

Partner- skabsaftale

mellem

Aabenraa Kommune og SOSU SYD

2023-2026

sosusyd 

Aabenraa
Kommune 

1. Aftalens parter

Aabenraa Kommune
Skelbækvej 2
6200 Aabenraa

Social og Sundhedsskolen Syd (SOSU Syd)
Bjergparken
Bjerggade 4M
6200 Aabenraa

2. Aftaleperiode og opsigelse

Aftalen er gældende i perioden 2023 – 2026.

3. Baggrund

Denne aftale indgår i erkendelse af, at begge parter har en række fælles interesser og strategiske mål. Parterne ønsker med aftalen at bidrage til samarbejde, udvikling og øget konkurrencekraft. Aftalen skal være med til at styrke de samarbejdsflader, der allerede eksisterer mellem parterne.

Aftalen rummer ikke egentlige handleplaner/samarbejdsaftaler. Handleplaner/samarbejdsaftaler udarbejdes på lokalt niveau mellem kommunens forvaltninger og partneren, hvor det er aktuelt.

4. Partnerne

Aabenraa Kommune

Som offentlig organisation har Aabenraa Kommune medansvar for at sikre, at alle kommunens borgere har så gode muligheder som muligt for at leve det gode liv.

For at lykkes hermed vil Aabenraa Kommune de kommende år arbejde målrettet for, at vi som et aktivt og sundt fællesskab er en drivkraft for den bæredygtige udvikling, hvor det er let at uddanne sig og drive virksomhed.

Dette er rammesat i Aabenraa Kommunes udviklingsstrategi 2035 *Det Gode Liv*, der er med til at sætte retning for kommunens udvikling. I udviklingsstrategien er der formuleret en række ambitioner for kommunens udvikling inden for grøn omstilling og erhvervsudvikling, for læring, uddannelse og aktive fællesskaber.

SOSU Syd

SOSU Syd er en selvejende institution med det formål at udbyde erhvervsrettede grund- og efteruddannelse inden for social og sundhedsområdet.

Skolen dækker de fire sønderjyske kommuner, Aabenraa, Haderslev, Tønder og Sønderborg og udbyder i samarbejde uddannelser til Social- og sundhedsassistent, Social- og sundhedshjælper, Pædagogiske Assistent og efteruddannelse. SOSU Syd udbyder desuden en digital toning af SSA-uddannelse, Digi Tech og EUX-velfærd – ligeledes i samarbejde med alle fire kommuner.

5. Indhold og formål

Aftalen mellem Aabenraa Kommune og SOSU Syd er en overordnet rammeaftale, der er med til at sikre en løbende dialog mellem de to partnere.

Formålet med aftalen er at styrke samarbejdet mellem de to parter, for derigennem at stimulere til vækst og udvikling i både kommunen, hos SOSU Syd og i forhold til Aabenraa Kommunes borgere og erhvervsliv.

6. Lokale aftaler

De to partnerorganisationer har mulighed for, på deres operationelle niveauer, at supplere med lokale handleplaner/samarbejdsaftaler af kortere varighed. Typisk vil sådanne lokale aftaler have en mere praktisk karakter og udarbejdes på lokalt niveau mellem kommunens forvaltninger og SOSU Syd.

Kommende samarbejdsaftaler kan tage afsæt i nedenstående tematikker:

- *Kvalificeret arbejdskraft*
Sikre kvalificeret arbejdskraft til velfærdsområderne.
- *Sikre rekruttering til velfærdsområderne*
Bidrage til et stabilt optag på velfærdsuddannelser.
- *Digitale kompetencer*
Sikre digitale kompetencer hos fremtidens velfærdsmedarbejdere.
- *Sikre ungdomsmiljø i sundhed og trivsel*
Sikre attraktive uddannelses- og ungdomsmiljøer med fokus på unges sundhed og trives.

7. Overordnede fokusområder/indsatsområder

Aabenraa Kommune

Aabenraa Kommune har udarbejdet en udviklingsstrategien *Det Gode Liv*, der skal være med til at sætte retning for kommunens udvikling.

Vi skaber gode rammer, vi søger nye muligheder, og vi indgår i fællesskaber og partnerskaber. Det gør Aabenraa Kommune til et rart og attraktivt sted at bo, leve, vokse op, uddanne sig og drive virksomhed for os, der allerede bor her. Vi arbejder også aktivt for, at Aabenraa Kommune er et attraktivt sted for tilflyttere, investorer, nye virksomheder, iværksættere, turister og samarbejdspartnere. I Aabenraa Kommune skaber vi Det Gode Liv sammen. Det er vores mission.

Aabenraa Kommunes vision er at være:

- Et aktivt og sund fællesskab
- Drivkraft for bæredygtig udvikling

Aabenraa Kommune fokuserer på tre strategiske spor:

- Ambitiøs grøn udvikling
- Levende byer i udvikling
- Sundhed og læring i udvikling

Attraktiv og aktiv studieby som ambition:

Aabenraa Kommune vil gøre det attraktivt for studerende at vælge at tage deres uddannelse i Aabenraa Kommune. Det gør vi blandt andet ved at styrke formidlingen af alt det, vi kan byde på. Vi har et stort udvalg af ungdomsuddannelser og videregående uddannelser. Vi har et aktivt studie- og campusmiljø, hvor de studerende bidrager til udviklingen af uddannelserne og studielivet. Vi vil bygge videre på dette fundament og fortsat arbejde med at skabe et stærkt ungdomsmiljø, hvor de unge tilbydes inkluderende og aktive fællesskaber og et levende byliv med masser af aktiviteter. Vi vil gøre det endnu mere attraktivt at være ung og studerende i Aabenraa Kommune, og vi inddrager de unge i processen.

Foruden Aabenraa Kommunes overordnede udviklingsstrategi, er der i Aabenraa Kommune vedtaget en erhvervsstrategi *Ambitiøs grøn udvikling*. Én af strategiens hovedelementer er rekruttering og oplevelser. I Aabenraa Kommune er vi optaget af at sikre kvalificeret arbejdskraft. Vi arbejder for, at der fortsat er en stor og veluddannet arbejdsstyrke, at unge får en uddannelse, og at alle borgere så vidt muligt bliver en del af arbejdsmarkedet. Vi oplever vækst i antallet af arbejdspladser og et erhvervsliv i fremdrift. Samtidig er virksomhedernes konkurrenceevne og kommunens udviklingsklima i høj grad afhængig af virksomhedernes adgang til kompetent og kvalificeret arbejdskraft nu og i fremtiden.

SOSU Syd

SOSU Syds strategi indeholder vision, strategiske mål og ambitioner for perioden 2021-2023.

SOSU Syds vision er at uddanne elitepraktikere. Strategien har således som mål at skabe uddannelser af så høj kvalitet at uddannede fra SOSU Syd bliver eliten inden for deres felt. Det betyder, at vi uddanner vores elever og kursister til at være meddesignere af fremtidens velfærdssamfund, og at vi arbejder på at fremme det maksimale potentiale hos vores elever og kursister så de bliver de bedste inden for sundhed, omsorg og pædagogik.

Skolens vision nås igennem fire strategiske mål og 16 ambitioner.

1. *Læring & innovation* Elever og kursister fra SOSU Syd står aldrig i en situation de ikke kan klare.

Vores ambitioner er at

Vi re-designer det pædagogiske læringsmiljø og den didaktiske tilgang, så evnen til at lære at lære kommer i fokus

Vi simulerer og eksperimenterer i undervisningen, så praksiselementet bliver helt centralt i uddannelserne

Vi tilrettelægger læreprocesser der stiller krav om kreativitet, nysgerrighed og kritisk tænkning som en nødvendig kompetence for at kunne agere i komplekse situationer
Vi stiller høje faglige krav til elever og kursister, som skal omsættes til overvejelser, beslutninger og handlinger

2. *Sundhed & fællesskab* Vi fra SOSU Syd træffer det sunde valg

Vores ambitioner er at

Vi inspirerer os selv og omverdenen til at træffe sunde valg hele livet
Vi skaber et læringsmiljø, hvor der arbejdes på tværs af etablerede fællesskaber som hold, uddannelser, fagligheder og eksterne samarbejdspartnere
Vi skaber en kultur, der fremmer venskaber, netværk og tværgående fællesskaber
Vi skaber et uddannelsesmiljø, der inspirerer til bevægelse og aktivitet 02 A

3. *Digitalisering & teknologi* Vi fra SOSU Syd uddanner til en digital fremtid

Vores ambitioner er at

Vi uddanner elever og kursister, der udfordrer praksis og implementere teknologier i samspil med borgeren og arbejdspladsen
Vi tester og udvikler innovative velfærdsløsninger i samarbejde med eksterne interessenter til gavn for borgeren
Vi skaber et lærings-lab med den nyeste teknologi, der fungerer som et praksisrelateret træningsmiljø og et udstillingsvindue
Vi anvender teknologi som et redskab til egen læring

4. *Bæredygtighed* Vi fra SOSU Syd lever et bæredygtigt liv.

Vores ambitioner er at

Vi eksperimenterer med bæredygtighedsbegrebet og undersøger relevansen i forhold til de erhverv vi uddanner til
Vi inspirerer os selv og omverdenen til at træffe bæredygtige valg
Vi tilrettelægger læreprocesser med fokus på bæredygtighed, så vi udfordrer praksis
Vi etablerer fællesskaber på skolen med FN's verdensmål som omdrejningspunkt

8. Mål for samarbejdet

Målet er:

- At sikre løbende dialog mellem de to organisationer, sådan at der er en gensidig forståelse for deres målsætninger
- At skabe basis for fælles samarbejde mellem Aabenraa Kommune og SOSU Syd, der er med til at stimulere en positiv udvikling af kommunen
- At danne ramme for gennemførelse af fælles projekter eller indsatser, som vil være til gensidig gavn for både SOSU Syd og Aabenraa Kommune

9. Økonomi

Der er ingen økonomisk ramme tilknyttet denne aftale. Hver part afholder omkostninger forbundet med koordinering og administration af aftalen.

Finansiering af aktiviteter tilknyttet eventuelle mere specifikke handleplaner affødt af partnerskabsaftalen eller underliggende samarbejdsaftaler aftales løbende mellem parterne.

10. Organisering og mødefrekvens

Parterne mødes min. én gang årligt. For hvert møde udarbejdes en dagsorden med temaer, som ønskes drøftet.

SOSU Syd har initiativforpligtigelsen i forhold til det første møde i 2023. Herefter skiftes parterne til at være mødevært.

Møderne afvikles som udgangspunkt altid inden for Aabenraas kommunegrænse.

11. Forankring

Ansvar for udvikling af samarbejdet og for udmøntning af partnerskabsaftalen ligger hos ledelsen ved henholdsvis Aabenraa Kommune og SOSU Syd.

Der etableres en styregruppe bestående af repræsentanter fra begge organisationer.

Fra Aabenraa Kommune varetages opgaven af:

Borgmester og Kommunaldirektør

Fra SOSU Syd varetages opgaven af:

Bestyrelsesformand og Direktør

Styregruppen er ansvarlig for at sikre, at der videreformidles information til egen organisation i forhold til eventuelle opgaver, der skal effektueres.

Aftalen træder i kraft, når den er underskrevet af begge parter.

12. Underskrifter

Aabenraa Kommune

SOSU Syd

Dato:

Dato:

Borgmester Jan Riber Jakobsen

Bestyrelsesformand Allan Emiliussen

Kommunaldirektør Tom Ahmt

Direktør Lotte Dalegaard Pedersen