninger.

Note: Beskæftigelsestallene er baseret på e-indkomst og omfatter dermed kun lønmodtagere. Da data er fra Danmarks Statistik, kan de ikke sammenlignes med tal på Jobindsats.

Beskæftigelsen i Sydjylland er i en positiv udvikling efter COVID 19 og generel åbning på det danske arbejdsmarked. Som figur 1 viser, er den sydjyske beskæftigelse i 1. kv. 2021 steget det seneste år med 493 fuldtidsbeskæftigede. Det svarer til en stigning på 0,2 pct. Lønmodtagerbeskæftigelsen er i det hele taget steget henover 2021.

Sydjylland har således det seneste år oplevet en fremgang, der er lidt mindre end landsgennemsnittet. Figur 2 viser, at beskæftigelsen udvikler sig lidt forskelligt i landsdelene i Danmark. Udviklingen viser også, at den stigende tendens relativt set især skete på Fyn, Sjælland og i Østjylland, hvor der i 1. kvartal var stigninger på over 1 pct. i lønmodtagerbeskæftigelsen ift. samme periode året før.

Samlet set er beskæftigelsen på landsplan steget det seneste år med 0,5 pct. eller 11.890 flere fuldtidsbeskæftigede.

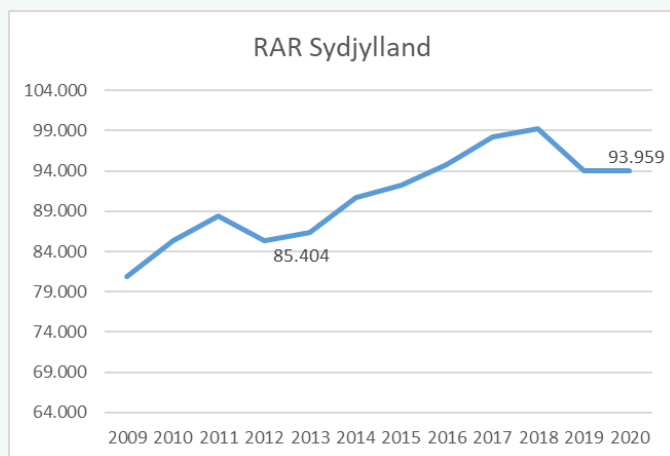
Alle sydjyske kommuner oplever en fremgang i beskæftigelsen efter bopæl. Største relative fremgang sker i Fanø, Fredericia, Vejen, Aabenraa, Middelfart og Varde, Mindst fremgang i beskæftigelsen ses i Billund og Vejle.

Ser vi i tabel 1 udviklingen i beskæftigelsen fordelt på brancher i det seneste år, ses der stigninger i beskæftigelsen i Sydjylland inden for bl.a. Det offentlige område, Bygge/anlæg og Finansiering/forsikring.

Forventningen til udviklingen i beskæftigelsen er, at der frem til udgangen af 2022 forventes en stigning i beskæftigelsen på 1,4 pct., svarende til 5.350 personer. Det er overvejende den private servicesektor, som tegner sig for denne stigning i beskæftigelsen. Her forventes det, at der kommer 2.700 flere i job. (Se også under afsnittet om forventninger til ledighed og beskæftigelse).

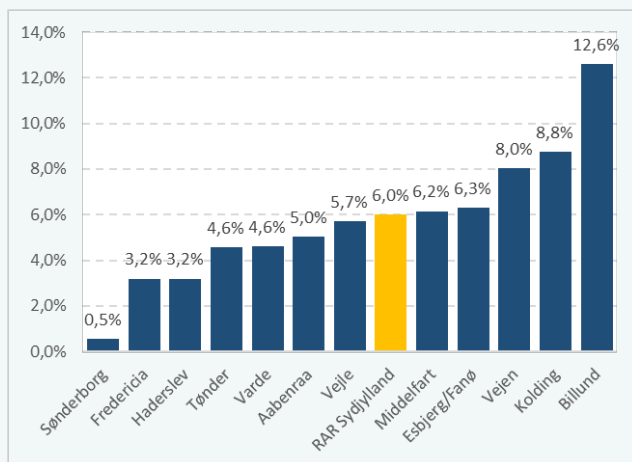
# Jobomsætning

Fig. 3: Udvikling i jobomsætningen i RAR Syddjylland opgjort pr. år (2009-2020)



Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger (særkørsel)

Fig. 4: Udvikling i jobomsætningen fordelt på kommuner, seneste år (2. kv20-1. kv21), sammenlignet med samme periode året før



Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger (særkørsel)

P.t. er der ikke data for figur 5

Både under høj- og lavkonjunkturer er der en høj jobomsætning på det danske arbejdsmarked. I hele landet er der årligt mellem 650.000-800.000 jobåbninger.

I Syddjylland har der siden 2009 været mellem 80- og i 2018 lige under 99.000 jobåbninger. Som figur 3 viser, har den årlige jobomsætning – bortset fra 2012-13 og senest 2018-19 – været stigende siden 2009, og jobomsætningen, og dermed aktiviteten på det sydjyske arbejdsmarked, er i dag i omegnen af 20 pct. større end lige efter finanskrisen i 2009.

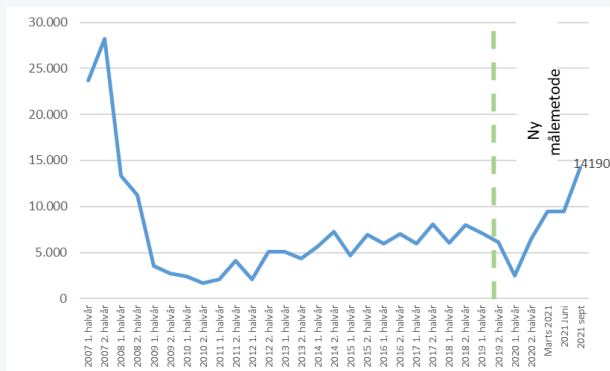
Det seneste års udvikling går frem til år 2020, hvor COVID 19 påvirkede, men kun gav en svag tilbagegang i jobomsætningen. Og i den seneste årsperiode 2. kv. 2020 til 1. kv. 2021 ser vi igen den stigende trend med en stigning på 6 pct. i årsperioden i forhold til året før.

Således er der fortsat stor omsætning på det sydjyske arbejdsmarked med 97.600 jobåbninger i den seneste 12-månedersperiode.

Alle kommuner oplever fremgang – størst i Billund, Kolding og Vejen og mindst fremgang i Sønderborg.

# Rekrutteringssituationen på arbejdsmarkedet

Fig. 6: Udvikling i forgæves rekrutteringer (mangel), 1 halvår 2007 – september 2021, RAR Sydjylland



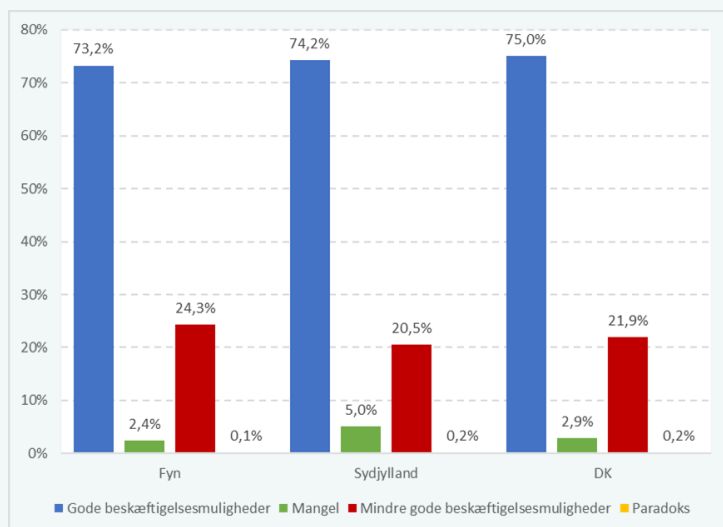
Kilde: Star rekrutteringssurvey, 2007-2021

Tabel 2: Forgæves rekrutteringer opgjort på brancher, RAR Sydjylland, september 2021

Brancher (RAR Sydjylland - sept 2021)	Antal forgæves rekrutteringer	Forgæves rekrutteringsrate (FRR)
Landbrug, skovbrug og fiskeri	-	-
Industri	1830	32%
Bygge og anlæg	1.010	44%
Handel	1730	29%
Transport	910	60%
Hoteller og restauranter	1510	54%
Information og kommunikation	260	33%
Finansiering og forsikring	30	8%
Ejendomshandel og udlejning	40	8%
Videnservice	330	22%
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	2.230	53%
Offentlig administration, forsvar og politi	1.310	24%
Undervisning	210	7%
Sundhed og socialvæsen	2140	33%
Kultur og fritid	80	12%
Andre serviceydelser mv.	400	26%
Andet	150	29%
Alle brancher	14.190	32%

Kilde: Star rekrutteringssurvey, september 2021

Fig. 7: Andel stillingskategorier efter balancestatus i Arbejdsmarkedsbalancen, 2. halvår 2021



Kilde: Arbejdsmarkedsbalancen gældende i efteråret 2021

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udarbejder hvert halvår Arbejdsmarkedsbalancer for hvert af de 8 RAR-områder.

Antallet af forgæves rekrutteringer er i september 2021 opgjort til 109.940 (målt over det seneste halvår). I juni 2021 var antallet af forgæves rekrutteringer 65.450. Antallet er steget kraftigt efter genåbningen af det danske samfund oven på corona-krisen, og niveauet nærmer sig det højeste, der er målt siden højkonjunktoren lige før finans-krisen. Det svarer til en forgæves rekrutteringsrate (FRR - se forklaring nederst på siden) på 31,2 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg. Den forgæves rekrutteringsrate i juni 2021 var 22,5 pct. Der er således en markant stigende mangel på arbejdskraft på dele af arbejdsmarkedet.

I Sydjylland var der i september 2021 14.190 forgæves rekrutteringer (målt over det seneste halve år). Det svarer til en forgæves rekrutteringsrate (FRR) på 32,6 pct. og således lidt over niveauet på landsplan.

Som det fremgår af tabel 2, har Transport samt Hotel/restauration en forgæves rekrutteringsrate (FRR) på hhv. 60 og 54 pct. Dvs. i 5-6 ud af 10 rekrutteringer har man ikke fået den efterspurgte profil. Det er stillingsbetegnelser, som kok, tjener og fragtchauffører, der ses rekrutteringsproblemer for i de to brancher.

Herefter følger brancherne Rejsebureauer, rengøring o.a. operationel service samt Bygge/anlæg.

Figur 7 viser, hvordan jobmulighederne i 2. halvår er for ca. 850 stillingsbetegnelser i Sydjylland via Arbejdsmarkedsbalancen, hvor de enkelte stillingsbetegnelser placeres i fire forskellige kategorier fra mindre gode beskæftigelsesmuligheder til mangelområder.

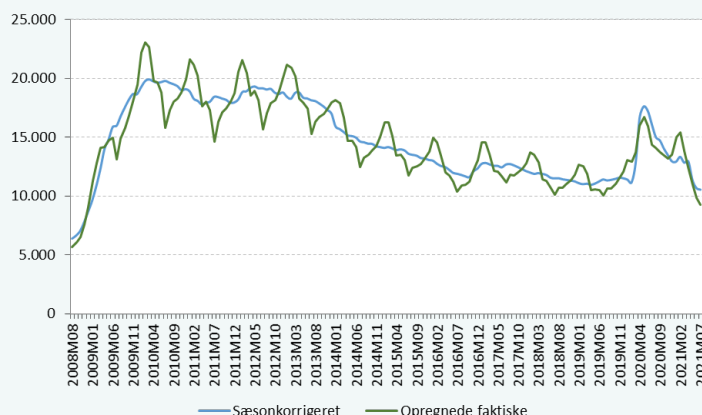
Baggrunden for balancen er at sammenholde statistiske oplysninger om ledighed, mangel på arbejdskraft, beskæftigelse og jobåbninger på det regionale arbejdsmarked.

## FRR

I undersøgelsen er udvalgte virksomheder, som har haft et elektronisk jobopslag, blevet spurgt ind til, om rekrutteringen lykkedes, eller om den var forgæves. Hvis der f.eks. i et RAR-område har været 60 rekrutteringsforsøg efter tømrere, og det ikke har været muligt at besætte 20 af pladserne med den efterspurgte profil, vil den forgæves rekrutteringsrate kunne opgøres til 33 pct. Hvert tredje forsøg på at rekruttere tømrere er således ikke lykkedes.

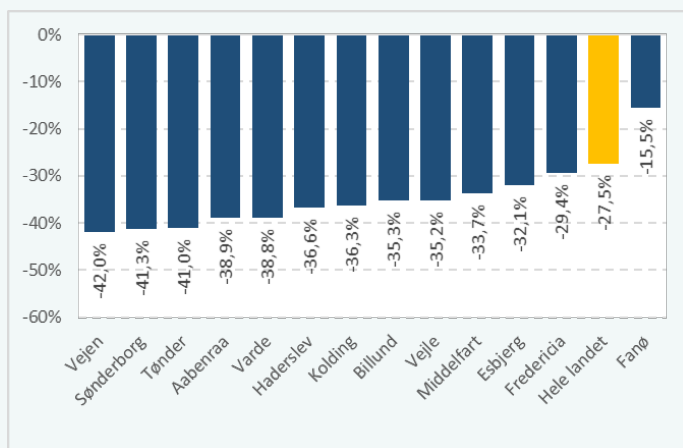
# Udvikling i ledigheden

Fig. 8: Udvikling i bruttoledigheden i Syddjylland, sæsonkorrigeret og faktisk antal ledige, 2008 - juli 2021



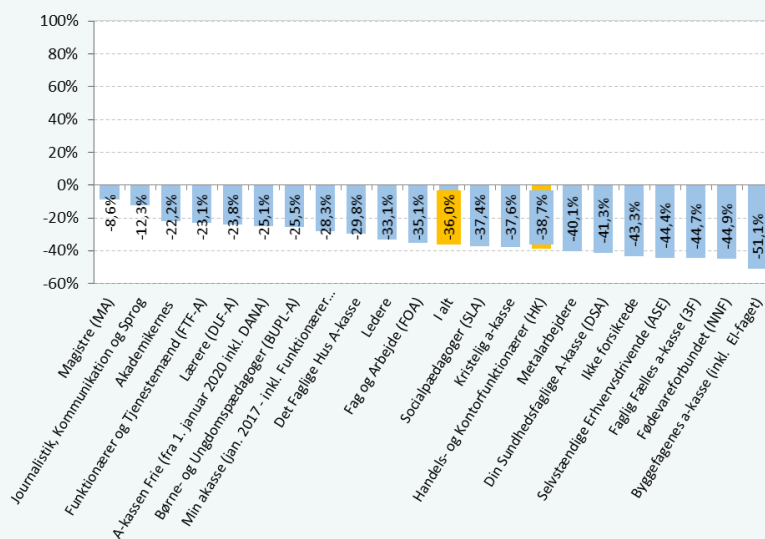
Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger

Fig. 9: Udvikling i ledighed, juli 2020 - juli 2021



Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger

Fig. 10: Ledighedsudviklingen fordelt på a-kasser, juli 2020 - juli 2021



Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger

Med COVID 19 steg ledigheden i Syddjylland. I figur 8 ses den sæsonkorrigerede ledighed. Her fremgår det, at den sæsonkorrigerede ledighed steg kraftigt i marts 2020 med den første nedlukning af dele af arbejdsmarkedet - efter der igen blev åbnet op, har ledigheden været faldende igennem alle måneder i efteråret frem til og med december 2020. I de første to måneder i 2021 så vi igen en stigende trend, men ledigheden har været faldende siden marts/april måned.

Den sæsonkorrigerede ledighed er i juli 2021 faldet med 146 personer i Syddjylland. Det er et fald på 1,3 pct. sammenlignet med forrige måned. Der er nu 11.033 ledige, svarende til 3,0 pct. af arbejdsstyrken i Syddjylland.

På landsplan er den sæsonkorrigerede ledighed faldet med 513 personer, og ledighedsprocenten er nu på 3,8 pct. af arbejdsstyrken.

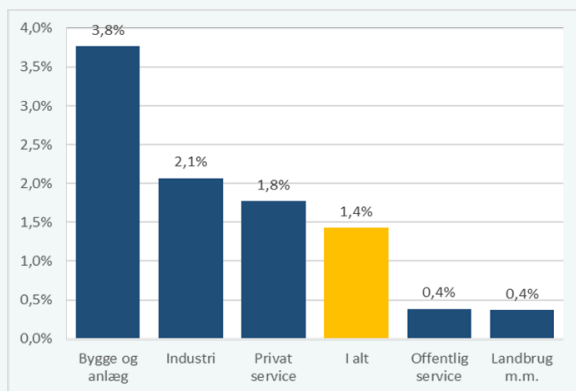
I RAR Syddjylland har Vejle, Varde, Billund, Middelfart og Aabenraa den laveste sæsonkorrigerede ledighed, mens Fanø og Fredericia har den højeste.

Alle kommuner har faldt i ledigheden i juli sammenlignet med samme måned året før. Største fald i Vejle, Sønderborg og Tønder. Mindste fald ses på Fanø (se figur 9).

Ser man i figur 10 på udviklingen for de forskellige a-kasser i landsdel Syddjylland, er der fald i ledigheden for alle a-kasser. Størst relative fald er for Byggefagernes, NNF og 3F.

## Forventninger til ledighed og beskæftigelse (fremskrivninger)

Fig. 11: Fremskrivning af beskæftigelsen fordelt på sektor, fremskrivning fra 4. kv. 2020 – 4. kv. 2022



Kilde: Danmarks Statistik, ØIM og egne beregninger

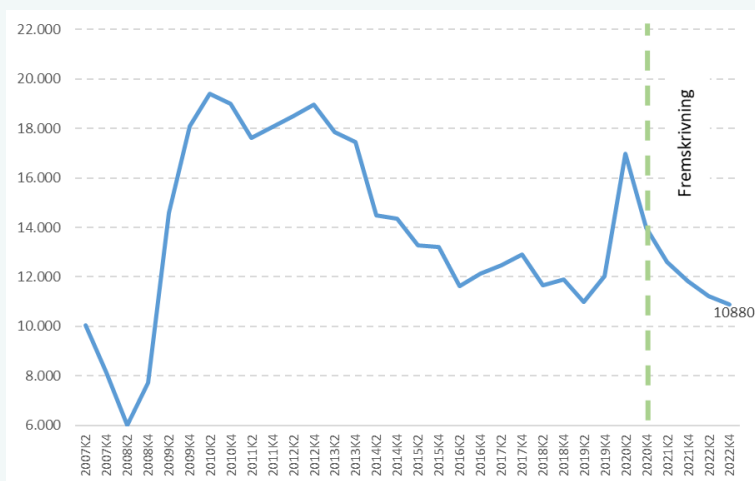
Af figur 11 fremgår det, at der frem til udgangen af 2022 forventes en stigning i beskæftigelsen på 1,4 pct., svarende til 5.350 personer.

Det er overvejende den private servicesektor, som tegner sig for denne stigning i beskæftigelsen. Her forventes det, at der kommer 2.700 flere i job.

Der er størst relativ fremgang i beskæftigelsen i Bygge/anlæg efterfulgt af Industri og Privat service. Der forventes mindre fremgang i Offentlig service og Landbrug.

Prognoserne er baseret på, at dansk økonomi er kommet godt ud af COVID19-krisen. Dansk økonomi har gode forudsætninger for fortsat fremgang. Virksomheder og forbrugere har mulighed for at indhente udskudte investerings- og forbrugsbehov, og en udvidelse af arbejdsstyrken understøtter vækstmulighederne i de kommende år.

Fig. 12: Udvikling i ledigheden for RAR-området, fremskrivning fra 4. kvartal 2020 – 4. kvartal 2022



Kilde: Danmarks Statistik, ØIM og egne beregninger

Ser man nærmere på fremskrivningen af ledigheden, så forventes genopretning og vækst i Danmark at få ledigheden til at falde. Det fremgår af figur 12, at ledigheden fra 2020 til 2022 ventes at falde med 3.100 bruttoledige, hvilket svarer til et fald på 22 pct.

Ser man i tabel 3 nærmere på, hvordan ledigheden forventes at udvikle sig fordelt på a-kasser, så kan det ses, at de fleste a-kasser vil opleve fald i ledigheden. Største absolutte fald for bl.a. 3F, Funktionærer/tjenestemænd og HK.

Tabel 3: Fremskrivning af ledigheden fordelt på a-kasser, fremskrivning fra 4. kvartal 2020 til 4. kvartal 2022

	2020K4	2022K4	Udvikling 2020K4 til 2022K4	
Akademikere	1.240	1.040	-200	-16,1%
Byggefag	130	160	30	23,1%
Fag og Arbejde (FOA)	440	250	-190	-43,2%
Faglig Fælles a-kasse (3F)	2.010	1.700	-310	-15,4%
Funktionærer og tjenestemænd	1.330	1.020	-310	-23,3%
Handels- og Kontorfunktionærer (HK)	1.100	890	-210	-19,1%
Metalarbejdere	410	420	10	2,4%
Nærings- og nydelsesmiddelindustrien	160	150	-10	-6,3%
Tekniske funktionærer	1.130	1.020	-110	-9,7%
Øvrige a-kasser	4.040	3.760	-280	-6,9%
Ikke forsikrede	1.990	470	-1.520	-76,4%
I alt	13.980	10.880	-3.100	-22,2%

Kilde: Danmarks Statistik, ØIM og egne beregninger

## Begreber og definitioner

- **Lønmodtager beskæftigelsen (fig. 1, 2 og tabel 1):** I figurerne vises antallet af beskæftigede lønmodtagere. Tallene angiver antallet af lønmodtagere, der har modtaget lønudbetaling inden for et område. Tallene er opgjort som antal fuldtidsbeskæftigede. Det er vigtigt at bemærke, at der er mindre forskelle mellem definitionen hos DST og den definition, der anvendes i Jobindsats. Derfor er tallene ikke direkte sammenlignelige. Data er hentet fra Jobindsats.
- **Jobsættning (fig. 3-5):** Målingen opgør – i den valgte periode – antallet af tilfælde, hvor en person er startet i et nyt job. Ansættelserne tager udgangspunkt i lønudbetalinger i elndkomst, da vi ikke har oplysninger om start- og sluttidspunkter for ansættelser. En ansættelse er defineret ved en lønudbetaling fra en arbejdsgiver til en person i en periode, hvor der i perioden før ikke var en lønudbetaling fra samme arbejdsgiver til samme person eller slet ingen lønudbetaling til den pågældende person. Data er hentet fra Jobindsats.
- **Forgæves rekrutteringer (fig. 6 og tabel 2):** Antallet af forgæves rekrutteringer anvendes til at sige noget om mangel-situationen. En forgæves rekruttering er defineret som en virksomhed, der ikke har fået besat en jobåbning med den type arbejdskraft, der efterspurgtes. Rekrutteringerne opgøres samlet og på brancher. Data er hentet fra Rekruttering, september 2021, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.
- **Balancestatus (fig. 7):** Opgørelsen over balancestatus er et samlet overblik over, hvor mange stillingskategorier der kan identificeres som et område med "paradoks", "mangel på arbejdskraft", "mindre gode beskæftigelsesmuligheder" eller "gode beskæftigelsesmuligheder".
- **Bruttoledigheden (fig. 8-10):** Bruttoledigheden er defineret som antallet af ledige personer (dvs. ledige såvel som aktiverede). Tallene er sæsonkorrigeret (fig. 8) og opgjort med absolutte værdier, samt opgjort på a-kasser. Data er hentet fra Danmarks Statistik.
- **Fremskrivninger af beskæftigelse og ledighed (fig. 11, 12 og tabel 3):** Med udgangspunkt i den seneste Register Baseret Arbejdsstyrkestatistik (RAS) fremskrives beskæftigelsen og ledigheden. Fremskrivningen sker på baggrund af ØIM-prognose. Egne beregninger pba. indhentede data fra Danmarks Statistik.