



Nyt fra

RAR Syddjylland

Stigende smittetal og restriktioner aflyser ikke manglen på kvalificeret arbejdskraft

Det er svært at afgøre, hvordan arbejdsmarkedet vil blive påvirket af smittetal og restriktioner både her i landet og i udlandet. Hidtil er erfaringerne dog, at så snart smittetallene falder, og restriktionerne ophæves, er arbejdsmarkedet hurtigt tilbage i samme situation som før. Dvs. ca. 2/3 af rekrutteringsforsøgene lykkes, 1/6 besættes med ansøgere, som ikke opfylder alle de ønskede krav, og 1/6 af jobbene står fortsat ubesatte.

Vi skal fortsat gøre, hvad vi kan for at finde den efterspurgte arbejdskraft. Lykkes vi ikke, går det ud over serviceniveauet i den offentlige sektor, og private virksomheder må sige nej til ordrer og omsætning, som også betyder færre skatteindtægter.

Det er derfor glædeligt, at virksomhederne i halvdelen af de forgæves rekrutteringsforsøg formår at finde andre profiler, som kan bidrage til at dække behovet for arbejdskraft. Her er det vigtigt at gøre opmærksom på de gode muligheder for opkvalificering af ledige både før og efter ansættelsen. Med fallende ledighed skal vi vænne os til, at det oftere bliver vejen til

kvalificeret arbejdskraft og samtidig chancen for job for de ledige, der trods alt stadig er.

I RAR Syddjylland har vi i det forløbne år bidraget til at fremme opkvalificering som vejen til job og forebyggelse af mangel. Vi har løbende opdateret kurserne på den regionale positivliste og aktivt bidraget til Job-VEU-projekter inden for mangelområder.

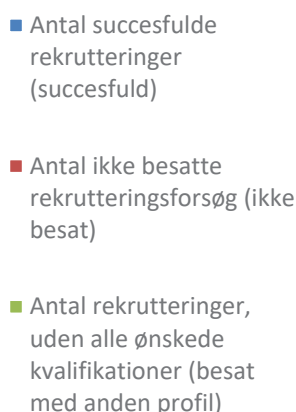
På årets sidste møde i Rådet var vi inde på, hvor vigtigt det er, at kommunerne målretter tilbud om praktik og løntilskud til brancher med gode jobmuligheder for at afhjælpe virksomhedernes behov for arbejdskraft. Derudover drøftede vi, hvordan flere

borgere kan inkluderes på arbejdsmarkedet. Konkret besluttede vi at opfordre kommunerne til at styrke det strategiske fokus på personer med handicap i beskæftigelsesindsatsen. Særligt i det virksomhedsopsøgende arbejde inden for brancher med rekrutteringsproblemer. Desuden har vi bedt Specialfunktionen Job & Handicap om at understøtte med viden om de kompenserende ordninger, og hvordan de kan anvendes til at afhjælpe rekrutteringsproblemer.

Med venlig hilsen

Marita Geinitz
Næstformand for
RAR Syddjylland

Rekrutteringsforsøg fordelt på resultat
RAR Syddjylland, sept. 2021



Borgere med handicap er en overset ressource i forebyggelsen af rekrutteringsproblemer

Det Centrale Handicap Råd har opfordret de regionale arbejdsmarkedsråd til at drøfte, hvordan der kan komme større fokus på mennesker med handicap i beskæftigelsesindsatsen. Der henvises bl.a. til rapporten "Handicap og beskæftigelse 2020" udgivet af VIVE, september 2021.

Andelen af borgere med handicap i beskæftigelse er faldet på landsplan

VIVE opgør antallet af borgere med handicap ud fra, om borgerne selv vurderer, at de har et handicap. I alt anslår VIVE, at der er 760.000 borgere på landsplan med et handicap. Heraf 360.000 med et større handicap.

Sammenlignes andelen i beskæftigelse i 4. kvrt. 2020 med samme kvartal i 2019, er der på landsplan et fald på 2,5 procentpoint for borgere med et større handicap. For borgere uden eller med et mindre handicap er andelen stort set uændret. Heri ligger der et potentiale for arbejdskraft, og det er endnu større, for andelen i beskæftigelse for borgere hhv. med og uden handicap er på 55 pct. og 84 pct.

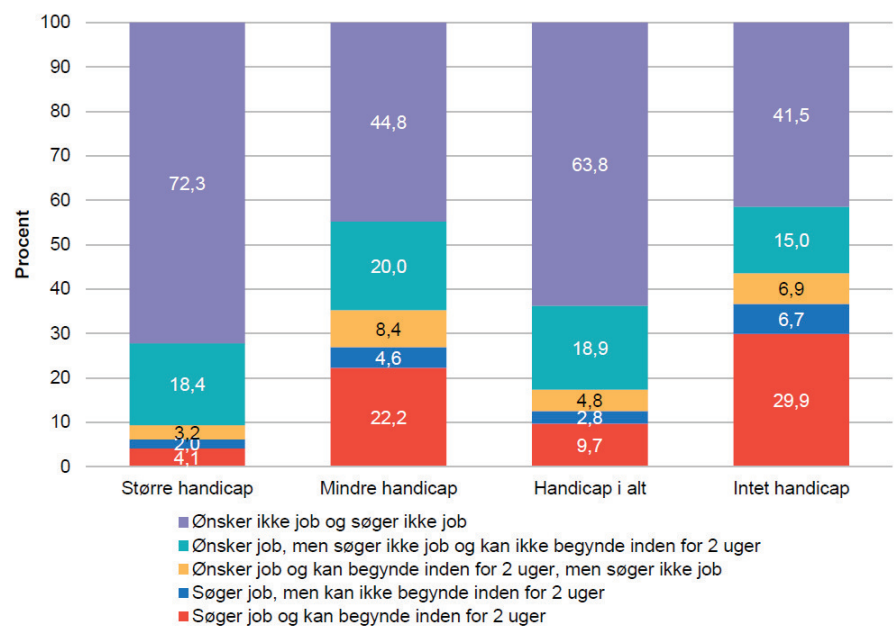
Der er et potentiale – især nu, hvor der er mangel på arbejdskraft

For en del borgere er handicappet af en sådan karakter, at andelen i beskæftigelse nødvendig må være lavere. Andre vil derimod med anvendelse af de handicapkompenserende ordninger og/eller mindre tilpasninger af arbejdsfunktionen være i stand til at bidrage til forebyggelse af rekrutteringsproblemer. VIVE rapporten viser, at der er 10 pct. af de ikke-beskæftigede med et handicap, som er jobsøgende og kan begynde inden for 2 uger. Det kan være på ordinære betingelser eller evt. fleksjob.

Halvdelen af virksomhedslederne er klar over, at det kan være en vej til arbejdskraft

VIVE har spurgt virksomhedsledere om, hvad de anser for den vigtigste grund til at ansætte en person med et handicap. 68 pct. svarer, at det er

Figur 4.1 Ikke-beskæftigelse fordelt på forskellige kombinationer af, om de søger job, ønsker et job og kan begynde et job inden for 2 uger. Særskilt efter, om de har et handicap eller ej, og om handicappet er større eller mindre, 2020. Vægtet procent.



Anm.: Personer med handicap (større mindre og i alt) adskiller sig statistisk signifikant fra personer uden handicap. Opregnet/uvægtet antal: Større handicap: 233.796/851; mindre handicap: 104.316/395; intet handicap: 418.572/1.742.

Note: 'Søger job' inkluderer personer, som har fundet et arbejde, som skal påbegyndes om højst 3 måneder. Personer, der har fundet et arbejde, som skal påbegyndes om mere end 3 måneder, og som ikke søger arbejde, er ikke medtaget i denne figur (det drejer sig om mindre end 0,5 pct. af de ikke-beskæftigede).

ønsket om at bidrage til samfundet, men lige efter med 49 pct. nævnes, at det kan løse et problem med mangel på arbejdskraft.

Flest erfaringer med fastholdelse af medarbejdere

I jobcenter Billund har de ofte hjulpet borgere med at forblive i job, efter at de har fået et handicap. At det kan lykkes med brug af handicapkompenserende ordninger at fastholde en medarbejder i virksomheden er også et godt tegn på, at det kan lade sig gøre at ansætte nye medarbejdere med et handicap.

Martin Kaiser, jobkonsulent i Billund kommune, fortæller:

"I en konkret virksomhed valgte vi at støtte medarbejderen, der var

truet af længerevarende sygdom grundet nedslidning og med stor risiko for at komme på varig offentlig forsørgelse, med såvel personlig assistance som hjælpemidler, idet at hans opgaver kunne struktureres og omlægges, så det faglige indhold kunne fastholdes. Derved blev han fastholdt i sit job på fuld tid.

Denne løsning kombinerer det økonomiske aspekt, at undgå at få folk på offentlig forsørgelse, og det menneskelige aspekt, at borgeren fortsat har ordinært arbejde, der giver mening for ham."

Link til VIVE-rapporten: [Handicap og beskæftigelse 2020 \(vive.dk\)](https://vive.dk/handicap-og-beskaeftigelse-2020)