

Fokus i "Udviklingen på arbejdsmarkedet, september 2021"

"Udviklingen i forgæves rekrutteringer"

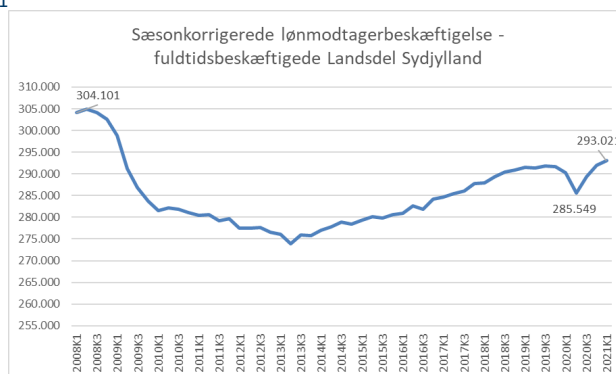
Fokus i notatet "Udviklingen på arbejdsmarkedet" er udviklingen i mangel – eller de forgæves rekrutteringer offentliggjort i forbindelse med den nye Arbejdsmarkedsbalance fra juni 2021 og den seneste opdatering af Rekrutteringsundersøgelsen offentliggjort september 2021. Derudover gives efterfølgende i notatet en mere almindelig status på situationen på arbejdsmarkedet ift. beskæftigelse, ledighed, jobomsætning, rekrutteringssituationen og fremskrivning af beskæftigelse og ledighed.

Efterspørgslen er stigende, og forgæves rekrutteringer er steget markant – også i Sydjylland

På landsplan faldt lønmodtagerbeskæftigelsen fra februar 2020 til maj 2020 med knap 77.250, men er siden – med et mindre fald i starten af 2021 – steget med 123.200 fra maj 2020 til juni 2021. Samlet set er beskæftigelsen helt på højde med højkonjunktoren før finanskrisen.

I figur 1 ses den sæsonkorrigerede beskæftigelse i Sydjylland. Der er tal frem til og med 1. kvartal 2021, men tendensen i Sydjylland er ens med landsudviklingen. Der er stigende efterspørgsel på arbejdskraft, og alle sydjyske kommuner oplever en fremgang i beskæftigelsen (se også afsnittet om udviklingen i beskæftigelsen i notatet "Udviklingen på arbejdsmarkedet").

Fig 1. Udvikling i lønmodtagerbeskæftigelsen i Sydjylland frem til 1. kvartal 2021



Antallet af forgæves rekrutteringer er i september 2021 opgjort til 109.940 (målt over det seneste halvår). I juni 2021 var antallet af forgæves rekrutteringer 65.450. Antallet er steget kraftigt efter genåbningen af det danske samfund oven på corona-krisen, og niveauet nærmer sig det højeste, der er målt siden højkonjunktoren lige før finanskrisen. Det svarer til en forgæves rekrutteringsrate (FRR – se forklaring nederst på side 2) på 31,2 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg. Den forgæves rekrutteringsrate i juni 2021 var 22,5 pct. Der er således en markant stigende mangel på arbejdskraft på dele af arbejdsmarkedet.

I Sydjylland var der i september 2021 14.190 forgæves rekrutteringer (målt over det seneste halve år). Det svarer til en forgæves rekrutteringsrate (FRR) på 32,6 pct. og således lidt over niveauet på landsplan.

Fig 2. Antal forgæves rekrutteringer og forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på RAR-områder

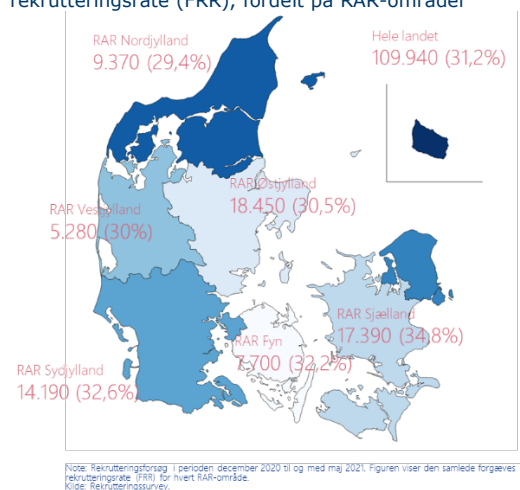


Fig 3. Antal forgæves rekrutteringer, Rekrutteringssurvey september 2021

Brancher (RAR Sydjylland - sept 2021)	Antal forgæves rekrutteringer	Forgæves rekrutteringsrate (FRR)
Landbrug, skovbrug og fiskeri	-	-
Industri	1830	32%
Bygge og anlæg	1.010	44%
Handel	1730	29%
Transport	910	60%
Hoteller og restauranter	1510	54%
Information og kommunikation	260	33%
Finansiering og forsikring	30	8%
Ejendomshandel og udlejning	40	8%
Videnservice	330	22%
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	2.230	53%
Offentlig administration, forsvar og politi	1.310	24%
Undervisning	210	7%
Sundhed og socialvæsen	2140	33%
Kultur og fritid	80	12%
Andre serviceydelser mv.	400	26%
Andet	150	29%
Alle brancher	14.190	32%

I Sydjylland er der virksomheder inden for nogle brancher, der har sværere ved at rekruttere end andre.

Transport samt Hotel/restauration har en forgæves rekrutteringsrate (FRR) på hhv. 60 og 54 pct. Dvs. i 5-6 ud af 10 rekrutteringer har man ikke fået den efterspurgte profil. Det er stillingsbetegnelser som kok, tjener og fragtchauffører, der ses rekrutteringsproblemer for i de to brancher. Herefter følger brancherne Rejsebureauer, rengøring o.a. operationel service samt Bygge/anlæg. Ikke alle brancher oplever så stor mangel – Landbrug har eksempelvis ikke registreret forgæves rekrutteringer i denne omgang.

I Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service er det stillingsbetegnelsen rengøringsassistent, der oplever forgæves rekruttering og er placeret i mangelkategorien (se også tabel 1 nedenfor). I Transport er det især chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel, der ses forgæves rekrutteringer på. Indenfor Bygge/anlæg er der en del faglærte stillingsbetegnelser, der ses forgæves rekrutteringer for. Det er tømrer, murer, elektriker, men også ufaglærte stillingsbetegnelser som specialarbejder, jord og beton. I øvrigt er der en del faglærte stillinger inden for Handel (butiksassistent), Industri (mekaniker, industritekniker) og Sundhed (SOSU-assistent og sygeplejerske).

Tabel 1. Antal forgæves rekrutteringer (opdateret september 2021), Rekrutteringssurvey og placering i Arbejdsmarkedsbalancen top 25, 2. halvår 2021

Stillingsbetegnelse - Sept 2021 - SYDJYLLAND	Placering i Arbejdsmarkedsbalancen juni 2021- Sydjylland	Forgæves Rekrutteringer (sept 2021)	Forgæves Rekrutteringsrate (FRR) - sept 2021	Arbejdskraftreserve - juni 2021
rengøringsassistent	mangel	1.923	0,45	1128
social- og sundhedsassistent	mangel	1.104	0,57	39
butiksassistent	mangel	853	0,63	727
chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	Gode_besk	590	0,62	235
social- og sundhedshjælper	mangel	564	0,5	213
anlægsgartner	mangel	410	0,78	20
pædagog	Gode_besk	364	0,29	204
specialarbejder, jord og beton	mangel	346	0,36	47
sygeplejerske	mangel	330	0,47	15
salgskonsulent	Gode_besk	325	0,4	232
specialarbejder, jern og metal	Gode_besk	324	0,72	60
tømrer	mangel	308	0,43	68
køkkenmedhjælper	Gode_besk	307	0,64	583
lager- og logistikmedarbejder	Gode_besk	282	0,17	1286
fabriksarbejder	Gode_besk	280	0,39	1084
maskiningeniør	mangel	240	0,78	29
elektriker	Gode_besk	235	0,29	46
industritekniker	Gode_besk	229	0,49	24
kok	Gode_besk	216	0,31	80
mekaniker	mangel	215	0,31	69
murer	mangel	176	0,33	24
receptionist, hotel	Gode_besk	176	0,68	134
handicaphjælper	Gode_besk	159	0,38	173
dagplejer	mangel	156	0,75	21
serveringsmedarbejder	Gode_besk	145	0,8	77

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udarbejder hvert halvår Arbejdsmarkedsbalancer for hvert af de 8 RAR-områder. Den seneste Arbejdsmarkedsbalance blev offentliggjort ultimo juni 2021, og grundlaget for udarbejdelse af balancen omfatter bl.a. data om beskæftigelse og ledighed (arbejdskraftreserve) samt survey om forgæves rekrutteringer (Rekrutteringssurvey, juni 2021).

FRR – Forgæves rekrutteringsrate

I undersøgelsen er udvalgte virksomheder, som har haft et elektronisk jobopslag, blevet spurgt ind til, om rekrutteringen lykkedes, eller om den var forgæves. Hvis der f.eks. i et RAR-område har været 60 rekrutteringsforsøg efter tømrere, og det ikke har været muligt at besætte 20 af pladserne med den efterspurgte profil, vil den forgæves rekrutteringsrate kunne opgøres til 33 pct. Hvert tredje forsøg på at rekruttere tømrere er således ikke lykkedes.

Læs mere om udviklingen på arbejdsmarkedet i den nedenstående rapport: "Udviklingen på arbejdsmarkedet, RAR Sydjylland". Rapporten giver den aktuelle status på arbejdsmarkedet i det sydjyske område med fokus på beskæftigelse, jobomsætning, ledighed, mangelsituation og fremskrivning af beskæftigelsen og ledigheden i de kommende 2 år.